

ВЕСТНИК

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

ПРОФАТОМА



ВЕКТОР МОСКВА 2018

Новые подходы
и новые форматы
«ТВЭЛ»

Молодежь нашла
свой вектор



ЖЕЛЕЗНОГО
ТПО Г. ЖЕЛЕЗНОГОРСКА РИ
ТПО ГПУО Г. ЗЕЛЕНОГО
ЗЕЛЕНОГО
ОППО ПО "СЕВ
ППО ФГБ
ПО СИБИРСКО



Помнить – значит
заботиться!



РПРАЭП вошел
в состав
Глобального
союза IndustriALL

4-2018



Учредитель
Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
И.А. Фомичев

Редакционный совет:

Ю.В. Борисов –
председатель

А.А. Бушнев
В.В. Кузьмин
И.И. Лапшина
В.А. Огнев
Н.Н. Рудаков
С.Е. Сачкова
С.С. Тюменцева
В.В. Фомин

Заместитель главного редактора-ответственный секретарь
С.Е. Сачкова

Корреспондент
М.А. Панова

Фотограф
К.Н. Блинов

Компьютерная верстка
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
107078, Москва, ул. Новорязанская, дом 8А, РПРАЭП
Тел.: 8(499) 261-46-84,
факс: 8(499) 261-85-06

E-mail:
sachkova@profatom.ru
<http://www.profatom.ru>

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов

Тираж: 1450 экз.

Журнал зарегистрирован в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средствам массовой коммуникации

Регистрационный номер
ПИ №77-14084

Отпечатано в Полиграфической компании «Антарес»
Заказ № 7889

Социальное партнёрство	
Производительность растёт. А зарплата?	1
Новые подходы и новые форматы «ТВЭЛ».....	2
Первичка	
За достойный труд!	5
В профсоюзе прибавление!	6
Профсоюз помог	7
В ППГХО избрали нового председателя профорганизации	8
Что знают работники о нашей профсоюзной организации?	9
Генсовет ФНПР	
Инициативы правительства экономически спорны	10
Охрана труда	
Специальная оценка условий труда на финишной прямой	11
Дела молодежные	
Молодежь нашла свой вектор	13
«Как живешь, работающая молодежь?»	15
Молодежный «ДеБАТл»	18
Уникальная возможность увидеть «ядерный щит»	19
Международные связи	
РПРАЭП вошел в состав Глобального союза IndustriALL	20
Гости из Египта	20
Профсоюзное сотрудничество между Россией и Турцией развивается	22
Детский отдых	
Социальные партнеры отметили недостаток инфраструктуры для детского отдыха	23
Детям атомщиков нужно больше путевок и здравниц	25
«Искорка» – в числе лучших лагерей Москвы	26
Школа самостоятельных решений	28
Территория детства	29
Экология, патриотизм, волонтерство и спорт	30
Возвращаясь к прошлому	
Туда, где плавилось в бою железо.....	31
На встречу с комсомольской юностью	33
Юность комсомольская моя	34
Помнить – значит заботиться!	34
Фестивали и конкурсы	
Повышаем престиж человека труда!	36
Физкультура и спорт	
Командный дух и высокие результаты	37
Турнир по городкам посвящается памяти председателя	38
Профсоюзный турнир побил свой рекорд	39
Активная осень в «Ершово»	41

Итоги за первое полугодие 2018 года социальные партнеры подвели в сентябре на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обязательства раздела «Оплата труда» отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке (ОС) в первом полугодии 2018 года в основном выполнены, – зафиксировала в протоколе сентябрьского заседания отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Более того, как следует из доклада руководителя соответствующей рабочей группы Марии Калининой, ситуация с выполнением пунктов этого раздела улучшилась, хотя в некоторых случаях незначительно. Но это не означает, что все организации на 100% выполнили ОС – это означает, что число организаций, не выполнивших ОС, снижается.

Производительность растёт. А зарплата?



Итак, по порядку. В 1 полугодии 2018 года по отношению к 1 полугодию предыдущего года произошло снижение начисленной среднемесячной заработной платы в 10 организациях (против 14 в 2017 г.). Оно связано в основном с итогами производственной деятельности и обусловлено, по словам Калининой, изменением системы оплаты труда, в том числе снижением размера годовой премии, а также изменением численности.

Во всех организациях ядерно-оружейного и топливно-го комплексов и на АЭС минимальный размер начисленной заработной платы составил 1,5 прожиточного минимума в субъектах РФ и выше, в других организациях он был не ниже 1,3. В первом полугодии 2017 года три организации не смогли выполнить этот пункт ОС.

Что касается доли выплат в зарплате, носящих постоянный характер, из 83 организаций, приславших отчеты, в трёх этот показатель был ниже 70% – т. е. ниже предела, установленного в ОС: ФГУП «РФЯЦ – ВНИИЭФ» (68,2%), АО «ОКБ «Гидропресс» (62,4%) и АО «ТЕНЕКС-Сервис» (51,3%). Для сравнения: в 2017 году таких организаций было 7.



К концу весны в трёх организациях отрасли проведена индексация заработной платы работников (отраслевое соглашение предписывает провести индексацию до 1 сентября): индексирующие выплаты в размере 6% от должностного оклада получили работники ООО «УАТ», г. Северск, а в ООО «Энергоремонт» и ФЯО ФГУП «ГХК» прошла индексация должностных окладов (тарифных ставок) на 10%.

Уменьшились потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя, соответственно уменьшилась и сумма, выплаченная за период простоя.

Стоит отметить, что некоторые пункты в отраслевом соглашении потеряли свою актуальность, например, задержки выплаты зарплат. С другой стороны, возникают новые проблемы. По мнению председателя



РПРАЭП Игоря Фомичева, необходимо посмотреть, в каком соотношении находится рост производительности труда и рост заработной платы. В условиях роста производительности труда должна расти и зарплата.

– Если разрыв между ростом производительности труда и ростом заработной платы будет велик, это может привести к недовольству со стороны работников и понижению уровня их трудовой мотивации, – подчеркнул координатор профсоюзной стороны.

В итоге социальные партнеры поручили рабочей группе по трудовым отношениям и заработной плате осуществлять мониторинг темпа роста начисленной среднемесячной заработной платы и темпа роста производительности труда работников по дивизионам.

Соб. корр.

Новые подходы и новые форматы «ТВЭЛ»

Новые рабочие места, средства индивидуальной защиты и социальные программы – эти темы обсудили участники совещания руководителей АО «ТВЭЛ» и РПРАЭП и председателей первичных профорганизаций предприятий Топливной компании.

Совещание началось с приветствия президента Натальи Никипеловой, которая подчеркнула, что Топливная компания заинтересована в открытых и партнерских отношениях с профсоюзом и готова максимально привлекать его к решению соци-

альных вопросов. «Профсоюз – это мощный и хорошо организованный ресурс, который есть на всех наших предприятиях, мы чувствуем его «мягкую» силу и рады тому, что у нас налажен конструктивный диалог», – сказала она.

Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев отметил, что социальным партнерам дивизиона удалось найти оптимальный формат взаимодействия – в рамках регулярных совещаний между руководством, HR-службами и представителями первичных организаций. Именно такой подход много лет успешно использует концерн «Росэнергоатом», и совместное обсуждение сложных вопросов помогает найти оптимальные решения.

Кстати, повестку дня формировали тоже совместно, и первым в ней стоял самый наболевший вопрос – создание новых неядерных производств, которые обеспечат рабочие места для сотрудников предприятий Топливной компании.

О них рассказал вице-президент АО «ТВЭЛ» по развитию бизнеса Константин Тулупов. По его словам, сегодня выручка от «второго ядра» составляет менее 10% от общей выручки компании. Поставлена амбициозная задача к 2030 году нарастить ее минимум до 30%, что означает 14-кратное увеличение выручки.

Речь идет и об уже существующих производствах, у которых есть потенциал для роста, но основные

надежды связаны с развитием линейки совершенно новых направлений, таких как аддитивные технологии, накопители энергии, нефтесервис, коммерциализация собственных IT-разработок, металлургия и сверхпроводящие материалы.

По первым трем направлениям уже созданы так называемые интеграторы – структуры, отвечающие за воплощение проектов в жизнь. Помимо интеграторов внедрен и внедряется целый ряд дополнительных управленческих инструментов, призванных ускорить процесс от разработки стратегии до внедрения продуктов. Например, в Топливной компании появился новый блок – бизнес-акселератор, который занимается выявлением и доведением до стадии коммерциализации идей новых продуктов. Поиск идет как внутри отрасли, так и за ее пределами. Каждый год через акселераторы должны пропускаться не менее 500 различных идей, чтобы отобрать небольшой процент из них для воплощения в жизнь. Пилотный цикл акселерации уже прошел – из ста предложений оставили только семь, у которых есть потенциал стать новым продуктом, а может, и целым бизнесом.

Другое нововведение – инженерный центр, задача которого объединить инженерно-конструкторские силы дивизиона для работы не только по основной продукции, но и по новым бизнесам и максимально использовать в своей работе цифровые технологии.

Такой инновационный набор управленческих инструментов, по мнению Константина Тулупова, и может обеспечить 14-кратный рост «второго ядра». Что это даст работникам дивизиона?

«Каждое из направлений потребует значительных человеческих ресурсов, как инженерно-конструктор-

ских, так и производственных. По приблизительным оценкам, только пять уже проработанных новых направлений создадут от 3,5 до 5 тыс. рабочих мест, то есть это коснется практически всех предприятий компании. Некоторых специалистов придется взять со стороны, потому что речь идет о совершенно новых направлениях, но в основном это будет наш персонал», – заверил докладчик.

Планы впечатляющие, но профсоюз задается вопросом: а не останутся ли они в очередной раз на бумаге?

«Мы неоднократно обсуждали развитие новых направлений в Топливной компании, и дело доходило даже до дорожных карт, но потом все забывалось», – напомнил председатель первичной профорганизации ПАО «МСЗ» Валерий Прокопов.

Его поддержал заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов: «Профсоюз, конечно, за новые подходы и новые форматы, но хотелось бы услышать и конкретные данные: когда, на каких предприятиях и какого уровня будут создаваться рабочие места. К сожалению, мы много лет слышим обещания, что они вот-вот появятся, мы верим вам и пытаемся убедить наших членов профсоюза, но пока результатов не видим. Перспектива 2030 год очень отдаленная, люди хотят знать, что ждет их в ближайшем будущем».

В ответ президент компании Наталья Никипелова сообщила, что по утвержденным проектам уже существуют дорожные карты, которые есть у руководителей предприятий, проявивших интерес к этим направлениям.

Например, в октябре были одобрены инвестиции по нефтесервису, и рабочие места расписаны не только по топливному дивизиону, но и по ЯОКу и блоку управления инновациями.





Важно, что новые направления будут возведены в ранг стратегических программ «Росатома», что означает контроль со стороны первых лиц отрасли и приоритетное финансирование. Кроме того, особое внимание уделяется максимальной загрузке уже существующих площадок. Первое требование к каждому интегратору – использовать имеющиеся ресурсы.

Лидер отраслевого профсоюза Игорь Фомичев считает, что подход выглядит перспективно. «Главной проблемой наших предприятий в переходный период было отсутствие понимания, кому нужны те или другие наработки, а интеграторы свяжут их с внешним миром. По сути, вы создали в рамках Топливной компании аналог федеральных программ», – отметил он.

Президент «ТВЭЛ» уверена, что набор созданных в этом году новых технологий, таких как интеграторы, продуктовые стратегии, бизнес-акселераторы, инженерный центр, обеспечит реализацию планов и они больше не будут пробуксовывать. «Отрасль нам верит, поверьте и вы», – заключила она.

Второй злободневный вопрос, который обсудили социальные партнеры, – качество средств индивидуальной защиты. С докладами на эту тему выступили директор департамента по материально-техническому обеспечению Сергей Чекулаев и начальник отдела ядерной, радиационной безопасности и разрешительной документации Вячеслав Козлов. Они рассказали профсоюзным лидерам о том, что делается для повышения качества СИЗ.

В этом году отрасль отказалась от централизованной закупки СИЗ, это делают сами предприятия.

Участники совещания договорились о том, что представители профсоюза будут включены в состав закупочных комиссий на местах и будут следить за качеством поставляемых работникам средств индивидуальной защиты.

Сейчас в ГК «Росатом» идет работа по формированию технических требований на уровне стандартов для того, чтобы контролировать качество на уровне закупок. Создан совет по формированию отраслевых требований к СИЗ, в него входят и представители РПРАЭП. Первые стандарты уже утверждены.

Юрий Борисов отметил, что в Топливной компании охране труда уделяется должное внимание, но хорошего много не бывает. Поэтому он предложил проводить в дивизионе конкурс на лучшую организацию с высоким уровнем социального партнерства в области охраны труда. Проект конкурса РПРАЭП уже разработал и передал его стороне партнеров непосредственно в ходе совещания.

