

ВЕСТНИК ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



**От наказания
к профилактике**

**Есть вопросы
по налогам? – Это к нам!**

**Санатории
преображаются**

**Финал
«Атомиады-2018»**



**Пенсионная
реформа**

3-2018



Учредитель
Российский
профсоюз работников
атомной энергетики
и промышленности

Главный редактор
И.А. Фомичев

**Редакционный
совет:**

**Ю.В. Борисов –
председатель**

А.А. Бушнев

В.В. Кузьмин

И.И. Лапшина

В.А. Огнев

Н.Н. Рудаков

С.Е. Сачкова

С.С. Тюменцева

В.В. Фомин

**Заместитель
главного редактора-
ответственный
секретарь**
С.Е. Сачкова

Корреспондент
М.А. Панова

Фотограф
К.Н. Блинов

**Компьютерная
верстка**
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
**107078, Москва,
ул. Новорязанская,
дом 8А, РПРАЭП**
Тел.: 8(499) 261-46-84,
факс: 8(499) 261-85-06

E-mail:
sachkova@profatom.ru
[http://
www.profatom.ru](http://www.profatom.ru)

Мнение редакции
не обязательно
совпадает
с мнением авторов

Тираж: 1450 экз.

Журнал
зарегистрирован
в Министерстве РФ
по делам печати,
телерадиовещания
и средствам массовой
коммуникации

Регистрационный
номер
ПИ №77-14084

Отпечатано
в Полиграфической
компании
«Антарес»
Заказ № 7225

Пенсионная реформа	
Обращение председателя РПРАЭП, члена РТК И.А. Фомичева	1
О действиях РПРАЭП в связи с изменением пенсионного законодательства	1
Профсоюзы считают, что в России должен появиться	
Пенсионный кодекс РФ	2
Действия РПРАЭП	2
Законопроект о повышении пенсионного возраста принят в первом чтении	3
Предложения профсоюзов по законопроекту о повышении пенсионного возраста	3
Предложения президента РФ по изменению пенсионного законодательства	4
Позиция профсоюза Лесного по пенсионной реформе	5
Вышли на митинг	6
Профсоюзы смогут усилить контроль за действиями работодателей	7
Социальное партнерство	
От наказания к профилактике	8
На «Дне безопасности» говорили об эффективности общественного контроля	10
Проблемы северян волнуют профсоюзы	10
Первичка	
Конструктивный диалог – основа стабильной и эффективной работы	12
Необходимы веские аргументы	12
Есть вопросы по налогам? – Это к нам!	14
Жизнь и здоровье работников – главная ценность	14
Подписано новое соглашение с прокуратурой	15
Конкурс профмастерства	
Чем больше ноша, тем крепче плечи	16
Дела молодежные	
Молодежным курсом	18
«ТЕМП» братской молодежи	19
Профсоюзные здравницы	
Санатории преобразуются	22
В Северске общественность обсудила качество и доступность медицинской помощи	24
Международные связи	
Профсоюзная солидарность помогает отвечать вызовам времени	25
Детский отдых	
Тренд смены – право на саморазвитие	28
Цветы для «солнышек»	29
В Железногорске отметили 45-летие оздоровительного лагеря «Горный»	30
Праздник для души	
И вновь в Лесном запылал Цветаевский костёр!	31
Спортивные достижения	
Финал «Атомиады-2018»	32

Обращение председателя РПРАЭП, члена РТК И.А. Фомичева



Уважаемые члены Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, правительство Российской Федерации внесло в Государственную думу Федерального собрания проекты трех федеральных законов социального характера, в том числе «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий». На заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК), состоявшемся 16 июня, профсоюзная сторона высказала отрицательное отношение к предложенным законопроектам.

Несмотря на то, что РПРАЭП не входит в состав ФНПР, мы полностью поддерживаем позицию, сформулированную М.В. Шмаковым в обращении к членским организациям, и рекомендуем нашим первичным организациям руководствоваться изложенными в нем предложениями.

Председатель РПРАЭП,
член РТК

И.А. ФОМИЧЕВ

О действиях РПРАЭП в связи с изменением пенсионного законодательства



Президиум ЦК профсоюза принял постановление, в котором согласился с позицией профсоюзной стороны РТК, не поддерживающей внесенный правительством «пенсионный» законопроект.

Президиум ЦК профсоюза, заслушав и обсудив информацию председателя РПРАЭП, члена РТК Игоря Фомичева о внесении правительством в Госдуму проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», а также приняв во внимание обращения, поступающие от первичных профсоюзных организаций, принял постановление, в котором согласился с позицией профсоюзной стороны РТК, не поддерживающей представленный законопроект.

Аналогичную позицию высказала Ассоциация профсоюзов базовых и оборонных отраслей, членом которой является РПРАЭП.

Президиум ЦК профсоюза рекомендовал своим первичным и территориальным профорганизациям доводить информацию о позиции РПРАЭП и ФНПР, считающих, что только комплексное рассмотрение изменений пенсионного законодательства позволит дать ответ на вопросы, касающиеся миллионов работающих граждан России.

Вопросы и предложения, возникающие в ходе обсуждения на местах, предлагается анализировать и направлять в адрес РПРАЭП, а также в законодательные и исполнительные органы региона.

В свою очередь, руководство РПРАЭП будет обобщать полученные от членских организаций материалы, готовить аргументацию и предпринимать все возможные меры для отстаивания позиции профсоюза на всех этапах прохождения законопроекта.

Профсоюзы считают, что в России должен появиться Пенсионный кодекс РФ

ФНПР направила Т. Голиковой предложения по «пакетному» рассмотрению законопроекта о повышении пенсионного возраста.

9 июля Федерация независимых профсоюзов России направила в адрес заместителя председателя правительства РФ Татьяны Голиковой письмо с предложениями по «пакетному» рассмотрению проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

В письме за подписью председателя ФНПР Михаила Шмакова помимо предложений, одно из которых –

создание Пенсионного кодекса Российской Федерации, обращается внимание на то, что до настоящего времени социальный партнер не представил профсоюзам финансово-экономическое обоснование, подтверждающее реальное и качественное улучшение положения пенсионеров, а также продуманность и эффективность мер, связанных с необходимостью повышения пенсионного возраста.

Текст этого письма и копия письма в секретариат Российской трехсторонней комиссии с предложениями к законопроекту о повышении пенсионного возраста опубликованы на сайте ФНПР (<http://www.fnpr.ru/n/256/16071.html>).

Действия РПРАЭП в связи с внесением в Госдуму законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности предприняты следующие действия.

16 июня председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, являясь членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), поддержал позицию профсоюзной стороны комиссии, выступившей против принятия данного законопроекта.

Руководство РПРАЭП приняло участие в заседании исполкома генсовета ФНПР, где обсуждалась ситуация, связанная с законопроектом, заняв активную позицию при обсуждении.

Позиция РПРАЭП была озвучена и на заседании Ассоциации профсоюзов базовых и оборонных отраслей промышленности при обсуждении складывающейся ситуации.

25 июня председатель РПРАЭП с коллегами из Роспрофжела и Росхимпрофсоюза участвовал во встрече в администрации Президента РФ (все участники были в предвыборный период доверенными лицами Владимира Путина) и смог открыто высказать свою позицию и предложения.

По мнению профлидеров, встреча носила конструктивный характер. В результате достигнута договорен-

ность о дальнейших регулярных контактах и об участии в ближайших слушаниях в Общественной палате РФ.

28 июня принято постановление президиума ЦК профсоюза по данному вопросу, начался сбор информации от первичных организаций РПРАЭП.

9 июля председатель РПРАЭП Игорь Фомичев выступил на слушаниях в Общественной палате РФ, отметив в своем выступлении:

- если бы правительство выполнило майские указы 2012 года и создало 25 млн высококвалифицированных рабочих мест, то сегодня в Пенсионном фонде не было бы проблем;
- расходы Фонда социального страхования при увеличении пенсионного возраста, похоже, никто не считал, а ведь тарифы по добровольному медицинскому страхованию сегодня для лиц пенсионного возраста в 1,5 раза выше, т. е. страховые компании знают, что после этого рубежа граждане болеют в 1,5 раза больше;
- никто не дает ответа, что будет с пенсиями, которые получают создатели ядерного оружия (ДМО);
- законопроект абсолютно сырой, его надо обсуждать, дорабатывать и если принимать, то только после этого и в пакете с другими нормативными актами, которые он затрагивает;
- РПРАЭП полностью поддерживает позицию ФНПР.

Законопроект о повышении пенсионного возраста принят в первом чтении

328 депутатов проголосовали за его принятие, 104 депутата – против.

В Госдуме 19 июля в первом чтении принят законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». 328 депутатов проголосовали за его принятие, 104 депутата – против, воздержавшихся нет, сообщает газета «Солидарность».

Против проголосовали КПРФ, ЛДПР и «Справедливая Россия». Поправки в документ будут вноситься до осени: в конце следующей недели Госдума уходит на каникулы.

О необходимости повышать пенсионный возраст рассказал депутатам министр труда Максим Топилин. По его словам, нехватки ресурсов в Пенсионном фонде нет, но их «не хватает на прорывные решения» и иных способов сохранить страховую пенсионную систему «просто не существует».

Правительственный законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» предполагает повышение пенсионного возраста для мужчин – до 65 лет и для женщин – до 63 лет.

Предложения профсоюзов по законопроекту о повышении пенсионного возраста

В Госдуме прошли парламентско-общественные слушания.

21 августа в Государственной думе состоялись парламентско-общественные слушания «Совершенствование пенсионного законодательства». Слушания открыл председатель Госдумы Вячеслав Володин, в качестве спикеров выступили министр труда и социальной защиты Максим Топилин, глава счётной палаты Алексей Кудрин, глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

С позицией профсоюзов выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. После выступления он передал председателю Госдумы Вячеславу Володину профсоюзные предложения по законопроекту о повышении пенсионного возраста, которые были подготовлены к этим слушаниям.

Профсоюзы настаивают на том, что вопрос повышения пенсионного возраста должен быть увязан с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию российской экономики, рынка труда, преобразованию в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицины и других сопутствующих решений.

В числе первоочередных мер предлагалось:

Определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике.

Принять конкретные меры по ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы.

Ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц (например 10%, 15%, 20%).

Разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников.

Принять решение о гарантии трудоустройства молодежи, получившей профессиональное образование.

Ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия раздела IV (пособие по безработице).

Унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также сенаторов и депутатов всех уровней, работающих на платной основе.

Провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

Провести реформирование системы Государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которого предусмотреть:

- создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для различных организаций и самозанятых;

- исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования.

При рассмотрении различных вариантов увеличения пенсионного возраста ограничиться сроками не более 5 лет для женщин.

