

# ВЕСТНИК

# ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности



**Профессиональное долголетие  
экономически выгодно**

**Внимание к каждому  
показателю**

**Армия  
добровольных  
помощников**



**«Атомиада-2019»:  
победу одержали  
сильнейшие**

**Допсоглашение  
к коллективному  
договору – только для  
членов профсоюза**

## 2-2019



**Учредитель**  
Российский  
профсоюз работников  
атомной энергетики  
и промышленности

**Главный редактор**  
И.А. Фомичев

**Редакционный  
совет:**

Ю.В. Борисов –  
**председатель**

А.А. Бушнев  
В.В. Кузьмин  
И.И. Лапшина  
В.А. Огнев  
Н.Н. Рудаков  
С.Е. Сачкова  
С.С. Тюменцева  
В.В. Фомин

**Заместитель  
главного редактора-  
ответственный  
секретарь**  
С.Е. Сачкова

**Корреспонденты**  
О.В. Антонюк,  
М.А. Панова

**Фотограф**  
К.Н. Блинов

**Компьютерная  
верстка**  
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:  
**107078, Москва,  
ул. Новорязанская,  
дом 8А, РПРАЭП**  
Тел.: 8(499) 261-46-84,  
факс: 8(499) 261-85-06

E-mail:  
**sachkova@profatom.ru**  
**http://www.profatom.ru**

Мнение редакции  
не обязательно  
совпадает  
с мнением авторов

**Тираж:** 1450 экз.

Журнал  
зарегистрирован  
в Министерстве РФ  
по делам печати,  
телерадиовещания  
и средствам массовой  
коммуникации

Регистрационный  
номер  
ПИ №77-14084

Отпечатано  
в типографии  
**Vivastar**  
Заказ № 260757

**Пленум**

Достучаться до каждого ..... 1

**Социальное партнерство**

Внимание к каждому показателю ..... 4

О путевках из трех источников ..... 6

Первая в атомном профсоюзе ..... 7

**Первичка**

Допсоглашение к КД – только для членов профсоюза ... 8

На Билибинской АЭС избран новый председатель

профсоюзной организации ..... 9

Вынуждены были работать три дня в неделю ..... 10

Соглашение играет ключевую роль ..... 11

Только в плюс ..... 12

Чем выше процент членства, тем громче голос .... 14

Чтобы каждый чувствовал себя уверенно и безопасно .. 16

**Охрана труда**

Инструмент повышения безопасности ..... 18

Просто нужно четче соблюдать правила и требования .. 19

Труд под охраной ..... 21

**Страница юриста**

Юристы подвели итоги ..... 22

Сверхурочные и работа в выходные должны

оплачиваться сверх МРОТ ..... 23

«Зарплатный» банк на выбор ..... 23

**Профсоюз помог**

«А что мне дает ваш профсоюз?» ..... 24

**Международная деятельность**

Расширяем горизонты сотрудничества ..... 25

**Дела молодежи**

Оправдал доверие ..... 26

Повышать качество работы и дальше ..... 27

Сдвинуть с мертвой точки ..... 28

**Профинформ**

Профсоюз в тренде ..... 29

**Женсовет**

Женсоветы активно включились в реализацию

нацпроектов ..... 30

**О долге и чести**

От вахты к вахте: поиск, правда, память ..... 31

Детство, опаленное войной ..... 32

**Атом-спорт**

«Атомиада-2019»: победу завоевали сильнейшие ..... 33

Настоящий смотр мини-футбольных талантов ..... 35

Поддержка администрации и профсоюза вдохновляет

на победы ..... 37

**Фестивали**

Букет ярких выступлений ..... 38

«Мы дети твои, Россия» ..... 40

# V ПЛЕНУМ ЦК РПРАЭП

**«Защита законных  
прав и интересов  
работников атомной  
энергетики и промыш-  
ленности в области  
охраны труда остаётся  
одним из основных  
направлений деятель-  
ности РПРАЭП. Эф-  
фективность работы  
в этом направлении  
напрямую связана с  
уровнем взаимодей-  
ствия и взаимопони-  
мания социальных  
партнёров.**

**Административно-  
надзорные меро-  
приятия, тотальный  
контроль и усиление  
наказаний со сторо-  
ны работодателя не  
всегда приносят же-  
лаемый, а главное,  
устойчивый резуль-  
тат. Для достижения  
амбициозных целей  
по исключению всех  
видов производствен-  
ного травматизма  
руководством отрасли  
обозначены наме-  
рения по изменению  
механизмов, побуж-  
дающих работников  
соблюдать требова-  
ния охраны труда.  
Профсоюз поддер-  
живает эти усилия и  
стремится оказывать  
содействие в форми-  
ровании у работников  
активной позиции по  
вопросам безопас-  
ности и нетерпимости  
к нарушениям и на-  
рушителям правил и  
требований охраны  
труда.»**

**Из постановления  
V пленума ЦК профсоюза**



# Достучаться до каждого

## В Москве прошел пленум ЦК профсоюза «РПРАЗП» за повышение безопасности труда и сохранение здоровья работников»



**П**ятый пленум ЦК РПРАЗП, посвященный охране труда и здоровья работников отрасли, прошел в рамках Года охраны труда, здоровья и здорового образа жизни госкорпорации «Росатом». При этом тема пленума была определена еще до того, как стало известно, под каким девизом пройдет для атомщиков 2019 год.

В обсуждении важнейшей темы вместе с членами центрального комитета профсоюза приняли участие представители технической инспекции РПРАЗП, ее уполномоченные по охране труда, представители Федерального медико-биологического агентства и подведомственных ему организаций, Минтруда, Генеральной инспекции ГК «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ», Отраслевого союза работодателей (СоюзАтом России).

### СОПРИЧАСТНЫ К ВЫСОКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Председатель РПРАЗП Игорь Фомичев в своем докладе подчеркнул, что отраслевой профсоюз всегда уделял пристальное внимание вопросам охраны труда, последовательно отстаивая интересы российских атомщиков на всех уровнях.

– Мы по праву считаем себя сопричастными к высоким показателям безопасности среди основных производственных отраслей в России и аналогичных зарубежных компаний, – отметил он.

О том, как достигается высокий уровень безопасности в атомной корпорации, рассказал заместитель генерального инспектора ГК «Росатом» Кирилл Бочаров. Он сообщил, что снижение коэффициента частоты несчастных случаев в отрасли имеет положительную ди-

намику, которая опережает темпы снижения показателя в целом по стране, а LTIFR – коэффициент частоты травматизма – соответствует лучшим мировым практикам, и его выполняют все дивизионы госкорпорации.

В целом в отрасли сложилась хорошая картина в области охраны труда, но несчастные случаи все-таки есть, и до 60% из них происходят вне производственного процесса. Анализ несчастных случаев заставляет задуматься о человеческом факторе, о личном отношении людей к безопасности.

Бочаров также обозначил проблему отбора подрядных организаций – несчастные случаи там случаются чаще, чем в основном производстве. Главная причина – отсутствие культуры безопасности и системы охраны труда.



## **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИ ВЫГОДНО**

Председатель отраслевого профсоюза Игорь Фомичев напомнил участникам и гостям пленума о том, как закладывался фундамент системы охраны труда в атомной отрасли, что было сделано, и о том, что, к сожалению, утеряно.

Например, о санаториях-профилакториях, которые всегда играли очень большую роль в укреплении здоровья трудящихся без отрыва от производства. Они начали создаваться вместе с отраслью и были на большинстве ее предприятий, а сегодня на всю «страну Росатом» осталось всего 23 профилактория различной формы собственности.

Фомичев подчеркнул, что РПРАЭП всегда активно выступал за сохранение сети профилакториев, и сообщил, что в настоящее время по инициативе профсоюза в концерне «Росэнергоатом» проходит апробацию пилотный проект «Медсанчасть-профилакторий».

Профлидера поддержали медики из города шахтеров Краснокаменска. Заведующая отделением профпатологии и терапии Научно-клинического центра оториноларингологии центра ФМБА Наталья Бронштейн и руководитель межрегионального управления агентства, главный санитарный врач Елена Хохлова считают, что на таких предприятиях, как ПАО «ППГХО», профилактории просто необходимы.

Они напомнили о том, что профессия горнорабочего, несмотря на то, что условия их труда постоянно

улучшаются, продолжает оставаться одной из самых опасных.

В свою очередь профпатолог ФМБА профессор Андрей Бушманов обратил внимание на то, что многие заболевания можно «отодвинуть» путем грамотного лечения, а профилактика профзаболеваний и продление профессионального долголетия работников – не только социальная, но и экономическая задача. Превентивными мерами можно сократить экономические потери в отрасли до 30%, считает он.

## **«НАРИСОВАТЬ» ДОСТОВЕРНУЮ КАРТИНУ ТРУДА**

Елена Хохлова также обратила внимание на огрехи специальной оценки условий труда, которые приводят к неоправданному снижению гарантий и компенсаций. Главные анализаторы СОУТ – медики, и они знают, что смогут доказать свою правоту.

Профсоюз также приложил много усилий к тому, чтобы свести огрехи СОУТ к минимуму и «нарисовать» достоверную картину труда.

В связи с проведением спец-оценки была возрождена техническая инспекция труда РПРАЭП, и ее представители приняли в ней активное участие, контролируя сам процесс и отстаивая право работников на гарантии и компенсации.

В ходе СОУТ профсоюз участвовал не только в комиссиях на предприятиях, но и плодотворно работал в межведомственной рабочей группе, которая формировала списки особенностей проведения спец-оценки на рабочих местах людей,

работающих с источниками ионизирующего излучения. Так, одна из инициатив «атомного» профсоюза нашла отражение в приказе Минтруда, который касался целого ряда специалистов ядерно-оружейного комплекса.

Другой пример положительного вмешательства профсоюза – внесение литиевого производства в перечень производств, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания. Соответствующий приказ Минтруда вышел в конце февраля 2019 года и стал результатом совместной работы РПРАЭП, СоюзаАтома России и АО «ТВЭЛ».

## **АРМИЯ ДОБРОВОЛЬНЫХ ПОМОЩНИКОВ**

Сегодня техническая инспекция труда РПРАЭП, а также профсоюзные уполномоченные – это целая армия добровольных помощников, которые вносят огромный вклад в повышение безопасности труда атомщиков.

Об их работе рассказал содокладчик – главный технический инспектор, заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов. Он отметил, что в большинстве организаций Росатома профсоюз занимает активную позицию по вопросам охраны труда и администрация знает уполномоченных в лицо, прислушивается к их предложениям и замечаниям.

Представители профсоюза участвуют в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, в формиро-



вании планов работ по охране труда и локальной нормативной базы, а также других мероприятиях, направленных на снижение травматизма. Только за 2018 год в рамках общественного контроля проведено около 60 тыс. проверок, выявлено свыше 50 тыс. нарушений и большинство из них устранены.

В качестве положительного примера социального партнерства в этой области главный техинспектор привел АО «ТВЭЛ».

ганизациях «ТВЭЛ» работают 600 профсоюзных уполномоченных, это серьезная сила, и Топливная компания ценит их вклад.

О важности культуры безопасности для предотвращения несчастных случаев на производстве и приоритете превентивных мер говорил и заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда России Альберт Сакаев. По его оценкам, в основе 2/3 несчастных случаев лежит человеческий

отрабатывать необходимые навыки в «реальных» условиях.

Заместитель председателя профсоюзной организации НЗХК, технический инспектор труда Александр Хлебников познакомил с организацией административно-общественного контроля на предприятии и рассказал о роли женсовета в охране труда и здоровья работников.

Его коллега, технический инспектор труда ППО Калининской АЭС Анна Гнатюк, объяснила пре-



## ПРОФИЛАКТИКА И «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Представитель АО «ТВЭЛ» Вячеслав Козлов сообщил, что в Топливной компании на охрану труда выделяется 0,8% от затрат на производство продукции и это существенно выше норматива, прописанного в Отраслевом соглашении. За последний год размер средств, потраченных компанией на эти цели, вырос на 9% и составил около 2 млрд рублей.

Тем не менее поставленная цель – «нулевой травматизм» – пока не достигнута, и сегодня компания стремится сформировать у работников культуру безопасности, которая базируется на трех составляющих: знания – навыки – отношение. Ключевая роль здесь отводится руководителю, а его главный союзник – профсоюз. В ор-

фактор. Социальные партнеры работают над этой проблемой, и на площадке Российской трехсторонней комиссии она неоднократно обсуждалась. В результате подготовлены изменения в Трудовой кодекс, в частности, предлагается законодательно закрепить принцип профилактики как основной в обеспечении безопасности работников.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ КЕЙСЫ

Тему роли общественного контроля продолжили представители членских профсоюзных организаций.

Председатель профорганизации ПО «Маяк» Максим Чубенко рассказал о реализуемом на предприятии проекте «Фабрика безопасности», который моделирует рабочий процесс в игровой форме и позволяет

имущества электронного журнала административно-общественного контроля перед его бумажным аналогом, учитывая специфику контрольно-пропускной системы предприятий отрасли.

Председатель профорганизации Машиностроительного завода Валерий Прокопов поделился секретом, как организовать на предприятии программу «Здоровье», не расходуя средства корпоративных социальных программ. На электро-стальском предприятии это удалось сделать.

Итогом пленума стало постановление, в котором зафиксированы итоги работы РПРАЗП в области охраны труда и здоровья работников атомной отрасли и поставлены задачи, которые помогут поднять ее на еще более высокий уровень.

# Внимание к каждому показателю



## Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на апрельском заседании подвела итоги выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке за 2018 год.

**Х**отя по абсолютному большинству показателей наблюдается положительная динамика, некоторые цифры потребовали дополнительного внимания со стороны как профсоюза, так и объединения работодателей.

О выполнении обязательств в части оплаты труда информацию предоставила Мария Калинина, руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате. Выводы сделаны на основании отчетов 74 организаций отрасли.

Все организации соблюдают порядок установления систем оплаты труда с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом. Выполнили в 2018 году организации и обязательство о повышенном минимальном размере начисленной заработной платы работников по отношению к прожиточному минимуму в субъектах присутствия: в организациях ЯОК, АЭС и Топливного дивизиона соот-

ношение не ниже 1,5, в других организациях – не ниже 1,3. На Приборном заводе «Тензор» исправили ситуацию 2017 года, когда начисленная зарплата ниже отраслевого минимума была зафиксирована у 6 работников предприятия.

Децимальный коэффициент в отрасли за год вырос на 3,5% и составил 5,14. Показатель по-прежнему находится на допустимом уровне, в целом по стране коэффициент гораздо выше.

Улучшилась ситуация с индексацией заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В 2018 году заработную плату проиндексировали в 67 организациях, из них 28 проиндексировали должностные оклады (тарифные ставки) работников. Не обеспечили индексацию по финансово-экономическим причинам 6 организаций против 11 в 2017 году.

Представителей СНПО «Элерон» и ГНЦ «ТРИНИТИ», где заработные

платы не проиндексированы, а также не выполнен ряд других обязательств соглашения, пригласят на очередное заседание рабочей группы, чтобы вместе проанализировать ситуацию.

Снижение начисленной среднемесячной заработной платы зафиксировано в 8 организациях, что на 2 организации больше, чем в предыдущем году. Размер снижения по отношению к 2017 году составил от 0,4% (ООО «МСЗ-Механика») до 9% (АО «НЗХК-Инжиниринг»).

Работодатели в основном обеспечили уровень выплат, носящих постоянный характер в заработной плате работников, не менее 70%. Однако динамика в части выполнения этого обязательства наблюдается отрицательная: если в 2017 году из 77 организаций, представивших отчеты, указанный показатель был ниже в 3 организациях, то в 2018 году из 74 организаций 8 не выполнили пункт соглашения. Вместе с тем отраслевая комиссия признала отклонения несущественными и имеющими понятные причины.