Последний доклад – вице-президента по управлению персоналом ТК Натальи Собакинской – касался статуса трансформации функций по управлению персоналом, а конкретно речь шла о том, какие социальные функции будет целесообразно передать профсоюзу.

Топливная компания готова полностью передать РПРАЭП работу с ветеранами, усилить его представительство в работе с фондами и страховыми компаниями, доверить проведение спортивных и культурных мероприятий (при условии его ресурсной готовности обеспечить высокий организационный уровень) и ожидает, в свою очередь, от профсоюза активного участия в информа-

ционном сопровождении всех социальных программ.

Самая дискутируемая программа – санаторно-курортное лечение. Здесь нет единого мнения. Профсоюз готов взять программу, и на тех предприятиях, где он уже этим занимается, качество услуг выросло.

Однако работодатель хотел бы отдать предпочтение единому отраслевому оператору, которого сегодня нет. Есть свой оператор в концерне «Росэнергоатом», он учрежден при профсоюзном участии и, по мнению Игоря Фомичева, является «понятной, управляемой и контролируемой структурой». Нужен ли он в масштабах отрасли – вопрос неоднозначный.

Председатель профсоюза считает, что необходимо восстанавливать когда-то существовавшую цепочку «медсанчасть-профилакторий-санаторий» и что нельзя ставить отдых и оздоровление в один ряд.

А Юрий Борисов напомнил, что одна из целей передачи социальных функций профсоюзу – укрепление социального партнерства, поэтому нельзя подходить к этому вопросу исключительно с коммерческой точки зрения, ресурсы у бизнес-структуры и общественной организации не могут быть одинаковыми.

Президент Топливной компании пообещала, что при прочих равных условиях приоритет всегда будет отдан профсоюзу.

Кроме вопросов, включенных в повестку дня, социальные партнеры уделили внимание и другим, оставшимся за ее рамками: отраслевым знакам отличия, организации питания на предприятиях компании, корпоративной культуре, информационной работе.

Соб. корр.

За достойный труд!

В начале октября во всем мире проводится День солидарных действий «За достойный труд!». Вместе с трудящимися России в акциях участвуют представители профсоюзов 130 стран мира.

Делегация профсоюзной организации Ядерного центра ВНИИЭФ приняла участие в митинге «За достойный труд! За справедливые социальные гарантии!», который прошел 4 октября в Нижнем Новгороде на площади Дворца спорта профсоюзов. В митинге приняли участие представители профсоюзных организаций и трудовых коллективов



города и области: металлурги, врачи, учителя, студенты, работники транспортной сферы.

Открыл митинг председатель облсовпрофа Анатолий Соколов. Он обозначил самую острую проблему трудящихся России на данный момент – повышение пенсионного возраста. Несмотря на то, что президент РФ подписал поправки в пенсионное законодательство и Госдума приняла соответствующие за-

коны, по мнению Соколова, борьбу за отмену непродуманного правительства РФ решения нужно продолжать.

Он сообщил о том, что соответствующее заявление облсовпрофа было направлено в Федерацию независимых профсоюзов России, Государственную думу, Законодательное собрание Нижегородской области, в первичные профорганизации области.

В печатных и электронных СМИ размещено «Открытое письмо» областных отраслевых организаций профсоюзов, в котором названы дополнительные источники и резервы стабильности и устойчивости Пенсионного фонда без механического повышения возраста выхода на пенсию.

Профсоюзы твердо убеждены, что механическое повышение пенсионного возраста не приводит к существенному повышению пенсий и не решает проблем Пенсионного фонда. В целях долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы необходимо решить вопросы:

- повышение уровня оплаты труда;
- минимизация неформальной занятости и «конвертных» выплат;
- государственные гарантии трудоустройства студенческой молодежи;
- создание действенных механизмов снижения социальных потерь, сглаживания конфликта поколений;
- переход к накопительной системе пенсий.

Только этот путь, по мнению членов профсоюзов, может привести к стабильности отечественной пенсионной системы, а главное, к повышению уровня денежного обеспечения сегодняшних и будущих пенсионеров.



Председателя облсовпрофа поддержали и другие выступавшие: аппаратчик ОАО «Сибур-нефтехим» А. Молев, председатель Арзамасской межрайонной профсоюзной организации работников АПК РФ В. Вавилова, заведующая хозяйством АО «НПО «Правдинский радиозавод» В. Трифонов и другие.

Выступавшие подчеркивали: трудовые коллективы всерьез обеспокоены возможной отменой льготных списков № 1 и № 2, этот шаг нанесет удар по целой категории работников бюджетной сферы.

Участники митинга подготовили и приняли резолюцию. Все участники мероприятия единогласно проголосовали за решение обратиться к президенту Российской Федерации В.В. Путину о пересмотре сроков вступления в силу положений Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» и введении моратория на начало его действия до 2024 года. Документ будет направлен в приемную президента.

Елена ТРУСОВА,
ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ
Фото автора

В профсоюзе прибавление!

В г. Курчатове группа активистов создала первичную профорганизацию

В ООО «СпецАтомЭлектроМонтаж» (САЭМ) – организации, обслуживающей Курскую АЭС, создана профсоюзная организация. В первый же день в новую организацию вступили 80 человек из 270 работников. На создание её САЭМ вдохновила первичная профсоюзная организация Курской АЭС. На правах старшего и опытного брата профсоюз Курской АЭС будет помогать своим коллегам осуществлять уставную деятельность, представительские функции и защиту прав человека.

— **Д**ля нас это большая победа. Это значит, что в САЭМ появится коллективный договор, а у людей – расширенные социальные гарантии. Режим работы и отдыха на предприятии, меры по обеспечению безопасности труда будут согласовываться с профсоюзной организацией. Появятся уполномоченные по охране труда, которые будут помогать работодателю и работникам выполнять свои обязанности и соблюдать права по охране труда, – говорит председатель ППО Курской АЭС Вячеслав Степанов.

Профорганизация САЭМ образовалась решением группы активистов и к ним примкнули остальные работники организации. Уже избран профком, его председатель и комиссии при профсоюзном комитете. Профсоюзным лидером стал Евгений Мяснянкин. Члены профсоюзной организации САЭМ признали устав РПРАЭП, сейчас ведутся переговоры по составлению текста коллективного договора и его дальнейшему подписанию.

ППО Курской АЭС с ППО САЭМ будет работать по соглашению о взаимодействии, то есть так же, как с МСЧ-125, ФГУБ «Атом-охрана» и другими. Жить организация будет на свои членские взносы, а участвовать в спортивных и культурных мероприятиях ППО КуАЭС наравне с остальными членами профсоюза.

Наталья БУДА,
ППО Курской АЭС

Профсоюз помог

Калужский областной суд удовлетворил апелляционную жалобу по гражданскому делу о восстановлении на работе, подготовленную первичной профсоюзной организацией ГНЦ РФ-ФЭИ.

В сентябре 2017 года генеральный директор АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» подписал приказ о внесении изменения в штатное расписание, в соответствии с которым ставка штатной единицы должности была снижена до 0,025. В результате работнику – члену профсоюза – установлена продолжительность рабочей недели 1 час. Свое решение работодатель обосновал организационными изменениями условий труда.

Работник обратился за защитой своих трудовых прав в профсоюз. На помощь пришел председатель ППО Александр Ковров. Вначале он провел переговоры с администрацией Физико-энергетического института и указал, что действия работодателя в данном случае незаконны. Однако администрация проигнорировала все доводы профсоюзного лидера. И вскоре, поскольку член профсою-

за отказался от предложенных условий, в институте был издан приказ об увольнении его по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

Тогда профсоюз пошел дальше и помог подготовить исковое заявление, с которым член профсоюза пошел в суд и, кроме этого, известил прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Калужской обл. Дело рассматривал Обнинский городской суд, в процессе которого председатель профсоюза, тщательно подготовясь, выступил на стороне бывшего работника ФЭИ. Прокурор также поддержал иски требования о необходимости восстановления сотрудника на работе. Однако Обнинский городской суд отказал в удовлетворении иска.

Но и профсоюз не сдался. Следующий шаг – апелляционная жалоба. Её также поддержал прокурор и внес апелляционное представление. И справедливость восторжествовала, суд апелляционной инстанции отменил решение Обнинского городского суда, восстановив члена профсоюза на работе.

В своем решении суд указал, что изменение штатного расписания свидетельствует о фактическом сокращении занимаемой должности, а не об изменении существенных условий трудового договора. Исключение из штатного расписания 0,975 штатной единицы должности с соответствующим изменением в сторону уменьшения объема должностных обязанностей и снижением более чем в 40 раз размера заработной платы (пропорционально отработанному времени), безусловно, свидетельствует о том, что были нарушены трудовые права работника. Суд обязал работодателя выплатить работнику компенсацию за время вынужденного прогула, а это более чем полугодовая зарплата.



В ППГХО избрали нового председателя профорганизации

За Наталью Дмитриеву проголосовали 134 из 265 делегатов конференции.

Председателем первичной профсоюзной организации Приаргунского производственного горно-химического объединения избрана Наталья Дмитриева.

На внеочередной конференции профсоюза ППГХО присутствовали 265 делегатов от всех подразделений крупнейшего уранодобывающего предприятия России, а также заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, заведующий отделом организационной работы и кадров центрального аппарата РПРАЭП Владислав Цупко и председатель Федерации независимых профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

Выборы проходили на альтернативной основе, на должность председателя ППО претендовали три кандидата, которых избрали на цеховых отчетно-выборных конференциях ППГХО: начальник отдела социальных программ Наталья Дмитриева, начальник издательско-полиграфического центра Олег Кремнев и начальник производственно-технического отдела разрезуправления «Уртуйское» Александр Слонич. Они выступили перед делегатами со своими программами, сопровождая выступления видеороликами и слайдами.

По результатам открытого голосования наибольшее число делегатов – 134 – проголосовало за Наталью Дмитриеву.

Новый председатель профкома ППГХО так прокомментировала свое избрание: «Я осознаю всю ответственность перед многотысячным трудовым коллективом и понимаю необходимость перемен в организации профсоюзной работы. В рамках социального партнерства я более семи лет взаимодействую с профорганизацией объединения, и это дало мне возможность увидеть недочеты и выработать новую стратегию деятельности. Приоритетной задачей я считаю увеличение способов и форм социальной поддержки работников предприятия. В ближайшее время это станет предметом переговоров с работодателем при заключении коллективного договора на 2019–2021 гг. Я хорошо знакома с организацией работы в цеховых профорганизациях, что поможет выбрать наиболее эффективные направления для каждого подразделения. Это и обучение профсоюзной работе на всех уровнях, и обеспечение максимальной информированности



членов профсоюза, и защита законных интересов работников, и организация досуга, и многое другое».

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, поздравляя нового профсоюзного лидера, призвал ее работать так, чтобы профсоюз стал надежным другом и защитником для каждого работника предприятия. Он также пожелал максимально сохранить те направления в работе организации, которые поставлены на достойный уровень, например военно-патриотическое и работу с ветеранами.

Наталья Дмитриева родилась в поселке Первомайский Забайкальского края. В 1993 году с отличием окончила филологический факультет Читинского педагогического института им. Н.Г. Чернышевского и работала учителем русского языка и литературы в школах Краснокаменска.

С июля 2011 года Наталья Дмитриева – главный специалист по социальной работе, затем начальник отдела социальных программ ППГХО.

Напомним, что Петр Гнатюк, возглавлявший ранее первичную профсоюзную организацию ППГХО, подал в отставку до истечения срока полномочий.

Что знают работники о нашей профсоюзной организации?

Не каждый работник в состоянии дать вразумительный ответ, только общие слова: профсоюз нужен для защиты прав работающих. Даже о своей первичке иногда ничего не могут сказать. Вот и не спешат работники вступать в профсоюз. А с малочисленной профсоюзной организацией кто будет считаться?

Скептическое отношение сильно именно там, где персонал слабо осведомлен о том, что делает, чем занимается профсоюзный комитет, его комиссии, тем более вышестоящие профсоюзные органы.

Созданию позитивного имиджа профсоюза способствует именно достоверная, полная информация о деятельности отраслевого профсоюза, о работе первичных профсоюзных организаций.

Слабое использование информационных ресурсов мешает в ряде случаев вовлечению новых членов. Информационную работу нельзя проводить от случая к случаю. Она должна быть системной и охватывать все стороны деятельности профсоюза.

Недавно в объединенной профсоюзной организации управления образования г. Лесного прошел месячник информационной работы, в процессе которого мы проанализировали, какие каналы информирования используют первички. Их несколько. Это, прежде всего, устная информация в ходе собраний и личных бесед с работниками. Другим каналом служат технические средства:

электронная почта, сайты организаций, группы в социальных сетях.

