

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам совершенствования федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 1, ст. 21, № 29, ст. 3604; 2011, № 30, ст. 4590, № 49, ст. 7031; 2013, № 19, ст. 2322, № 48, ст. 6165, № 52, ст. 6986) следующие изменения:

1) в абзаце одиннадцатом части второй статьи 22 после слова «предписания» дополнить словами « и иные акты»;

2) в абзаце девятнадцатом части второй статьи 212 и абзаце десятом части третьей статьи 229.2 после слов «предписаний» дополнить словами «и иных актов»;

3) в абзаце шестом части первой статьи 357 после слова «предписания» дополнить словами «и иные акты»;

4) дополнить статью 358 частями третьей - седьмой следующего содержания:

«Государственный инспектор труда при выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязан вынести работодателю предупреждение в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях, за исключением выявления нарушений, влекущих выдачу предписаний либо применение административных наказаний в виде административного штрафа в соответствии с законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

Предупреждение выносится за впервые совершенное нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, а также за нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, не влияющее напрямую на права работников.

Предупреждение выносится в порядке, предусмотренном административным законодательством.

В случае неустранения работодателем указанных в предупреждении нарушений в установленный в нем срок без уважительных причин государственный инспектор труда обязан выдать работодателю обязательное для исполнения предписание или составить протокол об административном правонарушении в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

Перечень видов нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за совершение которых государственный инспектор труда обязан вынести работодателю предупреждение, форма предупреждения, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

5) в статье 360:

а) в части шестой после слова «предписаний» дополнить словами «и иных актов»;

б) в абзаце втором части седьмой после слова «предписания» дополнить словами «и иных актов»;

б) в статье 363 после слова «предписания» дополнить словами «и иные акты».