Простои по вине работодателя допустили 16 организаций против 13



за прошлый отчетный период, при этом потери рабочего времени составили 33,5 тыс. чел.-дней, а сумма, выплаченная работникам за период простоя, – 43,8 млн рублей.

Подводя итоги по разделу «Оплата труда», члены отраслевой комиссии отметили, что в некоторых организациях отрасли отдельные обязательства остались невыполненными или выполненными не в полном объеме. Но динамика в целом положительная.

В 2018 году 27 тыс. работникам отрасли улучшены условия труда. Об этом, подводя итоги выполнения обязательств в части охраны труда, сказал Владимир Кузнецов, заместитель председателя и главный технический инспектор труда РПРАЭП.

В отрасли завершена специальная оценка условий труда. Однако во ФГУП «ПО «Маяк» по 46 рабочим местам результаты СОУТ приняты с особым мнением некоторых членов комиссии, в том числе представителя профсоюза. Спорной оказалась оценка фактора ионизирующего излучения и химического фактора. В результате решено провести внеплановую СОУТ.

Также профсоюзная сторона отметила, что АО «Атомэнергоремонт», АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» и ФГУП «ПО «Север» не обеспечили выполнение пункта Отраслевого соглашения о направлении в профсоюз извещений и материалов расследования несчастных случаев.

За последние 10 лет в организациях отрасли более чем в 3 раза снизился уровень травматизма, и эта динамика продолжает сохраняться из года в год. Тем не менее от несчастных случаев на производстве в 2018 году пострадало 66 человек. Основными факторами тяжелого и смертельного травматизма стали: падение с высоты, электротравма, ДТП и падение на территории.

В мае прошлого года была принята новая редакция единой отраслевой социальной политики. Об итогах ее выполнения за отчетный период рассказала Ольга Гурина, руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите.

По данным отчетов 78 организаций, в 75 из них предусмотрены

Общий объем РСХ, млрд руб.

**Вывод:**

1. РСХ в 5 дивизионах Госкорпорации (ЯОК, МС, ГР, ЗСЖЦ, Прочие (АХД)) не изменились.
2. РСХ в 2 дивизионах Госкорпорации (ТК, БУИ) снизились.
3. РСХ в 2 дивизионах Госкорпорации (ЭЭ, ИиС) увеличились.
3. Сценарные условия планирования бюджета РСХ предусматривали безусловность выполнения обязательств работодателей по КД и ЛНА, а также не снижение достигнутого уровня РСХ в расчете на 1 работника.

средства на реализацию ЕОСП. В прошлом году отрасль на социальные программы истратила 8,5 млрд рублей, что в расчете на 1 работника составило 38,4 тыс. рублей. Члены отраслевой комиссии согласились с докладчиком, что в целом в госкорпорации сформировалась сбалансированная структура РСХ.

Расходы на санаторно-курортное лечение и детский отдых сохраняются на уровне 0,8–0,9 млрд рублей уже не первый год подряд. Путевки в санатории и профилактории получили 26,3 тыс. работников, из них 15 тыс. человек отдохнули в санаториях и 11,3 тыс. – в профилакториях. Обеспеченность путевками работающих во вредных и опасных условиях труда превысила установленный норматив в 3,3 раза, а работающих в безопасных условиях труда – в 2 раза. Обеспеченность детскими путевками не меняется на протяжении трех лет и остается на уровне 13 тыс. путевок в год.

Развитие массового спорта и формирование здорового образа жизни по-прежнему является трендом в отрасли. Сегодня каждый пятый атомщик регулярно занимается спортом. Стоит напомнить, что основную работу по организации спортивно-массовой работы берет на себя профсоюз. За последние пять лет число работников, участвующих в спортивных мероприятиях, выросло в 3,6 раза и составило 105 тыс. человек. Та же тенденция с

культурными и детскими мероприятиями. Доля средств, направленных работодателями на организацию спортивной и культурно-массовой работы, составила в среднем по отрасли 0,58% от ФОТ.

Продолжает работать и жилищная программа, 9,4 тыс. работников в прошлом году улучшили свои жилищные условия, причем 66% из них – работники до 35 лет. Наиболее эффективным и востребованным механизмом оказания помощи остается субсидирование процентной ставки по ипотечным кредитам. Компенсацию процентной ставки получили 8 тыс. работников на общую сумму 807 млн рублей.

Количество организаций, реализующих корпоративную социальную программу поддержки неработающих пенсионеров, увеличилось на 11 и составило 67. Участниками программы являются 121 тыс. неработающих пенсионеров. Каждый третий из них получил материальную помощь, каждый четвертый – путевку в санаторий или профилакторий. Объем средств, направленных на поддержку неработающих пенсионеров в соответствии с условиями КСП, – более 1,2 млрд рублей.

Подводя итог всей встречи, стороны признали Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке за 2018 год в целом выполненным.

Соб. корр.

# О путевках из трех источников

**Представители общественности уральского ЗАТО хотят иметь программу здоровья. Город, работодатели и профсоюз совместно могут этому способствовать.**

**П**о приглашению председателя РПРАЭП Игоря Фомичева на базе кавказского санатория «Джинал» состоялась встреча руководителей организаций Новоуральского городского округа и лидеров первичных профсоюзных организаций во главе с председателем ТПО Светланой Тюменцевой с руководителями и специалистами трех здравниц «Жемчужина Кавказа», «Бештау» и «Джинал». Во встрече приняли участие заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, а также несколько депутатов городского совета Новоуральска.

Разговор шел в основном вокруг темы оздоровления работающего человека. Заместитель председателя отраслевого профсоюза Борисов напомнил, что Росатом объявил 2019 год годом охраны труда, здоровья и здорового образа жизни. В связи с этим принята программа здоровья, которая ориентирована на оздоровление работников отрасли, и она работает. Но она не касается рабо-



тающих на муниципальных предприятиях закрытых городов. Что можно сделать в этих условиях?

По мнению Юрия Борисова, необходимо использовать территориальные соглашения и коллективные договоры, чтобы прописать в них выделение средств для реабилитации здоровья муниципальных работников. А приобретение путевок в здравницы доверить профсоюзу. Такая практика есть в отраслевом профсоюзе и была в ТОП Новоуральска, и она себя оправдала.

Профсоюз заинтересован, чтобы как можно больше членов профорганизации смогли поправить свое здоровье. Кроме того, профсоюз может оперативно урегулировать

возникающие недоразумения, может напрямую договориться со здравницами о скидках. Уже есть возможность приобретать путевки со скидками через сайт РПРАЭП не только в профсоюзные санатории Кавказских Минеральных Вод, но и в другие здравницы, в том числе и за рубежом.

Светлана Тюменцева в своем выступлении предложила, учитывая участие в совещании депутатов городского совета, рассмотреть возможность сделать городскую социальную программу. Территориальная организация профсоюза готова выделить часть средств, чтобы направлять работников в санатории для реабилитации здоровья. Безусловно, речь не идет о крупных вливаниях, но три источника – город, работодатели и профсоюз – помогут решить эту проблему.

Участники совещания побывали во всех трех санаториях, ознакомились с лечебной базой и программами реабилитационного лечения работников отрасли. Закончилось выездное совещание круглым столом, за которым участники поделились впечатлениями от увиденного, подчеркнули высокую наполненность санаториев отдыхающими, оценили потенциал здравниц и еще раз обсудили возможности их использования.





# Первая в атомном профсоюзе

**Профсоюзные организации ядерно-оружейного комплекса 20 лет назад первыми в РПРАЭП создали свою ассоциацию для консолидации действий по защите законных прав и интересов членов профсоюза, а также развития социального партнерства на предприятиях ЯОК.**

**О прошлом, настоящем и будущем в ЯОК шла речь на расширенном заседании ассоциации в подмосковном парк-отеле «Ершово».**



Участие в нем приняли представители 11 профсоюзных организаций предприятий ЯОК, заместитель председателя отраслевого профсоюза Владимир Кузнецов, первый заместитель генерального директора ГК «Росатом», директор дирекции по ядерному оружейному комплексу Иван Каменских, а также ветераны, которых пригласили в торжественной обстановке отметить 20-летие ассоциации.

В начале встречи Иван Каменских рассказал профсоюзным лидерам о положении дел в ЯОК и задачах, которые стоят перед предприятиями. Последние два года в ядерном дивизионе происходят серьезные структурные изменения, тем не менее, по его словам, положение в комплексе стабильное. Хорошо работают московский ВНИИА им. Н.Л. Духова, оба федеральных ядерных центра – ВНИИЭФ в Сарове и ВНИИТФ в Снежинске, ПО «Маяк» в Озерске и Приборостроительный завод в Трехгорном.

Неплохой портфель заказов и у предприятий, перешедших работать на гособоронзаказ, таких как зареченский ПО «Старт» и екатеринбургский УЭМЗ, на сегодняшний день они загружены. Есть проблемы у ПО «Север», они известны, и сейчас идет проработка вариантов их решения. В общем, по мнению первого заместителя генерального директора госкорпорации, у ЯОК есть основания уверенно смотреть в будущее.



Что касается прошлого, то о нем напомнил председатель ассоциации Иван Никитин – председатель ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ. Доклад Ивана Никитина был посвящен истории создания ассоциации и ее успехам.

Ассоциация профорганизаций ЯОК создана в очень сложные для комплекса годы. Конец 90-х прошлого столетия запомнился ядерщикам задержками зарплаты, которые доходили до полугода, нестабильным финансированием госзаказа и многочисленными акциями протеста. Для решения этих проблем и была создана Ассоциация профорганизаций ЯОК – первая в атомном профсоюзе. Члены ассоциации участвовали в митингах, пикетах и встречах с представителями атомного ведомства, правительства, Государственной думы, готовили обращения к руководителям разного уровня и контролировали выполнение полученных обещаний.

Первым председателем ассоциации был однофамилец ее сегодняшнего лидера – Алексей Никитин, председатель ППО ВНИИА им. Н.Л. Духова. Первое положение об Ассоциации профорганизаций ЯОК было утверждено президиумом ЦК РПРАЭП в феврале 1999 года, а затем ассоциации профорганизаций появились и в других дивизионах Росатома.

Исторический экскурс продолжился фильмом, снятым в конце 90-х годов журналистами из Лесного при поддержке тогдашнего председателя территориальной профорганизации ЗАТО Валерия Левина. Часовая лента, наглядно рассказывающая о событиях 20-летней давности, оказалась интересна всем, особенно молодым профсоюзным лидерам. Нашел фильм в городских архивах, сделал его цифровую копию и привез коллегам Евгений Венгловский, председатель профорганизации комбината «Электрохимприбор».

Завершилось заседание утверждением плана работы на 2019 год и обсуждением новой редакции положения об ассоциации.

# Допсоглашение к КД – только для членов профсоюза

**На Сибирском химическом комбинате избран новый председатель профсоюзной организации. За Вячеслава Кочетова делегаты отчетно-выборной конференции проголосовали единогласно.**

**27** февраля состоялась внеочередная XXII отчетно-выборная конференция профсоюзной организации СХК. Поводом стало досрочное (по состоянию здоровья) прекращение полномочий ее председателя Сергея Иващенко. Участие в конференции приняли 89 делегатов из 100 избранных профорганизациями подразделений предприятия, представители профорганизаций, входящих в состав объединенного комитета, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов и председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Брекотнин.

На должность председателя профсоюзной организации СХК совет представителей делегаций предложил кандидатуру Вячеслава Кочетова – председателя профкома Химико-металлургического завода и на тот момент исполняющего обязанности председателя профорганизации комбината. Других претендентов участникам конференции представлено не было. Открытым голосованием за кандидатуру Кочетова делегаты проголосовали единогласно.

Конференция также рекомендовала нового лидера для включения в состав областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в состав ЦК РПРАЭП.



На встрече Вячеслав Кочетов отчитался о результатах работы профкома за 2018 год. Среди итогов он отметил 13 исков в защиту прав работников комбината и 10 проверок корпоративных столовых. Главный же результат работы профкома за прошедший год – отсутствие несчастных случаев. Добиться этого удалось во многом благодаря эффективной работе комиссии по охране труда при профкоме: проведены 4968 проверок состояния условий и охраны труда, выявлено 2576 нарушений требований охраны труда, подано 195 предложений по улучшениям по охране труда.

Конференция единогласно признала оценку деятельности профсоюзной организации СХК как удовлетворительную.

Вместе с тем говорили и об отрицательных итогах года – организация уменьшилась на 102 члена профсоюза. При этом участники конференции обратили внимание на низкий процент членов профсоюза среди руководителей предприятия и высказали предложения по изменению ситуации.

– Все дополнительные льготы, которые зафиксированы в коллективном договоре предприятия сверх того, что положено по Трудовому кодексу, – это результат работы профсоюзной организации. Причем переговоры иногда бывают достаточно тяжелыми, – сказала Татьяна Горбунова, член профсоюза СХК.

Одним из вариантов увеличения членства в организации может







стать дополнительное соглашение к коллективному договору. Речь о том, что в коллективном договоре в соответствии с Трудовым кодексом и Отраслевым соглашением фиксируются льготы для всех работников независимо от членства в профсоюзе, а в допсоглашении – отдельные преференции только для членов профсоюза.

В ходе конференции Петр Брокотнин вручил награду генеральному директору СХК Сергею Точилину за долготное плодотворное сотрудничество и в честь 100-летия Томской областной (губернской) организации профсоюзов.

А Юрий Борисов и Вячеслав Кочетов поздравили 12 вновь принятых в профсоюзную организацию членов, вручили им профсоюзные билеты и сувениры. Такое торжественное вручение билетов произошло в СХК впервые и может стать доброй традицией.

По информации ППО СХК



## На Билибинской АЭС избран новый председатель профсоюзной организации

**За Анну Рассказову, начальника отдела социального развития Билибинской АЭС, проголосовало подавляющее большинство делегатов профсоюзной конференции. В числе присутствовавших на внеочередном общем собрании членов профсоюза Билибинской АЭС были заместитель директора по управлению персоналом станции Андрей Константинов, заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов и главный эксперт отдела по социальной работе департамента концерна «Росэнергоатом» Игорь Лях.**



**В**ыборы нового председателя профсоюзной организации прошли на альтернативной основе, на должность претендовали три кандидата: Анна Рассказова, Василий Копылов и Борис Иноземцев.

По итогам голосования из 110 делегатов 94 отдали свой голос за Анну Рассказову.

– Благодарю всех, кто верит в мои силы, кто готов стать единой командой для решения общих приоритетных задач и достижения поставленных целей, – поблагодарила коллег избранный председатель.

Также в ходе открытого голосования избран новый состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Билибинской атомной станции.

**Анна РАССКАЗОВА** родилась в поселке Билибино Магаданской области. В 2000 году окончила Новосибирскую государственную академию экономики и управления, работала инженером и и. о. начальника отдела делопроизводства Билибинской атомной станции. Затем около 10 лет работала в банковском секторе. В марте 2013 года вернулась на Билибинскую АЭС специалистом по социальной работе, в последующем стала начальником отдела социального развития атомной станции.

# Вынуждены были работать три дня в неделю



**В АО «Тензор» подвели итоги выполнения коллективного договора за прошлый год. Некоторые обязательства по объективным причинам остались невыполненными.**

**К**онференция трудового коллектива АО «Тензор» состоялась 21 марта. В ее работе приняли участие делегаты, выбранные на собраниях в цехах и отделах завода, руководители предприятия и профорганизации, члены профсоюзного комитета и актив подразделений.

О работе завода в 2018 году и планах на будущее рассказал генеральный директор «Тензора» Виктор Голубев. Он сообщил, что в рамках стратегии развития компании на период 2017–2019 гг. выполнялись заказы для объектов Росатома, «Роскосмоса», Министерства обороны РФ и других ведомств. Завод продолжает формировать имидж надежного поставщика качественной продукции и услуг.