В образовательных учреждениях наибольшей популярностью пользуются профсоюзные уголки. Здесь оперативно размещается актуальная информация, с которой необходимо ознакомить работников. Это своеобразная палочка-выручалочка для членов профсоюза. Важное условие – их рациональное размещение и свободный доступ для обзора, доступность для каждого члена трудового коллектива. Оформление уголков очень разнообразно. Это различные стенды, сборные модули, доски (магнитные, пробковые и др.), шерпы. Уголки эстетически оформлены, представленная в них информация своевременна и читаема.

Все материалы, размещенные в уголках, можно поделить на три части: касающиеся общих вопросов деятельности профсоюза; касающиеся деятельности ППО и информационно-агитационные. Большинство профсоюзных уголков наполнены иллюстрациями и фотографиями, которые оживляют стенды, делают их более привлекательными.

На сайтах образовательных организаций размещены действующие коллективные договоры, правила внутреннего распорядка в учреждениях, положения об оплате труда работников.

Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту – рост авторитета и влияние профсоюза в обществе, поэ-



тому информационная деятельность – обязательное условие для современного профсоюзного лидера.

Елена МАНСУРОВА,
председатель объединенной
профорганизации управления
образования, г. Лесной

Инициативы правительства экономически спорны



Генсовет ФНПР обсудил задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве РФ

Заседание генерального совета ФНПР с повесткой дня «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации» состоялось в Москве 31 октября. В нем приняли участие депутаты Госдумы, представители правительства, объединений работодателей, научной общественности.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана негативная оценка принятым правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

«Неоднозначные и рискованные инициативы правительства по



большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапией, то сегодня людям нанесена психологическая травма», – отметил Михаил Шмаков.

Генсовет ФНПР считает данную политику, служащую интересам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия закона.

Выступая в дискуссии заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим и председатель Пенсионного фонда Антон Дроздов рассказали о своем видении проблем социально-трудовых отношений в стране, отметив ведущую роль профсоюзов в их решении. В частности, о проведении совместно с представителями профсоюзов аттестации качества работы ФСС на местах, о методике работы в регионах по реализации выравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

Генсовет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов. Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

На заседании обсуждался и был утвержден комплекс мер, направленных на защиту социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста.

Генсовет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.

Департамент общественных связей
аппарата ФНПР

Специальная оценка условий труда на финишной прямой

Все организации отрасли обязаны завершить СОУТ до конца этого года

Согласно Федеральному закону «О специальной оценке условий труда» ее последний этап должен быть завершен не позднее 31 декабря 2018 года. То есть у организаций отрасли остались считанные месяцы для того, чтобы завершить СОУТ и по ее итогам указать в трудовых договорах работников соответствующий класс условий труда.



Как обстоят дела со спецоценкой в атомной отрасли, все ли успеют закончить ее к установленному законодательством сроку и как повлияют итоги СОУТ на работников?

Ответить на эти вопросы помогает профсоюзный мониторинг, который отдел охраны труда аппарата РПРАЭП регулярно проводил с июня 2016 года в соответствии с постановлением пленума ЦК профсоюза.

Итоги мониторинга 2018 года стали одним из пунктов повестки дня сентябрьского заседания президиума ЦК профсоюза. Выводы и анализ проблемных вопросов были сделаны на основании материалов, представленных 60 организациями.

Из них следует, что по состоянию на 1 июня 2018 года доля работников отрасли, на рабочих местах которых проведена СОУТ, составляла более 80%. У подавляющего большинства из них – 81% – условия труда не изменились.

Подкласс вредности был снижен более 15 тыс. атомщиков, около 15 тыс. работников отрасли были переведены из вредного класса условий труда в допустимый и 16 тыс. человек утратили право на гарантии и компенсации.



К сожалению, в половине случаев снижение класса (подкласса) условий труда произошло без проведения каких-либо организационно-технических мероприятий и было связано только с изменением методики оценки.

Однако социального напряжения в большинстве случаев удалось избежать благодаря активной позиции представителей профсоюза. По их инициативе в рамках социального партнерства разрабатывались и включались в коллективные договоры и другие локальные нормативные акты организаций различные механизмы, позволяющие снизить негативные последствия переходного периода. Таким образом удалось сохранить или компенсировать гарантии более чем 12 тысячам работников.



Что касается отрицательных последствий СОУТ, то одним из них стала утрата права на досрочную пенсию – это коснулось около 6,5 тысячи человек. Проблемным вопросом остается установление класса условий труда по биологическому фактору в медицинских организациях. Также встречаются случаи нарушения порядка проведения СОУТ в аутсорсинговых организациях, в которых нет традиций полноценного социального партнерства.

В целом же за четыре года активного участия профсоюза в проведении СОУТ ему удалось добиться взаимопонимания с работодателем по большинству спорных вопросов. Эта работа будет продолжена – профсоюз намерен и впредь оказывать всестороннюю методическую, информационную и юридическую помощь своим организациям, участвовать в деятельности межведомственных, отраслевых и других рабочих групп, связанных с реализацией и совершенствованием законодательства о СОУТ.

Молодежь нашла свой вектор

Осенью 2018 года в подмосковном доме отдыха «Ершово» прошел 9 семинар молодежного профсоюзного актива Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности «Вектор-2018».



Впервые за свою историю семинар-совещание молодых профсоюзных активистов прошел в московском регионе, и его организация и проведение были поручены первичной профорганизации СНПО «Элерон». Основные организаторские заботы легли на плечи молодежной комиссии ППО СНПО «Элерон» и её актива, плюс профактивисты Санкт-Петербургского филиала ВНИПИЭТ.

Традиционно программа семинар-совещания включала в себя деловую и культурно-спортивную части. В рамках деловой программы участники обсудили реализацию программы РПРАЭП по работе с молодёжью до 2022 г., провели заседания региональных комиссий по работе с молодёжью, прошли тренинг по теме «Культура безопасности как основополагающий принцип безопасности в организации». Окончанием деловой повестки стала

панельная дискуссия, в процессе которой участники, разделившись на 7 групп, обсуждали основные направления работы РПРАЭП с молодёжью: кадровая и информационная политика, социально-правовое, гражданско-патриотическое, культурно-массовое и спортивно-оздоровительное направления. В итоге участники семинара-совещания приняли резолюцию.

Вторая часть программы – культурно-спортивная – получилась не только развлекательной, но и познавательной и очень увлекательной. В первый день участники посетили с экскурсией инновационный центр «Сколково» – современный, высокотехнологичный наукоград вызвал большой интерес молодых специалистов атомной отрасли. Следующий день начался с командообразующего мероприятия, проведенного в стиле Древней Греции. На интеллектуальном шоу «Брейн-ринг» участники боролись в двух зачетах: официальном и неофициальном.





Они штурмовали вопросы как общей тематики, так и специальной: на знание профсоюзных основополагающих документов и тонкостей профсоюзной работы. Стоит отметить, что борьба была настолько упорной, что было сыграно более десяти дополнительных раундов, которые и выявили лучшую команду знатоков! Традиционная спартакиада среди региональных комиссий стараниями оргкомитета была преобразована в формат эстафеты. Сами соревнования были встроены в систему «Форт Боярд»: участники набирали очки в отдельных блоках (как в команде, так и индивидуально), а после прошли спортивную командную эстафету, используя набранное преимущество.

На протяжении всего семинара-совещания каждое утро выходил свежий номер информационного печатного издания – «Дайджест активиста».

В работе молодежного форума профсоюзного актива РПРАЭП «Вектор-2018» приняли участие представители 33 первичных профсоюзных организаций предприятий атомной отрасли. А в качестве почетных гостей мероприятие посетили: заместитель председателя РПРАЭП-председатель постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Юрий Борисов, заместитель председателя отраслевого профсоюза Владимир Кузнецов, заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» Игорь Колдин, секретарь ЦК РПРАЭП Александр

Ваничкин, заведующая отделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инна Лапшина и др.

Подводя итоги, участники и гости отметили высокий уровень организации всех его мероприятий.

Стоит отметить удачный логотип и дизайн всего мероприятия: от баннеров, пресс-воллов и бейджей до сувенирной и наградной продукции. Много сил и различных идей было вложено в подготовку спартакиады: от поиска интересной концепции до разработки маршрутов. Перечитано и изучено множество информационных источников для составления вопросов интеллектуального «Брейн-ринга». Готовясь к мероприятию по командообразованию, ребята сами шили костюмы и атрибутику для конкурсов, а в цехах завода «Элерон» по чертежам делали декорации. Словом, про каждое событие семинара-совещания можно сказать что-то особенное!

Семинар получился ярким, интересным, результативным и очень дружным – даже лучше, чем задумывался! Молодежная объединенная столичная команда показала себя с самой хорошей стороны! Спасибо всей команде во главе с председателем ППО СНПО «Элерон» Натальей Суворовой, аппарату РПРАЭП, Дому отдыха «Ершово», а также нашему руководству и коллективу АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон» за доверие и поддержку!

Молодежная комиссия ППО СНПО «Элерон»

«Как живешь, работающая молодежь?»



Форум работающей молодежи Новоуральского городского округа «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций НГО. Вызовы времени» в очередной раз выступил в качестве диалоговой площадки для обсуждения тем, волнующих большинство молодых горожан.



В октябре молодежный актив организаций и предприятий Новоуральского городского округа принял участие в форуме работающей молодежи региона. Его площадка позволяет донести многие проблемные вопросы до руководства города и организаций, представителей власти и общественных объединений, а также совместно найти необходимые решения.

В начале форума организаторы-представители теркома предложили участникам поработать в группах по созданию агитационного продукта для привлечения в ряды профсоюза новых сторонников. Одни команды создавали видеоролик на тему «Почему я в профсоюзе», готовили агитплакат «Профсоюз будущего» и озвучивали видеофрагмент «Профсоюзная озвучка». Другие участники создавали информационный буклет «Welcome book» и раскрывали творческий потенциал при подготовке выступления агитбригады.

Ключевым же в работе форума стал круглый стол, участие в котором приняли 80 гостей и участников. Молодежь напрямую вела разговор с представителями администрации и думы НГО, с профсоюзными лидерами, руководителями организаций и общественных объединений. Основными темами для обсуждения стали: создание новых производств и дополнительных рабочих мест, возможность участия молодежи в жилищных программах, сохранение и развитие форм поддержки молодых специалистов, работа с кадровым резервом, ➔





- закрепить практику заключения целевых договоров на обучение востребованных молодых специалистов в учреждениях здравоохранения и образования;
- закрепить в коллективных договорах организаций доплаты за наставничество в размере не менее 30% к окладу;
- рассмотреть возможность приобретения недвижимости на рынке вторичного жилья в муниципальную собственность для последующей сдачи в наем молодым специалистам, возвращающимся в Новоуральск после получения образования и работающим по специальности;
- рассмотреть вопрос о финансовой поддержке в виде частичного

← практика заключения целевых договоров на обучение, развитие наставничества, создание новых объектов и формирование комфортной городской среды. Эти вопросы оказались самыми волнующими и актуальными по итогам опроса «Как живешь, работающая молодежь?», который при подготовке к форуму организовал терком.

Диалог получился полезным и интересным для каждой из сторон, на некоторые вопросы ответы были найдены, другие требуют дальнейшего обсуждения.

В рекомендации круглого стола вошли предложения:

- разработать дорожную карту для решения вопроса по созданию новых производств и новых рабочих мест для молодежи;



погашения арендной платы за съемное жилье для молодых специалистов;

- проводить системную обучающую работу по повышению уровня компетенций кадрового резерва молодых специалистов;
- ввести практику временного замещения руководящих должностей в организациях города молодыми специалистами, состоящими в кадровом резерве;
- рассмотреть вопрос о создании института генерации идей от молодежи Новоуральского городского округа.

По информации ТОП г. Новоуральска

РЕКОМЕНДАЦИИ

по итогам работы круглого стола «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций НГО. Вызовы времени» в рамках Шестого профсоюзного форума работающей молодежи организаций Новоуральского городского округа

Мы, участники круглого стола «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций НГО. Вызовы времени», проведенного в рамках Шестого профсоюзного форума работающей молодежи организаций НГО, обсудили, насколько востребованными и состоявшимися чувствуют себя сегодня молодые работники городских организаций. Что считают приоритетным? Что их особенно волнует? Каковы проблемы и вызовы сегодняшнего времени, дальнейшие перспективы развития Новоуральска?

Отмечаем, что молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности Администрации Новоуральского городского округа и территориальной организации профсоюза, проводится системная работа с молодежью.

Молодежь активно участвует в различных формах управления в организации (2-сторонняя комиссия, комиссия по распределению стимулирующих выплат, комиссия по аттестации и т. д.), в профсоюзной, культурно-массовой и спортивной работе. В подавляющем большинстве организаций раздел коллективного договора «Работа с молодежью» обновлен и приведен в соответствие с территориальным соглашением.