Предложения президента РФ по изменению пенсионного законодательства

Владимир Путин обратился к россиянам с телеобращением по поводу изменений пенсионного законодательства, выступление продолжалось около 35 минут. Путин подчеркнул, что главная задача пенсионных изменений – обеспечить устойчивость и стабильность пенсионной системы «на годы вперед». При этом глава государства предложил ряд мер, которые позволят максимально смягчить принимаемые решения.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА

Повышение пенсионного возраста для женщин нужно уменьшить с 8 до 5 лет (с 63-х до 60). Кроме того, право досрочного выхода на пенсию получают многодетные матери.

«То есть если у женщины трое детей, то она сможет выйти на пенсию на три года раньше срока. Если четверо детей – на четыре года раньше. А для женщин, у которых 5 и более детей, всё должно остаться как сейчас, они смогут выходить на пенсию в 50 лет», – заявил президент.

Для граждан, которым предстояло выходить на пенсию по старому законодательству в ближайшие два года, установят особую льготу – право оформить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста.

Государство предусмотрит дополнительные гарантии, которые защитят интересы граждан старших возрастов на рынке труда.

«Поэтому на переходный период предлагаю считать предпенсионным возрастом пять лет до наступления срока выхода на пенсию. Повторю, здесь нужен целый пакет мер. Так, считаю необходимым установить для работодателей административную и даже уголовную ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а также за отказ в приёме на работу граждан по причине их возраста», – подчеркнул глава государства.

Для граждан предпенсионного возраста появится специальная программа по повышению квалификации. Она будет финансироваться из федерального бюджета.

Размер пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста увеличится более чем в два раза – с 4 тысяч 900 рублей, как сейчас, до 11 тысяч 280 рублей с 1 января 2019 года, период выплаты составит один год.

Для коренных малочисленных народов Севера сохраняются действующие условия назначения пенсий.

Стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию, снизится на три года. Для женщин до 37 лет, а для мужчин до 42-х.

До завершения реформы пенсионной системы сохраняются все федеральные льготы, действующие на 31 декабря 2018 года (по налогам на недвижимость и землю).

ИЗМЕНЕНИЯ НАЗРЕЛИ

Путин напомнил, что дискуссия о повышении пенсионного возраста шла еще в советское время, однако этот вопрос «постоянно откладывался» и решения не принимались.

Президент отметил, что в 2020-х годах Россия столкнется с демографическими проблемами, обусловленными кризисом 1990-х годов.

«И сейчас именно это, крайне малочисленное поколение родившихся в 90-е, входит в трудоспособный возраст. В связи с этим ещё больше возрастает нагрузка и на пенсионную систему, ведь она у нас построена в основном на солидарном принципе», – отметил глава государства.

По словам Путина, если проявить нерешительность сейчас, то в долгосрочной перспективе это может поставить под угрозу стабильность общества, а значит, и безопасность страны.

«Мы должны развиваться. Должны преодолеть бедность, обеспечить достойную жизнь для людей старшего поколения – и сегодняшних, и будущих пенсионеров», – добавил президент.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Государственная дума 19 июля поддержала в первом чтении правительственный законопроект об изменениях в пенсионное законодательство. Проект предусматривает повышение возраста выхода на пенсию до 65 и 63 лет для мужчин и женщин соответственно.

Планируется, что изменения будут поэтапными и начнутся в 2019 году. Госдума одобрила базовые положения законопроекта. Теперь до 24 сентября к документу будут собирать различные поправки. Затем документ пройдет второе и третье чтения и поступит в Совфед.

Законопроект, как отметили в кабмине, позволит поднять пенсии неработающих пенсионеров в 2019 году на тысячу рублей. К 2024 же году выплата составит около двадцати тысяч рублей в месяц – это примерно на 35 процентов выше, чем в 2018 году.

Сейчас стандартный возраст выхода на пенсию составляет 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Установлен он еще десятилетия назад. Вопрос об изменениях в пенсионное законодательство обсуждается достаточно давно. Необходимость изменений вызвана выросшей продолжительностью жизни и невозможностью обеспечить достойную пенсию в условиях, когда число работающих в стране уменьшается, а число пенсионеров, напротив, растёт. Сегодня в большинстве государств мира пенсионный возраст составляет 60–65 лет.

РИА Новости (<https://ria.ru/society/20180829/1527422944.html>)

Позиция профсоюза Лесного по пенсионной реформе



Волна протеста, связанная с неожиданным внесением правительством на рассмотрение Государственной думы законопроекта о повышении пенсионного возраста, продолжает распространяться по стране. Многие профсоюзные первичные организации предприятий городов Свердловской области собирают массовые митинги, собрания в поддержку позиции Федерации независимых профсоюзов России и РПРАЭП о категоричном несогласии с данным законопроектом при нынешней социально-экономической ситуации в стране.

В Лесном профсоюзные организации комбината «ЭХП» и предприятий и организаций города впервые собрали профсоюзный актив в зрительном зале ДХШ, чтобы вместе обсудить предлагаемую правительством реформу. С информацией на актуальную тему выступили профсоюзные лидеры Евгений Венгловский и Елена Казновская.

Дополнил информацию профсоюзных лидеров о законопроекте глава г.о. «Город Лесной» С.Е. Черепанов.

В результате собрание единогласно приняло резолюцию, которая за подписью профсоюзных лидеров отправлена в 4 адреса: руководителю госкорпорации «Росатом» А.Е. Лихачеву; председателю РПРАЭП И.А. Фомичеву; губернатору Свердловской области Е.В. Куйвашеву; председателю Законодательного собрания Свердловской области Л.В. Бабушкиной. Прилагаю текст резолюции.

«Собрание профсоюзного актива ЗАТО г. Лесного, представляющее



10 200 членов Российского профсоюза атомной энергетики и промышленности, обсудив предложенный правительством РФ законопроект о повышении пенсионного возраста для мужчин на 5 лет и для женщин на 8 лет, постановляет:

1. Полностью поддержать позицию ФНПР в части категоричного несогласия с увеличением пенсионного возраста в нынешних социально-экономических условиях.

2. До решения законодательным путем таких вопросов, как ликвидация «теневой» экономики; создание новых рабочих мест, исключая безработицу; введение жесткого миграционного контроля на рынке труда; обеспечение справедливого



прогрессивного налогообложения; обеспечение равной доступности медицинских услуг для всех слоев общества; исключение возможности бездарного расходования и разворывания бюджетных средств на всех уровнях власти, признать, что представленный законопроект об увеличении пенсионного возраста напрямую противоречит задаче «искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров», поставленной президентом РФ В.В. Путиным в указе № 204 от 07.05.2018 г.

3. Считать целесообразным проведение общенародного референдума до направления законопроекта об увеличении пенсионного возраста на рассмотрение Государственной думой РФ».

Голос профсоюза города Лесного вливается в единые и солидарные голоса всех профсоюзов России, которые сегодня настойчиво отстаивают справедливое будущее трудящихся.

Наталья МУХИНА,
г. Лесной, фото автора



Вышли на митинг



5 июля 2018 года представители профсоюзной организации Приборостроительного завода (Трехгорный) приняли участие в областном митинге в г. Челябинске «Стоп повышению пенсионного возраста». Данная акция протеста была организована Челябинской областной федерацией профсоюзов. На митинг пришли тысячи граждан, представляющих интересы своих коллективов, родных и близких.

Выступающие высказали свое несогласие с предложением правительства решить финансовые проблемы пенсионного ведомства через очередные шаги, ухудшающие положение народа. В конце митинга ведущий зачитал резолюцию, митингующие ее бурно поддержали.

Спасибо всем, кто решил не молчать в такой важный для нашей страны момент и присоединился к акции!

Профсоюзы смогут усилить контроль за действиями работодателей

Госдума приняла закон об участии работников в советах директоров компаний.

Госдума 24 июля приняла в третьем, окончательном, чтении законопроект, которым предлагается обеспечить постоянное участие с правом совещательного голоса представителей работников в советах директоров компаний, сообщило ТАСС.

Документ предусматривает «возможность установления федеральными законами, учредительными документами организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями права представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса».

Теперь представитель работников либо их представительный орган будут вправе назначать тех, кто будет участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации и, соответственно, представлять на этих заседаниях трудящихся. Решение об этом назначении должно быть оформлено протоколом, который направляется руководителю организации и в коллегиальный орган управления компании.

Согласно закону представители работников в советах директоров организаций «несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную)», которая стала им известна в результате участия в таких совещаниях.

Как пояснил журналистам перед пленарным заседанием один из авторов инициативы, первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев, законопроект был подготовлен при участии профсоюзного движения России. «Мы хотим подчеркнуть, что принятие этого закона именно сейчас, с нашей точки зрения, является определенным пакетным решением с предложениями правительства РФ по изменению параметров пенсионной системы. Потому что данная мера позволит трудящимся, профсоюзам усилить свой контроль за действиями работодателей в вопросах занятости людей, в том числе предпенсионного возраста, в вопросах предоставления социального пакета», – подчеркнул он.



От наказания к профилактике



В повестке дня заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений первым стоял вопрос о состоянии охраны труда и о ходе проведения СОУТ в организациях ГК «Росатом» по итогам 2017 года.

На свое очередное заседание социальные партнеры собрались спустя несколько дней после завершения работы второго форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности». Выступая на форуме, генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачев, подчеркнул, что безопасность является абсолютным приоритетом деятельности атомной отрасли, а главная задача состоит в том, чтобы привить каждому работнику осознанное стремление к безопасному труду.

Разговор на эту тему продолжился на заседании отраслевой комиссии, в повестке дня которого значилось обсуждение информации о состоянии охраны труда и о ходе проведения специальной оценки условий труда по итогам 2017 года. По данным, представленным заместителем руководителя рабочей группы Владимиром Бороденковым, в 2017 году прослеживается положительная динамика улучшения общего уровня травматизма, однако количество травм с тяжелыми последствиями и смертельным исходом на объектах предприятий корпорации, включая подрядчиков, остается высоким. Выявлены основные факторы травматизма: воздействие движущихся предметов, конструкций, деталей и падение на территории.

Выявлены причины травматизма в подрядных организациях: нежелание применять средства индивидуальной защиты, неудовлетвори-

тельная организация производства работ, беспорядок на рабочем месте, нарушение правил безопасности и охраны труда и др.

Реагируя на сложившееся отношение к безопасности в подрядных организациях, госкорпорация приняла соответствующие меры: разработали положение о взаимодействии с подрядчиками, в договор подряда включили требования по безопасности, внедрили штрафные санкции, – все это позволило снизить тяжесть травматизма по сравнению с 2016 годом на 20,6 %.

А вот число дорожно-транспортных происшествий в течение трех последних лет растет. Количество пострадавших в результате ДТП от общего количества пострадавших в 2015 году составило 9%, в 2016 – 13% и в 2017 году – 27%.