Председатель профсоюзной организации Ирина Нелюбина отметила, что обязательства коллективного договора в 2018 году в основном выполнялись, за исключением тех, которые работодатель не смог выполнить по объективным причинам. Так, перенос заказчиками «Тензора» сроков заключения договоров привел к падению объемов производства, и полгода коллектив был вынужден работать три дня в неделю.

Она подчеркнула, что, несмотря на финансовые трудности, «Тензор» как социально-ответственное предприятие стремился выполнить обязательства перед работниками: на социальные нужды в 2018 году израсходовано более 5,5 млн рублей.

Женщины с детьми в возрасте до 12 лет могли использовать режим гибкого рабочего времени. Матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, продолжали выплачивать пособие в размере МРОТ, а молодым родителям компенсацию за детский сад. Завод оплачивал 90% стоимости путевок в детские оздоровитель-

ные лагеря, а многодетные семьи и одинокие родители обеспечивались бесплатными путевками.

Профком завода традиционно организует культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия и создает работникам условия для занятий спортом. В том числе члены профсоюза могут посещать бассейны Дубны и по выходным – игровой зал во Дворце спорта «Радуга».

Много внимания продолжает уделяться и молодежи, реализуется специальная программа по работе с молодыми кадрами.

Если говорить о финансовых планах на 2019 год, то на социальные нужды запланировано направить более 7 млн рублей, также в бюджете предусмотрены средства на повышение зарплаты, социальные гарантии, улучшение условий труда и другие статьи расходов.

Профлидер предприятия считает, что когда работодатель и профсоюз слышат друг друга, то получается полноценное социальное партнерство, даже если точки зрения сторон не совпадают.



# Соглашение играет ключевую роль

**В Снежинске территориальное соглашение играет ключевую роль в системе социального партнерства всех городских организаций, и профсоюз внимательно следит за его выполнением.**



**С**нежинская городская организация РПРАЭП, Ассоциация предпринимателей и администрация городского округа на XIX отчетной профсоюзной конференции подвели итоги выполнения территориального соглашения за 2018 год.

В прошлом году в членских организациях городского профсоюза (СГПО) действовал 51 коллективный договор – это более 83% учреждений и предприятий, имеющих первичные профорганизации.

Профсоюз был непосредственным организатором мероприятий, связанных с обеспечением условий для санаторно-курортного лечения трудящихся, и прилагал усилия для того, чтобы члены профсоюза получили денежную компенсацию за приобретение путевок в оздоровительные учреждения. В итоге собрание депутатов города утвердило компенсации для 32 членов профсоюза на сумму почти 350 тыс. рублей.

Кроме этого, более 60 человек получили компенсацию на детский отдых в оздоровительном центре «Орлёнок» имени Г.П. Ломинского,



сумма выплат составила почти 85 тыс. рублей.

Профсоюз традиционно помогает своим членам следить за здоровьем. Например, многолетнее сотрудничество с РФЯЦ-ВНИИТФ позволяет работникам городских организаций и учреждений пользоваться услугами санатория-профилактория ядерного центра. И прошлый год не стал исключением: в профилактории смогли побывать 36 членов профсоюза и еще трое приобрели курсовки, за которые

получили компенсацию в размере 15 тыс. рублей.

Здоровый образ жизни членов профсоюза поддерживается и благодаря партнёрским отношениям СГПО с Екатеринбургским аквапарком «Лимпопо», который с удовольствием посещают работники дошкольных образовательных учреждений и их дети.

Профсоюз был спонсором городских конкурсов «Сердце отдаю детям» и «Педагог года в дошкольном образовании», конкурса «Коса – девичья краса», посвященного Дню матери, а также одним из организаторов мероприятий, посвященных Дню пожилого человека.

У городского профсоюза сложились деловые и доверительные отношения с руководством города. Продолжилась практика ежеквартальных

встреч профсоюзного актива с администрацией города, на которых ведется конструктивный диалог по значимым вопросам городской жизни. Взаимопонимание сторон способствует стабильной социально-экономической обстановке в городе.

Итог конференции – работа по выполнению территориального соглашения в 2018 году признана сторонами социального партнерства удовлетворительной.

По информации  
Снежинского городского профсоюза

# Только в плюс

## Работники Курской АЭС дали оценку выполнению коллективного договора в 2018 году

**С января в подразделениях проходили отчетные собрания, на которых представители администрации атомной станции знакомили работников с основными цифрами и результатами. На итоговой отчетной конференции 213 делегатов от подразделений назвали выполнение договорных обязательств удовлетворительным.**



| Охрана труда (2018 год)                                                                                            |                                   |                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Списочная численность работников, занятых во вредных условиях труда                                                | 2876 человек                      | Из них - 333 женщины                                          |
| Списочная численность работников, занятых в условиях ионизирующего излучения                                       | 2456 человек                      | Из них - 255 женщин                                           |
| Списочная численность работников, получающих лечебно-профилактическое питание                                      | 2456 человек                      | На сумму 62100 тысяч рублей                                   |
| Списочная численность работников, получающих молоко                                                                | 18 человек                        | На сумму 68 тысяч рублей                                      |
| Списочная численность работников, получающих оплату труда в повышенном размере за работу во вредных условиях труда | 2876 человек                      | На сумму 116702 тысяч рублей                                  |
| Списочная численность работников, получающих СИЗ                                                                   | 3499 человек                      | На сумму 54505 тысяч рублей / 15580 руб. 1 рабочего в среднем |
| Проведена специальная оценка условий труда, всего                                                                  | На 1752 РМ                        |                                                               |
| Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда                                                     | На эти цели потрачено 48 млн руб. |                                                               |

Несчастных случаев и случаев проф. заболеваний с работниками КИАЭС в 2018 году зарегистрировано не было.

Расходы социального характера (компенсации, семейный отдых и др.) составили 241,5 млн рублей, и это больше, чем в предыдущем году. Самыми значимыми изменениями в социальной программе стали 2 дня отпуска (вместо 1) на похороны близких и увеличение материальной выплаты при рождении ребенка, теперь она составляет 50 тыс. рублей.

Профсоюз как представитель работников активно отстаивал социально-трудовые интересы работников. Все изменения в системах оплаты и охраны труда, социальной политике и других локальных нормативных актах принимались с учетом мнения профсоюзной организации.

В области охраны труда общественный контроль осуществляли 84 уполномоченных по охране труда. В разработанный электронный журнал замечаний с июня 2018 года они внесли более 800 замечаний и предложений, большинство из которых уже выполнены. С начала этого года уже внесено более 300 замечаний и предложений. Тройка лидеров среди общественников определена по итогам конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда. Проведена оценка условий труда на 137 рабочих местах.

В реабилитационно-оздоровительных мероприятиях и СКЛ принял участие 2721 человек, в том числе члены семей работников и неработающие пенсионеры.

Профком в 2018 году организовал семейный отдых в пансионате «Кубань» (423 путевки) и летнюю оздоровительную кампанию для детей (155 путевок).

**Д**ействующий коллективный договор заключен в 2018 году сроком на 3 года. Он признан лучшим в Курском регионе, состоит из 130 пунктов в 11 разделах, все они выполнены. Размер средств, направляемых на обеспечение выполнения КД, достиг 79 тыс. рублей на человека при плановом значении в 40 тыс. рублей.

В прошлом году рост заработной платы в результате индексации составил от 0,5 до 5,2 % в зависимости от грейдов: чем ниже оклад, тем вы-

ше индексация. В среднем рост должностных окладов составил 4,4%.

Раздел «Охрана труда и здоровья» работников является самым обширным в КД. На улучшение условий труда потрачено 48 млн рублей, 62 млн рублей израсходовано на лечебно-профилактическое питание, на обеспечение работников специальной одеждой и СИЗ – 54,5 млн рублей, что составило приблизительно 15 тыс. рублей на каждого работника. Несчастных случаев и профзаболеваний среди работников Курской АЭС зафиксировано не было.





В 2019 году дети атомщиков будут отдыхать в трех учреждениях: санаторий «Горняцкий» Железнодорожного района, лагерь им. В. Терешковой и «Олимпиец», п. Моквы.

Более 22 тысяч человек приняли участие в 73 культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, проведенных профкомом.

В течение 2018 года комиссией по выполнению КД рассмотрено 19 предложений трудящихся, в ходе колдоговорной кампании от подразделений поступило еще 29. Из них отклонено только 5, остальные выполнены или выполняются. Чаще всего атомщики обращались в комиссию с просьбой расширить автостоянку, но пока нет возможности даже найти участок земли в шаговой доступности, где бы можно было законно и безопасно организовать парковку.

Еще чаще работники Курской АЭС интересовались перспективами бассейна «Энергетик» и бесплатным посещением спорткомплекса. В начале этого года принято решение о возможности бесплатного посещения спорткомплекса «Энергетик» члена-

ми спортивных сборных команд Курской АЭС, участниками корпоративных соревнований в соответствии с планами спортивных мероприятий, работниками АЭС, выполнившими в предыдущем году нормы комплекса ВФСК (ГТО) на бронзовые, серебряные и золотые знаки, а также работниками и членами их семей, имеющими статус многодетных.

Председатель профсоюза КуАЭС Вячеслав Степанов подтвердил, что свои обязательства работодатель выполнил в полной мере.

– Коллективный договор является признаком стабильности организации, уважения интересов работников и работодателя. Вот за такое конструктивное сотрудничество я хочу поблагодарить администрацию Курской АЭС, членов комиссии по коллективному договору, профсоюзный комитет и коллектив станции, – подытожил Вячеслав Степанов.

Председатель комиссии по трудовым спорам Александр Забгаев подтвердил, что трудовых споров не было, все вопросы удавалось решать в рабочем порядке с участием профсоюза.

В целом по самым важным разделам коллективного договора отмечается положительная динамика. В прогнозе на будущее она тоже есть. Это хорошая мотивация для эффективной и безаварийной работы уже сейчас.

Исполняющий обязанности директора Александр Увакин также отметил, что администрация станции и концерна «Росэнергоатом» выполнили свои обязательства по отношению к работникам Курской АЭС, даже несмотря на то, что в 2018 году предприятие впервые за всю свою историю не выполнило годовой план по выработке.

– Если мы с вами будем продолжать так работать, то вряд ли найдется возможность удерживать социальные гарантии на прежнем уровне. Поэтому призываю всех, если хотите иметь хороший коллективный договор на следующий и последующие годы, то работайте так, как это было всегда, – только в плюс и только вперед! Желаю всем успехов! – сказал и. о. директора Александр Увакин.

**Наталья БУДА,**  
Курская АЭС

# Чем выше процент членства, тем громче голос

Одним из важных инструментов для выстраивания взаимоотношений «работник – профсоюз – работодатель» является коллективный договор. Но только одним из. Не менее важна общая «профсоюзная атмосфера» на предприятии. С профсоюзом должно быть комфортно, люди должны ему доверять: доверять говорить от имени трудового коллектива, доверять принятию решений, доверять свои проблемы. Только так голос каждого будет услышан и мнение каждого учтено. Профсоюзная организация Приаргунского производственного горно-химического объединения им. Е.П. Славского (ППГХО) – одна из тех, где с приходом нового лидера ситуация начала стремительно улучшаться. Люди это чувствуют, и численность членов профсоюза, которая падала последние годы, начала расти. Но по словам председателя профсоюзной организации ППГХО Натальи Дмитриевой, которая, к слову, может цитировать коллективный договор, проблем в профсоюзе предстоит решить еще немало.

– Наталья Викторовна, насколько популярен сегодня профсоюз среди работников ППГХО?

– Сегодня в профсоюзе примерно 53% всех работников объединения. Последние годы люди массово выходили из профсоюза. Причин этому было много. Конкретно наша профсоюзная организация в своё время ослабила позиции в разрешении социальных и правовых вопросов, люди не могли получить здесь то, чего ожидали. Сами работники нашего предприятия – те, что вышли из профсоюза, – к примеру, говорят, что им членство в профсоюзе ничего не дало. Не могу с этим согласиться.

Все действующие на сегодняшний день льготы и гарантии для работников, которые отражены в коллективном договоре, – результат социального партнёрства двух сторон: профсоюза и работодателя. Это сегодня кто-то может воспринимать колдоговор как какую-то данность. Однако, представьте себе, во многих организациях города и даже края коллективных договоров нет, и при критичном снижении численности профсоюзной организации любой коллектив может постигнуть такая участь. И тот соцпакет, который гарантирован коллективным договором ППГХО, появился благодаря деятельности профсоюза.



Если кому-то профсоюз чего-то недодал, то, вероятно, эти люди не знали, что в принципе им может дать профсоюз. И здесь соглашусь: информирование членов профсоюза не всегда осуществлялось на высшем уровне. Не все люди понимали и понимают, для чего нужен профсоюз, чем он занимается и какую мощную силу имеет. При правильном подходе в решении актуальных вопросов на основе знаний законодательства, социальной политики, конструктивного диалога с работодателем профсоюз может добиться многого. И радует то, что сегодня работники замечают изменения в работе профсоюза, видят новые формы работы, которые предлагает наша команда, дают обратную связь на открытую и доступную информацию.

Сегодня наметилась устойчивая тенденция к росту численности членов профсоюза. В ряды ППО за последние несколько месяцев вступило более 100 работников объединения. Мы возрождаем традицию торжественного приёма работников в профсоюз, делая акцент на осознанном выборе работника.

– Как строится работа с подразделениями?

– Как я уже сказала, одна из главных проблем – слабая информационная работа профкомитетов. ППГХО – большое объединение, в состав которого входит свыше





десятка подразделений. На каждом есть профкомитет, выбраны председатели, которые, не имея при этом помощников, не являясь освобождёнными, должны отвечать за всю профсоюзную работу. В отдельных подразделениях на одного председателя порой приходится более 600 членов профсоюза. Совмещать работу и общественную нагрузку нелегко.

Именно поэтому видится необходимым выстраивать горизонтальные связи в профкомах подразделений, чтобы у председателей были помощники, чтобы профсоюзная и другая важная для работников информация гарантированно уходила в народ. Самых председателей сегодня стараемся максимально информировать о новых формах работы, о достижениях отраслевого профсоюза, обеспечивать профсоюзными журналами и газетами.

Обратная связь – ключевой момент. Мы объясняем работникам, что нам необходимо узнавать о проблемах напрямую от них самих: пришёл, рассказал, написал.

Профсоюз не будет работать результативно, если работники займут исключительно роль «диванных экспертов» и будут обсуждать свои проблемы в сетях, сетуя на то, что их никто не защищает. Именно поэтому в подразделениях сегодня закрепляется практика ведения журналов вопросов-ответов, отзывов и предложений. Также создана и успешно развивается группа первичной профсоюзной организации в соцсетях, где обсуждаются актуальные вопросы, до членов профсоюза оперативно доводится новая информация, а в дополнение председатели профкомов подразделений формируют свои группы.

Используя перечисленные ресурсы, мы делаем доступной информацию о социальных льготах, действующих для работников ППГХО.

Мы на постоянной основе проводим регулярные встречи специалистов аппарата ППО с работниками. Считаю, что профсоюз всегда должен находиться лицом к работнику, чтобы в рамках прямого общения люди могли узнавать о работе профсоюза, задавать интересующие вопросы, получать ответы и разрешать какие-то спорные моменты.

И конечно, члены профсоюза, работники ППГХО в полной мере должны быть осведомлены во всех аспектах коллективного договора. Я сама регулярно посещаю подразделения, рассказываю о положительной практике работы профсоюза.

К нам, например, недавно приходил работник. Жаловался, что взял микрозайм, просрочил выплату всего на один день, а ему накрутили такие проценты, которые он не в состоянии выплатить. С привлечением юриста помогли ему составить исковое заявление. И это не один пример. На сегодняшний день первичка участвует во всех комиссиях по охране труда, ипотечному кредитованию, трудовым спорам, по запросу готовит мотивированное мнение по соблюдению работодателем трудового законодательства. И везде мы ходатайствуем за членов профсоюза, представляем их интересы.

Люди начинают понимать, что профсоюз необходим: он способен решать их проблемы на всех уровнях.