Работающая молодежь – это стратегический ресурс любой организации, участники круглого стола осознают, что от активной гражданской позиции молодого поколения зависит будущее нашей страны, дальнейшее социально-экономическое развитие города, и рекомендуют:

администрации НГО, городской думе НГО, работодателям:

1. В связи с последними изменениями в пенсионном законодательстве разработать дорожную карту для решения вопроса по созданию новых производств и новых рабочих мест для молодежи, в т. ч. включающую в себя:

- системный мониторинг вакантных рабочих мест в городских организациях для направления сведений в Новоуральский центр занятости;
- восстановление и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривая в коллективных договорах выделение средств на эти цели;
- закрепление практики заключения целевых договоров на обучение востребованных молодых специалистов в учреждениях здравоохранения и образования;
- закрепление в коллективных договорах организаций доплаты за наставничество в размере не менее 30% к окладу;
- создание условий для прохождения производственной практики учащихся средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений в организациях города, поощряя практику наставничества.

2. Администрации НГО рассмотреть возможность приобретения недвижимости на рынке вторичного жилья в муниципальную собственность для последующей сдачи в наем молодым специалистам, возвращающимся в Новоуральск после получения образования и работающим по специальности, а также особо нуждающимся в жилплощади молодым семьям с детьми.

3. Проработать вопрос с последующим включением в коллективные договоры организаций о финансовой поддержке в виде частичного погашения арендной платы за съемное жилье для молодых специалистов.

4. Проводить системную обучающую работу по повышению уровня компетенций кадрового резерва молодых специалистов, в т. ч. организовывая тематические круглые столы, обучающие семинары, тренинги, конкурсы и т. д. по примеру федерального центра (программа «Лидеры России»).

5. Ввести практику временного замещения руководящих должностей в организациях города молодыми специалистами, состоящими в кадровом резерве.

6. Проработать вопрос о создании института генерации идей от молодежи Новоуральского городского округа.

7. Развивать инфраструктуру городского пространства с учетом мнения молодежи.

Территориальному комитету профсоюза и молодежному совету теркома:

1. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительно установленных законодательством.

2. Оказывать организационную поддержку и поощрять выдвижение профсоюзной молодежи в качестве кандидатов в депутаты на выборах в представительные органы власти, в кадровый резерв на руководящие должности муниципальных организаций.

3. Закрепить систему проведения отраслевых слетов, форумов, круглых столов по всем категориям организаций городского профсоюза.

4. Положение о новой награде – молодежной премии главы Новоуральского городского округа (постановление главы НГО от 02.10.2018 № 137) разместить на официальном сайте теркома и направить во все городские организации.

Принято на круглом столе
«Актуальные вопросы молодых работников городских организаций НГО. Вызовы времени»

11 октября 2018 года

Молодежный «ДеБАТл»

Турнир по политическим дебатам «ДеБАТл» объединил молодежь Новосибирска

В Новосибирском центре психолого-педагогической поддержки молодежи «Родник» при поддержке комитета по делам молодежи мэрии города состоялся турнир по политическим дебатам среди представителей работающей молодежи.

В числе участников от предприятий города Новосибирска была и команда молодежного комитета профсоюзной организации ПАО «НЗХК» в составе Ольги Никитиной и Владислава Супруненко. Задача команды заключалась в умении формировать и отстаивать свою позицию. Из обозначенных организаторами пятнадцати острых и актуальных тем участникам от МК необходимо было продемонстрировать ораторское мастерство и умение вести диалог на темы «Нам не нужна война с США» и «Детские организации – лучший путь воспитать личность».

«Мы стараемся не упускать возможности заявить о себе на городских мероприятиях, но в данном турнире участие приняли впервые, – поделились своим мнением Ольга и Владислав. – Мы столкнулись с достойными и серьезными соперниками, эрудированными, начитанными, подкованными, умеющими говорить и знающими, как нужно правильно расставлять акценты и доносить информацию. К этому добавило сложности еще и то, что нам необходимо было отстаивать интересы с точки зрения оппозиции».

По итогам турнира команда МК профсоюзной организации ПАО «НЗХК» уступила только лидеру – команде Центрального банка России, и заняла достойное второе место.

Работа над ошибками сделана, опыт других участников изучен, теперь необходимы тренировки. В следующем «ДеБАТле» МК нацелен одержать победу.

По информации **Ольги НИКИТИНОЙ**, МК профсоюзной организации ПАО «НЗХК», г. Новосибирск



Уникальная возможность увидеть «ядерный щит»



Состоялся четвертый по счету технический тур на предприятия атомной отрасли, который организует совет молодежи АО «ОКБМ Африкантов».

Желание в нем участвовать изъявили 22 молодых сотрудника. На этот раз они отправились в Саров, чтобы ознакомиться с многогранной деятельностью Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики.

Первым объектом технического тура для участников стал музей ядерного оружия, где они услышали рассказ об истории г. Сарова, о том, как выбирали место для размещения секретного объекта КБ-11, а также про направления деятельности институтов ядерного центра. Молодым атомщикам посчастливилось увидеть экспонаты, олицетворяющие основные этапы создания отечественного «ядерного щита»: от первой атомной бомбы до «Царь-бомбы».

Затем экскурсантов разделили на две группы. Первая группа отправилась в экспериментальный зал установки «Гамма-4», ознакомилась с общим принципом ее работы, с перечнем планируемых исследований. Вторая

группа побывала в музее-квартире академика Ю.Б. Харитона.

Второй день был не менее интересным. Делегация посетила институт лазерно-физических исследований, где гостям предоставили уникальную возможность увидеть 12-канальную лазерную установку «Искра-5», введенную в строй в 1989 году, а также испытательные стенды и цеха для создания лазерной установки нового поколения УФЛ-2М. Данная установка поражает своими масштабами и инновациями! На момент запуска в 2020 году предполагается, что УФЛ-2М станет крупнейшей в мире. Она будет состоять из 192 лазерных каналов и обеспечит в камере взаимодействия энергию лазерного излучения 2,8 МДж.

Кроме того, в рамках технического тура состоялся круглый стол, на котором ведущие сотрудники ядерного центра выступили с наполненными информацией докладами на актуальные для отрасли темы.

Технический тур в один из лучших в мире исследовательских центров, каким является ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», безусловно, способствует дальнейшему развитию научно-технического и инженерного потенциала молодых работников АО «ОКБМ Африкантов».

Дмитрий КУДРЯШОВ, АО «ОКБМ Африкантов»

РПРАЭП вошел в состав Глобального союза IndustriALL

30 ноября на заседании исполнительного комитета Глобального союза IndustriALL принято решение о включении РПРАЭП в состав объединения.

Глобальный союз IndustriALL, состоящий из свободных и независимых профессиональных союзов, представляет интересы 50 миллионов работников 140 стран мира из металлургической и

металлообрабатывающей, химической, энергетической, горнодобывающей, текстильной и смежных отраслей промышленности.

В составе объединения почти 60 стран, с которыми «Росатом»



проводит работу прямого выстраивания двухсторонних отношений. Участие РПРАЭП в составе союза позволит оптимизировать работу по налаживанию отношений в сфере социального партнерства со стра-

Гости из Египта

В главном офисе РПРАЭП состоялась встреча руководителей отраслевого профсоюза с делегацией профсоюза работников общественного обслуживания Арабской Республики Египет. Возглавлял делегацию заместитель председателя профсоюза Хишам Ахмед. В приеме гостей участвовали руководители отделов аппарата РПРАЭП во главе с заместителем председателя Юрием Борисовым.

В процессе беседы за круглым столом лидеры египетского профсоюза рассказали о том, что в Египте все работающие люди являются членами профсоюза. Профсоюзы играют роль посредника между государством и работниками. И социальные вопросы, и вопросы трудоустройства, проблемы, возникающие в процессе трудовой деятельности, в том числе повышение зарплаты, – все это профсоюзы решают вместе с работодателем.

Актуальным для них сегодня является пенсионный вопрос. Египтянин, уходя на пенсию в 60 лет (для мужчин и женщин один срок – 60 лет), получает довольно низкую пенсию. Задача профсоюза, подчеркнули гости, договориться с

работодателем о дополнительной пенсии. Кстати, профсоюзы уже добились, чтобы пенсионеры могли бесплатно получать медицинскую помощь, так же как получали её бесплатно на производстве.

В итоге московской встречи был подписан протокол двухстороннего сотрудничества между двумя





нами присутствия российских атомщиков. В числе приоритетных задач РПРАЭП – обеспечение достойных условий труда и проживания работников «Росатома», находящихся за пределами России.

Справка.

IndustriALL создан в 2012 году для организации и наращивания коллективного влияния людей труда всего мира, для содействия и защиты их прав и общих интересов как на уровне корпораций, так и на уровне государств.

IndustriALL отстаивает идею демократического, справедливого и устойчивого развития, которое обеспечивает повышение уровня жизни, хорошие заработные платы и условия труда, а также гарантии занятости и пенсионного обеспечения для всех трудящихся при обеспечении охраны окружающей среды.

IndustriALL борется за продвижение уважения прав профсоюзов и других прав человека, свободы, мира, демократии и социальной справедливости во всем мире.

IndustriALL объединяет членские организации бывших глобальных профсоюзных федераций: Международной федерации металлистов (IMF), Международной федерации профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM) и Международной федерации работников текстильной, кожевенной и легкой промышленности (ITGLWF).

Штаб-квартира объединения находится в городе Женева, Швейцария.



профсоюзами. Он является дополнением к аналогичному протоколу, подписанному сторонами в апреле 2015 года. На этот раз договорились развивать сотрудничество путем проведения совместных учебных курсов и изучить возможности в области туризма, культуры и спорта.

В заключение встречи заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, напомнив о строительстве в Египте силами «Росатома» 4 блоков АЭС, сказал: «Есть надежда, что плодотворное сотрудничество между нашими странами по мере строительства АЭС будет развиваться и что мы будем делиться опытом

по различным направлениям деятельности наших профсоюзов: оплаты и охраны труда, социальных гарантий и юридической помощи членам профсоюза, наладим регулярный обмен информацией и будем координировать совместную позицию в рамках международного профсоюзного движения».

Профсоюзное сотрудничество между Россией и Турцией развивается

Представители РПРАЭП приняли участие в конгрессе турецкого профсоюза ТЕС-ИШ

Соглашение о сотрудничестве между Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Профсоюзом работников энергетики, водной и газовой промышленности Турции (ТЕС-ИШ) было подписано в Анкаре в конце августа прошлого года. Оно стало своего рода профсоюзным вкладом в быстро развивающиеся отношения между двумя странами, в том числе в области энергетики.

Главной точкой соприкосновения двух профсоюзов является атомная станция «Аккую», которая строится в районе Мерсина по российскому проекту. На ее площадке уже работают и будут работать люди из разных стран, и профсоюзы этих стран хотят, чтобы условия их труда были достойными, а оплата – справедливой.

минимальной заработной платы – он составляет 1600 турецких лир (около 20 тыс. рублей), и профсоюзы настаивают на поднятии этого показателя на 20%, до 2000 турецких лир.

Также в профсоюзном сообществе бурно обсуждается вопрос о распространении прав штатных работников на работников аутсорсинговых предприятий, прежде всего

использовать деньги фонда на другие цели. Профсоюзы страны категорически против этого.

Об этих и других проблемах участникам конгресса рассказал Эргюн Аталай – председатель Федерации профсоюзов Турции, объединяющей около миллиона трудящихся. По его мнению, ТЕС-İŞ, который представляет более 50 тысяч работников (это около 25% занятых в энергетическом секторе Турции), должен служить ориентиром для других профсоюзов страны, поскольку является самым представительным в Турецкой Республике.

У ТЕС-İŞ хорошо налажены международные связи, в частности, он является активным членом Глобального союза IndustriAll, в который в этом году вступил и РПРАЭП.

На этот раз выборы проходили на безальтернативной основе, председателем ТЕС-İŞ был избран Эрсин Акма. В своей речи он подчеркнул, что его главными целями будут укрепление профсоюза, защита уже достигнутых социальных гарантий и их расширение.

По приглашению турецких коллег в работе конгресса принял участие заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. Он поздравил нового председателя ТЕС-İŞ и выразил надежду, что начатое год назад сотрудничество будет развиваться на благо трудящихся обеих стран.

«Сегодня мы вместе с вами создаем в Турции новую отрасль. Это новый период, новый шаг в развитии отношений между двумя нашими странами», – сказал Юрий Борисов. Он также напомнил турецким коллегам, что вместе с началом работ по реализации проекта «Аккую» стала активно развиваться и местная социальная инфраструктура, а это еще один повод для профсоюзного сотрудничества.



Участие представителей РПРАЭП в работе XI конгресса ТЕС-İŞ стало очередным этапом сотрудничества и возможностью ближе ознакомиться с профсоюзной жизнью Турции и условиями труда работников ее энергетического сектора.