Наибольшее количество пострадавших в 2017 году отмечается на предприятиях дивизионов ЯОК



и концерна «Росэнергоатом», абсолютное же число предприятий (91%) отработали без травматизма, и в целом показатели травматизма в отрасли ниже общероссийских значений.

Вместе с тем на заседании были отмечены грубейшие нарушения правил безопасности на отдельных предприятиях отрасли: нарушение правил охраны труда на Ленинградской АЭС и в СНПО «Элерон», а также на Сибирском химическом комбинате, где к тому же зафиксировали ещё и нарушение технологии производства.

Безопасность в целом по отрасли характеризуется отсутствием аварий и случаев облучения персонала выше установленных дозовых пределов и отсутствием значимых инцидентов на промышленных объектах.

Как отметил докладчик, деятельность организаций, направленную на недопущение несчастных случаев на производстве и снижение тяжести травматизма, можно оценить как приемлемую. Достигнутые результаты демонстрируют постепенное повышение мотивации работников на безопасную работу, что достигается, в первую очередь, повышением личной ответственности каждого работника за соблюдение требований безопасности, сохранение своей жизни и здоровья.

В отрасли продолжается процесс специальной оценки условий труда, и к концу текущего года он должен завершиться. Профсоюзная сторона и работодатели принимали активное участие в подготовке документов, касающихся некоторых особенностей условий труда. На предприятиях ответственно от-



неслись к процедуре СОУТ, и работодатели, и профсоюз разъясняли работникам причины того или иного изменения, применяли способ монетизации льгот. Поэтому неслучайно было так мало обращений в суды. В течение 5 лет, когда шел процесс проведения СОУТ, в более низший класс было переведено около 30% рабочих мест, в основном это касается рабочих мест, которые относились к показателю «напряженность трудового процесса».

Подводя итоги анализа состояния охраны труда, директор по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева предложила на каждом последующем заседании отраслевой комиссии возвращаться к рассмотрению актуального состояния охраны труда, заслушивать, что сделали в области повышения безопасности, что планируется, какие намечены профилактические мероприятия и конкретные шаги.

Предложено также рассмотреть на заседании рабочей группы предложения, прозвучавшие на форуме безопасности, и обобщить лучшие практики в дивизионах, других отраслях и крупных фирмах. Необходимо переходить от наказания при уже происшедшем несчастном случае к профилактике, убеждена Терентьева, и в этой работе она отводит профсоюзу важную роль, т. к. считает общественных уполномоченных по охране труда большой силой. И это верная точка зрения. По информации председателя РПРАЭП Игоря Фомичева, в прошлом году представители профсоюза – уполномоченные по охране труда – выявили 60 тыс. нарушений, и 50 тыс. из них были тут же устранены.

В настоящее время департамент готовит план мероприятий по улучшению системы охраны труда в отрасли. Профсоюзной стороне предложили присоединиться к этой работе.

На «Дне безопасности» говорили об эффективности общественного контроля

Топливная компания намерена расширить взаимодействие с профсоюзом в сфере охраны труда.

Представитель РПРАЭП принял участие в стратегической сессии технических директоров и руководителей служб ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «ТВЭЛ».

В работе сессии приняли участие более тридцати человек – руководители АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании, отвечающие за охрану труда и его безопасность, представители Ростехнадзора, ФМБА России, ООО «Визитек» – разработчика программных решений в области промышленной безопасности, охраны труда и производственной эффективности, а также отраслевого союза работодателей «Союзатом» и РПРАЭП.

Участники сессии обсудили состояние безопасности в

обществах, входящих в контур Топливной компании, итоги Второго отраслевого форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности», обозначили задачи на 2018 год и перспективу по вопросам обеспечения ядерной, радиационной, промышленной безопасности и охраны труда.

В частности, шла речь об эффективности профилактических мер и вовлечении персонала в вопросы обеспечения безопасности. О том, какую роль в этой работе играют профсоюзные уполномоченные, рассказала заведующая отделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инна Лапшина.

Участники сессии отметили важность продолжения совместной с профсоюзом работы в области общественного контроля и особое внимание обратили на необходимость обратной связи по предложениям, поступающим от общественных уполномоченных.

В итоговом документе сессии было зафиксировано намерение АО «ТВЭЛ» расширить взаимодействие с профсоюзом в вопросах охраны труда. Речь, в частности, идет о привлечении представителей РПРАЭП и его первичных профсоюзных организаций к мероприятиям, проводимым в рамках повышения культуры безопасности в Топливной компании.

Руководителям структурных подразделений обществ рекомендовано совершенствовать взаимодействие с профсоюзными организациями в рамках СУОТ, повышения культуры безопасности, ПСР; более эффективно использовать механизм общественного контроля.

Представителей профсоюза планируется включать в обучающие программы по повышению культуры безопасности и бережливого производства, а при актуализации новой редакции СУОТ – предусмотреть их участие в контрольно-надзорных мероприятиях.

Проблемы северян волнуют профсоюзы

В июне 2018 года в Хабаровске прошла V Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Организаторами конференции выступают ФНПР и ряд отраслевых профсоюзов России, в том числе РПРАЭП, то есть те общероссийские отраслевые профсоюзы, чьи работники проживают на территории Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока.

Конференция прошла при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ и правительства Хабаровского края. В ее работе приняла участие первый заместитель председателя комитета Государственной думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Валентина Пивненко. Всего форум собрал



около 150 участников, в том числе заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов и главный специалист юридического отдела аппарата Павел Власов.



Старт мероприятию дал губернатор края Вячеслав Шпорт. Как отметил глава региона, в настоящее время есть две основные задачи, решением которых заняты местные власти: создание условий для уже живущих в крае людей и привлечение новых трудовых ресурсов. Что касается первой, то здесь на первое место выходит заработная плата. С мая, по решению президента, минимальный ее размер установлен на уровне прожиточного минимума. При этом МРОТ для северян не должен включать северные надбавки. Тогда у жителей отдаленных районов будет стимул работать в более сложных условиях.

В течение двух дней участники конференции обсуждали наиболее приемлемые решения, направленные на создание полноценной системы социальной поддержки работников северных территорий. Обсудили такие темы, как развитие на «северах» малого предпринимательства и возможное предоставление преференций бизнесменам, повышение сумм выплат по госпро-



граммам добровольного переселения и повышения трудовой мобильности, создания комплексной социальной инфраструктуры для жизни, и многое другое.

В итоге участники V Северной межрегиональной конференции выработали рекомендации правительству, Госдуме, Совету Федерации, органам исполнительной и законодательной власти, сторонам социального партнерства субъектов РФ. Активное участие в подготовке этого документа принял и Российский

профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

Данный документ председатель ФНПР Михаил Шмаков вскоре направил заместителю председателя правительства Татьяне Голиковой. Она, в свою очередь, направила поручения профильным министерствам: Минтруду, Минэкономразвития, Минвостокразвития, Минобрнауки, Министерству просвещения и Минфину – проработать представленные предложения и проинформировать о результатах.

Конструктивный диалог – основа

Коллективный договор РФЯЦ-ВНИИЭФ выполнен

Конференция работников по обсуждению итогов выполнения коллективного договора РФЯЦ-ВНИИЭФ за 2017 год прошла в июне. В ней приняли участие 242 делегата, администрация ядерного центра, руководители и председатели профкомов подразделений. Почетным гостем конференции стал председатель РПРАЭП Игорь Фомичев.



С докладом о выполнении обязательств колдоговора стороной работодателя выступил заместитель директора РФЯЦ-ВНИИЭФ по управлению персоналом Юрий Якимов. Он отметил, что все задачи 2017 года выполнены, расходы на социальные программы составили 996 млн рублей.

Колдоговор ядерного центра – это внушительный документ с 18

приложениями, где прописаны основные льготы работников ядерного центра, а теперь еще и работников нижегородского НИИИС им. Ю.Е. Седакова, который в этом году присоединен к РФЯЦ-ВНИИЭФ. В связи с этим в коллективный договор внесены изменения с учетом лучших практик и ВНИИЭФ, и НИИИС, они вступили в силу с 1 июля.

Директор ядерного центра Валентин Костюков, выступая перед аудиторией, подчеркнул, что коллективный договор ВНИИЭФ является основой для социального партнерства на предприятии. «Конструктивный социальный диалог, который налажен между руководством и коллективом» ядерного центра, дает возможность для стабильной и эффективной работы», – отметил директор.

Необходимы веские аргументы

Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев встретился с профактивом Белоярской АЭС.

Во время рабочей поездки в Уральский регион, которая состоялась в конце июля-начале августа, председатель РПРАЭП Игорь Фомичев встретился с профсоюзным активом Белоярской атомной станции.

Он рассказал профактивистам о солидарной позиции профсоюзной стороны по законопроекту об увеличении пенсионного возраста. «Возражаем, так как не на все вопросы получены ответы. Наша отрасль – ответственная и дисциплинированная. Нужно сесть за стол переговоров и договариваться, но для этого необходимы веские аргументы. Август – время для аналитической работы. Мы готовим вопросы со своей стороны, но также до 1 сентября собираем вопросы от

всех наших профсоюзных организаций. Наша задача – поставить эти вопросы перед правительством и Госдумой до того, как произойдет второе чтение законопроекта.

Сотрудники Белоярской АЭС также могут сформулировать свои вопросы и передать их через профком БАЭС. Ведь на местах есть нюансы, которые не всегда известны в центральном аппарате РПРАЭП. Вопросы эти, разумеется, должны быть такими, которые касаются непосредственно нас, а не просто лозунгами общего плана. Такую же работу проводят сейчас и другие крупные профсоюзы», – сообщил Игорь Фомичев.

Кроме встречи с работниками Белоярской АЭС Игорь Фомичев посетил военно-патриотический лагерь «Патриот», который расположился на пляже санатория-профилактория БАЭС на берегу Белоярского водохранилища.

стабильной и эффективной работы



Присутствовавший на колдоговорной конференции главный врач КБ № 50 Сергей Оков вручил коллективу РФЯЦ-ВНИИЭФ ведомственный знак отличия ФМБА России – медаль «За содействие донорскому движению». Памятными медалями в этот день были награждены работники и ветераны – активные доноры.

– Поддержка, которую оказывает ядерный центр нашей клинической больнице, очень важна. С помощью ВНИИЭФ мы покупаем квартиры для молодых врачей, медицинское оборудование, реализуем проект «Бережливая поликлиника», – отметил С. Оков.

Во время конференции также состоялась церемония награждения лучших физкультурников ядерного центра значками ГТО. В 2017 году нормативы ГТО выполнили 96 сотрудников ВНИИЭФ, 57 человек получили золотой значок.

Обсудив итоги выполнения коллективного договора за 2017 год, делегаты конференции единогласно признали его выполненным.