– **Даже в материальном плане?**

– А вот здесь мы пытаемся донести, что профсоюзная организация может оказать в конкретных жизненных ситуациях ощутимую реальную поддержку при условии, если эта помощь будет оказываться адресно, тем, кому она действительно необходима. Именно поэтому в канун Нового года мы поддержали наиболее незащищённых членов профсоюза, имеющих на иждивении трёх и более детей, но при этом сознательно и регулярно выплачивающих членские взносы. Свыше 100 семей получили от профсоюза материальную помощь. Сейчас мы формируем списки членов профсоюза, имеющих на иждивении детей с тяжёлыми заболеваниями, чтобы помочь им.

Мы рассматриваем все заявления работников и, учитывая обстоятельства по каждой ситуации, решение принимаем индивидуально. Кроме оказания материальной поддержки мы сегодня работаем над программой преференций для членов профсоюза. Например, частично возмещаем затраты работника на санаторно-курортное лечение или проезд детей к месту отдыха в ДОЛ «Спутник». Более 700 членов профсоюза уже получили электронный профсоюзный билет, по которому действуют скидки на определённые товары и услуги. И конечно, у работников должно быть понимание, что количество и объём преференций напрямую зависит от численности членов профсоюза. Но главное всё-таки не это.

Чем выше процент численности, тем громче голос профсоюза, тем больше возможностей в отстаивании прав и интересов работников. Это мы и стремимся донести до наших работников, призывая их к активности и сознательности.



Сегодня разработан план по увеличению профсоюзного членства, в том числе запланирован ряд агитационных мероприятий. Поставлена общая цель нарастить к концу 2019 года численность членов профсоюза на предприятии до 75%. Конечно, многие сегодня относятся к этому скептически. Но если всерьёз ставить перед собой амбициозную задачу и идти к намеченной цели, то в любом случае будешь приближаться к ней.

– **Руководство объединения заинтересовано в профсоюзе?**

– Руководство ППГХО сегодня рассматривает профсоюз как партнёра в решении производственных и социальных задач. Генеральный директор не раз говорил о необходимости смотреть в одном направлении при решении важных вопросов. Ни один работодатель не заинтересован сегодня нарушать законодательство, так как их деятельность находится под пристальным вниманием многочисленных государственных надзорных органов. Ну кому выгодно платить штрафы?

Конечно, от ошибок никто не застрахован, и в этом плане профсоюз играет важную роль, выявляя те или иные спорные моменты в трудовых отношениях. Работодатель также заинтересован в организации здорового досуга и полноценного отдыха работников, что немаловажно для стабильной и эффективной работы коллектива предприятия. И в этом наши цели тоже совпадают.

– **Насколько активна молодёжь?**

– Мне кажется, молодёжь активна везде и всегда. Работе с молодёжью мы придаём особое значение. Это наше продолжение, наш кадровый резерв. Поэтому мы



старемся привлекать молодёжь в профсоюз. При ППО уже создана комиссия по работе с молодёжью. Сегодня мы создаём такую структуру, которая будет участвовать во всех направлениях деятельности трудового коллектива: и в вопросах производства, и в решении тех проблем, которые касаются непосредственно молодых работников. Молодёжь осознанно становится рупором наших идей, которые мы стараемся продвигать в массы.

Надеюсь, что голос профсоюза будет услышан.

Беседовал **Андрей ЛАТЫНЦЕВ**

# Чтобы каждый чувствовал себя уверенно и безопасно

**На Ростовской АЭС приняли новый коллективный договор сроком на три предстоящих года. Этому предшествовала большая работа в подразделениях атомной станции: сначала по формированию предложений в документ, а затем по обсуждению его проекта.**

Конференция началась с подведения итогов выполнения коллективного договора Ростовской АЭС в 2018 году. С докладами о проделанной работе от работодателя выступил директор атомной станции Андрей Сальников, от работников – председатель ППО Александр Бушнев.

Также в расширенном заседании представителей сторон колдоговора приняли участие главный инженер атомной станции Андрей Горбунов, заместители директора, главного инженера, руководители подразделений, председатели цеховых комитетов, делегаты трудовых коллективов подразделений станции.

В своем отчете директор Ростовской АЭС Андрей Сальников рассказал о результатах производственной деятельности АЭС за прошедший год, выполнении социальных гарантий и задачах, стоящих перед коллективом и руководством станции в текущем году. Говоря о социальных гарантиях, он особо отметил сдачу в эксплуатацию нового профилактория Ростовской АЭС с современным оборудованием, который имеет широкие оздоровительные возможности. У руковод-







ства станции есть желание развивать это направление и создать такие условия, чтобы услугами профилатории смог пользоваться каждый работник. В минувшем году при активном содействии администрации атомной станции МСЧ №5 открыла новое стоматологическое отделение. А в целях своевременного выявления онкологической патологии и располагающих к ней заболеваний работники старше 45 лет прошли дополнительное обследование на онкомаркеры.

– Все гарантии и обязательства, взятые нами в 2018 году, выполнены, – подытожил выступление Андрей Сальников.

Председатель профсоюзной организации АЭС Александр Бушнев в своем отчете также коснулся основных социальных гарантий и деятельности профкома за отчетный период. Индексация заработной платы работников за трехлетний период проводилась трижды и составила в сумме 16,2 %. Причем индексировался именно оклад, что позволило пропорционально повысить и выплаты, зависящие от него.

Особое место в докладе председателя ППО занял раздел «Охрана труда». В 2018 году уполномоченные по охране труда принимали активное участие в проведении третьей ступени контроля. В подразделениях они регулярно проводят проверки – и не только выявляют замечания, но активно принимают участие в их устранении. Так, за отчетный период выявлено более 1300

замечаний, которые устранены в установленные сроки. Под постоянным контролем профкома остаются вопросы организации медицинского, транспортного обслуживания и общественного питания.

– По всем разделам коллективного договора велась системная работа. Цели, определенные договором, выполнены в полном объеме, – подчеркнул профлидер.

Коллективный договор филиала Ростовской АЭС на 2016–2019 гг. собравшиеся признали выполненным в полном объеме. За принятие нового коллективного договора на 2019–2022 гг. делегаты проголосовали единогласно.

– Задача администрации Ростовской АЭС – безусловное выполнение всех прописанных в коллективном договоре обязательств, – подводя итог конференции, отметил директор Ростовской АЭС Андрей Сальников. – И мы рассчитываем, что и трудовой коллектив будет также скрупулезно относиться к своим трудовым обязанностям. Это является залогом безопасности атомной станции, а также залогом силы и надежности нашего коллектива. Наша задача состоит в том, чтобы каждый человек чувствовал себя уверенно и безопасно, приходя на работу и уходя с работы. И эта задача всем нам по плечу.

**Елена ШЕДЬКО**

Фото **Владимира МОРОЗОВА**

Ростовская АЭС

# Инструмент повышения безопасности

**На Смоленской АЭС успешно функционирует институт общественных уполномоченных от трудового коллектива, который служит дополнением к действующей на предприятии комплексной системе управления охраной труда.**

**Сегодня на атомной станции работают 230 уполномоченных лиц – это обученные специалисты, отлично знающие правила в области охраны труда и техники безопасности.**

– Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников – одна из приоритетных задач Смоленской АЭС, – подчеркивает Павел Лубенский, директор Смоленской АЭС. – К ее решению мы подходим системно, изо дня в день совершенствуя охрану труда на предприятии. Эта работа ведется в тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией атомной станции. Институт уполномоченных профсоюза успешно осуществляет общественный контроль по охране труда.

Не стоит забывать о том, что эффективность и качество выполнения поставленных перед нашим коллективом производственных задач зависят не только от нашего профессионализма, но и от строгого соблюдения каждым на своем рабочем месте норм и правил безопасности, от сознательного отношения к собственной безопасности. Это главный принцип, которому мы всегда и во всем должны следовать, помня, что в безопасности нет мелочей.

## КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

Уполномоченные по охране труда действуют на основании Трудового кодекса РФ и коллективного договора между работодателем и профсоюзом. Согласно этим документам работодатель обеспечивает условия для выполнения общественной нагрузки уполномоченными по охране труда. Они контролируют состояние условий труда, соблюдение законных прав и интересов работников в области охраны труда. С периодичностью раз в три года про-

ходят обучение в аккредитованных учебных организациях, по итогам проверки знаний получают удостоверение о повышении квалификации в области охраны труда.

По словам ведущего инженера ООТ Натальи Воробьевой, старшего уполномоченного по охране труда, более 20 лет занимающейся общественным контролем на САЭС, уполномоченные находятся в постоянном контакте с работниками своего подразделения, видят ситуацию изнутри и поэтому, как никто другой, могут влиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности. Во многом от грамотности уполномоченных, их активной работы зависит безопасность их коллег.

– Ежедневно уполномоченные участвуют в проведении первой ступени общественного контроля в своих подразделениях, – рассказывает Наталья Александровна. – До начала работы вместе с руководителем среднего звена обходят рабочие места, проверяют соблюдение условий безопасности, исправность инструмента, оборудования, оснастки, уровень освещения, наличие необходимой документации по охране труда, правильность оформления наряда-допуска, обеспеченность СИЗ и их исправность. В рамках второй и третьей ступеней административно-общественного контроля вместе с руководством подразделения или в составе центральной комиссии под председательством директора, главного инженера САЭС или их заместителей проверяют по тематике дня охраны труда и устра-

нение замечаний, выявленных на предыдущих этапах контроля.

## ПАТРУЛЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 1 июля 2018 года по инициативе директора САЭС Павла Лубенского стартовала новая форма работы уполномоченных – так называемый патруль по охране труда. Приказом директора утвержден график обходов подразделений группой уполномоченных. Они посещают производственные участки, оценивают состояние охраны труда и затем на бумажном носителе заполняют представление руководителю проверяемого подразделения с перечнем выявленных замечаний и сроками их устранения. Руководитель проверяемого подразделения направляет в отдел охраны труда и профсоюзный комитет информацию об устранении выявленных замечаний.

– Работа патруля постоянно совершенствуется, – рассказывает Наталья Воробьева. – По итогам первого обхода в бланк представления добавили графу «отметка об устранении замечаний», далее разработали чек-лист для поиска несоответствий, что значительно облегчило работу проверяющих. Заполненный чек-лист с результатами и подписями всех уполномоченных, как и представление, направляется в отдел охраны труда и профсоюз. Патруль зарекомендовал себя эффективным инструментом, особенно в период проведения ремонта энергоблока, когда на площадке АЭС много подрядных организаций. Замечания, выявленные на рабочих местах подрядчика, направляются для устранения их куратору – подразделению станции.

## ДОСТОЙНАЯ ОЦЕНКА РАБОТЫ

Уполномоченные работают на общественных началах, но их вклад в безопасность Смоленской АЭС не остается без внимания руководства предприятия и профкома.





Владимир Михайлов, ЦВ



Денис Парусов, машзал, 1-й блок



Алексей Семионов, ЭЦ

По итогам 2018 года за активное участие в совершенствовании общественного контроля почетной грамотой Смоленской АЭС награждены ведущий инженер ЦВ Владимир Михайлов, инженер-технолог ТЦ Денис Парусов, ведущий инженер ЭЦ Алексей Семионов.

По словам инженера-технолога ТЦ Дениса Парусова, в общении с уполномоченными коллеги более открыты, чем с инспекцией и руководством. Они охотнее сообщают о проблемах, вариантах их решения. В свою очередь, уполномоченные пожелания коллег сообщают руководству, и сами, зная «узкие» места в своих подразделениях, акцентиру-

ют на них внимание с точки зрения требований безопасности.

– Общаясь с коллегами по цеху, провожу разъяснительную работу о необходимости соблюдения требований и правил охраны труда. Если возникают затруднительные вопросы по организации общественного контроля, обращаюсь за консультацией к специалистам отдела охраны труда, которые всегда помогают, – отмечает ведущий инженер ЦВ Владимир Михайлов. – Желаю коллегам всегда и везде соблюдать правила охраны труда, беречь свое здоровье и здоровье окружающих людей. Помните – вас любят и ждут дома родные и близкие.

Ежегодно на Смоленской АЭС проводится конкурс на выявление лучшего уполномоченного по охране труда. На присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ЦК профсоюзов» в этом году направлена кандидатура Зои Щетининой – уполномоченного по химическому цеху. Стоит отметить, что ежегодно представители Смоленской АЭС становятся победителями и призерами муниципального и областного конкурсов среди предприятий на лучшего уполномоченного по охране труда.

**Елена МАРКОВА,**  
Смоленская АЭС

## Просто нужно четче соблюдать правила и требования

**Профсоюз Курской АЭС внимательно относится к вопросам охраны труда и сохранения здоровья работников. Для этого был создан институт уполномоченных по охране труда. Руководство и профком Курской атомной станции поддерживают институт уполномоченных по ОТ, и в основном благодаря этому уполномоченные стали действующей силой в подразделениях. На общественных наблюдателей возлагаются большие надежды, чаще всего именно они первыми замечают нарушения и сообщают о них руководителям цехов.**





В прошлом году для уполномоченных по охране труда был создан электронный журнал, в котором они записывают свои замечания. Журнал служит одним из основных критериев оценки активности общественников.

– Электронный журнал своего рода еще и обучающий инструмент, – объясняет председатель профсоюзной организации КуАЭС Вячеслав Степанов. – Другой уполномоченный посмотрит на замечания, сделанные его коллегой из другого цеха, и пойдет проверит, а все ли у него в цехе в порядке в этом же плане.

Конкурс среди уполномоченных по ОТ побуждает общественных наблюдателей повышать собственный уровень знаний. Сегодня на Курской АЭС лучшим является Александр Лысяков, инженер по ремонту цеха ХООЯТ. В аналогичном конкурсе отраслевого профсоюза он также оказался в числе лидеров, ему присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда РПРАЭП» с вручением диплома и нагрудного знака.

– В журнале я сделал около 300 записей, мне случалось и работы останавливать и талоны изымать, потому что замечал реальную опасность, участвовал в комиссиях, – говорит Александр Лысяков. – Совмещать основную работу с общественным контролем сложно, часто не хватает времени, но это действительно нужно и важно.

Он также отметил, что за последнее время в работе уполномоченных многое изменилось, рядовые работники к ним стали относиться гораздо серьезнее, хоть и путают еще с ответственными по охране труда.

Убедить работников соблюдать правила по охране труда – одна из задач, которую ставит перед собой профсоюз. И этой высокой цели служит традиционный детский конкурс рисунков. В этом году в нем приняли участие 35 ребят в возрасте от 4 до 14 лет.



Всегда интересно, что дети пишут, рисуют и как понимают важность безопасности своих родителей на работе, от которых они зависят. Это очень трогательно, это в основе нашей человечности.

2019 год был объявлен в госкорпорации годом охраны труда. Этой же теме был посвящен пятый пленум Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, в работе которого принял участие и профлидер КуАЭС Вячеслав Степанов. Главный посыл: РПРАЭП выступает за повышение безопасности труда и сохранения здоровья работников. На пленуме с докладами выступили представители ФМБА, РПРАЭП и госкорпорации «Росатом». С их слов, атомные станции – в числе положительных примеров. Люди обеспечиваются исправным инструментом, специальной одеждой и другими СИЗ, персонал своевременно проходит обучение по ОТ, медицинские осмотры, ежегодно реализуются мероприятия по улучшению условий труда работников.

Одной из важнейших задач профсоюз считает убедить людей пользоваться средствами индивидуальной защиты и

соблюдать правила охраны труда. На своем вооружении профсоюзы имеют разные формы агитации, в том числе творческие. На пленуме РПРАЭП подвели итоги конкурсов агитматериалов. Сразу две работы, представленные профкомом КуАЭС, были отмечены судьями. Так, диплом за второе место получил видеоролик о работе уполномоченных по охране труда на Курской АЭС, снятый специалистами УИОС (авторы – Е. Пинаева, Ю. Мезенцева), и стихотворение Елены Мискевич (ЦОРО) о необходимости соблюдать правила, оно тоже было отмечено дипломом второй степени.