По мнению турецких профсоюзов, одной из главных проблем трудящихся этой восточной страны сегодня является низкий уровень ми-

это касается государственного сектора экономики.

Достаточно остро стоит вопрос о выплатах за стаж. Речь идет о единовременной выплате, зависящей от трудового стажа, которую работник получает после окончания трудовой деятельности. Это предусмотрено сегодняшним законодательством, но есть попытки внести в закон поправки, которые позволят



Социальные партнеры отметили недостаток инфраструктуры для детского отдыха

В Российской трехсторонней комиссии подытожили лето-2018



Фото **Николая ФЕДОРОВА**, «Солидарность»

Тема организации детского отдыха стала одним из вопросов повестки дня заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 26 октября.

По мнению заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой, вопросы организации детского отдыха все больше обретают общегосударственный характер.

Она считает, что раз государство освободило предприятия от непрофильной социальной нагрузки, значит, оно должно было взять эту нагрузку на себя, а также, что поскольку детский отдых – это важная государственная задача, ему целесообразно придать статус нацпроекта.

Вице-премьер Татьяна Голикова считает, нельзя однозначно ответить на вопрос, станет ли детский оздо-

ровительный отдых нацпроектом, и что, прежде чем говорить об увеличении количества отдохнувших детей, сначала надо подготовить инфраструктуру.

Сегодня главным координатором детского отдыха является Министерство просвещения РФ. Замминистра просвещения Ирина Потехина привела статистические данные летней оздоровительной кампании 2018 года.

В 2018 году в рамках кампании смогли отдохнуть 5,6 млн детей – на 320 тыс. больше, чем в прошлом году. Для них функционировало более 45 тыс. организаций, но только 5% из них – это загородные лагеря. В основном же отдых детей обеспечивали лагеря с дневным пребыванием на базе образовательных учреждений. Из числа отдохнувших детей почти половина побывала именно в них, треть – в загородных лагерях и около 6% детей побывали в здравницах. Также этим летом в стране функционировали разнообразные тематические, палаточные и трудовые лагеря.





Общий объем средств, потраченных на оздоровительную кампанию 2018 года, составил около 50 млрд рублей. Это средства региональных и муниципальных бюджетов, а также профсоюзов и предприятий.

Средняя стоимость путевки в загородные лагеря составила 19,8 тыс. рублей, в санаторно-оздоровительные – 25,6 тыс. рублей.

«Главной проблемой остается недостаток инфраструктуры для детского отдыха», – отметила замминистра. Она сообщила, что министерство подготовило изменения в госпрограмму развития образования, касающиеся субсидий из федерального бюджета на софинансирование модернизации инфраструктуры детского отдыха, а также прорабатывает механизмы государственно-частного партнерства.

Важный итог обсуждения в том, что профсоюзной стороне удалось убедить соцпартнеров акцентировать в решении РТК необходимость сформулировать предложения по предоставлению налоговых льгот организациям, занимающимся детским отдыхом.



Комментарий члена РТК, председателя РПРАЗП Игоря Фомичева:

– На заседании было отмечено, что на сегодняшний день за последние два года достаточно много было сделано в части обеспечения безопасности детского отдыха и в части обеспечения сертификации организаций, которые этим отдыхом занимаются. Большая важная работа была проделана, чтобы исключить случаи, подобные тем, что произошли в Карелии, когда погибли дети.

Но цифры, приведенные представителем Министерства просвещения, лукавые цифры. Средняя стоимость путевки 19,8 тыс. рублей – это не средняя стоимость путевки в загородные лагеря, это средняя стоимость путевки вообще, с учетом лагерей с дневным пребыванием.

На самом деле, и этот вопрос я поднимал при обсуждении его на трехсторонней комиссии. Получается, что 19,8 тыс. рублей – это стоимость путевки из расчета 21 день. Невозможно обеспечить пребывание ребенка в лагере в течение суток за сумму меньше 1000 рублей. Его нужно кормить, поить, селить, занимать, развлекать и воспитывать.

Где вы видели гостиницу, которая стоит меньше 1000 рублей? Это в лучшем случае, если с завтраком, и то 1500–2000 рублей. А что касается обеда, ужина и пионервожатой, то в гостинице мы это получаем за свои деньги. Вот это обязательно нужно подчеркнуть.

На самом деле путевка в загородный лагерь значительно дороже. Она близка к средней зарплате по России, которая составляет 39 тыс. рублей. Это мое мнение и мой комментарий. Абсолютно правы председатели профсоюзов, которые предложили из этой программы сделать национальный проект.

Но, чтобы сделать национальный проект или федеральную программу, как сейчас говорят – целевую, необходимо все очень детально просчитать. Над этим нужно работать.

Детям атомщиков нужно больше путевок и здравниц

Президиум ЦК профсоюза подытожил детскую оздоровительную кампанию 2018 года

Итоги детской оздоровительной кампании 2018 года стали одним из пунктов повестки дня сентябрьского заседания президиума ЦК профсоюза.

В своих отчетах 7 территориальных и 54 первичных профорганизаций РПРАЭП сообщили о том, что активно занимаются отдыхом детей своих членов профсоюза. С их помощью летом 2018 года 25,7 тысячи детей атомщиков смогли отдохнуть и поправить свое здоровье. Более 18,6 тысячи ребят побывали в летних лагерях и еще 6,4 тысячи воспользовались другими оздоровительными программами.

Это примерно 30% от общего количества детей членов профсоюза и примерно столько же, сколько и в прошлом году. Но, как считает профсоюз, и детских здравниц, и мест в них должно быть больше, потому что в этом году не все желающие смогли получить путевки.

Об ограниченном количестве путевок и нехватке детских здравниц в регионе сообщили, в частности, профсоюзные организации ЗАТО Новоуральск, Объединенного института ядерных исследований и завода «Тензор» (г. Дубна), НПО «Луч» (г. Подольск), АО «СХК» (ЗАТО Северск), ГНЦ «НИИАР» (г. Димитровград).

Другие профсоюзные организации столкнулись с недостаточным финансированием из местных бюджетов. Так, в теркоме ЗАТО Лесной из-за дефицита регионального бюджета путевки по социальной

цене смогли получить только 1,4 тысячи человек из 3,3 тысячи желающих.

Летом 2018 года предприятия и профсоюзные организации потратили на организацию детского отдыха и компенсацию стоимости путевок более 200 млн рублей и еще 163 млн рублей было получено из областных и городских бюджетов – это предусмотрено в рамках региональных трехсторонних соглашений. В итоге в большинстве организаций родительская плата составила менее 20% стоимости путевки.

Благодаря договору между РПРАЭП и Московской федерацией профсоюзов из столичного бюджета было выделено более 3,8 млн рублей на компенсацию стоимости путевок работникам московского региона.

Была привлечена и спонсорская помощь. Так, при финансовой поддержке Топливной компании «ТВЭЛ» профсоюзная организация и администрация АО «АЭХК» организовали экологический лагерь «Содружество» на острове Ольхон. В нем отдохнули 200 детей из Ангарска, Северска и Зеленогорска.

В этом году успешно продолжили работу отраслевые лагеря, собственниками которых являются либо предприятия, либо профсоюзные организации.

Так, в подмосковном лагере «Искорка» ВНИИА им. Духова в течение пяти смен отдохнули 650 детей не только работников предприятия, но и других организаций отрасли.

Более 1,8 тысячи ребят приняли летом два лагеря РФЯЦ-ВНИИЭФ – «Лесная поляна» и «Им. А.П. Гайдара». Детский оздоровительный

лагерь «Сережа», принадлежащий НИИИС им. Седакова (Нижний Новгород), принял более 330 детей сотрудников института, а также 270 детей работников «ОКБМ Африкантов». В лагере «Спутник» в Краснокаменске этим летом отдохнули 375 ребят, родители которых трудятся на ППГХО. К сожалению, другой лагерь Краснокаменска – «Аргунь» – этим летом не был открыт.

Зато появился новый лагерь у профсоюзной организации Нововоронежской АЭС. Его назвали «Дружба», и расположился он на территории профилактория. Дебют оказался очень успешным – в пяти сменах отдохнуло более 500 детей. При стоимости путевки в 46 тысяч рублей на 14 дней родительская плата составила 4,6 тыс. рублей, то есть 10%. Смены прошли увлекательно и интересно – студия «Ералаш» сняла о лагере четыре фильма.

Также полезен опыт территориальной организации профсоюза Новоуральска. Несколько лет назад она открыла новое направление – использовать для оздоровления детей здравницы ФМБА. Этим летом за счет средств федерального бюджета в здравницах ФМБА побывало более 320 юных новоуральцев.

Проанализировав информацию о детском отдыхе летом 2018 года, президиум ЦК профсоюза в своем постановлении обозначил главную задачу на следующий год – председатели профсоюзных организаций вместе с социальными партнерами должны «провести изучение мест отдыха и увеличить количество путевок в 2019 году в детские загородные оздоровительные лагеря».

«Искорка» – в числе лучших лагерей Москвы

Детский оздоровительный лагерь ВНИИА им. Н.Л. Духова стал победителем смотра-конкурса Московской федерации профсоюзов.

Церемония награждения победителей смотра-конкурса детских оздоровительных лагерей на лучшую воспитательную работу, который ежегодно проводит Московская федерация профсоюзов, прошла 16 октября в Колонном зале Дома Союзов.

Ее открыл председатель МФП Михаил Антонцев. Он поблагодарил организаторов детского отдыха за огромную работу, которая была проделана в этом году. Летом 2018 года в Московском регионе функционировало 39 оздоровительных лагерей, в которых побывало почти 39,5 тыс. детей, в том числе более 28 тысяч с использованием субсидий правительства столицы.



Коллективы всех лагерей участвовали в конкурсе на лучшую воспитательную работу, по сути – конкурсе вожатского мастерства, целью которого было развитие инноваций в работе с детьми.

Награды директорам лагерей и лучшим вожатым вручали председатель МФП вместе с уполномо-

ченным по правам ребенка в Москве Евгением Бунимовичем и представителями московских организаций, участвовавших в детской оздоровительной кампании 2018 года.

Лагерь «Искорка» ФГУП «ВНИИА им. Н.Л. Духова» стал победителем в номинации «Реализация программно-методического комплекса в организации педагогического сопровождения в детском оздоровительном лагере». Надо отметить, что этот единственный на сегодня в Московском регионе отраслевой лагерь не первый год участвует в конкурсе МФП и каждый раз попадает в число лучших.

Педагогическая и организационная программа «Искорки», отмеченная МФП, была представлена на выставке, развернутой в фойе Дома Союзов. Здесь же можно было ознакомиться с творчеством ребят.

Директор «Искорки» Елена Луганская подчеркнула, что своим успехом лагерь обязан прежде всего всесторонней поддержке администрации и профсоюзной организации ВНИИА. Кроме того, несколько лет назад сотрудники института проголосовали за то, чтобы платить





Благодаря договору между РПРАЭП и Московской федерацией профсоюзов лагерь получает субсидии из столичного бюджета, в 2018 году они составили почти 3,9 млн рублей, поэтому путевки родители юных москвичей купили на льготных условиях.

Например, детский отдых продолжительностью 22 дня для сотрудников ВНИИА, включая московскую субсидию и финансовую помощь администрации и профсоюза, обошелся в 2,5 тыс. рублей при полной стоимости путевки 47 тыс. рублей.

В «Искорке» работает прекрасный коллектив единомышленни-

ков, их более 40 человек. Костяк составляют вожатые и воспитатели, их ежегодно набирают из числа студентов Ивановского государственного университета и его Шуйского филиала, в котором функционирует специальная школа по подготовке вожатых.

В 2018 году «Искорка» впервые номинировала своего представителя на конкурс вожатского мастерства МФП, и в итоге третьекурсница историко-филологического факультета Татьяна Ковалева стала одной из его победителей. Награду ей вручал Михаил Антонцев.

профсоюзные взносы в повышенном размере. «Лишние» полпроцента целевым образом направляются на оздоровительные цели сотрудников – в том числе на содержание лагеря.

В этом году в здравнице побывало свыше 800 ребят, из которых более 80% – дети сотрудников ВНИИА. Путевки в «Искорку» получили и работники других «атомных» предприятий региона, например, СНИП «Элерон», АО «НИКИЭТ», ОКБ «Гидропресс».



Школа самостоятельных решений

В «Зеленом мысе» подвели итоги профсоюзной смены

Слыша фразу «профсоюзная смена в детском летнем лагере», многие удивляются, зачем ребятам в столь юном возрасте какие-либо знания, касающиеся сферы защиты прав трудящихся? На работу большинство из них пойдет через 5–10 лет, так не лучше ли не забивать им голову лишней информацией? Но на самом деле профсоюзная смена – это не бесполезные занудные лекции о важности поддержания на должном уровне отношений работодатель-работник. Сегодня профсоюзная смена, прежде всего, нетривиальная школа развития, партнерства и дружбы. А чем она запомнилась в 2018 году – читайте в нашем материале...