Председатель профсоюзной организации Иван Никитин напомнил, что уровень профсоюзного членства

во ВНИИЭФ составляет более 71%. В некоторых подразделениях этот показатель приближается к 100 %.

– В 2017 году выросла средняя зарплата во ВНИИЭФ, «реальная» зарплата тоже выросла. Продолжает сокращаться очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий, растет спрос на ипотеку. Поэтому материальную помощь работникам для компенсации процентной ставки по кредитам, по всей видимости, потребуются увеличить, – считает председатель ППО.



Открытие второй смены первого в Свердловской области полевого лагеря состоялось 30 июля. По словам организаторов, по итогам первой смены отзывы о пребывании в лагере только положительные, поэтому большая часть ребят решила остаться здесь ещё на неделю. К ним добавились новобранцы, и сейчас азы армейской жизни в «Патриоте» постигают около 30

курсантов. Свои знания и боевой опыт курсантам передают ветераны Президентского (Кремлевского) полка.

Ребята продемонстрировали профсоюзному лидеру то, чему они уже успели научиться. К примеру, добывать огонь с помощью огнива и охотничьего ножа. Умение развести костёр в любых природных условиях может пригодиться совершенно неожиданно и в некоторых случаях даже спасти жизнь. Также курсанты лагеря уже умеют обращаться с боевым оружием, собирать армейские палатки и сооружать из подручных средств навес для удобной ночёвки и сохранения костра во время дождя.

«Это очень нужное дело. Дух патриотизма, который в своё время был в стране, его нужно возрождать, а это начинается с детства. Здесь как раз этим занимаются, это очень здорово», – поделился впечатлениями Игорь Фомичёв.

Уральская программа председателя РПРАЭП также включала участие в 3-м отраслевом чемпионате профессионального мастерства AtomSkills 2018, членом оргкомитета которого он является.

По материалам газеты «Быстрый Нейтрон»

Есть вопросы по налогам? – Это к нам!

В прошлом году на конкурсе социальных инициатив, направленных на мотивацию профсоюзного членства, одним из победителей стал проект «Профсоюз – это моя налоговая помощь», предложенный Сергеем Коровушкиным, руководителем КБ № 1 ОГК. Проект был нацелен на повышение профсоюзного членства среди работников ПАО «МСЗ» и улучшение информированности о делах профсоюза. Суть проекта заключалась в оказании бесплатной помощи членам профсоюза специалистом ППО ОАО «МСЗ» по вопросам налогового и трудового законодательства (оказание помощи в заполнении налоговых деклараций на возврат социального налога, имущественного налога и т. д.).

Не секрет, что юридическая и финансовая грамотность для многих граждан пока terra incognita (неизвестная земля, – ред.), многие испытывают трудности при необходимости оформления различных документов. Именно на решение этой проблемы и был нацелен проект Сергея Коровушкина, к реализации которого приступили в середине прошлого года.

– Сначала определились со временем и местом приема посетителей, – рассказывает Наталья Клейменова, ответственный исполнитель проекта, – потом распространили по цехам информацию о новой услуге профсоюза – и народ пошел. Конечно, я не специалист по налоговому законодательству, для меня это было делом новым, и на первых порах приходилось консультироваться со специалистами из налоговой инспекции, юристами и специалистами профсоюза и предприятия... Вторая половина года – не самое активное время для подачи деклараций, поэтому времени, чтобы разобраться в проблемных вопросах, было предостаточно. И когда в начале этого года случился аншлаг – за консультацией стало приходить много людей, я уже была достаточно подкована и определился круг узких специалистов, которые могут проконсультировать по конкретным темам. Как известно, дьявол кроется в деталях, так что особо сложные нюансы было кому разъяснить.

Главные проблемы, с которыми к нам приходили, – получение налогового вычета за приобретенную недвижимость, лечение и обучение. Хочу отметить, что основные наши посетители не пенсионеры, как можно подумать, а работники завода. Для них это и бесплатно, и быстро, и удобно, так как можно заняться своими делами, не вникая глубоко в проблемы российского законодательства.

Что важно – мы видим конкретный результат нашей работы. Приятно, когда к нам приходят наши бывшие посетители и говорят: «Мы получили!». И мы рады, что смогли помочь людям.

Сейчас опять в подаче деклараций мертвый сезон, но проект постоянно действующий, и в начале следующего года опять ждем наплыва желающих получить консультацию.

ЦИФРЫ:

**60 человек обратились за консультацией
и получили по всем видам вычетов 2 633 656 рублей.**

Александр КУЗНЕЦОВ, ПАО «МСЗ»

Жизнь и здоровье работников – главная ценность

Уполномоченные по охране труда практически всех подразделений филиала Кирово-Чепецкого химического комбината прошли обучение.

Обучение было организовано совместными усилиями сотрудников группы по организации аттестации персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, комитета по охране труда и профсоюзного комитета филиала КЧХК с привлечением технического и правового инспекторов первичной профсоюзной организации ОАО «КЧХК». В них принял участие большой отряд профсоюзных активистов – 149 уполномоченных по охране труда.

В процессе обучения они познакомились с изменениями в трудовом законодательстве, направленными на профилактику производственного травматизма и создание экономических стимулов для сохранения жизни и здоровья работников; риск-ориентированными подходами при проведении проверок.

Подобные обучения уполномоченные по ОТ проходят раз в три года.

– Охрана труда – это то, что помогает каждому сотруднику выполнять свою работу правильно, качественно, в срок и, главное, безопасно. Обращайте внимание на безопасность, не проходите мимо нарушений, берегите себя и удерживайте своих товарищей по работе от их нарушений, – призвала слушателей курсов Ольга Игитова, председатель профсоюзного комитета филиала КЧХК, технический инспектор труда ППО ОАО «КЧХК».

После завершения обучения уполномоченные прошли тестирование и сдали экзамен. А завершающим этапом стало вручение удостоверений.

Подписано новое соглашение с прокуратурой



Прокуратура ЗАТО г. Лесной и территориальная организация профсоюза этого города не первый год сотрудничают в рамках совместного договора. В очередной раз профсоюзные активисты, председатели первичных профсоюзных организаций и представители городской прокуратуры собрались за круглым столом, чтобы обсудить ряд вопросов, касающихся выявленных в текущем году нарушений трудовых прав работников.



По информации прокуратуры, общее количество выявленных нарушений в сфере соблюдения трудовых прав работников на территории городского округа г. Лесной за первое полугодие 2018 года осталось на прежнем уровне в сравнении с прошлым годом. Чаще всего граждане обращаются с жалобами на нарушение сроков выплаты заработной платы, расчета при увольнении, выдачи трудовой книжки.

Профсоюзная сторона обратила внимание представителей прокуратуры на факты нарушения работодателем порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов. Принято решение о проведении совместных проверок во втором полугодии 2018 года.

Представители городских профорганизаций получили также информацию об изменениях, внесенных в действующее законодательство.

В завершение круглого стола между прокуратурой ЗАТО г. Лесной и территориальной организацией профсоюза подписано новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве на следующие три года.

Чем больше ноша, тем крепче плечи

Церемонией награждения победителей завершился 3 августа в Екатеринбурге 3-й отраслевой чемпионат профессионального мастерства госкорпорации «Росатом» AtomSkills 2018. Лучшие рабочие, инженеры и специалисты атомной отрасли, съехавшиеся в столицу Урала из разных городов и регионов страны, соревновались по 27 различным профессиональным компетенциям, охватывающим сферы производственной деятельности: от управления автомобилями до информационных технологий.

Третий чемпионат побил предыдущие рекорды как по количеству участников, так и по числу профессиональных компетенций. На площадке AtomSkills 2018 встретились более 900 участников и экспертов, представляющих 78 предприятий и опорных вузов «Росатома». Пул участников сформирован из команд 12 дивизионов, дирекций и управ-

ляющих компаний «Росатома», прошедших сито внутривизиональных отборочных этапов.

Чемпионаты AtomSkills значительно повышают престиж и статус рабочих профессий атомной отрасли. Для молодых сотрудников в возрасте до 28 лет это шанс войти в состав сборной для участия в Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech, а для работников более

старшего возраста – возможность стать частью отраслевого экспертного сообщества, получить признание высокого уровня мастерства для дальнейшего карьерного продвижения. В перечне компетенций – 15 компетенций из списка WorldSkills Hi-Tech, 8 отраслевых компетенций и 4 компетенции из перечня DigitalSkills. В программу чемпионата впервые включены 8 профессиональных компетенций: «Анализ защищенности данных от внешних угроз», «Прототипирование», «Машинное обучение и большие данные», «Корпоративная защита от угроз внутренней информационной безопасности», «Технологические системы энергетических объектов», «Изготовление изделий из полимерных материалов»,





«Программные решения для бизнеса» и «Охрана труда».

Обращаясь к участникам чемпионата на торжественной церемонии закрытия, генеральный директор госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв сказал: «Сегодня ни в этом зале, ни за его пределами нет ни одного проигравшего. Все вы – победители! Убежден, что за прошедшую неделю испытаний все вы стали еще профессиональней и сплоченней. Профессиональные компетенции, в которых сегодня были определены победители, по сути, представ-

ляют собой технологическую карту нового промышленного уклада нашей страны, и это не случайно. Мы всегда должны быть на шаг впереди, быть на голову выше самих себя, чтобы быть готовыми к тем сложным вызовам, которые нам предстоит решать в грядущем десятилетии, на сложном пути к глобальному мировому лидерству! Но самые высокие профессиональные навыки, самые передовые технологии, самые точные математические и физические решения не смогут развиваться без того командного духа, без той

товарищеской взаимной поддержки, которые помогает укреплять чемпионат AtomSkills. Мы действительно единая команда. В этом зале собрались не просто участники и победители, а будущее атомной отрасли России, завтрашний день госкорпорации «Росатом»!»

Председатель РПРАЭП, член управляющего совета чемпионата Игорь Фомичев, поздравляя участников, отметил: «С каждым годом этот праздник рабочих профессий становится более ёмким, охватывая все больше профессий, и более сложным. Для выполнения заданий повышенной сложности задавались жесткие временные рамки. Поздравляю и участников конкурса, и победителей. Победителям – слава! А тем, кто сегодня не завоевал призовых мест, – надежды на успех и дальнейшую работу на благо отрасли и страны. Как говорят: чем больше ноша, тем крепче плечи».

Победители чемпионата и их эксперты, занявшие в своих профгруппах первые три места, получили в награду не только золотые, серебряные и бронзовые медали, но и денежные премии.

Александр КУЗНЕЦОВ,
Электросталь





Молодежным курсом

Профком АО «АЭХК» верен традиции. В пятый раз здесь прошел семинар молодёжного профсоюзного актива «Байкальский диалог-2018».