– Мы всегда в числе лучших. Еще два диплома значат для нас подтверждение авторитета как крупнейшей профсоюзной организации. Уверен, что стихотворение Елены Мискевич будет тиражироваться на других предприятиях. Вообще, я убежден, что у нас созданы все условия для безопасной работы, просто нужно четче соблюдать правила и требования, ответственнее относиться к собственному здоровью и жизни, – акцентировал Вячеслав Степанов.

**Наталья БУДА,**  
Курская АЭС



# Труд под охраной

**Подведены итоги общественного профсоюзного контроля в области охраны труда за 2018 год. Имена лучших технических инспекторов и уполномоченных по охране труда названы.**

**П**редупредить производственный травматизм и профессиональные заболевания, контролировать создание и поддержание безопасных условий и охраны труда на рабочих местах предприятий госкорпорации – для отраслевого профсоюза это приоритетные задачи. Успешно справляться с ними в 2018 году помогали 23 штатных и 45 внештатных технических инспекторов труда, а также почти 4 тыс. уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Техинспекторы проверили более 8 тыс. рабочих мест, выявили 1381 нарушение, практически все из них устранены в установленные сроки. Предъявили 11 требований о приостановке работ в связи с непосредственной угрозой жизни и здоровью работников, провели более тысячи проверок правильности проведения специальной оценки условий труда. В адрес технических инспекторов поступило свыше 100 обращений работников, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них 79 разрешены в пользу работников.

Уполномоченные по ОТ провели 54 тыс. самостоятельных и 158,6 тыс. совместных с работодателем проверок, в ходе которых выявили 54,5 тыс. замечаний и нарушений, практически все устранены в установленные сроки.



Уполномоченные внесли более тысячи предложений в соглашения по охране труда, приняли участие в работе комиссий по приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства почти в 700 случаях.

И это все за один прошедший год.

По итогам работы за 2018 год РПРАЭП определил лидеров среди общественников, внесших вклад в снижение и поддержание стабильно низкого уровня травматизма и улучшение условий труда.

Конкурс на выявление лучшего технического инспектора труда состоялся впервые. Учитывались работа с обращениями и заявлениями членов профсоюза, контрольно-надзорная деятельность, участие в работе комиссий и совещаний различных уровней, взаимодействие с блоком охраны труда аппарата РПРАЭП и участие в разработке нормативных правовых актов. Из 9 кандидатов жюри определило трех лидеров:

Диплом I степени и нагрудный знак присвоены Александру Хлебникову, техническому

инспектору труда профсоюзной организации Новосибирского завода химконцентратов.

Дипломом II степени отмечена Анна Гнатюк, технический инспектор труда профорганизации Калининской АЭС, дипломом III степени – Анатолий Серов, внештатный техинспектор труда профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е.И. Забабахина.

Подведены итоги и традиционного для РПРАЭП конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда. Лидерами третий год подряд жюри признает Ларису Грищенко, уполномоченного по охране труда профсоюзной организации электростальского Машиностроительного завода, и Алексея Серебрякова, уполномоченного по охране труда профорганизации Ангарского электролизного химического комбината.

Победители и номинанты обоих конкурсов в дополнение к дипломам получили денежные вознаграждения.



# Юристы подвели итоги

**Роль профсоюзных правозащитников в системе обеспечения эффективной работы профорганизаций велика. Они защищают права профсоюза, проводят проверки соблюдения работодателями трудовых прав работников, защищают трудовые права и законные интересы членов профсоюза, в том числе в судебном порядке, повышают правовую грамотность работников и профактива. И это далеко не исчерпывающий список направлений их работы.**

**В** прошлом году в организациях отраслевого профсоюза работали 23 правовых работника, число правовых инспекторов труда РПРАЭП составило 15.

В течение 2018 года они провели порядка 80 проверок деятельности работодателя, при этом выявили почти 200 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. К концу года 93% всех выявленных нарушений устранены, в том числе предотвращено 7 незаконных увольнений. Наибольшее количество проверок работодателя пришлось на профсоюзные организации Ленинградской атомной станции и Сибирского федерального научно-клинического центра ФМБА России.

По 17 обращениям профсоюза в органы прокуратуры приняты меры прокурорского реагирования, а Федеральная инспекция труда провела более 200 проверок, по результатам которых 6 должностных лиц привлечены к ответственности.

За год в профкомах рассмотрели более 5300 обращений членов профсоюза, из них признали обоснованными и удовлетворили порядка 3300.

Большим спросом у членов профсоюза пользуются консультации профсоюзных юристов по самым различным областям права. Например, в профорганизацию ЭХП поступило порядка 1000 письменных и 1900 устных обращений членов профсоюза. Существенную часть обращений составили правовые вопросы социально-бытового характера. А в профсоюзной организации Горно-химического комбината из 186 поступивших обращений 78 касались правоотношений, вытекающих из гражданского, семейного, административного и уголовного права.

Обращались члены профсоюза и в комиссии по трудовым спорам. За прошедший год таких обращений было 40.

Стоит отметить большой спрос на услуги правовых инспекторов в ЗАТО. Порядка 60% от общего количества представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства направлено работодателям в ЗАТО, на их же долю пришлось 36% от всех исковых заявлений, поданных работниками при правовой поддержке профсоюза. Суммарный финансовый эффект от оказания правовой помощи членам профсоюза (юридические консультации, составление документов, представительство в суде и т. д.) по территориальным организациям профсоюза в ЗАТО составил более 600 тыс. рублей.

Профсоюзные юристы оказывают помощь членам профсоюза и при подготовке документов в суд. Более 200 пакетов документов было передано в суды различных инстанций. При этом 47 дел рассмотрено с непосредственным участием представителей профсоюзных организаций, 81 иск полностью или частично удовлетворен. Как и в прошлые годы, существенную категорию судебных дел составили иски в связи с нарушением пенсионных прав членов профсоюза. В качестве примера: ППО ГХК – 27 исков, все удовлетворены судом в полном объеме.

Профсоюзные организации приняли участие в 184 колдоговорных кампаниях, в том числе проводили правовую экспертизу проектов документов; проверяли выпускаемые работодателями распорядительные документы, в том числе на предмет соответствия отраслевому соглашению и коллективным договорам. Так, на комбинате «Электрохимприбор» такую проверку «не прошли» около 30 приказов и распоряжений работодателя.

В ряде организаций профсоюза систематически отмечается нарушение работодателем одних и тех же норм трудового законодательства. Например, профорганизация Приборного завода «Тензор» не первый раз сообщала о нарушении работодателем сроков выплаты заработной платы, невыплате установленной законом денежной компенсации за задержку зарплаты, о низком уровне реальной заработной платы (нарушение ст. 134 ТК РФ).

По совокупным результатам за прошедший год финансовый эффект от всех видов правовых работ профорганизаций отрасли составил более 10,5 млн рублей. В эту сумму вошли в том числе выплаты работникам (бывшим работникам) по решению суда и средства, сэкономленные работниками на обращениях к сторонним правозащитникам.



# Сверхурочные и работа в выходные должны оплачиваться сверх МРОТ

**Конституционный суд (КС) России разъяснил, что доплаты за ночные смены, труд в выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу «не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов».**

Соответствующее постановление опубликовано на официальном сайте суда.

В КС с жалобой обратился Сергей Жаров из Иркутской области. Его оклад сторожа в «Витимэнерго» составлял 4,27 тыс. рублей, плюс у него были доплаты и надбавки, в том числе «северные». Однако до официального МРОТ в области (в 2017 году он составлял более 12,5 тыс. рублей) его зарплата дотягивала, только если учитывать регулярные сверхурочные, работу в ночное время и работу в выходные дни и праздники.

Жаров посчитал, что это нарушает его право на повышенный размер оплаты труда в условиях, отклоняю-

щихся от нормальных, и тем самым ст. 37 Конституции РФ, которая гарантирует каждому «вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда». Конституционный суд полностью с ним согласился.

«Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни», – говорится в постановлении КС.

Отмечается, что такие выплаты «не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов».

Источник: газета «Солидарность»

## «Зарплатный» банк на выбор

**Правительство одобрило законопроекты об усилении ответственности работодателей, препятствующих выбору «зарплатного» банка.**

На заседании правительства России одобрены законопроекты «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» и «О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации». Законопроекты разработаны Минтрудом России в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») по развитию конкуренции в отраслях экономики РФ и переходу отдельных сфер естественных монополий из состояния естественной монополии в состояние конкурентного рынка на 2018–2020 гг.

«Законопроекты направлены на недопущение воспрепятствования работодателем осуществлению работником гарантированного Трудовым кодексом права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата», – прокомментировал по итогам заседания министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

В настоящее время статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено право работника заменить кредитную организацию, в которую должна

быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Законопроекты предусматривают:

- увеличение срока предупреждения работником работодателя о выборе кредитной организации с 5 рабочих дней до 15 календарных дней;
- административную ответственность работодателя за воспрепятствование осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. Законопроектом предложено включить изменения в КоАП, устанавливающие штрафы в отношении работодателей: для должностных лиц – в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – в размере от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; для юридических лиц – в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

«Таким образом, законопроекты обеспечивают баланс права работника на выбор кредитной организации и обязанности работодателя выплаты заработной платы», – добавил глава Минтруда России.

Законопроекты поддержаны всеми сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Источник: сайт Минтруда России

# «А что мне дает ваш профсоюз?»

**Работники нередко сталкиваются с нарушением своих трудовых прав. И каждая такая проблема нуждается в квалифицированной оценке и юридической помощи.**

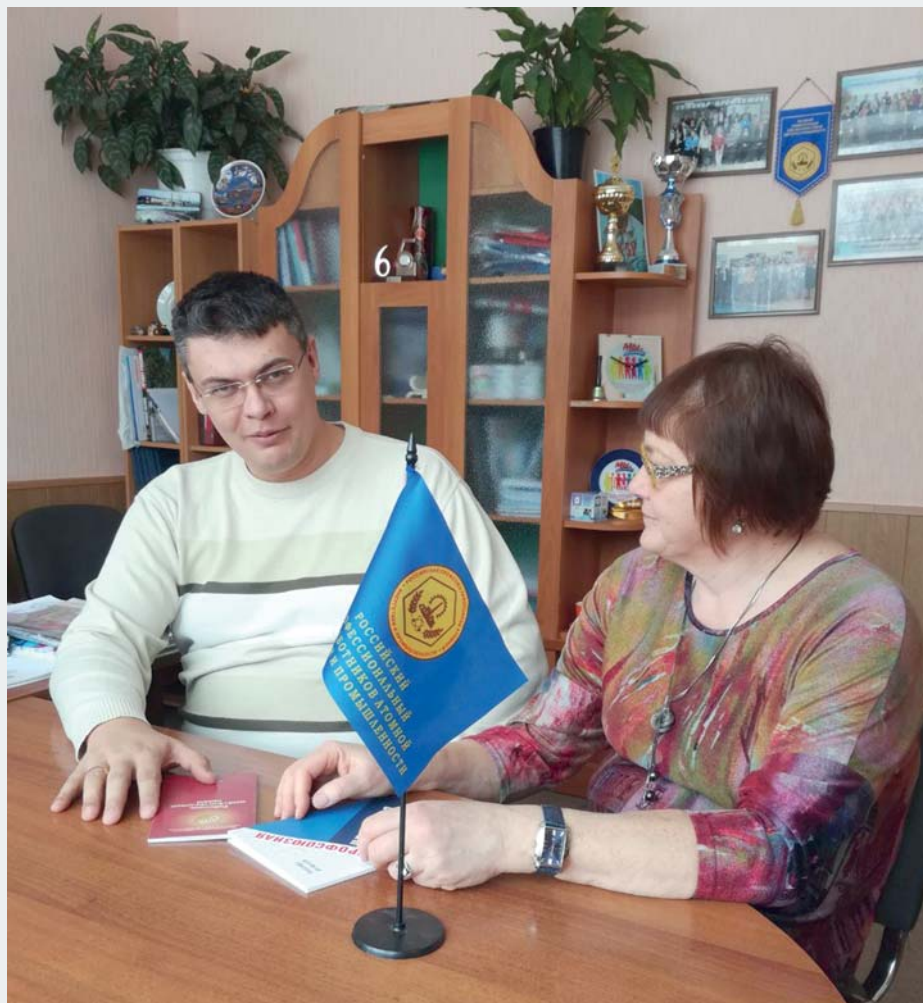
**С**овременные реалии таковы, что немногие из нас оказываются подкованными в юридических вопросах, в том числе в тонкостях взаимоотношений с работодателем. Когда нужно оформить документы или принять единственно верное решение, мы обращаемся за помощью к компетентным юристам, услуги которых стоят немало.

Но у членов профсоюза есть неоспоримое преимущество: они могут воспользоваться помощью юриста абсолютно бесплатно.

Вот несколько примеров из практики ТОП г. Лесного.

В территориальную организацию профсоюза г. Лесного РПРАЭП за защитой своих трудовых прав обратился член профсоюза П. с просьбой проверить обстоятельства и соблюдение порядка его увольнения в связи с сокращением штатов в организации города. Юрист провел анализ приказов и положений работодателя на соответствие действующему трудовому законодательству. По его итогам профком сформулировал и направил работодателю отрицательное мотивированное мнение на проект приказа о сокращении работника. Работодатель по итогам рассмотрения мотивированного мнения проект приказа отозвал, работник сохранил место работы.

Городским судом по иску ТОП г. Лесного восстановлен на работе водитель М. одной из организаций города. В отношении него также со стороны работодателя были допущены существенные нарушения трудовых прав при увольнении по сокращению штатов. Работник не только восстановлен на работе, ему выплачена еще и компенсация морального вреда.



ТОП г. Лесного отстаивает и права работников с ограниченными возможностями – членов профсоюза. Так, в одном из учреждений города работодатель выдал предписание члену профсоюза К. о прохождении внеочередного медицинского осмотра в связи с обострением имеющегося у работника заболевания. По итогам прохождения медицинского осмотра работника незаконно отстранили от работы. Городской суд Лесного приказы работодателя о направлении работника на медицинский осмотр и об отстранении работника от работы по иску, подготовленному профсоюзным юристом, признал незаконными. Работник восстановлен на рабочем месте, ему выплачена заработная плата за время вынужденного прогула (свыше

6 месяцев), компенсирован причиненный моральный вред.

Более 100 тысяч рублей получили при помощи профсоюзного юриста только эти члены профсоюза.

Эффективно защитить права работника от нарушений со стороны администрации, грамотно составить коллективный договор и следить за корректностью его исполнения – эти и многие другие задачи не решить без участия профессионала, в совершенстве знающего трудовое законодательство, имеющего опыт практической работы. Квалифицированная, бесплатная (!) помощь профсоюзного юриста ежедневно выручает людей в ситуациях любой сложности.

Вот вам и ответ на вопрос: а что мне дает ваш профсоюз?

**Елена КАЗНОВСКАЯ,**

председатель ТОП г. Лесного



# Расширяем горизонты сотрудничества

**РПРАЭП принял делегации профсоюзов из Турции и Узбекистана. Программа визита не ограничилась переговорами в главном офисе отраслевого профсоюза, иностранные коллеги посетили Ленинградскую атомную электростанцию.**



9 апреля в центральном офисе РПРАЭП состоялась встреча руководства российского отраслевого профсоюза с делегациями профсоюза работников энергетики, водной и газовой промышленности Турции (TES-İŞ) и Республиканского совета профсоюза работников нефтегаза, геологии и атома Узбекистана. Участие в разговоре приняли представители концерна «Росэнергоатом», Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» и работники аппарата РПРАЭП.

Общим для российского профсоюза атомщиков и профсоюзов из Турции и Узбекистана является строительство атомных станций в этих странах по российским проектам. На АЭС будут трудиться работники разных стран, в том числе из России.