Уже никто из этих талантливых и смелых людей не канючит на ухо задерганному вожатому: можно ли устроить вечером посиделки в холле корпуса или выступить завтра с концертным номером? Сегодня они сами принимают коллегиальные решения на советах под управлением профсоюзных лидеров, избранных делегатов старших отрядов, основываясь на существующих правилах поведения и безопасности в лагере. Именно на таких импровизированных завкомах было согласовано и утверждено проведение конкурса рисунков на асфальте «Мы – профсоюзная семья», участие во всероссийской акции «Тебя ждут дома» и многое другое. Вестибюли их корпусов обрастают уже не только яркими деталями в виде концептуальной лампы из стаканчиков или коллажа из анекдотов, но и продуманными работающими инструментами. Взять хотя бы профсоюзный стенд, на котором помимо выдержек о трудовых правах несовершеннолетних регулярно размещаются информация о будущих мероприятиях и краткие отчеты о проведенных или ежедневник настроения каждого члена отряда, позволяющий определить, кому из товарищей сейчас нужна помощь.

Неоспоримой поддержкой в формировании столь слаженного механизма взаимодействия коллективов стали регулярные встречи с представителями власти и профсоюзных комитетов. Так, депутат молодежного парламента Свердловской области, член партии «Единая Россия» Александр Тюртяев и депутат молодежной



20 дней в загородном детском оздоровительном лагере «Зеленый мыс» пролетели на одном дыхании: в спортивных соревнованиях и «Зарнице», викторинах и фото-кроссах, деловых и интеллектуальных квестах, концертах, лирических вечерах и даже митингах. За это время знания ребят о различных профессиях, своих возможностях и правах тесно сплелись с умением отстаивать интересы, работать в команде и конечно же творить.



думы НГО Дмитрий Ковалев объяснили воспитанникам лагеря порядок проведения официальных заседаний, который в дальнейшем и был взят за основу процедуры подачи инициатив и формирования банка «Позитивных профсоюзных идей».

О значимости четкой позиции в решении возникающих проблем отрядам рассказала ведущий юрисконсульт профкома УЭЖК Людмила Ковалева. Культурги показали, как регулярный мониторинг выполнения установленных требований безопасности может помочь сохранить здоровье, а чуть позже, сразились с ребятами в дружеской профсоюзной спартакиаде, где последние конечно же победили.



Территория детства

Профком ПАО «МСЗ» подвел итоги детской оздоровительной кампании 2018 года

О том, как провели это лето дети сотрудников электростальского Машиностроительного завода, рассказала на заседании профкома специалист ППО Татьяна Володина.

Не обошлась эта профсоюзная смена и без традиционных событий. Ребята старших отрядов брали интервью у ветеранов профсоюзной организации неработающих пенсионеров. Мероприятие прошло в рамках всероссийского проекта «Слава созидателям» и носило характер полноценного и открытого диалога.

«100 неудобных вопросов» – под таким названием прошел брифинг главного доверенного врача ФПСО Владимира Бондарчука и советника первого заместителя председателя правительства Свердловской области Елены Крушинской. Дети довольно быстро перешли от общих ситуаций к частным, например, спросили, можно ли обратиться за какой-либо помощью к профсоюзу российской компании, находясь на территории другой страны.

Еще одним почетным гостем смены «Атлас профессий: «Профи и профсоюз – едины» стал председатель объединенного комитета профсоюза УЭХК с 1986 по 1990 гг. Сергей Москалев, который не только организовывал пребывание детей работников УЭХК в пионерских лагерях, но и сам ребенком когда-то отдыхал в них. Из первых уст воспитанники узнали, как профсоюз комбината выступал в качестве одного из основных строителей спортивных и культурных объектов Новоуральска, большинство из которых успешно функционирует и в настоящее время.

Также в эти три недели прошел шуточный тимбилдинг для сплочения отрядов, шоу талантов и Гиннес-шоу, конкурс на звание Мисс и Мистер «Зеленый мыс», эстафета поколений и еще несколько десятков мелких и крупных мероприятий, в вихре которых каждый ребенок нашел что-то себе по душе. Кто-то стал чуть увереннее общаться с ребятами разных возрастов, договариваться со взрослыми, превращать свои идеи в возможности, а возможно, и нашел несколько верных друзей. Разве не это основная цель профсоюзной смены?

Марина БЕРЕЗОВСКАЯ,

редактор «Профсоюзного меридиана»
ППО УЭХК

Профсоюзная организация ПАО «МСЗ» занимается приобретением путёвок в детские оздоровительные лагеря уже третий год, и за это время были успешно решены все организационные вопросы, связанные с заключением договоров, выдачей путёвок, организацией трансфера.

В рамках договоров, которые заключила профорганизация в 2018 году, 250 детей сотрудников МСЗ отдохнули и поправили здоровье в ДОЛ «Махлаовка» по программе «Территория детства» и еще 36 путёвок в этот лагерь было предоставлено детям из малообеспеченных семей и оказавшихся в трудной жизненной ситуации в качестве благотворительной помощи. Кроме этого, 70 детей с помощью профкома смогли побывать на море – в лагере «Вита» города Анапа. В оба лагеря путевки родителям выдавались на льготных условиях – 10% от стоимости.

Еще 140 ребят прошли оздоровительный курс в санаториях и пансионатах, а 23 ребенка побывали на базах отдыха «Стерж» и «Домбай – Снежинка».

Организация и контроль отдыха детей, трансфер, формирование отрядов в лагерях – все это было заботой профсоюза, а в конце сезона профорганизация провела анкетирование детей и родителей, чтобы понять, хорошо ли прошел летний отдых и что нужно сделать для того, чтобы на следующий год он стал еще лучше.

В целом же можно сказать, что практика делегирования профсоюзу работы по организации детского отдыха в ПАО «МСЗ» оказалась положительной, поэтому профсоюзный комитет обратился к администрации предприятия с предложением ее продолжить.

По материалам газеты «Энергия» ПАО «МСЗ»



Экология, патриотизм, волонтерство и спорт

Летний сезон 2018 года в лагере «Сережа» НИИИС им. Седакова был посвящен этим темам.

В сентябре на заседании профсоюзного комитета НИИИС им. Седакова (Нижний Новгород) были подведены итоги детской оздоровительной кампании.

ского отдыха «Содружество детских впечатлений «Atomfriends». Детей объединили не в отряды, а в союзы, в каждом из них выбрали лидера.

Основной целью организаторов летнего отдыха было создание благоприятных условий для укрепления здоровья и полноценного досуга детей. Все необходимое для достижения этой цели в «Сереже» было предусмотрено.

патриотическая, третья – волонтерская, четвертая – спортивная.

Кроме тематических мероприятий ребята в «Сереже» посещали различные кружки, катались на велосипедах, смотрели фильмы и мультфильмы, читали в библиотеке, разгадывали кроссворды, танцевали, пели и играли на свежем воздухе.

Лето в «Сереже» детям запомнилось и понравилось. «Нам звонили родители, благодарили за организацию работы лагеря, и мы сами видели довольные лица детей», – отметил председатель профсоюзной организации Михаил Пигарев, подытоживая летнюю кампанию. Поэтому можно сказать, что задачи



За три летних месяца в принадлежащем институту лагере «Сережа» отдохнуло и поправило здоровье более 330 детей сотрудников НИИИС. Всего же в четырех сменах, которые продолжались с 1 июня по 30 августа, смогло побывать свыше 900 школьников, в том числе 270 детей работников другого нижегородского «атомного» предприятия – «ОКБМ Африкантов».

Полная стоимость путевки в лагерь в этом году составила 34–36 тыс. рублей, родители заплатили за нее 20% от стоимости, а многодетные семьи – 10%. Все сотрудники, подавшие заявление на путевку, ее получили.

В лагере действовала комплексная программа организации дет-



Итоги оздоровительной работы оценивались по результатам медицинских осмотров – в начале и в конце лагерной смены, и они были положительными.

Культурно-массовые мероприятия в «Сереже» проводились в соответствии с тематикой смены: первая – экологическая, вторая –



организаторов детского отдыха с успехом выполнены.

Остается добавить, что на летний отдых детей НИИИС им. Седакова затратил свыше 5,8 млн рублей, 740 тыс. рублей были выделены из профсоюзного бюджета, вклад местных бюджетов составил более 3,4 млн рублей.

Туда, где плавилось в бою железо...

75-летию победы в Курской битве посвящается



Воскресенье. 2 сентября 2018 года. В тени + 32 °С. Непоседливым курчатовским атомщикам не сидится дома, не работается на дачах и огородах. Кипучая энергия профсоюзных активистов Курской АЭС снова позвала в дорогу. На этот раз наш путь лежит в сторону Белгорода, в легендарную Прохоровку – третье ратное поле России. В этом году исполнилось 75 лет Курской битве, самому крупному и тяжелому танковому сражению за всю историю войны планеты. В честь этого знаменательного события администрация станции и первичная профсоюзная организация КуАЭС решили организовать экскурсионные поездки для детей. Так, три дня – 25, 26 августа и 2 сентября – по два автобуса и отправлялись в путь.

Время в пути под интересный и содержательный рассказ экскурсовода летит незаметно, и вот уже и первая остановка. Населенный пункт Яковлевка, мемориал павшим, братская могила танкистов, памятный знак летчикам, мемориальный знак

погибшим мусульманам, часовня Георгия Победоносца. Через дорогу установлены военные палатки времен ВОВ, стоят мотоциклы, советский и немецкий, открытая легковушка. Рядом выставка оружия, найденного на полях сражений. Желающие за небольшую плату могли выстрелить

из винтовки или карабина, попробовать солдатские харчи из настоящей полевой кухни. Особым удовольствием для юных туристов стала возможность посидеть в командирской машине и оседлать мотоциклы.

Верные многолетней традиции возлагать венки и цветы в местах боевой славы нашего народа, курчатовцы возложили венок к Вечному огню. Сделать это доверили юным будущим защитникам Родины.

Следующая остановка – Прохоровское поле, место непосредственного сражения. Сегодня, глядя на это поле, непосвященному в историю этих мест человеку и в голову не придет, что на этом самом месте горело и плавилось в бою железо, вокруг ничего не было видно из-за стоявших в воздухе пламени, гари, копоти и дыма.





← Прошло 75 лет, земля залечила свои раны, затянулись рвы, сравнялись воронки от взрывов, исчезли искореженные снарядами и машинами деревья и строения, давно убраны с поля и переплавлены осколки мин, боеприпасов и остатки разбитой сражением техники. И мало кто знает, что на зеленом ныне поле земля выгорела настолько, что в течение шести лет здесь не проросло ни одно зерно, не появился ни один росток сорной травы. Теперь на этом поле высится 59-метровая звонница, как память о четырех страшных годах войны.

И каждые 20 минут ее колокол ударяет трижды – в честь павших на Куликовом поле, Бородинском поле и здесь. Притихшие ребята сгрудились возле экскурсовода, внимательно слушали, с недоверием поглядывая на аккуратно оформленные ухоженные клумбы, на недавно покрашенные танки и пушки тех лет, на поднимающиеся молодые деревца недавно посаженного парка Победы. А посерьезневшие взрослые задумчиво смотрели на детей и вспоминали рассказы собственных бабушек и дедушек, прошедших горнило войны...

Наша третья остановка – поселок Прохоровка, музей-заповедник Курской битвы. Здесь нас ожидало посещение музея «Третье ратное поле России», музей военной техники под открытым небом,

возможность для ребят и всех желающих ползать по окопам, посмотреть блиндажи, залезть на танк или пушку, знаменитую «Катюшу» и легендарную полуторку, поддержать в руках гильзу от снаряда или мины, обрывок танковой гусеницы или посмотреть в прицел настоящей зенитки. Словом, потрогать руками войну, такую далекую и страшную по книгам, рассказам и фильмам и такую безобидную в компьютерных играх сегодня.

Здесь, в Прохоровке, курчатовцев накормили вкусным обедом и, чтобы смягчить тягостное впечатление от визита в страшное военное прошлое, повезли в Белгород, в недавно открытый зоопарк.

Полностью разрушенный гитлеровцами и старательно возрожденный белгородцами, город встретил нас сверкающими чистотой улицами, ухоженными газонами и клумбами, ласковым журчанием многочисленных фонтанов. Новый, два года назад открытый зоопарк раскинулся на 26 га лесопарковой зоны на окраине Белгорода. Чистые, красивые дорожки и клумбы, просторные удобные вольеры, ухоженные, но разомлевшие от жары животные принесли много радости не только детям, но и взрослым. Лоси, олени, медведи, волки, барсуки, белки, еноты, африканский жираф, львы и тигры, огромное количество птиц, в том числе и хищных, мирно

занимались своими делами, спокойно относясь к любопытным посетителям. В отдельном павильоне расположились экзотические рептилии и обезьяны. С восторгом дети кормили хлебом рыб с мостика над тихим ручьем, соединяющим два небольших пруда с фонтаном, с лебедями и утками в самом центре зоопарка. Незабываемые впечатления у ребят и взрослых оставил «Бабушкин дворик», где можно было погладить и покормить с рук морских свинок, пушистых кроликов и потешных козлят. Все желающие посетили «ДиноПарк» с огромными механическими динозаврами, которые открывали свои пасти, переминались с ноги на ногу и рычали совсем как настоящие.