Первичная профсоюзная организация Ангарского электролизного химического комбината (АО «АЭХК», входит в Топливную компанию «Росатома» «ТВЭЛ»)

в 20-х числах июля провела 5-й, юбилейный, трёхдневный семинар-совещание молодёжного профсоюзного актива «Байкальский диалог-2018». Семинар традиционно состоялся на озере Байкал,

однако на этот раз сменил место дислокации, переехав из Листвянки на Малое море.

На мероприятие были приглашены представители профсоюзной молодёжи предприятий атомной отрасли Сибирского региона. В гости к ангарчанам – «Союзу молодёжи АО «АЭХК» – приехали лидеры профсоюзных организаций предприятий Новосибирска (ПАО «НЗХК» и ФГУП «ПО «Север»), Северска (АО «СХК»), Зеленогорска (АО «ПО «ЭХЗ»), Железногорска (ФГУП «ГХК») и Краснокаменска (ПАО «ППГХО»), а также представители аппарата Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности – заведующий отделом организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП Владислав Цупко и ведущий специалист отдела Полина Демина.

Открыли «Байкальский диалог» генеральный директор АО «АЭХК» Александр Дудин, председатель первичной профсоюзной организации Алексей Мартынов, а также и. о. заместителя



генерального директора по работе с персоналом Анна Корнакова и Владислав Цупко.

В рамках реализации программы РПРАЭП по работе с молодёжью представители предприятий обсудили проблемы формирования молодёжного профсоюзного кадрового резерва. Каждый из присутствовавших руководителей поделился личным опытом, рассказав, какую роль сыграл профсоюз в его продвижении по карьерной лестнице.

Не обошлось и без обсуждения актуальных на сегодня вопросов социального характера, волнующих работающую молодёжь: это и разнообразные программы

людей в осознанном соблюдении норм и правил безопасного труда. В первую очередь – молодых работников. У нас в АО «АЭХК» уже найдены нестандартные решения по этому вопросу. Хотелось бы поделиться опытом и узнать, как вопросы безопасности решаются на других производствах».

В завершение мероприятия молодые профсоюзные лидеры защитили свои предложения в проект программы по работе с молодёжным кадровым резервом и подписали резолюцию семинара.

По традиции молодёжным лидерам на семинаре были вручены награды РПРАЭП, а все участники семинара получили свидетельства



поддержки, в том числе, конечно, касающиеся приобретения жилья, и отношение к планируемому повышению пенсионного возраста, и возможность дополнительного обучения.

Генеральный директор Александр Дудин также поднял проблему безопасности на производстве:

«Вы – молодёжь, и я уверен, что именно у вас могут родиться новые идеи по поводу того, как привить на предприятиях культуру безопасности, сделать ее не чем-то навязанным, а заинтересовать

о том, что прошли программу подготовки профсоюзных кадров и актива.

Члены приглашенных делегаций отметили высокую организацию мероприятия и его важность. Ведь в реалиях нынешнего времени профсоюз – серьезная сила, представляющая интересы работающего человека. И то, как будет развиваться профсоюзное движение, в первую очередь зависит от молодёжи.

Отдел по связям с общественностью
АО «АЭХК»

«ТЕМП» братской молодёжи



С 25 июня по 1 июля делегация РПРАЭП принимала участие в Международном молодёжном профсоюзном форуме «ТЕМП-2018» в Минске, в которую вошли Юлия Минькина (АО «ОКБМ им. И.И. Африкантова»), победитель 6-го отраслевого конкурса «Лучший молодёжный профсоюзный лидер РПРАЭП»; Ольга Фокина (ФГУП «ВНИИА им. Н.Л. Духова»), победитель в номинации «Народный лидер» 6-го отраслевого конкурса «Лучший молодёжный профсоюзный лидер РПРАЭП», и Евгений Сидоров, заместитель руководителя отдела по внешним связям аппарата РПРАЭП.

«**Т**рудом единая молодёжь профсоюзов» – так расшифровывается название форума, организованного Федерацией профсоюзов Беларуси (ФПБ) и молодёжным советом



◀ Федерации профсоюзов Беларуси уже в четвертый раз. И это название хозяева форума бесспорно оправдали. Более 150 участников из 16 стран мира, насыщенная образовательная и культурная программа, уникальные экскурсии, тренинги и мастер-классы по актуальным для всего мира профсоюзным и производственным вопросам и, конечно, общение между всеми участниками – это краткая характеристика того, что получилось создать организаторам форума. Отношение к «темповцам», душевность и теплота приёма, открытость и готовность принимающей стороны решать любые возникшие вопросы красной нитью прошли через всю неделю проведения форума.

Основным вектором «ТЕМПa» стали темы «Зелёная экономика» и «Концепция устойчивого развития», предложенная ООН для реализации до 2030 года. Также были затронуты вопросы цифровизации, инновационных технологий, цифровой экономики и более плотного взаимодействия профсоюзов с молодёжью. Эти направления работы форума были объявлены председателем Федерации профсоюзов Беларуси Михаилом Оршей на торжественном открытии «ТЕМПa» в Доме профсо-

юзов. Участников также ожидало посещение музея Дома профсоюзов и интерактивной переездной выставки «Музей-бус «Цветы Великой Победы» – совместного проекта Федерации профсоюзов Беларуси и Белорусского республиканского союза молодежи.

После открытия участники вернулись в гостиницу «Турист», где и проживали во время программы в Минске. Там их ожидала серия тренингов на тему «Развитие лидерских качеств, самопрезентация,

ораторское мастерство», а также мастер-классы «Концепция «Устойчивое развитие», «Техника эффективной профсоюзной коммуникации», «Принципы успешной работы профсоюза». Приятно осознавать, что наши белорусские коллеги работают в том же направлении, и многие вопросы, поднятые во время образовательной программы, не чужды нашей отрасли и профсоюзу. Не обошлось и без приятных сюрпризов, заготовленных принимающей стороной. Так, в международном



университете «МИТСО» кроме тренингов на тему «Медиация и ведение переговоров» прошла акция «Дерево дружбы», во время которой традиционная рябинка заняла своё место во внутреннем дворе университета.

Помимо разнообразных тренингов, дискуссий и мастер-классов организаторы подготовили насыщенную культурную программу. За неделю участники посетили с экскурсиями уникальные объекты – Национальную библиотеку со смотровой площадкой на высоте более 70 метров, Дворец Независимости Республики Беларусь, его величественные залы и рабочие кабинеты А.Г. Лукашенко, Национальный Академический Большой театр оперы и балета, где после знакомства с закулисным театром давали оперу «Богема» Джакомо Пуччини, ме-

посещение местных музеев и достопримечательностей. Руководители каждого предприятия с радостью рассказывали о своих достижениях в профсоюзной и молодёжной работе, о льготах и гарантиях, коллективных договорах, отвечали на вопросы участников и делились опытом. Но, конечно, ярчайшие впечатления ждали именно на производстве. Технологический процесс создания шин высотой более четырёх метров для специальной техники, таинство производства сгущенного молока и сыров, переплавка металла в огромных доменных печах и, как результат, создание проката, метизов и труб – всё это было показано с соблюдением требований безопасности, на каждый вопрос об увиденном был дан подробный ответ специалистами принимающих предприятий.

возможности участия в международном форуме; симпатию ко всем 16 странам-участницам; восторг во время экскурсии по Дворцу Независимости; восхищение при посещении Белорусского металлургического завода, глядя на процесс литья металла и изготовления проката; радость и блаженство от просмотра оперы «Богема» в Большом театре Беларуси; уверенность в завтрашнем дне, потому что «трудом едины молодёжь профсоюзов»!

Но были и другие эмоции: отчаяние, горе и печаль, которые нас наполняли при посещении мемориальных комплексов «Памяти белорусских детей, узников концлагерей и жертв фашизма» и «Курган славы».

«ТЕМП-2018» – это уникальное мероприятие, и по окончании форума мы все испытывали огромную



мемориальный комплекс в деревне Красный Берег и легендарный Курган славы, открывшийся после реконструкции стадион «Динамо» и Республиканский дворец культуры профсоюзов.

Впервые «ТЕМП» показал участникам не только столичные достопримечательности. Два дня региональной программы включили в себя знакомство с городом Бобруйском и предприятием «Белшина», городом Рогачёвым со знакомым многим с детства Рогачёвским молочноконсервным комбинатом, городом Жлобиним с его промышленным сердцем – Белорусским металлургическим заводом. В каждом городе проходили ознакомительные автобусные экскурсии и

Финалом форума стали посещение стадиона «Динамо» и забег мира и дружбы народов, на котором все делегаты стран-участниц с гордостью пробежали дистанцию, неся флаг своей страны. После забега участников ждал спортивный командобразующий квест «#вТЕМПе» в санатории «Криница», по окончании которого не хотелось верить, что форум подходит к концу.

Прощаться с гостеприимной Белорусской землей, организаторами и участниками было очень грустно. Перебирая в памяти только прошедшие события, Юлия Минькина поделилась своими впечатлениями:

«Форум «ТЕМП-2018» позволил нам ощутить весь спектр положительных эмоций: предвкушение от

благодарность к Федерации профсоюзов Беларуси и молодежному совету за возможность принять в нем участие и печаль оттого, что нам необходимо расстаться».

Мне остаётся лишь присоединиться к её словам и ещё раз поблагодарить принимающую нас словно родственников Беларусь, организаторов форума, его участников и, конечно, руководство РПРАЭП, ФГУП «ВНИИА им. Н.Л. Духова» и АО «ОКБМ им. И.И. Африкантова», позволившее нам принять участие в этом уникальном событии.

Ольга ФОКИНА,

руководитель информационного сектора
совета молодых специалистов
ФГУП «ВНИИА»

Санатории преобразуются

В трех здравницах РПРАЭП на Кавказских Минеральных Водах прошли годовые собрания акционеров и заседания советов директоров санаториев.

В них приняли участие представители основного акционера здравниц – РПРАЭП, соакционера – Министерства имущественных отношений Ставропольского края, и физические лица – обладатели акций.



городских служб теплообеспечения. Она вступила в строй в IV квартале 2017 года и уже дала существенную экономию расходов на отопление. В настоящее время продолжается поэтапная замена примыкающих к котельной коммуникаций: на очереди реконструкция системы подогрева воды в крытом бассейне санатория.

В мае-июле этого года здравница приобрела современное инновационное оборудование. Например, гастроинтестинальный видеоскоп OLYMPUS Gif-LV1. Он позволяет проводить диагностические иссле-

дования пищевода, желудка и двенадцатиперстной кишки на ранней стадии заболевания.

Другое приобретение здравницы – аппарат УЗИ Affiniti 30 производства компании Philips. Это новейший аппарат ультразвуковой диагностики, эффективный и надежный прибор, обеспечивающий высокое качество изображения, с помощью которого можно максимально эффективно проводить самые сложные исследования.