– В области социального партнерства в России наш опыт один из самых больших, – открывая встречу, отметил председатель РПРАЭП Игорь Фомичев. – Наиболее характерно этот опыт проявился во взаимодействии с руководством концерна «Росэнергоатом», у нас сложились устойчивые партнерские отношения. Именно концерн будет эксплуатирующей организацией на станции в Турции.

Если в Турции строительство атомной станции «Аккую» уже ведется и все процессы и взаимоотношения в атомной области в стадии формирования, то в Узбекиста-

не пока только заложен камень на месте будущей АЭС. Представителям профсоюзов очень важен опыт России.

За столом переговоров речь шла о сотрудничестве в области развития атомной энергетики и безопасности эксплуатации объектов, об эффективных механизмах социального партнерства и охране труда, о подготовке квалифицированных кадров и обеспечении социальных гарантий для работников.

Соглашение о сотрудничестве между РПРАЭП и турецким TES-İŞ, подписанное в Анкаре в 2017 году, уже свидетельствует о развитии двухсторонних отношений, в том числе в области энергетики. А протокол о намерениях, который в ходе встречи подписали Игорь Фомичев и Шухрат Курбанов, должен стать основой для заключения двухстороннего соглашения о сотрудничестве РПРАЭП и коллег из Узбекистана.

Визит иностранных делегаций продолжился посещением площадки Ленинградской атомной электростанции.

Акма Эрсин, председатель турецкого профсоюза работников энергетики, водной и газовой промышленности: ➔



← – Сегодня наша страна испытывает серьезную потребность в электроэнергии, и поэтому нашим правительством принято решение о строительстве АЭС «Аккую». Учитывая, что мы делаем первые шаги в атомной энергетике, нам хотелось бы как можно больше узнать не только об энергоблоках поколения «3+», но и о социальных условиях, созданных на российских АЭС для работников данной отрасли. Мне кажется, что Ленинградская АЭС в этом плане очень хороший наглядный пример того, как реализуется сильная отраслевая социальная политика.

Гости сначала посетили площадку сооружения нового энергоблока ВВЭР-1200, а затем действующий энергоблок № 5. Данные энергоблоки являются референтным проектом для будущих АЭС, сооружаемых в этих государствах с участием специалистов Росатома.

Шухрат Курбанов, председатель Республиканского совета профсоюзов работников нефтегаза, геологии и атома Узбекистана:

– Мы приехали на Ленинградскую АЭС, чтобы ознакомиться с тем, как здесь налажена работа между работодателем и профсоюзом в вопросах обеспечения техники безопасности на производстве, а также социальной защиты персонала и реализации колдоговорных обязательств. В нашей стране уже начаты проектно-изыскательские работы на площадке будущей АЭС. Данный крупномасштабный проект имеет огромное национальное значение, поскольку речь идет о диверсификации собственного энергетического комплекса, а значит, и об обеспечении энергетической безопасности Узбекистана. Кроме того, строительство первой АЭС даст порядка 6-7 тысяч новых рабочих мест, и 2-3 тысячи появятся уже в период эксплуатации станции.

После технического тура на блоки за круглым столом лидеры профсоюзов обсудили различные вопросы, в том числе опыт решения на российских АЭС социальных вопросов и вопросов охраны труда. Участие в разговоре приняли представители службы управления персоналом, РПРАЭП, профсоюзной и молодежной организаций станции.

# Оправдал доверие

**Молодежь Сибирского химического комбината выбрала лидера молодежной организации на ближайшие два года. Доверие в очередной раз оправдал Егор Клевцов.**

**В** конце марта состоялась отчетно-выборная конференция общественного молодежного объединения СХК. В ней приняли участие 90 делегатов, представители молодежи дочерних обществ, руководство и председатели профсоюзных организаций комбината.

Конференция началась с информации заместителя генерального директора АО «СХК» по управлению персоналом Александра Бейгеля о том, в каком положении находится предприятие сегодня, каковы его перспективы и какова роль молодежи в решении стоящих перед комбинатом задач. Лучшим представителям молодежного движения в честь 70-летнего юбилея СХК он вручил почетные грамоты и корпоративные подарки.

С отчетом о деятельности молодежного объединения выступил его председатель Егор Клевцов. Сегодня на комбинате трудится более 3,3 тыс. человек, и каждый шестой работник – представитель молодежи. Несмотря на то, что в прошлом году в штат СХК принято 25 молодых работников, по сравнению с 2017 годом доля молодежи на комбинате сократилась на 20%. Правда, как отметил председатель ОМО, связано это прежде всего с переходом части работников возрастного рубежа в 35 лет. Среди них по-прежнему много активных людей, которые продолжают с удовольствием принимать участие в проектах молодежной организации СХК.

За последние два года ОМО реализовала ряд значимых проектов, среди которых «Аллея молодых атомщиков» на одной из централь-



ных улиц города, помощь ветеранам и детям из малообеспеченных семей, образовательные проекты «Большая перемена» и «Школа корпоративного развития». Ежегодно проводился конкурс «Лучший молодой работник АО «СХК». Молодежная команда комбината принимала участие в областном проекте «КорпораTEAM» и не раз оказывалась лидером в различных его номинациях. Кроме этого, молодежь организовала целый ряд спортивных и досуговых мероприятий для детей и молодежи. Докладчик обратил внимание на то, что профсоюзная организация комбината оказывала и продолжает оказывать всестороннюю поддержку молодежным инициативам.

Повестка дня конференции завершилась выбором председателя молодежного объединения. Егор Клевцов оправдал доверие и в очередной раз получил поддержку коллег.

В планах у лидера продолжить работу не только по всем направлениям реализации молодежной политики на СХК, но и активно участвовать в жизни города и комбината.

По информации ППО СХК



# Повышать качество работы и дальше

**Активисты молодёжных организаций Машиностроительного завода и Ленинградской атомной электростанции договорились о всестороннем взаимодействии в рамках технического тура на АЭС.**



Обмен лучшими практиками работы с молодёжью ПАО «МСЗ» и ЛАЭС состоялся за круглым столом на Ленинградской атомной станции в рамках технического тура активистов организаций. Молодежные лидеры двух предприятий рассмотрели ряд реализуемых проектов, отвечающих

четырёх векторам целей: привлечение, адаптации, закреплению и развитию молодых работников.

По мнению руководителя молодёжной организации ЛАЭС Павла Гредасова, именно взаимодействие с коллегами из других дивизионов способно повысить качество и эффективность существующих на



предприятиях отрасли программ по работе с молодёжью. И с этим сложно поспорить.

— Прежде чем наша программа обрела свой современный вид, мы обменялись опытом с представителями множества предприятий, представляющих различные дивизионы Росатома. Только в процессе совместного рассмотрения существующих вопросов можно прийти к оптимальному решению. Но развитие не должно на этом заканчиваться, повышать качество работы с молодёжью нужно и дальше, — сказал он.

Свою оценку дал и председатель молодёжной организации МСЗ Никита Лихачев. Он отметил, что программы для молодых работников предприятия по фабрикации ядерного топлива и атомной станции во многом перекликаются, однако наделены и яркими индивидуальными особенностями.

— Наша молодёжная программа весьма обширна и разнообразна. Тем не менее в работе коллег мы обнаружили множество особенностей, отдельные из которых непременно возьмём на вооружение, — отметил Никита Лихачев. — Надеюсь, что наш опыт также окажется полезен коллегам. Ждём молодёжь ЛАЭС с ответным визитом.

Технический тур включил в себя посещение блочного щита управления (БЩУ), реакторного зала второго энергоблока и машинного зала Ленинградской атомной станции.

По информации молодёжной организации ППО МСЗ



# Сдвинуть с мертвой точки

**В Новоуральске состоялась молодежная отчетно-информационная конференция территориальной организации профсоюза. Главными вопросами стали увеличение количества работающей молодежи в городских организациях и повышение профсоюзного членства среди молодых работников.**

**В** работе конференции приняли участие 84 делегата, заместитель председателя теркома Ирина Тагильцева, заместитель главы администрации Новоуральска по социальной политике Константин Кутырев, руководители и председатели первичных профсоюзных организаций.

С отчетом о работе молодежного совета за год выступила председатель молодежного совета теркома Ирина Гаврина. Она отметила, что одним из приоритетных направлений работы теркома Новоуральска и главным для его молодежного совета является реализация молодежной политики профсоюза.

Сегодня одними из самых актуальных вопросов остаются увеличение количества работающей молодежи в городских организациях и повышение членства в профсоюзе среди молодых работников.

В организациях и предприятиях города более 1,3 тыс. работников в возрасте до 35 лет. Из них 64% – это члены профсоюза. Несмотря на то, что на 11% численность работающей молодежи за минувший год снизилась, в процентном отношении количество молодых членов профсоюза возросло.

Вместе с тем продолжается отток из города молодых специалистов. Поэтому очень важно создать условия, которые позволят повысить привлекательность города для молодежи.

Терком Новоуральска инициирует обсуждение проблем на заседании



ях территориальной трехсторонней комиссии и планирует совместно с руководством города продолжить реализацию мероприятий, направленных на закрепление работающей молодежи в городе, уделяя особое внимание вопросам оплаты и охраны труда, не забывая и про досуг.

По словам Ирины Гавриной, помочь в решении поставленных задач могут разработка дорожных карт по созданию новых рабочих мест, закрепление практики заключения целевых договоров на обучение, закрепление в коллективных договорах доплат за наставничество. В вопросе обеспечения молодежи жильем может помочь приобретение муниципалитетом жилья в собственность для последующей сдачи его в наем молодым специалистам, которые прошли обучение и вернулись в город. Решение насущных вопросов предаст молодежи уверенность в завтрашнем дне и поможет в решении кадровой проблемы в закрытом городе.

Планируется активизировать работу первичек по адаптации молодых работников в трудовых коллективах. Особая роль здесь отводится председателям профорганизаций, профгруппоргам и председателям

молодежных комиссий: активнее привлекать молодежь к участию в управленческой и общественной работе, увеличивать ее представительство в профсоюзных органах и принимать дополнительные шаги для повышения уровня профсоюзного членства среди молодых работников предприятий, организаций и учреждений Новоуральска.

Кроме того, конференция рекомендовала первичкам ввести в практику регулярные встречи руководителя, профсоюзного лидера, главных специалистов предприятий с молодыми работниками.

Практика показала, что систематическая работа позволяет постепенно сдвигать с мертвой точки проблемы, которые когда-то считались нерешаемыми.

Кроме отчетов и выступлений в рамках конференции прошли довыборы в молодежный совет территориальной организации молодежи Новоуральска. Теперь уже полному составу совета предстоит инициировать и претворять в жизнь проекты, которые позволят сделать жизнь молодежи города комфортнее, ярче и интереснее.

По информации теркома  
Новоуральска



# Профсоюз в тренде

**Нужна ли PR-деятельность профсоюзным организациям? Каковы особенности информработы в контексте общероссийских трендов? Есть ли новые способы эффективных коммуникаций? Эти и другие темы обсудили участники семинара, посвященного информационной деятельности в отраслевом профсоюзе.**

**В** Москве состоялся семинар, посвященный информационной деятельности РПРАЭП. На одной площадке собрались председатели отраслевых профсоюзных организаций вместе с представителями информационных подразделений профкомов.

– Предпосылкой для организации встречи стала необходимость развития коммуникаций между сторонами социального партнерства и повышения информированности членов профсоюза о деятельности первичек, отраслевого профсоюза и профсоюзного движения в целом, – открывая семинар, отметил председатель отраслевого профсоюза Игорь Фомичев.

Вместе с тем его заместитель Юрий Борисов подчеркнул прямую взаимосвязь между эффективностью информационной работы профсоюза, ростом мотивации и уровня профчленства.

Восьмичасовая программа семинара включила в себя темы не только традиционных форматов информационной работы, но и применения современных средств и механизмов взаимодействия с целевыми аудиториями.

Особый интерес участников вызвало выступление профессионального бизнес-тренера и эксперта в области связей с общественностью и эффективных коммуникаций Тимура Асланова. Он рассказал о современных возможностях и



способах PR-деятельности в общественных организациях.

Об особенностях информационной работы профсоюзов в контексте актуальных общероссийских трендов говорили с Александром Шершуквым, секретарем ФНПР и главредом газеты «Солидарность». Своим опытом работы и эффективной коммуникации информационных подразделений профсоюза и предприятий поделился Андрей Тутариков, пресс-секретарь «Газпром профсоюза».

Также участники обсудили новые механизмы организации информационной деятельности в РПРАЭП на примере первички РФЯЦ-ВНИИТФ и во многом забытые, но по-прежнему востребованные форматы взаимодействия с аудиторией, возрожденные на Нововоронежской АЭС.

## ИНФОРМАЦИЯ ВЕДЕТ К УСПЕХУ

В рамках семинара подвели и итоги отраслевого конкурса на лучшую организацию информационной работы «Профатом-инфо» среди первичных профсоюзных организаций РПРАЭП.

Информационная деятельность, PR-работа являются важнейшей составляющей в формировании имиджа организации и создании позитивных предпосылок для мотивации привлечения новых членов. С этим не поспоришь. Поэтому при планировании конкурса на лучшую организацию информационной работы была определена его цель – выявить лучший опыт в этом деле и распространить его среди первичек. Конкурс проходил впервые, и стоит отметить, что профсоюзные орга-

низации проявили к нему интерес, участие приняли 26 первичек.

Для подведения итогов конкурса президиум ЦК сформировал жюри, которое возглавил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. Жюри определило 8 критериев, по которым с использованием балльной системы оценивались представленные материалы. Особое внимание уделялось применению креативных форматов подачи информации, наличию интернет-ресурсов и работе в социальных сетях, а также оценивались организация самой информационной работы и её системность.

Победителями конкурса стали три организации: ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ (диплом и премия 25 тыс. руб.), ОКП № 123 УЭХК (диплом и премия 30 тыс. руб.) и явный фаворит ППО РФЯЦ-ВНИИТФ (диплом и премия 40 тыс. руб.).

Несколько первичных организаций отмечены в номинациях:

«Дети – наш резерв» – территориальная организация профсоюза г. Лесного;

«За развитие интернет-ресурсов» – ППО ПО «Маяк»;

«Новые формы позиционирования» – ППО Нововоронежской АЭС;

«За проект «Публикации» – ППО комбината «Электрохимприбор»;

«Женское лицо информации» – ППО Новосибирского завода химконцентратов;

«За системность и полноту охвата» – ППО Машиностроительного завода;

«Эфиры и интерактивы» – территориальная организация профсоюза г. Новоуральска.

Все номинанты помимо дипломов получили небольшие денежные премии.

И это еще не все. Три кавказских здравницы: «Джинал», «Жемчужина Кавказа» и «Бештау» учредили свои премии – по две путевки на отдых в санаториях. Их получили победители и три номинанта, набравшие большее число баллов.

# Женсоветы активно включились в реализацию нацпроектов

**В Новосибирской области действует 12 нацпроектов. Региональный союз женщин активно включился в работу по пяти наиболее значимым направлениям: демография, здравоохранение, образование, культура и экология. Об этом шла речь на региональной конференции.**



**Р**егиональная конференция Союза женщин НСО, в состав правления которого входят представительницы женсовета НЗХК, состоялась в большом зале правительства Новосибирской области. Кроме делегатов от женсоветов предприятий и организаций города и области, в работе форума приняли участие первые лица региона, включая губернатора, представители областных министерств, общественных организаций, Новосибирской митрополии Русской православной церкви.

Основной темой конференции стало укрепление социального партнерства в реализации национальных проектов. Председатель Союза

женщин Новосибирской области Надежда Болтенко отметила, что в регионе действует 12 нацпроектов. Союз женщин активно включился в работу по направлениям: демография, здравоохранение, образование, культура и экология.

Губернатор Новосибирской области Андрей Травников высоко оценил работу Союза женщин и выразил благодарность за создание хорошей основы для реализации новых крупных национальных проектов на территории региона.