Усталые, но довольные путешествием, полные новых незабываемых впечатлений, уже в сумерках мы возвращались домой.

И так хочется верить, что впечатления от этой поездки оставят глубокий след в памяти наших детей. И пусть не сейчас, но потом, став взрослыми, они поймут, что если бы не было того сражения, если бы тогда не отдали свои жизни за нас те, кто лежит сейчас под могильными плитами и в братских могилах, то не было бы ни нас самих, ни этого путешествия... ни зоопарка...

Елена МИСКЕВИЧ,

информационная комиссия ППО КуАЭС

На встречу с комсомольской юностью

29 октября в филиале РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова» открылась выставка «Юность комсомольская моя», посвященная 100-летию Всесоюзного ленинского коммунистического союза молодежи (ВЛКСМ).

Для многих поколений НИИИСовцев комсомол – не просто юность, это незабываемая часть биографии, образ жизни, в котором сочетались значимые трудовые достижения, интересная общественная работа, дружба, любовь, романтика. Сотрудники НИИИС передали для экспозиции более 200 комсомольских реликвий: почетные грамоты, награды, комсомольские билеты, значки, мандаты участников отчетно-выборных конференций, памятные подарки, большое количество фотографий. Дополняет выставку Красное Знамя комсомольской организации НИИИС.

Среди фотографий – серия снимков с субботников, которые были неотъемлемой частью комсомольской жизни. Возводились корпуса НИИИС, строился жилой микрорайон, и комсомольцы были первыми помощниками строителей. Особое внимание уделялось помощи сельхозпредприятиям в уборке урожая. Каждый год десант из комсомольцев НИИИС отправлялся в подшефные колхозы и совхозы Шарангского района Горьковской области.

Своего рода эксклюзив – собрание комсомольских знаков отличия из личной коллекции заместителя главного инженера филиала Леонида Лыкова, последнего секретаря комитета комсомола НИИИС.

В числе экспонатов – реликвии директора НИИИС Андрея Седакова. Знак лауреата премии Горьковского комсомола в области науки и техники – первая награда Андрея Юлиевича, ее он получил в 1981 году в составе молодежного коллектива за участие в разработке и внедрении в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы разработки управляющих программ для ЧПУ.



Трехтомник трудов В.И. Ленина предоставил на выставку директор по маркетингу и коммуникациям Валерий Хвойнов. Фотограф НИИИС Александр Паузин с гордостью продемонстрировал грамоту ЦК ВЛКСМ о поощрении и общее фото лучших комсомольцев горьковских предприятий Минсредмаша с министром Е.П. Славским у Знамени Победы (1975 год), в числе которых запечатлен и он сам. Большое количество комсомольских раритетов хранится в семье начальника отдела обслуживания и эксплуатации технических средств Нины Куляевой. В 80-е годы Нина Леонидовна была освобожденным заместителем секретаря комитета комсомола НИИИС и отвечала за шефский сектор.

В торжественном открытии выставки приняли участие первый председатель совета молодых рабочих, ныне председатель профкома НИИИС Михаил Пигарев, секретарь совета директоров Приокского района, первый секретарь Приокского райкома комсомола Борис Наумов, председатель совета молодежи НИИИС Сергей Чубаров, председатель совета ветеранов НИИИС Александр Смирнов. Ветеранам комсомола, предоставившим реликвии, вручены благодарственные письма, памятные сувениры с символикой мероприятия и новенькие комсомольские значки.

Выставка вызвала большой интерес у всех поколений сотрудников НИИИС. Только за первые два дня работы ее посетило более 200 человек. Для старших это возможность прокрутить колесо памяти на несколько десятилетий назад и вновь окунуться в незабываемую атмосферу комсомольской юности. А молодежь открывает для себя много нового и искренне удивляется той огромной объединяющей силе комсомольской организации, в которой все были мотивированы и вовлечены.

Ирина ГРОШЕВА,

филиал РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова»

Юность КОМСОМОЛЬСКАЯ МОЯ

Профсоюз Лесного отметил 100-летие комсомола

Литературно-музыкальный вечер «Юность комсомольская моя», посвященный столетию самой массовой в прошлом общественно-политической организации молодежи, состоялся в ЗАТО Лесной в конце октября. Его организовала профсоюзная организация управления образования города.



исполнителей песен разобраться с историей ВЛКСМ. Агитбригада учащихся из другой школы рассказала о комсомоле со своей молодежной точки зрения. Об ударной комсомольской стройке Байкало-Амурской магистрали вспомнили коллективы детских садов «Чебурашка» и «Золотой петушок». Ярким, зажигательным стало и выступление агитбригады детского сада «Даренка» – «Связь поколений».

С точки зрения ведущей вечера Натальи Паримчук звание комсомольца было престижным, каждое поколение сохраняло традиции своих предшественников и приносило что-то новое. Например, строительные отряды давали возможность молодым людям и поработать, и отдохнуть, и заработать. Ее позицию поддержали многие присутствовавшие и вспомнили, что стройотрядовское движение в Свердловской области отмечалось как лучшее в СССР.



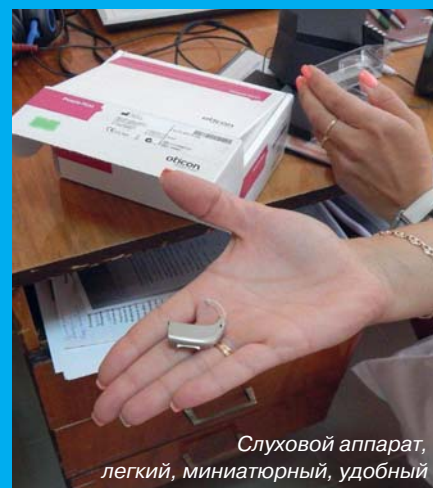
Большинство людей, собравшихся в зале, были представителями советского поколения, считающими себя воспитанниками и ветеранами комсомола.

Проект педагогического коллектива одной из городских школ «Нашей юности цвет, нашей Родины честь...» помог с помощью творчества писателей, композиторов и

В этот вечер звучали стихи, песни в исполнении педагогов из детских садов, школ, а также ветеранов, и на протяжении всего вечера звучал девиз комсомольской организации «Не расстанусь с комсомолом, буду вечно молодым!».

Елена МАНСУРОВА,
председатель профорганизации
управления образованием,
г. Лесной

Помнить – значит заботиться!



Слуховой аппарат,
легкий, миниатюрный, удобный

В конце 2017 года совет ветеранов АО «ЧМЗ» во главе с председателем Валерием Алексеевичем Мерзляковым принял решение об участии в совместном проекте госкорпорации «Росатом» и благотворительного фонда «Память поколений». Фонд – единственная в России некоммерческая организация федерального масштаба, оказывающая адресную безвозмездную помощь ветеранам – участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, участникам локальных войн, жителям блокадного Ленинграда. Проект реализуется в городах атомной отрасли и в 2018 году охватил 17 городов страны, в том числе и Глазов.

**ВСЕ БЫЛО СДЕЛАНО БЫСТРО
И СВОЕВРЕМЕННО**

Опыта работы с такими фондами у совета ветеранов АО «ЧМЗ» не было, времени на раскачку тоже. Заместитель председателя совета ветеранов Светлана Алексеевна



Оформление документов.
Представитель фонда
и ветеран Иванова Валентина Никитична

Мильчакова связалась с фондом и организовала сбор необходимых документов. Председателями советов при ЖЭКах и уполномоченными в сжатые сроки были составлены списки ветеранов, проведен опрос: какое лечение, какие средства реабилитации и лекарства им требуются; составлены заявки, заполнены документы и направлены в Москву. Ответа ждали долго. И вот в августе этого года свершилось!

ВСТРЕЧАЙТЕ! МЫ К ВАМ С ПОДАРКАМИ!

11 августа из Москвы прибыл груз: лекарства и средства реабилитации. Большой фургон был полностью заполнен коробками. Противопрележные матрасы, ходунки, стулья и седушки в ванну, трости, кровать и другие средства реабилитации и гигиены, лекарственные препараты – все было доставлено на дом каждому ветерану. Представители фонда «Память поколений» провели на месте сборку и настройку средств реабилитации, показали ветеранам и их родственникам, как ими пользоваться. Благодаря помощи совета ветеранов, участию уполномоченных и родственников ветеранов, а также оперативной работе представителей

фонда эту непростую миссию выполнили за два дня. Ветераны же были растеряны, безмерно рады подаркам, до слез благодарны за оказанное им внимание.

Ветеран АО «ЧМЗ», труженик тыла Валентина Никитична Иванова сказала: «Я получила ходунки, в которых так нуждалась, лекарственные средства. Огромная благодарность госкорпорации «Росатом» и благотворительному фонду «Память поколений»! Спасибо нашим уполномоченным за их работу!»

МЫ ПОМОЖЕМ ВАМ УСЛЫШАТЬ КРАСОЧНЫЙ МИР ЗВУКОВ!

Ещё одно направление проекта – протезирование слуха. К ветеранам из Ижевска приехал специалист Центра хорошего слуха «Радуга звуков» сурдолог Татьяна Майшева. Она провела диагностику нарушения слуха. Индивидуально каждому пациенту был подобран и настроен слуховой аппарат, соответствующий уровню слуха, дана консультация пациентам и родственникам по использованию аппарата. Более часа заняло время приема каждого пациента. Высококачественные слуховые аппараты производства Швейцарии и Дании, каждый из ко-

торых стоит свыше 70 тыс. рублей, были совершенно бесплатно предоставлены фондом «Память поколений». А тех ветеранов, которые по состоянию здоровья не смогли самостоятельно прийти на прием, врач посетила на дому.

Лидию Ефремовну Симанову на прием привели две дочери и сын. Недавно ей исполнилось 95 лет. Было много приятных поздравлений и от совета ветеранов, и от управления социальной защиты населения. А тут еще такой подарок! Положительных эмоций хватит надолго. Лидия Ефремовна теперь может спокойно разговаривать с детьми и внуками. Вот что сказала её дочь Галина: «Татьяна Владимировна – замечательный врач! На приеме она была внимательна и тактична. Сразу сумела расположить к себе. С мамой говорила громко и четко и, несмотря на то, что приходилось повторять по нескольку раз одно и то же, не раздражалась, была внимательна и доброжелательна. Такое поведение требует большой выдержки. Огромная ей благодарность за это! Для пожилого человека, пожалуй, самое важное – это внимание, забота. Спасибо всем, кто организовал это мероприятие!»

Всего протезирование слуха прошли 12 человек. Очень трогательно было наблюдать, как люди, плохо слышащие уже длительное время, были удивлены и безмерно рады тому, что могут слышать окружающие их звуки, голоса близких людей. Надеемся на дальнейшее сотрудничество с Центром «Радуга звуков»!

БУДЕМ СОТРУДНИЧАТЬ И ДАЛЬШЕ!

В городе Глазове в рамках проекта была оказана помощь 47 ветеранам на общую сумму 1,6 млн рублей. Кроме того, уже в этом году запланированы диагностика и оперативное лечение заболеваний глаз, а также санаторно-курортное лечение. Дополнительно будут заказаны средства реабилитации и лекарства. Сотрудничество с фондом «Память поколений» предполагается продолжить и в дальнейшем.

Татьяна РОМАНОВА,
ППО ЧМЗ

Повышаем престиж человека труда!

В конце октября состоялся 5-й открытый Уральский конкурс рабочей песни, организованный Федерацией профсоюзов Свердловской области совместно с соучредителем – центральной профсоюзной газетой «Солидарность».



Уральский конкурс рабочей песни проводится в Екатеринбурге ежегодно с 2014 года. В нынешнем году из более чем 60 заявок, поступивших в ФПСО от региональных отборочных этапов, компетентное жюри выбрало 40 конкурсантов для участия в гала-концерте. Итоги конкурса по традиции подвели по трём номинациям: «Боевой профсоюз, рабочая песня», «Человек труда – это звучит гордо!», «Наш завод, наш трудовой край».

Депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских отметил, что в столице трудового Урала проводится целый комплекс мероприятий с целью прославления человека труда, и «Рабочая песня», удостоенная в 2015 году почётной грамоты в номинации «Акция» на конкурсе «Профсоюзный авангард», заняла среди них особое место.