Еще одна новинка, появившаяся в «Жемчужине Кавказа» этим летом, – электроэнцефалограф «Нейрон-Спектр» – электроизмерительный прибор для электроэнцефалографии (ЭЭГ). С помощью ЭЭГ можно распознать самые серьезные патологии, связанные с нервной системой человека, процедура позволяет рассмотреть все резервы и полный функционал человеческого мозга.



Здравницы отчитались перед своими акционерами о финансовых результатах прошедшего года, утвердили планы развития санаториев на 2018 год, предоставили отчет об использовании займов, выделенных РПРАЭП, в 2017 году.

Санаторий «Жемчужина Кавказа» использовал заемные средства на строительство собственной газовой котельной, что обеспечило полную автономность санатория от



Санаторий «Джинал» за счет заемных средств также оборудовал и ввел в эксплуатацию новый блок газовой котельной. Закончена реконструкция номеров на третьем этаже гостиничного корпуса, и 9 из них, а также номера «люкс», уже прошли сертификацию на соответствие стандартам 4-звездного отеля. Помимо этого, закуплено новое медоборудование: аппарат УЗИ, стоматологическое оборудование и др. Таким образом, в здравнице заемные деньги освоены полностью.

Эффективно использованы заемные деньги и в санатории «Беш-

тау». Здесь проведена реконструкция и ремонт урологического и эндоскопического отделений, приобретено и запущено в эксплуатацию новое оборудование. В урологическом отделении санатория появились физиотерапевтические аппараты «Андрогин», «Яровит», «Интрамаг». Они позволяют значительно расширить лечебные программы и повысить эффективность лечения.

Новое оборудование эндоскопического отделения, например, видеофиброгастроскоп «Olympus» позволяет проводить диагностиче-

ские исследования на самом высоком уровне. Кроме этого, в здравнице было полностью обновлено ректоскопическое оборудование.

Помимо этого, закончены работы по ограждению периметра территории со стороны природного парка и со стороны городских улиц. Расчищены аллеи и терренкуры, в ближайшее время вдоль них будут оборудованы места для отдыха с Wi-Fi-зонами. Практически закончен ремонт хранилища для нарзана и связанных с ним коммуникаций, в настоящее время ведутся отделочные работы. Уже сейчас отдыхающие санатория «Бештау» могут пользоваться собственным бюветом Славяновской минеральной воды, который не функционировал более 10 лет. Смонтированная новая система водоотведения предусматривает подогрев воды до температуры природного источника. Началось переоборудование существующей смотровой галереи, примыкающей к бювету, в ней планируется обустроить кафе. Кроме того, в 2017 году в санатории удалось закончить замену лифтов в спальном и медицинском корпусах.

По мнению члена совета директоров кавказских здравниц, заместителя председателя РПРАЭП Юрия Борисова, администрация здравниц успешно реализовала намеченное.



– Должен отметить, что займы были использованы по назначению, в соответствии с решением президиума ЦК, то есть на те цели, которые планировались, – сказал он. – В каких-то моментах санаториям пришлось добавлять свои средства, где-то обошлись заемными. И теперь в котельной стоит новое немецкое оборудование, заменили коммуникации, привели в порядок прилегающую территорию – это совсем другой уровень организации работы. Я очень рад, что смогли купить медицинское оборудование, оно востребовано.

Это позволяет привлекать больше отдыхающих. Словом, все санатории функционируют нормально, финансовое состояние, конечно, разное, но беспокойства нет, здравницы рассчитываются по всем займам, долгов перед налоговой службой нет.

Одним словом, профсоюзные здравницы Кавказских Минеральных Вод продолжают модернизацию для того, чтобы предоставлять своим гостям-атомщикам самое современное лечение и реабилитацию и, конечно, отдых.

В Северске общественность обсудила качество и доступность медицинской помощи

Актуальными проблемами в ЗАТО являются дефицит квалифицированных кадров, высокий износ оборудования, недостаточное финансирование и льготное лекарственное обеспечение.

Первое заседание рабочей группы комиссии по здравоохранению общественного совета госкорпорации «Росатом», созданной в Северске, состоялось 26 июня.

В состав группы вошли представители АО «СХК», Северской клинической больницы ФГБУ СибФНКЦ ФМБА РФ, профсоюзных, общественных и ветеранских организаций ЗАТО Северск.

На первой встрече участники обсудили вопросы качества и доступности медицинской помощи. Председатель профсоюзного комитета ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России Тамара Гаврилова познакомила коллег с результатами социологического исследования, проведенного в ЗАТО. Она сообщила, что наибольшую неудовлетворенность северчан вызывает качество обслуживания в амбулаторно-поликлиническом звене, включая педиатрическую помощь.

Наиболее проблемными моментами в работе поликлиник горожане назвали срок ожидания приема врачей, доступность высокотехнологичной помощи, возможность попасть к узкому специалисту и получить бесплатные лекарства. Удовлетворительным северчане считают качество оказания стационарной помощи и работу скорой помощи.

Заместитель начальника консультационно-диагностического центра №1 Мария Кравчук подтвердила, что актуальными проблемами здравоохранения в Северске являются дефицит

квалифицированных медицинских кадров, высокий износ медицинского оборудования, недостаточное финансирование льготного лекарственного обеспечения.

Решению существующих проблем здравоохранения способствует проект «Бережливая поликлиника», который был начат в Северске летом 2017 года при участии специалистов АО «СХК». Так, в КДЦ № 1 было организовано отделение медицинской профилактики, сокращены потери времени на ожидание обследования.

Другие проекты были направлены на оптимизацию приема участкового врача-терапевта, процесса забора крови, работы регистратуры. Изменения произошли и в детской поликлинике Северска.

Представители общественности напомнили работникам медицинской сферы о других острых проблемах.

После обсуждения рабочая группа признала положительным опыт внедрения проекта «Бережливая поликлиника» в медицинских учреждениях города и намерена и далее контролировать реализацию этого проекта.

«Чтобы решить проблему нехватки квалифицированных медицинских кадров, мы предлагаем обеспечить служебным жильем специалистов, направить средства на модернизацию материально-технической базы учреждений здравоохранения Северска, расширить формы социальной помощи для старшего поколения северчан», – рассказал по итогам встречи председатель рабочей группы, руководитель приемной общественного совета «Росатома» в Северске Владимир Бобров.

Опубликовано на сайте ОАО «СХК»

Профсоюзная солидарность помогает отвечать вызовам времени

Представители РПРАЭП приняли участие во Всемирной конференции Глобального союза IndustriALL по энергетике.



Конференция Глобального союза IndustriALL «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе» прошла в Санкт-Петербурге 24–26 июля и собрала более 200 делегатов из 45 стран мира.

Профсоюз российских атомщиков участвовал в конференции в качестве кандидата в члены IndustriALL. Президиум ЦК РПРАЭП принял решение о вступлении в это влиятельное международное профсоюзное объединение в июне 2018 года. Атомщиков поддержали другие российские профсоюзы, которые уже являются членами IndustriALL, объединяющего 50 млн трудящихся из 143 стран мира.

Официальное решение о членстве РПРАЭП в IndustriALL будет принято в ноябре этого года в Мехико. В его преддверии профсоюз атомщиков вместе с коллегами из Нефтегазстройпрофсоюза, Электропрофсоюза и Независимо-

го профсоюза работников угольной промышленности выступил соорганизатором конференции, которая дала возможность профсоюзам из разных стран оценить вызовы, с которыми сталкиваются трудящиеся по всему миру, обсудить совместные действия и сформировать общие предложения об устойчивой промышленной политике, направленные на сохранение социальных гарантий работникам в современных условиях. Главная задача – используя новые технологии, сохранить рабочие места, а это, считают участники конференции, возможно только благодаря масштабному социальному диалогу.

ДЛЯ РОССИЙСКИХ АТОМЩИКОВ ВАЖНЫ КОНТАКТЫ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ПРОФСОЮЗАМИ

Первый день конференции, 24 июля, был полностью посвящен электроэнергетике и атомной энер-

гетике – в обсуждении участвовало более 100 представителей из 27 стран. Спикерами в этот день выступили заместитель генерального секретаря Глобального союза Кемаль Озкан, директор энергетической отрасли IndustriALL Диана Хункера Курьель, директор охраны труда и устойчивого развития Глобального союза Брайан Кохлер, исполняющий обязанности председателя общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Офицеров, председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, представители членских организаций союза IndustriALL из Японии, Франции, Испании, Великобритании, Аргентины, США, Канады, Мексики, ЮАР, Марокко и других стран.

Игорь Фомичев рассказал об истории атомной отрасли России и ее профсоюза, отметив, что энергетический дивизион является наиболее передовым и социально ориентированным в ГК «Росатом» – заработная плата и социальный пакет энергетиков являются ориентиром для других дивизионов госкорпорации. Средняя зарплата на АЭС более чем в 1,5 раза выше, чем в регионе присутствия, и это позволяет привлекать на атомные станции лучшие кадры, а также способствует созданию условий безопасной работы, что является главным приоритетом, сообщил председатель РПРАЭП.

Более подробно о социальных достижениях и проблемах атомщиков он рассказал в ходе пленарной дискуссии, на которой выступил одним из спикеров. В частности, Фомичев поделился опытом социальной защиты работников аутсорсинговых предприятий. Эта проблема актуальна для наших зарубежных коллег – в ходе конференции они многократно поднимали тему разницы в оплате труда и социальных выплатах у работников крупных и небольших предприятий.





Также российский профлидер напомнил о вкладе атомной энергетики в решение проблемы занятости. Атомная станция дает возможность трудоустроить не только атомщиков – одно рабочее место на АЭС создает еще 12-13 мест в инфраструктуре, то есть новые энергоблоки обеспечивают и экономическое, и социальное развитие региона.

Во время пресс-конференции, которая прошла 25 июля, председатель РПРАЭП Игорь Фомичев отметил, что Россия – активный участник на международном рынке строительства атомных станций и поэтому для российских атомщиков важны контакты с зарубежными профсоюзами. Необходимо обмениваться опытом, например, в вопросах, возникающих при закрытии энергоблоков и последующем трудоустройстве работников, прилагать общие усилия для решения экологических проблем.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ПРИ ПРОМЫШЛЕННОМ ПЕРЕХОДЕ

25 июля представители профсоюзного сообщества со всех угол-

ков планеты уже в более широком формате говорили о социальной справедливости в новых экономических условиях, где первостепенная роль отводится человеку, о профсоюзной солидарности, о том, что энергия является не просто товаром, а всеобщим благом, о том, как влияет на рынок труда так называемая четвертая промышленная революция и как в ее условиях наладить конструктивный социальный диалог.