— Союз женщин выбрал для себя направления, связанные с развитием социальной сферы, — это абсолютно оправданно, здесь ваше общественное участие будет наиболее важно и

ценно. Уверен, что новосибирские женщины делают очень серьезную работу для достижения тех масштабных целей, которые поставил перед нами президент в Майских указах, — подчеркнул Травников.

В ходе конференции обсуждали также результаты работы Союза женщин, итоги совместной реализации региональных программ, уровень социального партнерства между общественными организациями, медицинскими и образовательными учреждениями, работодателями и органами власти.

Стоит отметить, что женсовет НЗХК при поддержке администрации и профсоюзной организации предприятия не только принимает активное участие в реализации существующих региональных социальных проектов, но и регулярно выступает инициатором и организатором проведения новых мероприятий. Это нашло отражение в выступлениях участников конференции: особо отмечен вклад женсовета НЗХК в реализацию проектов, направленных на популяризацию здорового образа жизни, воспитание у горожан осознанного и ответственного отношения к своему здоровью.

**Галина ГОЛОВИНА,**  
председатель женсовета НЗХК



# От вахты к вахте: поиск, правда, память

**Поисковый отряд Смоленской АЭС «Обелиск» отметил 20-летие. Поздравить юбиляра пришли те, кто с уважением и благодарностью относится к труду бойцов, кто понимает, что историческая память и правда о Великой Отечественной войне крайне необходимы для будущего России.**

О долге и чести говорили атомщики – председатель профсоюза Смоленской АЭС Юрий Кузнецов, активист совета ветеранов Светлана Тимофеева, первый командир отряда Николай Кашкаров, а также директор Десногорского историко-краеведческого музея Наталья Демьянова и представители «Юнармии». Были гости из Москвы и Обнинска: руководитель поискового движения концерна «Росэнергоатом» Константин Журавлев, председатель Международной ассоциации молодых атомщиков Евгений Чуркин. Песни о Родине исполнили ребята из хоровой студии «Жаворонок».

«Обелиск» ведет свою «биографию» с 22 марта 1999 года, до 2004 года его командиром был Николай Кашкаров, с 2004-го по 2015-й – Евгений Орешкин, сейчас 24 бойца работают под руководством Алексея Тимофеева. С первых дней в отряде – Александр Головачев, Владимир Орешкин и Олег Дормидонтов.

Поисковики действуют по велению сердца, выходят в экспедиции и на вахты памяти, изучают архивные документы, ищут родственников погибших солдат, реставрируют легендарный штурмовик Ил-2 для музея под открытым небом. Их благородное дело всегда поддерживают руководство и профсоюз Смоленской АЭС, оказывая финансовую и организационную помощь.

«Откладывая личные дела, круглый год трудятся бойцы поискового отряда «Обелиск», в любую



погоду выходят на поиски на поля бывших сражений Великой Отечественной войны, возвращая из небытия имена героев, отдавших жизнь за наше счастье и свободу, – говорится в поздравительном адресе директора Смоленской АЭС Павла Лубенского. – Невозможно переоценить значимость вашей работы для общества, для увековечения памяти погибших воинов. Очень ценно, что, выполняя священный долг, вы занимаетесь патриотическим воспитанием молодежи, уделяете много внимания подрастающему поколению».

– Ребята, работая на серьезном производстве и там выкладываясь на все сто, еще трудятся в полях бывших сражений, которым нет конца, – поделилась впечатлениями Светлана Тимофеева, активист совета ветеранов Смоленской АЭС. – Я – внучка победителя войны, его трое братьев пропали без вести на Украине. Поэтому я понимаю, как важно для семей получить известие, что их отец, дед нашлись.

Первое Поле памяти на Кургане Славы началось с «Обелиска», благодаря их труду действует музей поискового движения. После реконструкции, выполненной советом руководителей предприятий города, он стал настоящим достоянием Десногорска, о котором знают далеко за пределами региона. По инициативе отряда создана передвижная выставка, которая проехала по всем

городам-спутникам АЭС, побывала в центральном аппарате «Росэнергоатома». Первая вахта памяти отрядов концерна состоялась на Смоленской земле, дав старт объединению поисковиков-атомщиков.

– В 2018 году объединение поисковых отрядов преобразовалось в поисковое общественное движение «Росэнергоатома» по увековечению памяти погибших при защите Отечества, большой вклад в его становление внес отряд «Обелиск», который теперь является региональным отделением, – отметил руководитель движения Константин Журавлев. – Сейчас уже утверждены важные документы: соглашение о совместной работе с поисковым движением России, соглашение о сотрудничестве с концерном, в Министерстве обороны подписали наш план на 2019 год. Огромное спасибо директору и председателю профсоюза Смоленской АЭС за поддержку нашего движения.

– Мне бы хотелось, чтобы работу поисковиков люди понимали и читли за то, что они восстанавливают нашу память, – сказал председатель профсоюзной организации САЭС Юрий Кузнецов. – Желаю им успехов, больше медалей, чтобы ощутить счастье от возвращения имен. Надеюсь, что когда-нибудь будет найден последний солдат, погибший на Великой Отечественной войне.

**Наталья ФОРМИНА,**  
Смоленская АЭС

# Детство, опаленное войной...

**Ветераны филиала РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седатова» Елизавета Ивановна и Вячеслав Евгеньевич Сучковы относятся к поколению детей войны. Когда началась Великая Отечественная, им обоим было по 13 лет. Они приближали победу в тылу, работая на заводе наравне со взрослыми и испытав на себе все тяготы военного лихолетья. День Победы для них особый праздник, когда они с гордостью надевают награды и, смахивая непрошенные слезы, мысленно возвращаются на десятилетия назад...**

## ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

Елизавета Ивановна родилась в многодетной семье в деревне Пунерь Кстовского района Горьковской области. Когда ей было 8 лет, она потеряла мать, а в 11 лет – отца, оставшись круглой сиротой. Чтобы заработать на тетради к школе, она вместе с братьями и сестрами собирала грибы и ягоды и продавала на рынке. Судьба словно испытывала девочку на прочность. Началась война, была объявлена всеобщая мобилизация, и летом 1941-го 13-летнюю Лизу вызвали повесткой в райвоенкомат. В тот же день ее вместе с одноклассниками на лошадиной подводе отправили в Горький для работы на стратегически важных объектах – ковать победу в тылу. Лиза попала на Горьковский завод им. В.И. Ленина. Для того чтобы иметь крышу над головой, девочка устроилась помогать парализованному старику. Его родственники дали ей угол в квартире, за это она выполняла всю работу по дому и ухаживала за больным. Заводским азам обучалась без отрыва от производства – в школе фабрично-заводского обучения, так называемом ФЗО. Два часа училась, а потом до позднего вечера работала монтажницей на конвейере. Трудились в военном режиме по 10–12 часов в сутки. На заводе собирали радиостанции для всех родов войск, усилители, ларингофоны. Смышленная девушка быстро схватывала все операции, поэтому могла заменить любого, даже опытного, сборщика. Когда начиналась бомбежка, а налеты немецкой авиации совершались регулярно, хрупкую девушку отправляли на крышу завода дежурить, на случай если зажигательные бомбы попадут в здание. Елизавета Ивановна до сих пор не может без слез вспомнить, как в 14 лет ей довелось сопровождать военный эшелон с заводской продукцией на фронт. По дороге эшелон попал под бомбежку, вагон разбило, девочка чудом осталась жива. Ей пришлось много часов провести в искореженном вагоне в ожидании помощи.

Известие о победе застало Елизавету Ивановну на рабочем месте – об этом объявили по заводскому радио. Все вскочили, начали кричать «ура!», обниматься, плакать от счастья. Девушка в тот день встретила с род-



ным братом и на радостях обменяла свой продпаяк на семечки – чтобы целый день грызть и как можно дольше утолять чувство голода.

## ЗАКАЛКА ХАРАКТЕРА

Вячеслав Евгеньевич родом из Павлова. Когда ему исполнилось 2 года, семья переехала в Горький. Жили в районе Мызы. В 1942 году отца забрали на фронт, а Вячеслав пошел работать на завод им. В.И. Ленина, где в то время уже трудился его старший брат. Начинать учеником слесаря, и через полгода вполне освоил эту специальность. Изготавливал вариометры для радиостанций, которые были крайне необходимы фронту – для обеспечения надежной радиосвязи. Параллельно окончил 7 класс школы рабочей молодежи. В 1944 году поступил в автотранспортный техникум. Вячеслав Евгеньевич хорошо помнит, как с местными мальчишками во время бомбежек ночами патрулировали микрорайон, чтобы вовремя обнаружить возгорание. Война закалила его характер. Именно из военных лет он вынес и бережное отношение к хлебу. Дневная норма в 700 граммов, выдаваемая по продовольственной карточке, была в буквальном смысле спасением от голода.

## СОЮЗ ДВУХ ЛЮБЯЩИХ СЕРДЕЦ

Война закончилась, началась мирная жизнь. Можно было вновь строить планы на будущее, наслаждаться молодостью, влюбляться... Вячеслав и Елизавета познакомились в 1951 году. Вспоминая то время, супруги улыбаются, дескать, на одном заводе работали, да и потом столько лет практически по одной дорожке ходили, а встретились только спустя 10 лет! Бравый юноша к тому времени только что демобилизовался из армии – он проходил срочную службу на боевой машине «Катюша» в Архангельской области. Вячеслав Евгеньевич охотно рассказывает о первой встрече с будущей супругой: «Мы познакомились на вечере, организованном для молодежи в клубе завода им. В.И. Ленина.



# «Атомиада-2019»: победу завоевали сильнейшие

**17 марта в Северске завершилось главное отраслевое спортивное событие года – X зимняя спартакиада работников атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада-2019».**

**З**имняя «Атомиада» впервые за десять лет прошла за Уралом и была приурочена к 70-летию Сибирского химического комбината.

Торжественная церемония открытия состоялась в Ледовом дворце «СеверСК». Спортсмены и судьи произнесли клятвы, прозвучал гимн России. Церемония сопровождалась красочными выступлениями артистов на сцене и сложнейшими номерами фигуристок на ледовой арене.

Участники представили 10 сборных команд дивизионов: «Госкорпорация «Росатом», «ЯОК-Урал», «ЯОК-Центр», «ТВЭЛ-Центр», «ТВЭЛ-Сибирь», «ФГУП «Атом-охрана», «АО «Атомэнергомаш», «АО «Концерн Росэнергоатом», «АО «Наука и инновации», «Предприятия дивизиона ЗСЖЦ (заключительной стадии жизненного цикла)».

В течение трех соревновательных дней на спортивных объектах Северска команды разыграли 35 комплектов медалей и 12 кубков по четырем видам спорта: лыжные гонки, биатлон, шахматы и хоккей. Уровень подготовки участников и проведения самих соревнований оказался очень высоким. Спортсмены боролись за победу с полной самоотдачей и в итоге награды завоевали сильнейшие.

Победителем хоккейного турнира во многом предсказуемо стала команда «ЯОК-Урал», представленная на «Атомиаде» командой ПО «Маяк». Уральцы установили необычный рекорд, забив в одном из матчей в ворота соперника 29 безответных шайб. «Серьезно готовились и настраивались на каждого соперника. С самого начала турнира ставили задачу дойти до финала и конечно же победить», – сказал после финальной игры капитан команды «ЯОК-Урал» Дмитрий Петрюк.

После двух видов биатлонного троеборья – стрельбы и силовой гимнастики – судьба медального зачета решалась в лыжных гонках. И лидеры первого соревновательного дня сумели удержать добытое преимущество. Победителями в своих возрастных группах стали: Михаил Наливайко («Росэнергоатом») и Евгений Ложкин («ЯОК-Урал»). «Тяжело дались лыжные гонки, но сумел первым прийти на финиш, – рассказал работник ПО «Маяк» биатлонист Евгений Ложкин. – В остальных видах выступил также вполне удачно. В стрельбе выбил 91 очко из 100 возможных и подтянулся на перекладине 37 раз.

Я как-то сразу увидел в ней свою будущую жену. У меня, наверное, интуиция. Смотрю, девушка очень симпатичная, обаятельная, добрая, с красивыми карими глазами и вьющимися волосами. Ну и как узнал, что она сирота и жить ей особо негде, захотелось как-то приютить и защитить её. Лиза подарила мне свою фотографию. Придя домой, я поставил эту фотокарточку на комод. И девушка, с необыкновенной улыбкой, смотревшая на меня в полоборота с хитринкой в глазах, навсегда приковала меня. Я понял, что не смогу без нее жить дальше. Моя мама была против нашего брака. Каждой матери хочется самого лучшего для своего ребенка, а тут девушка без приданого, без жилья... В гневе она разорвала портрет Лизы. А я взял и склеил его. После этого окончательно решил – женюсь. Позже отдал фотографию на реставрацию. Мне ее отретушировали, увеличили, и теперь она стоит у нас в комнате, как приятное напоминание о нашей первой встрече».

Молодые люди поженились 4 июня 1952 года. «ЗАГ раньше как раз находился рядом с заводами, – вспоминают они. – В обед зашли, расписались и пошли обратно на работу». С тех пор живут счастливо без малого 67 лет! Дом Сучковых славится хлебосольством и гостеприимством. Елизавета Ивановна – великолепная хозяйка, прекрасно готовит. Коллеги по работе до сих пор вспоминают ее пироги и беляши. У Вячеслава Евгеньевича – золотые руки, он сам делает садовый инвентарь и многие полезные вещи для дома, запросто может отремонтировать бытовую технику. Знакомые до сих пор обращаются к нему за помощью, и он никому не отказывает.

## ОСНОВАТЕЛИ ТРУДОВОЙ ДИНАСТИИ

В мирное время Елизавета Ивановна продолжала работать на заводе им. В.И. Ленина, а Вячеслав Евгеньевич устроился механиком на завод им. М.В. Фрунзе. Когда в 1966 году в Горьком было создано Горьковское конструкторско-технологическое бюро измерительных приборов (ныне НИИИС), супруги Сучковы были направлены развивать новое предприятие. Так они связали свою жизнь с НИИИС. Елизавета Ивановна осталась верна приобретенной в годы войны профессии радиомонтажницы. Она достигла в этой сфере высочайшего мастерства, ей поручали монтировать самые сложные приборы по тематике НИИИС. Вячеслав Евгеньевич трудился в цехе нестандартного оборудования старшим мастером, был наставником для молодых рабочих, возглавлял совет мастеров. На заслуженный отдых вышел только в 75 лет! Его труд отмечен многочисленными наградами, в том числе орденом Славы III степени. Трудовую династию продолжили сын, сноха, зять и внучка ветеранов. Общий семейный стаж Сучковых в НИИИС перевалил за 130 лет!

Каждый праздник большая семья Сучковых собирается вместе. Вот и День Победы ветераны встретят в окружении детей и внуков. Будут желать друг другу здоровья и чтобы никогда не повторились ужасы той страшной войны.

**Ирина ГРОШЕВА**





Церемония закрытия «Атомиады» состоялась в ДК им. Н. Островского. Перед началом награждения было показано видеообращение к участникам генерального директора госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачева.

Награды победителям и призерам спортивного первенства вру-



Получается, что нигде особых провалов не было. Все виды прошел ровно и выиграл золото «Атомиады». Среди женщин первыми в своих возрастных группах стали Татьяна Анкудинова («ТВЭЛ-Центр») и Ольга Гордеева («ЯОК-Урал»).

Лыжные старты «Атомиады» завершились эстафетными гонками. Лидерами в мужской эстафете 4x5 км стала команда «Росэнергоатом», второе место – команда «ТВЭЛ-Сибирь», третье – «ЯОК-Урал». В



Дивизиональные соревнования проходили в течение февраля в восьми городах: Сарове, Сергеевом Посаде, Глазове, Лесном, Нижнем Новгороде, Полярных Звездах, Новосибирске и Железногорске. В каждом из них приняли участие от 150 до 280 спортсменов, которые боролись за честь участвовать в финале «Атомиады-2019». В составах сборных команд дивизионов были рабочие, инженеры и руководители. Одним из участников «Атомиады» стал генеральный директор Ново-



эстафете среди женщин лидировали также спортсмены команд «Росэнергоатом» (1 место) и «ТВЭЛ-Сибирь» (2 место), на третьей строчке – команда «ЯОК-Центр».