«ФПСО первая в стране начала проводить конкурсы агитбригад о труде. Наша идея получила поддержку со стороны газеты «Солидарность», и мы вместе учредили

открытый конкурс, в котором может принять участие любой исполнитель из любого региона страны», – подчеркнул Андрей Леонидович.

Заместитель председателя ФПСО, председатель оргкомитета конкурса Алексей Киселёв с гордостью отметил, что участники не являются профессиональными артистами, а представляют разные территории и разные отрасли экономики: работники госучреждений и юрисконсульты, металлурги и преподаватели, водители и строители, хоры домов культуры заводов. Все они отличаются как по уровню подготовки, так и по опыту участия в мероприятиях.

Среди конкурсантов были и представители профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» во главе с лидером Евгением Венгловским. Алексей Анциферов завоевал «Приз зрительских симпатий», исполнив авторскую песню «Гимн водопроводчика» на известную песню «Мой номер 245» композитора Гарика Кричевского. Кроме почётного приза и диплома



участника конкурса представители Уральского турбомоторного завода вручили ему подарочную медаль, отлитую специально к конкурсу для организаторов, лидеров ФПСО и особо понравившихся исполнителей. Розе Ибрагимовой не хватило всего двух баллов, чтобы стать лауреатом в номинации «Боевой профсоюз, рабочая песня».

Гран-при «Рабочая песня» 2018 года завоевал рабочий дуэт «Игорь-Михалыч» в составе Игоря Иванова и Александра Проценко из Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз», выступивший с авторской песней «Плечом к плечу».

Учитывая важность жанра рабочей песни как одного из направлений популяризации профсоюзов и их борьбы за достойный труд, пропаганды рабочих профессий, повышения престижа человека труда, по итогам конкурса организаторы намерены выпустить диск «Рабочая классика» с самыми интересными и яркими номерами.

Наталья МУХИНА,
ППО ЭХП, г. Лесной
Фото **Сергея ЕРМАКОВА**

Командный дух и высокие результаты

На Иссык-Кульских спортивных играх в Киргизии команда АНО «Атом-спорт» завоевала 58 золотых, 28 серебряных и 8 бронзовых наград. В сентябре в г. Чолпон-Ата состоялись XVIII международные Иссык-Кульские спортивные игры. В них приняло участие более 1500 спортсменов из 11 стран.



7 золотых и 2 серебряных медали,
Александр Спиринов (ГХК) –
7 золотых и 2 серебряных медали,
Руслан Братышев (ГХК) –
5 золотых, 3 серебряных и
2 бронзовых медали,
Анатолий Зайцев (УЭХК) –
2 золотых медали,
Олеся Брыксина (ГХК) –
7 золотых и 1 серебряная медали,



По итогам соревнований сборная команда АНО «Атом-спорт» в составе 25 человек завоевала 58 золотых, 28 серебряных и 8 бронзовых медалей.

Весомый вклад в медальную копилку внесли:

Плавание

Артем Захаров (ПО «Старт») –



Юля Елкина (УЭХК) – 4 золотых,
5 серебряных и 1 бронзовая медали,
Светлана Развозжаева
(ПО «Старт») – 4 золотых,
5 серебряных и 1 бронзовая медали,
Диана Карташова (РФЯЦ-
ВНИИЭФ) – 7 золотых,
2 серебряных и 1 бронзовая медали.

Гиревой спорт

Александр Дягилев (СХК) –
2 золотых медали,



Сергей Шиман (СХК) – 2 золотых медали,

Владимир Татнев (УЭХК) –
1 золотая медаль,
Максим Москвичев (ПСЗ) –
2 золотых и 1 серебряная медали,
Татьяна Вазихова (ГХК) –
1 золотая и 1 серебряная медали.
В эстафете по гиревому спорту команда заняла 1 место.

Настольный теннис

Сергей Фазылов (ПО «Маяк») –
3 серебряных и 2 бронзовых медали,
Ольга Василина (ПО «Маяк») –
2 бронзовых медали,
Борис Глазков (РФЯЦ-ВНИИЭФ) –
1 золотая и 1 серебряная медали.



- ◀ **Стритбол – кубок за 1 место**
 Виктор Гаврилов (УЭХК) –
 1 золотая медаль,
 Вячеслав Подошлов (УЭХК) –
 1 золотая медаль,
 Дмитрий Прохоркин (УЭХК) –
 1 золотая медаль,
 Анатолий Зайцев (УЭХК) –
 1 золотая медаль,
 Сергей Долгачев (УЭХК) –
 1 золотая медаль.

- Пляжный волейбол – кубок за 1 место**
 Влад Стравинкас (ЭХЗ) –
 1 золотая медаль,
 Денис Сорокин (ЭХЗ) – 1 золотая медаль,
 Денис Белохонов (ЭХЗ) –
 1 золотая медаль.

В соревнованиях по перетягиванию каната команда «Атом-спорт» заняла 2 место. В игре по стритболу за суперкубок наша команда победила со счетом 19:15.



Руководство АНО «Атом-спорт» благодарит спортсменов, тренеров за командный дух и высокие результаты и выражает благодарность директорам

предприятий и председателям профсоюзных организаций за оказанную помощь в подготовке работников к соревнованиям.

Турнир по городкам посвящается памяти председателя*

Традиционный турнир по городкам, посвященный памяти Героя Социалистического Труда Анатолия Назаровича Каллистова, прошел в сентябре в Московском музее-заповеднике «Коломенское».

В этом году в турнире приняли участие 6 команд предприятий ГК «Росатом». Победителем стала команда АО «ЧМЗ» из Глазова. На втором месте – команда Объединенного института ядерных исследований из Дубны, на третьем – команда московского ПО «Машиностроительный завод «Молния».

Команды-призеры были награждены кубками, а лучшие игроки турнира получили памятные подарки ГК «Росатом» и АНО «Атом-спорт». Ими стали:

- Николай Шалин (РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров);
- Алексей Пряжников (АО «ЧМЗ», г. Глазов);
- Александр Ангелов (ПО «МСЗ «Молния», г. Москва);
- Игорь Фетисов (ОИЯИ, г. Дубна).

ДЛЯ СПРАВКИ.

Анатолий Назарович Каллистов возглавлял профсоюз атомщиков с 1959 по 1986 гг., а до этого (1946–1951 гг.) был руководителем электростальского Машиностроительного завода и завода № 250, который сегодня называется «Новосибирский завод химконцентратов» (1951–1956 гг.).

В 1956 году А.Н. Каллистов вернулся в Электросталь. Став во второй раз директором электростальского завода, он очень много внимания уделял улучшению условий труда и быта работников. Незаменимым помощником Анатолия Назаровича в решении социальных проблем всегда был профсоюз. В феврале 1959 года его избрали председателем центрального комитета профсоюза работников среднего машиностроения. Профсоюзной работе А.Н. Каллистов посвятил более четверти века.

А.Н. Каллистов заботился о развитии физкультуры и спорта в отрасли. Под его руководством в профсоюзе атомщиков был создан отдел физкультуры и спорта, на базе которого затем организовали Центральный совет ФИС (ныне АНО «Атом-спорт»).

** К сожалению, по решению ответственных работников ГК «Росатом» турнир памяти А.Н. Каллистова исключён из календаря отраслевых соревнований на 2019 год как малочисленный и бесперспективный.*

Профсоюзный турнир побил свой рекорд



Рекордное количество дзюдоистов приняло в этом году участие в Международном турнире по борьбе дзюдо среди юниорок 1999–2001 г.р., юниоров 1997–2001 г.р., юношей и девушек 2002–2004 г.р., который вот уже в двадцать четвертый раз проводит профсоюзный комитет Балаковской АЭС.

В этом году на соревнования в Балаково приехали 208 спортсменов. И как заведено в дзюдо, с двумя комплектами кимоно – белое, если придется выступать под номером «один», синее – на случай, если достанется второй номер в паре.

Впервые на Балаковский татами вышли дзюдоисты из Армении и «атомных» городов – Соснового

Бора, Электростали и Полярных Зорь. По традиции участниками турнира стали ребята из Донецкой Народной Республики и Казахстана, а также спортсмены шести регионов России – Ленинградской, Нижегородской, Пензенской, Самарской, Саратовской областей и Республики Дагестан.

– Уже в двадцать четвертый раз мы собираем этот спортивный

форум. Радует, что вместе со статусом нашего турнира растет и количество его участников, – отметил в своей приветственной речи председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин. – В этих соревнованиях вы не только совершенствуете свое спортивное мастерство, ощущаете причастность к большому спорту, но и самое главное – общаетесь и находите новых друзей. Смотрю на вас и понимаю, что наш турнир – это полезное дело!

Борьба велась одновременно на трех татами, соревнования продлились до самого вечера.



Поддержать юных спортсменов пришел и глава Балаковского муниципального района Александр Соловьев. «Турниры международного уровня, которые организует Балаковская атомная станция, повышают статус нашего города – о них узнают за пределами России, – отметил он. – Растет привлекательность этих соревнований, заметно ширится география участников. Победа в этом турнире крайне важна для молодых спортсменов. Благодарен атомной станции за то, что предприятие уделяет большое внимание развитию спорта в нашем регионе».

По итогам соревнований было разыграно 13 комплектов наград. Победителями XXIV турнира в командном зачете стали дзюдоисты Казахстана – в их общей медальной копилке шесть золотых наград: Дархан Тенелбай, Мирас Жемисбеков, Нурассул Анесов, Нурсултан Зайзагалиев, Тайман Нургалиев, Бибарыс Нуралиев.

Два «золота» у команды ДНР: Виолетты Божковой, Владимира Федосова, и по одной золотой медали увезли представители Ленинградской АЭС (г. Сосновый Бор): Анастасия Амеликина, Нижегородской области: Дамир Абдулин, Армении: Гамлет Варданян, Саратов: Шамиль Тагирбегов и Электростали: Илья Белавин.

На счету балаковских дзюдоистов шесть медалей: три серебряных завоевали представители СШ «Юность»: Михаил Антипов, Кирилл Погорелов, Даниил Лахтин, и столько же бронзовых.

Две медали у хозяев турнира АНО ЦКС «Антарес» Александра Казакова и Алины Игнатенко, и

третья медаль у представителя СШ «Олимпик» Владислава Назмутдинова.

Второй день турнира стал своеобразным тренингом – спортсмены сами выбирали себе соперников и в ходе схваток оттачивали собственное мастерство. Завершением турнира стал мастер-класс от чемпиона Европы и мира, двукратного

С большой теплотой вспоминает Ринат о том времени, когда тринадцатилетним подростком впервые пришел в секцию дзюдо к Павлу Козаку, своему первому наставнику – заслуженному тренеру России, мастеру спорта СССР, – который привил ему любовь к дзюдо и помог отточить спортивное мастерство.

«Из всех единоборств для меня дзюдо – самый красивый вид борьбы,



победителя Сурдлимпийских игр Рината Кадырова – бывшего воспитанника спортивной секции дзюдо Центра культуры и спорта «Антарес» профсоюзного комитета Балаковской АЭС.

который развивает спортсменов не только физически, но и духовно!» – уверен Ринат Кадыров.

Ольга ПЕТРЕНКО,
ППО Балаковской АЭС
Фото **Геннадия БАЛАКИНА**

Активная осень в «Ершово»



Администрация парк-отеля (дома отдыха) «Ершово» видит большие плюсы в ориентировании отеля на спортивные и культурные программы

Осень в «Ершово» выдалась насыщенной и активной. Спортивный комплекс «Лидер», недавно построенный на территории парк-отеля, выбрали для проведения сразу нескольких крупных научных конференций и форумов: International Conference Micro – and Nanoelectronics, Всероссийского юридического форума и конференции Московской областной общественной организации бывших несовершеннолетних узников фашизма. В расписание спорткомплекса вписались также спортивные мероприятия школ и федераций: российские и международные соревнования провели спортивная школа имени Ольги Капрановой, Федерация футзала России, Федерация комплексных единоборств.





В международном турнире по комплексному единоборству на призы ОДКБ приняли участие команды из пяти стран: России, Казахстана, Вьетнама, Северной Осетии и Белоруссии.

Турнир посетили высокопоставленные гости: президент Международной федерации комплексного единоборства Николай Бордюжа, президент Федерации комплексного единоборства России Олег Уфимцев, представители администрации Московской области, Одинцовского района, а также сельского поселения «Ершовское».

В соревнованиях российского футзала участвовали гости из Белоруссии и Бразилии. На торжественном

открытии соревнований присутствовал президент Федерации футзала России – Валерий Ахумян.

Несмотря на высокую загрузку, работники отеля успешно справились со своими обязанностями, достойно приняли своих гостей. Все участники остались довольны и уровнем приема, и организацией мероприятий. По итогам мероприятий председателю РПРАЭП Игорю Фомичеву и, конечно, коллективу парк-отеля «Ершово» были вручены благодарственные письма и грамоты.

Галина ЕПИК,

руководитель отдела маркетинга
и PR «Ершово»