Открывая мероприятие, генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL Вальтер Санчес напомнил пять стратегических задач союза:

- укреплять солидарность между профсоюзами стран, экспортирующих и импортирующих энергию, между профсоюзами работников энергетического сектора;

- противостоять глобальному капиталу (четвертая промышленная революция и ее воздействие на трудовые отношения – важнейшее направление, которое требует пристального внимания профсоюзов);

- бороться против нестандартной занятости;

- в условиях трансформации рынка занятости обеспечить переобучение рабочих.

Вальтер Санчес подчеркнул, что цель конференции – выработать предложения, способствующие формированию устойчивой промышленной политики, обсудить действия профсоюзов в разных странах, направленные на сохранение социальных гарантий членам профсоюза в быстро меняющихся условиях. Вызовы, с которыми сталкиваются профсоюзы разных стран мира, одинаковы, поэтому важно выработать единую программу действий для всех членских организаций IndustriALL энергетического сектора.

ЭНЕРГЕТИКА И УСТОЙЧИВАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ПОЛИТИКА

Обзор энергетической промышленности и действий профсоюзных объединений разных стран, энергетика и устойчивая промышленная политика, распространение аутсорсинга и нестандартной занятости, противостояние глобальному капиталу и профсоюзное сотрудничество – это были ключевые темы

панельных дискуссий первого дня форума.

Выступая на одной из панельных дискуссий, координатор российских членских организаций Глобального союза IndustriALL, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин затронул проблему рабочих мест, которая актуальна в связи с переходом на альтернативные источники энергии.

«За последние три года потребление нефти и газа в мире увеличивается – мы это видим на уровне своей отрасли. Поэтому, приветствуя «зеленую» энергетику, мы призываем не отказываться сразу от традиционных видов энергетики. Мы должны думать о рабочих местах в отрасли», – указал Александр Корчагин.

Он добавил, что такая площадка, как IndustriALL, как раз дает профсоюзам возможность не только обмениваться мнениями, но и вы-



рабатывать общие принципы дальнейшего развития отраслей.

«Мы должны лучше знать и с уважением относиться друг к другу, мы готовы поддерживать наших коллег по профсоюзной работе», – заключил Александр Корчагин.

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ ПОМОЖЕТ ЗАЩИЩАТЬ РАБОТНИКОВ

Профсоюзный органайзинг, распространение аутсорсинга и нестандартной занятости – эта панельная дискуссия вызвала оживленные комментарии и обсуждения.

Директор энергетической отрасли Глобального союза IndustriALL Диана Хункера Курбель отметила, что аутсорсинг и нестандартная работа создают такие проблемы, как плохие условия труда, нарушение правил охраны труда, приносят вред здоровью рабочих и ослабляют профсоюзы. Особый акцент Диана Хункера Курбель сделала на безопасности рабочих мест в энергетическом секторе: работа на аутсорсинге, как правило, означает привлечение наемных работников с низкой квалификацией или тех, чья квалификация не соответствует требуемой. В итоге неизбежны несчастные случаи на производстве.

Одна из панельных дискуссий первого дня конференции была посвящена дорожной карте – как дальше будут работать профсоюзные сети внутри IndustriALL. Заместитель генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Кемаль Озкан указал на необходимость обмениваться информацией о безопасности условий работы, об уровне оплаты труда, о совместных действиях членских организаций – только максимальная коммуникация между профсоюзами принесет максимальный эффект. Все участники дискуссии выразили единое мнение, что нужна солидарность всех профсоюзных организаций, чтобы противостоять вызовам времени и защищать работников.

ИНДУСТРИЯ 4.0 И РЫНОК ТРУДА

Директор охраны труда и устойчивого развития Глобального со-



юза IndustriALL Брайан Кохлер заявил, что изменения в результате промышленной революции неизбежно заставляют меняться как рынок труда, так и работников. По его мнению, все больше будут использоваться нестандартные виды занятости. Увеличится количество «белых воротничков» – наемных работников умственного труда, которые вытесняют «синие воротнички», рабочий класс. Последних будут активно заменять роботы. Все чаще будут использоваться временные контракты.

Именно поэтому, утверждает Брайан Кохлер, важно постоянно проверять релевантность профсоюзных действий меняющимся условиям, особенно если речь идет о молодежи.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук проиллюстрировал изменения цифрами. Если в 1994 году в угольной отрасли в России работали 537 тыс. человек, которые добыли 265 млн т угля, то в 2017 году – 409 млн т угля и 135 тыс. человек. По оценкам аналитиков, в 2030 году 500 млн т угля будут добывать 28 тыс. человек. По словам Ивана Мохначука, люди вступают в профсоюз из-за необходимости противостоять бизнесу: коллектив растоптать сложно. Поэтому следует выработать общую стратегию профсоюзных действий.

В завершение конференции профсоюзные делегаты подвели итоги трех дней работы, выбрали сопредседателей секций и одобрили план действий Глобального союза IndustriALL на 2018–2022 гг.

Марина ПАНОВА,

отдел внешних связей аппарата РПРАЭП

Тренд смены – право на саморазвитие

Воспитанники «Зеленого мыса» знакомятся с основами деятельности профсоюза.

Каждый родитель, отправляя ребенка в детский летний лагерь, беспокоится не только о том, чтобы чадо было накормлено, здорово и находилось под присмотром воспитателей, но и не заскучало среди сверстников. Объединенный комитет профсоюза Уральского электрохимического комбината гарантирует, что ни в «Таватуге», ни в «Зеленом мысе» понурые дети по темным углам в одиночестве не сидят. Программа пребывания включает в себя регулярные спортивные состязания, защиту научных проектов, флешмобы и акции, освоение перспективных направлений деятельности, таких как робототехника или журналистика. Кроме того, 17 июля в «Зеленке» открылась традиционная профсоюзная смена под девизом «Профи и профсоюз – едины!» – о ней мы и расскажем...

Заламинированные «профсоюзные билеты» современного дизайна с номером отряда, именем и фамилией его владельца, стенды первичек с актуальной инфор-



мацией о проходящих мероприятиях и выдержками из законодательной базы, регламентирующей права подростков, устав, профсоюзные флаги и воспитанники в фирменных кепках, среди которых явно выделяются белые – этих ребят товарищи выбрали профсоюзными лидерами... Серьезная и в то же время легкая, шутливая подача правовых основ, которые в какой-то момент нашей истории отошли на второй план, а сейчас снова набирают популярность. Свои права нужно знать.

– Самые старшие – первый и второй отряды – вступили в «профсоюз», сформировали комитет из лидеров и уже начали делать маленькие добрые дела, – рассказывает командир студенческого педагогического отряда «Бирюза» Ульяна Коптяева. – На протяжении всей смены любой может подать заявку-предложение, которая в дальнейшем при участии командира отряда пройдет процедуру рассмотрения на собрании комитета. Если она будет одобрена, то сразу вступит в дело: как, например, с проведением экодесанта, конкурсом плакатов на социально значимые темы, разработкой знаков безопасного поведения в лагере... Удивительно, что дети не подают предложения о том, что нужно больше спать или круглосуточно есть мороженое, они отстаивают права самостоятельно проводить и участвовать в мероприятиях, стремятся к развитию. Это тренд этой смены, и это действительно здорово!

В рамках специализированного направления профком комбината, конечно, организовал для ребят встречу с одним из своих специалистов, чтобы рассказать о столь многогранной важной деятельности профсоюзов и ответить на самые каверзные детские вопросы. Перед воспитанниками 11–14 лет выступила ведущий юрисконсульт профорганизации Людмила Ковалева. Собравшиеся обсудили основные функции первичек, значимость коллективных договоров и возможное недобросовестное поведение работодателей, размер

профсоюзного взноса и его обоснованность, права несовершеннолетних трудящихся. А в качестве бонуса по случаю прошедшего чемпионата мира по футболу воспитанники получили в подарок от профсоюза 10 отличных новеньких футбольных мячей.

– Я уже была в профсоюзных сменах, мне понравилось, и каждый год воспитатели и профсоюз придумывают какие-то новые задания и игры, – делится Полина Юнусова, 2 отряд (13 лет). – Я, конечно, знаю и помню, что иногда могут возникать конфликты работников с начальством, и они не всегда смогут прийти к единому мнению. Профсоюзы занимаются разрешением таких проблем, да и еще много чем... Поэтому они всегда нужны.

Безусловно, одним профессиональным ликбезом профсоюз не ограничился. Так, в один из дней проверить условия проживания, питания и расспросить ребят об их активном отдыхе прибыли культорги: в ходе «дежурства» активисты выявили и направили на имя директора «Зеленого мыса» ряд замечаний по обустройству территории ЗДОЛ, в том числе, например, отметили необходимость перемотки пожарных рукавов у гидрантов и установки дозаторов с мылом в столовой. Тем же вечером по приглашению профкома перед воспитанниками с познавательно-игровой программой выступили участники молодежного клуба «Горицвет»,

а буквально на следующий день продемонстрировать творческие номера, поделиться житейской мудростью и дать интервью для проекта «Слава создателям» приехали ветераны профсоюзной организации неработающих пенсионеров. Здесь они всегда долгожданные гости.

– Мы с удовольствием прогулялись по зданиям и посмотрели, как интересно живут дети, как креативно и с юмором они оформили корпуса. У каждого отряда свой девиз и своя фишка – настоящие команды! – комментирует Анатолий Лыков, ветеран УЭХК. – На музыкальном баттле, подготовленном воспитанниками, мы разошлись настолько, что, забыв про все недомогания, дружно зажигали вместе с выступающими. Кульминацией встречи стало общение за чашкой чая: поговорили и о том, как изменился лагерь за десятилетия, и о семьях, и о выборе профессии, поиске своего призвания... Конечно, ребята еще молодые, их мнения и идеи неоднократно изменятся, но уже сейчас видно, что они имеют какие-то собственные принципы, ценности, при этом умеют прислушиваться к словам других и анализировать полученную информацию. С ними интересно общаться, и я надеюсь, что в следующем году у меня получится побывать в этом лагере снова.

Марина БЕРЕЗОВСКАЯ,

редактор «Профсоюзного меридиана» ППО УЭХК

Цветы для «солнышек»

Как сказал поэт, цветами улыбается Земля, а самые красивые из них сияют в человеческих сердцах. В мае молодые атомщики Смоленской АЭС провели акцию по посадке гладиолусов на территории Центра социальной помощи «Солнышко», приурочив ее к Международному дню семьи и Всероссийскому проекту «Добровольцы – детям».

– Э той весной мы продолжили добрую традицию сотрудничества с центром «Солнышко» и высадили на клумбы гладиолусы, предоставленные профсоюзом Смоленской АЭС, – рассказал председатель организации молодых атомщиков Григорий Шахмуть. – Пышные, торжественные гладиолусы – символ благородства, верности и дружбы – обычно расцветают к 1 сентября и, надеемся, порадуют детей и взрослых в начале нового учебного года.