В командном первенстве по лыжным гонкам первое место у команды концерна «Росэнергоатом», команда «ТВЭЛ-Сибирь» – вторая и бронза – у лыжников «ЯОК-Урал».

Обладателем шахматной короны «Атомиады» стала команда «ЯОК-Центр». В ее составе отличились Александр Шорохов, Иван Елишев и Марат Сулейманов.

чали: генеральный директор Сибирского химического комбината Сергей Точилин, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, заместитель генерального директора по управлению персоналом СХК Александр Бейгель и исполнительный директор АНО «Атом-спорт», главный судья соревнований Светлана Петрачина.

Победители и призеры получили от ГК «Росатом» сертификат сети спортивных магазинов «Спорт-мастер».

Зрелищному финалу главных зимних спортивных игр атомщиков предшествовали дивизиональные соревнования со своими отборочными турнирами, в которых участвовали более 20 тыс. работников предприятий и организаций Росатома. В этом году в спартакиаде приняли участие и работники проекта АЭС «Аккую» в Турции.



сибирского завода химконцентратов Алексей Жиганин – он в качестве защитника играл в хоккейной команде.

Х зимняя спартакиада работников атомной энергетики, промышленности и науки завершена. АНО «Атом-спорт» выражает благодарность организаторам и волонтерам спортивного праздника за качественную подготовку и проведение мероприятия, руководителям предприятий и организаций ГК «Росатом» и руководителям профсоюзных организаций атомной отрасли за помощь в подготовке спортсменов к соревнованиям, судейской бригаде за беспристрастное и качественное обслуживание соревнований и, конечно, самим спортсменам за большой вклад в развитие физической культуры и спорта в атомной отрасли.

В итоге таблица лидеров командного первенства X зимней спартакиады атомщиков выглядит так:

|              | 1 место         | 2 место       | 3 место         |
|--------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Хоккей       | «ЯОК-Урал»      | «ТВЭЛ-Центр»  | «ЯОК-Центр»     |
| Полиатлон    | «ТВЭЛ-Центр»    | «ЯОК-Урал»    | «Росэнергоатом» |
| Шахматы      | «ЯОК-Центр»     | «ЯОК-Урал»    | «ТВЭЛ-Центр»    |
| Лыжные гонки | «Росэнергоатом» | «ТВЭЛ-Сибирь» | «ЯОК-Урал»      |





# Настоящий смотр мини-футбольных талантов

**В апреле на базе дома отдыха «Ершово», собственником которой является РПРАЭП, впервые прошел отраслевой турнир по мини-футболу, посвященный 120-летию со дня рождения Ефима Павловича Славского, трижды Героя Социалистического Труда.**

**Н**а торжественной церемонии открытия турнира участников приветствовали Мария Калинина, заместитель директора департамента госкорпорации «Росатом», Валентин Ильин, советник председателя РПРАЭП, Владимир Кулик, мастер спорта Российской Федерации по футболу.

Побороться за звание сильнейшей мини-футбольной команды отрасли на паркет недавно построенного и отвечающего всем современным требованиям физкультурно-оздоровительного комплекса «Лидер» вышли 12 коллективов из дивизионов госкорпорации «Росатом»: «ТВЭЛ-



Центр», «ЯОК-Центр», «Атомредметзолото», «Наука и инновации», «Концерн Росэнергоатом», «ЗСЖЦ», «Атомэнергомаш», «ТВЭЛ-Сибирь», «ЯОК-Урал», «АСЭ», «Росатом» и «Атом-охрана». Порядок встреч определила жеребьевка команд.

В первом полуфинале встретились команды «ТВЭЛ-Сибирь» и «ЗСЖЦ». Борьба накалялась с каждой мину-

той и могла произойти мини-сенсация: футболисты «ТВЭЛ-Сибирь» за 5 минут до конца матча вели со счетом 3:1 у фаворитов турнира команды «ЗСЖЦ», и за 50 секунд до финального свистка счет стал 3:3. Судьба матча решалась в серии послематчевых пенальти, в которой ребята из команды «ЗСЖЦ» победили со счетом 6:5.





Второй полуфинал свел команды «ТВЭЛ-Центр» и «ЯОК-Урал». Тут соперничество в течение матча также не выявило победителя, и по итогам встречи счет 2:2 отправил футболистов пробивать пенальти. Два промаха команды «ТВЭЛ-Центр» и общий счет в серии 1:2 отправил команду «ТВЭЛ-Центр» – в утешительный финал, а команду «ЯОК-Урал» бороться за главный трофей турнира.

Кубок за третье место и бронзовые медали завоевали футболисты «ТВЭЛ-Центр», обыграв своих коллег по дивизиону из Сибири со счетом 4:2.

Победителем турнира стала команда «ЗСЖЦ», обыграв уральцев из ЯОКа со счетом 4:1.

Награждение победителей и призеров турнира провели Юрий Борисов, заместитель председателя РПРАЭП, и Светлана Петрачина, исполнительный директор АНО «Атом-спорт».

Отраслевой турнир по мини-футболу, посвященный Е.П. Славскому, благодаря высокому уровню подготовленности команд-участниц оказался настоящим смотром мини-футбольных талантов и имеет все шансы стать традиционным и проводиться в будущем.

#### Победители в номинациях:

«Лучший игрок команды»: Константин Баженов («ТВЭЛ-Центр»); Иван Лосев («ЯОК-Центр»); Андрей Скалянский («Атомредметзо-



лото»); Сергей Соловьев («Наука и инновации»); Виктор Сафронов (концерн «Росэнергоатом»); Сергей Рогачев («ЗСЖЦ»); Артем Кузнецов («Атомэнергомаш»); Георгий Сыркин («ТВЭЛ-Сибирь»); Сергей Игонин («ЯОК-Урал»); Артем Руссков (АСЭ); Александр Жуков («Росатом»); Александр Лаптев («Атом-охрана»).

«Лучший вратарь турнира»: Михаил Тарлецкий («ЗСЖЦ»).

«Лучший защитник турнира»: Эдуард Шульц («ЯОК-Урал»).

«Лучший нападающий турнира»: Денис Бушмакин («ТВЭЛ-Центр»).

По информации «Атом-спорта»

Ефим Павлович Славский внес неоценимый вклад в становление и развитие атомной отрасли, обеспечил выполнение важных правительственных заданий по созданию ядерного оружия и использованию атомной энергии в мирных целях.

Он возглавлял Министерство среднего машиностроения СССР с 1957 по 1986 гг. За эти тридцать лет отрасль заняла одно из ведущих мест в народном хозяйстве страны.

При непосредственном участии Славского создавался «ядерный щит» нашего государства, вводились в строй атомные электростанции и установки различного назначения, в кратчайшие сроки была развита сырьевая подотрасль атомной промышленности, построены крупнейшие, основанные на новейших достижениях науки и техники, горнодобывающие и перерабатывающие комбинаты, разрабатывались и внедрялись уникальные технологии по добыче урана, золота, производству минеральных удобрений, применению изотопов в медицине, сельском хозяйстве, в других отраслях народного хозяйства.

Много было сделано в области социальной сферы, создана





целая серия закрытых городов и поселков, санаториев и домов отдыха, а также медицинских учреждений предприятий атомной промышленности, построены современные города Шевченко (Ақтау), Навои, Заравшан, Степногорск, Красногорск.

Е.П. Славский являлся почетным гражданином в горо-

дах: Томск-7, Обнинск, Красноярск-45, Усть-Каменогорск. В нескольких городах Е.П. Славскому установлены памятники, открыты мемориальные доски, в том числе на здании Росатома (Москва, ул. Большая Ордынка, 24). Его именем названы улицы в Макеевке, Рыбинске, Северске, Белокурихе, Степногор-

ске, Дмитровграде, Курчатове и Москве, набережная в Усть-Каменогорске и бульвар в Каменске-Уральском. В 2018 году имя Ефима Павловича Славского присвоено Приаргунскому производственному горно-химическому объединению (г. Краснокаменск) в честь 50-летия со дня образования комбината.

# Поддержка администрации и профсоюза вдохновляет на победы

**Биатлонисты Балаковской АЭС завоевали три золотых медали на чемпионате мира. Не менее удачно выступили и на предшествовавшем ему чемпионате России.**

**С**портсмены Балаковской АЭС стали обладателями золотых медалей на чемпионате мира по биатлону среди ветеранов в серии «Мастерс», который проходил с 20 по 24 марта в финском городе Конттиолахти.

Звания двукратного чемпиона мира этого сезона в возрастной категории от 45 до 49 лет удостоился Дмитрий Огарцев, старший электромонтёр электроцеха Балаковской АЭС. Он завоевал две золотые медали – в спринтерской и индивидуальной гонках.

Его коллега по работе и спортивному увлечению Владимир Заикин, старший машинист турбинного цеха, завоевал золото в эстафете в составе сборной России в возрастной категории 55–64 года.

Не менее успешно балаковские атомщики выступили в конце февраля в Ульяновске на чемпионате России по биатлону среди ветеранов серии «Мастерс». Команда Саратовской области, за которую выступали, они принесли четыре золотые и две серебряные медали. Дмитрий Огарцев и Владимир Заикин одержали победы в своих возрастных группах в спринтерской гонке с двумя огневыми рубежами и в масс-старте с четырьмя огневыми рубежами. Две серебряные награды отечественного чемпионата они завоевали в командной эстафете.

– Во всех достижениях не только наша заслуга, но и всесторонняя поддержка родного предприятия, – говорит Дмитрий Огарцев. – Наши коллеги по работе и руководители с пониманием относятся к нередким командировкам и всегда болеют за результат, а профсо-



юзный комитет выделяет средства на организацию нашего участия в соревнованиях самого высокого уровня. Такая поддержка коллектива прекрасно вдохновляет на победы!

Источник:  
сайт концерна «Росэнергоатом»

# Букет ярких выступлений

**На Балаковской АЭС  
прошел II Всероссийский  
фестиваль-конкурс  
любительских цирковых  
коллективов «Образ».**



**О**рганизаторами фестиваля, который прошел с 18 по 20 апреля в Балаково, выступили Балаковская АЭС, первичная профсоюзная организация атомной станции и Российский

профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности.

В этом году в фестивале-конкурсе приняли участие цирковые коллективы 13 городов, где рас-

положены предприятия Росатома, – из Челябинской, Тверской, Свердловской, Пермской, Самарской, Пензенской, Ульяновской и Саратовской областей и Санкт-Петербурга.





Открывая конкурсную программу, председатель профсоюзного комитета Балаковской АЭС Петр Со рокин пожелал всем участникам творческих успехов и ярких эмо- ций.

– Символично, что наш большой праздник «атомного» цирка совпал со знаменательными юбилеями, – отметил Петр Николаевич. – В этом году отмечается 100-летие россий- ского цирка и важные для нашей отрасли даты – 65 лет пуска первой атомной электростанции и 60 лет атомному ледокольному флоту. Букет ваших ярких выступлений ста- нет хорошим подарком к этим юби- леем.

Конкурсный день и финал бы- ли напряженными по вложенному труду, уровню профессионализма и эмоциональному накалу. Более



тов «Сестры», посвященный подвигу участников Великой Отечествен- ной войны.

По приглашению «атомного» профсоюза выступления участни- ков фестиваля судило высокопро- фессиональное жюри. В его состав вошли директор Саратовского го- сударственного цирка Алексей Менкин и его заместитель Егор Кузьмин; заведующий отделением «Цирковое искусство» Саратовско- го областного колледжа искусств Сергей Соловьев; артист междуна- родной цирковой компании Allart Circus из г. Шанхай, Китайская На- родная Республика, Максим Тыр- син; артист цирка, педагог высшей категории Государственного учили- ща циркового и эстрадного иску- сства им. Румянцева (Карандаша) Александр Майоренко.



60-ти номеров, 99 участников! Теп- ло встретили зрители и гости фе- стиваля выступление цирковой студии «Фиеста» Центра культуры «Антарес» профсоюзного комитета Балаковской АЭС. Ростовые куклы этого коллектива радушно привет- ствовали каждого в холле дворца культуры. Под барабанные ритмы танца аборигенов зрители подда- лись обаянию и энергичности ре- бят из смешанной группы коллек- тива «Арена» (г. Заречный). До слез всех растрогал номер акроба-



Гран-при II Всероссийского фе- стиваля-конкурса любительских цирковых коллективов «Образ» за- воевали воздушные гимнасты Ка- милла Базганова и Алексей Шань- шаров из г. Заречного.

Лауреатами I степени стали коллективы «Феерия» (г. Южноу- ральск), «Фиеста» (г. Балаково) и Богдан Андреев (г. Ульяновск, Улья- новский государственный универ- ситет).

Источник:  
сайт АО «Концерн Росэнергоатом»



# «Мы дети твои, Россия»



**Под таким названием в Москве прошел V открытый фестиваль детского и юношеского творчества. Участников из городов присутствия предприятий Росатома оценивало международное жюри.**

**Ф**естиваль, организаторами которого выступили АО «Концерн Росэнергоатом» и Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности,

проходил с 12 по 14 марта в Москве в концертном зале гостиничного комплекса «Космос».

В заключительном гала-концерте приняли участие делегации восьми атомных станций и шести терри-

торий присутствия госкорпорации «Росатом».

На фестивале были представлены номинации: «Вокал (эстрадное, народное и академическое пение)», «Хореография (классический, народный, современный, балльный танец и свободная танцевальная композиция)», «Инструментальное исполнительство», «Художественное слово», «Цирковое и театральное искусство». Мастерство выступавших оценивалось в трех возрастных категориях.

Гран-при фестиваля завоевала Ольга Чернушкина из Нововоронежа, которая выступала в номинации «Художественное слово».

Победителей определяло международное жюри, в состав которого вошли мастера вокального, музыкального и инструментального исполнительства, хореографического искусства, оригинального жанра, режиссуры. А возглавила его заслуженный работник культуры РФ, музыкант, преподаватель, методист, художественный руководитель и







организатор хоровых фестивалей и конкурсов Тамара Гурджиян.

В число жюри вошли также заслуженный артист России, арт-директор Института современного искусства, певец и телеведущий Андрей Билль и президент Всемирной ассоциации фестивалей Марьян Катароски, который отметил высокий профессионализм коллег.

Кроме того, гость из Македонии подчеркнул, что ему очень понравилась сама идея конкурса – объединить детей российских атомщиков и дать им возможность соревноваться между собой, при этом каждый юный талант был по-своему интересен.

– Мы же, в свою очередь, хотим предоставить возможность лучшим артистам продемонстрировать свое мастерство на международных конкурсах в Македонии, – сказал Катароски, имея в виду специальные призы – сертификаты на участие в двух фестивалях, которые пройдут летом в этой балканской стране.

Бесплатные сертификаты на участие получили обладательница Гран-при Ольга Чернушкина и вокалистка из Кирова-Чепецка Милана Мезенцева.

Сертификат на половину стоимости получил пианист Алексей Харевский из Москвы.







Еще несколько льготных сертификатов на участие в летних фестивалях в Македонии были вручены наиболее перспективным творческим коллективам.

Награждение победителей состоялось во время гала-концерта. Перед его началом заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов и начальник отдела по социальной работе концерна «Росэнергоатом» Андрей Веревкин поблагодарили участников за прекрасные выступления, а художественных руководителей творческих коллективов, ведущих и жюри за их профессиональную работу.

Все участники фестиваля получили памятные подарки, а также альбомы с фотографиями и визитными карточками творческих коллективов.

Соб. корр.