В настоящее время в дневных и круглосуточных группах центра «Солнышко» – 28 воспитанников. Вместе с атомщиками они высадили 35 гладиолусов, заранее заботливо пророщенных.

– Ребята из организации молодых атомщиков принимают участие во многих наших мероприятиях,





← – рассказала директор центра Людмила Шаповалова. – Атомная станция всегда откликается на наши просьбы. Например, в прошлом году благодаря Смоленской АЭС сделан косметический ремонт в группе для мальчиков. Огромное спасибо за поддержку руководству, профсоюзному комитету и работникам атомной станции.

Молодые атомщики уже не первый год шефствуют над десногорским центром «Солнышко» и Екимовичской школой-интернатом. Ко Дню защиты детей они подготовили военно-патриотическую игру «Зарница» на скалодроме. Это ежегодное мероприятие помогает ребятам найти новых друзей, учит их любить Родину.

Наш корр.

В Железногорске отметили 45-летие оздоровительного лагеря «Горный»

Детскую здравницу и профсоюз связывают годы плодотворного сотрудничества.

Железногорский оздоровительно-образовательный центр «Горный» празднует 45-летие. 9 июля здесь встречали многочисленных гостей: в день рождения лагеря к дружной команде воспитанников и сотрудников «Горного» присоединились представители муниципальных и градообразующих предприятий, общественные деятели, ветераны сферы городского хозяйства.

От лица территориальной профсоюзной организации Железногорска виновников торжества поздравили председатель ТПО Василий Юрченко и профорг образовательных учреждений Татьяна Шаповалова. Они поблагодарили педагогический, медицинский и технический персонал лагеря за профессионализм и любовь к детям, вручив лучшим работникам награды Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. За большую воспитательную работу среди подрастающего поколения и многолетний труд по организации детского оздоровления коллектив «Горного» отмечен почетной грамотой ЦК РПРАЭП, а пятеро профсоюзных активистов – благодарственными письмами и почетными грамотами отраслевого профсоюза.

Многие участники торжества отмечали уникальную историю «Горного», который в отличие от ведомственных пионерских лагерей Красноярска-26 строился, что называется, всем миром – силами десятка предприятий и учреждений городского хозяйства и профсоюзов. 27

июля 1971 года вышло в свет постановление исполкома горсовета о создании лагеря, а через два года в «Горный» уже заселился первый пионерско-октябрятский десант.

– Замечательно, что многие работники муниципальных предприятий, ветераны коммунального фронта, профсоюзные активисты и сегодня чувствуют свою причастность к такому большому делу, – отметил Василий Юрченко. – Я горжусь, что принимал участие в строительстве лагеря: как водитель Управления автомобильного транспорта возил на стройплощадку кирпич и песок и воочию наблюдал, как посреди тайги, на берегу речки Кантат, растет база для оздоровления детей работников городского хозяйства. А как председатель ТПО скажу: «Горный» и профсоюзы связывают годы плодотворного сотрудничества и настоящая крепкая дружба.

За 45 лет в «Горном» отдохнули тысячи мальчишек и девчонок, а сам лагерь из палаточного городка превратился в современный оздоровительно-образовательный центр с развитой материально-технической базой. Здесь созданы все условия для полноценного отдыха: в распоряжении школьников – кинозал, библиотека, плавательный бассейн, футбольное поле, волейбольные и баскетбольные площадки, дискотек и летняя эстрада.

«Горный» востребован и как площадка для проведения массовых мероприятий самого разного профиля: лагерь открыт круглогодично и много лет принимает участников семинаров, спортивных сборов, конференций и фестивалей городского, краевого и российского уровня.

Источник: сайт ТПО г. Железногорска

И вновь в Лесном запылал Цветаевский костёр!

Цветаевское пламя вечернего костра вновь воспламенило сердца любителей поэзии, собравшихся в один из вечеров августа на территории гостиницы «Лесная».

Здесь, несмотря на непогоду, профсоюзные активисты комбината «Электрохимприбор» провели музыкально-поэтический вечер «Цветаева у каждого своя», организовав литературную гостиную под открытым небом с широким спектром интересных находок. Инициативная группа культурно-массовой комиссии ППО во главе с Еленой Хохловой привлекла к проекту своих друзей, совместными усилиями сделав вечер незабываемым...

Практика проведения «Цветаевского костра» распространилась по всему миру. Лидер профорганизации комбината Евгений Вен-

гловский, открывая вечер, зачитал несколько поздравительных телеграмм, присланных из Германии, Елабуги в поддержку уральских активистов. А затем ведущие предоставили ему почётное право вновь зажечь «Цветаевский костёр», впервые вспыхнувший в Лесном в минувшем году. Зазвучала живая музыка, которую подарила зрителям флейтистка, преподаватель детской музыкальной школы Наталья Нефёдова.

Марина Цветаева, знаменитая поэтесса, начала писать стихи ещё в шестилетнем возрасте, а в 16 лет, тайком от семьи, выпустила свой первый сборник «Вечерний альбом». Идеей привлечь талантливых детей загорелась Ирина Матвеева и её выступление о детстве Цветаевой с помощью юных артисток Лизы Ждановой, Маши Андреяновой, Василисы Ключниковой было тепло принято зрителями импровизированной гостиной. А ещё звучал голос Марины Цветаевой, такой



живой и настоящий, что её стихи в авторском исполнении проникали в наши души и сердца.

В прошлом году у инициаторов проекта родилась коллективная идея создания гимна «Цветаевскому костру», который и был написан Александром Митрохиным на стихи Владимира Попрядухина из г. Белая Калитва. Он прозвучал на вечере в исполнении актива творческого объединения «Лесной мотив». Свои стихи, посвященные творчеству Марины Цветаевой, читали местные поэты Евгений Варфоломеев, Галина Петрова, Лада Аникушина.

Несмотря на загруженность после трудовой недели, нашёл время и заглянул на



«профсоюзный огонёк» генеральный директор комбината «ЭХП» Сергей Жамилов.

Он выразил надежду, что «Цветаевский костёр» станет традиционным на предприятии и в городе.

Перенять опыт проведения такого вечера приехали друзья профкома, гости из Трёхгорного, председатель ППО Приборостроительного завода Владимир Фомин, а также исполнители и авторы стихов Кристина Дерняева и Людмила Фомина. Им и передали организаторы символичную эстафету – искру своего костра для зажжения его и в Трёхгорном. Чтобы, как поётся в новом гимне, «коснуться друг друга сердцами»!

Конечно же гости читали стихи близкой им по духу Цветаевой. А потом работал «Свободный микрофон», к которому подходили друг за другом желающие поделиться своим пониманием Цветаевой, ведь она у каждого – своя. Творчество Марины Ивановны – всеобъемлющее и неповторимое. Как она писала: «Кто создан из камня, кто создан из глины... А я сверкаю и серебруюсь!». Вот и серебрилось, искрилось её творчество под звуки волшебной флейты, загорающихся звёзд в гаснущем вечере и при пылающем костре, пламя которого поддерживали брошенными полешками все участники программы.

Организаторы вечера не забывали вручать каждому чтецу в подарок сувениры: вымпел с портретом поэтессы и записную книжку с её изображением.

В гостиную было по-домашнему уютно ещё и благодаря работницам ЭХП Галине Белоусовой и Елене Ивановой, которые угощали всех чаем из самовара и вкусной выпечкой.

Наталья МУХИНА,
ППО комбината
«Электрохимприбор»,
фото автора

Финал «Атомиады-2018»



122 комплекта медалей и 33 кубка было разыграно на финале «Атомиады-2018». В главном отраслевом празднике спорта в Новоуральске приняли участие более 500 спортсменов-атомщиков.

XII летняя спартакиада работников атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада-2018» прошла Новоуральске с 5 по 8 июля. В ней приняли участие 8 сборных команд: «Росэнергоатом», «ТВЭЛ-Центр», «ТВЭЛ-Сибирь», «ЯОК-Центр», «ЯОК-Урал», «Росатом», «Атом-охрана» и «Атомэнергомаш».

На торжественной церемонии открытия, которая состоялась в санатории «Зелёный мыс», спортсменов приветствовали заместитель директора департамента-начальник отдела вознаграждения и социальной работы ГК «Росатом» Мария Калинина, глава Новоуральского городского округа Александр Баранов, генеральный директор АО «УЭХК» Александр Белоусов, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов и исполнительный директор АНО «Атом-спорт»-главный судья соревнований Светлана Петрачина.

Во время открытия «Атомиады» были произнесены клятвы спортсменов и судей, зажжён огонь и прозвучал Гимн России, все это сопровождалось выступлениями артистов и сложнейшими номерами



на гидроциклах в акватории Верх-Нейвинского пруда. Завершилась церемония праздничным салютом.

В течение трех дней спортсмены выходили на старт, чтобы побороться в 11 видах спорта: мини-футболе, волейболе, баскетболе, пляжном волейболе, настольном теннисе, дартсе, плавании, легкой атлетике,

гиревом спорте, троеборье и бадминтоне. Уровень соревнований во всех видах спорта оказался очень высоким, каждый участник старался показать свой лучший результат.

В плавательном бассейне «Дельфин», в клубе «Сатори», на центральном стадионе Новоуральска, в тире «Атом-охраны» и других спор-

тивных объектах города в упорной и справедливой борьбе было разыграно 122 комплекта медалей и 33 кубка. Победители и призеры получили от ГК «Росатом» сертификат сети спортивных магазинов «Спорт-мастер».

Церемония закрытия «Атомиады» прошла на сцене Новоуральского театра музыки, драмы и комедии. Награды победителям и призерам вручали: советник отдела вознаграждения и социальной работы ГК «Росатом» Ольга Гурина, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, заместитель главы Новоуральского городского округа по социальной политике Константин Кутырев, исполнительный директор АНО «Атом-спорт» Светлана Петрачина и председатель объединенного комитета профсоюза УЭХК Александр Пинаев.

После награждения были подведены итоги конкурсов «Мисс Атомиада» и «Мистер Атомиады» – ими стали Анна Колупаева и Анатолий Зайцев.





«Атомиада-2018» завершена, но ее огонь будет долго гореть в сердцах участников и останется в их памяти как яркое и зрелищное спортивное событие.

АНО «Атом-спорт» выражает огромную благодарность организаторам и волонтерам спортивного праздника – за качественную подготовку, руководителям предприятий и организаций ГК «Росатом» и руководителям профсоюзных организаций атомной отрасли – за помощь в подготовке спортсменов к соревнованиям, судейской бригаде «Атомиады» – за беспристрастное и качественное судейство и, конечно, самим спортсменам – за большой вклад в развитие физической культуры и спорта в атомной отрасли.

