



**ОТЧЕТНО-ИНФОРМАЦИОННАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГОРОДА НОВОУРАЛЬСКА**

20 октября 2022 г. в режиме онлайн прошла отчетно-информационная конференция Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, на которой были проанализированы итоги деятельности за период с 26.10.2021 г. по 20.10.2022 г. В работе конференции приняли участие делегаты первичных профсоюзных организаций.

Отчет о работе представила председатель Теркома И. В. Тагильцева.

Она отметила, что в состав Территориальной организации профсоюза входит 55 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюза составляет 4943 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих - 53,4 %.

В авангарде по уровню профсоюзного членства три первичные профсоюзные организации: 93 % - в «Гимназии № 41», школе № 54, школе села Тарасково; в 6-ти организациях членство выше 70% - ТСБ, СЮТ, Городском архиве, школе № 40, МАДОУ «Росинка» и Медколледже; в 17 первичных профсоюзных организациях численность ниже 50%.

Остается низким процент членства в профсоюзе в подавляющем большинстве муниципальных учреждений и организаций внебюджетной сферы.

Как и прежде, отмечается тенденция к снижению членства в профсоюзе.

Главной задачей Территориальной организации профсоюза на следующий отчетный период должно стать увеличение членства в профсоюзе в наших организациях, снижение численности первичных профсоюзных организаций с уровнем профсоюзного членства менее 50%. Все это возможно благодаря выстраиванию социального партнерства с работодателем и желанию работать на благо членов профсоюза.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В отчетном году было принято новое Территориальное соглашение на 2022-2024 гг.

За отчетный период:

- состоялось три заседания трехсторонней комиссии,

- проведена отчетная Конференция трудовых коллективов по итогам выполнения условий Территориального соглашения за 2021 г.,

- прошло расширенное заседание Территориальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по итогам выполнения условий Территориального соглашения за первое полугодие 2022 г.

С целью изучения новых положений Территориального соглашения были проведены 4 круглых стола с руководителями и профорганами организаций и учреждений. Все эти изменения должны найти отражение в коллективных договорах.

**ОПЛАТА ТРУДА**

Оплата труда, защита достойных минимальных гарантий заработной платы для различных категорий работников при заключении коллективных договоров — это вопросы,

которые всегда остаются в сфере внимания Теркома.

Индексация заработной платы в 2022 г. была проведена в подавляющем большинстве трудовых коллективов.

С 1 октября 2022 проиндексированы оклады работников на 4% в ЦМСЧ № 31. А с 1 ноября 2022 г. индексация будет проведена в ООО «Аптека» на 10%. В этих организациях индексация в 2021 г. не проводилась.

По-прежнему, на уровень заработной платы работников влияет такой фактор, как повышенная нагрузка, и средняя зарплата — это в большинстве своем итог работы не на одну ставку.

**ОХРАНА ТРУДА**

Это направление работы - в зоне постоянного и пристального внимания профсоюза.

Техническим инспектором труда совместно с комиссией Теркома проведены проверки состояния охраны труда в 17 организациях, выявлено 39 замечаний, по которым были приняты меры по устранению выявленных нарушений.

В городских организациях, состоящих на учете в Теркоме, избрано 184 уполномоченных по охране труда. Главная их задача — общественный контроль, оперативное реагирование и внесение предложений работодателю по улучшению охраны и условий труда.

Компетентность уполномоченных в области охраны труда является важной составляющей в их работе. В апреле 2022 г. проведен семинар для уполномоченных всех образовательных учреждений, до конца года планируется проведение еще двух семинаров - для уполномоченных по охране труда ЦМСЧ № 31 и остальных предприятий и учреждений.

Проведение конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда» повышает роль и значимость профсоюзного контроля, привлекает внимание органов власти, руководителей организаций к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда.

В отчетном периоде Т. В. Макеева (МАДОУ детский сад «Страна чудес») стала призером в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда РПРАЭП»; С.В Трошина (МАДОУ детский сад «Росинка») заняла 1 место в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО».

**РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**

По данным на 1.07.2022г. в наших организациях работает 1086 молодых работников в возрасте до 35 лет, из них 614 человек являются членами профсоюза.

Перед Теркомом стояла и стоит задача привлечения молодых профсоюзных активистов к участию во всех направлениях деятельности профсоюзов и организаций в целом.

В 44 организациях из 55 создан кадровый резерв, но лишь в 24 организациях

сотрудники в возрасте до 35 лет включены в состав кадрового резерва. Считаем необходимым создание кадрового резерва во всех организациях, и в обязательном порядке - включение в его состав молодежи.

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА**

В рамках детской-оздоровительной кампании в 2022 г. 206 детей получили санаторно-курортное оздоровление в детских здравницах ФМБА. 150 детей отдохнули в Крыму в санатории «Чайка».

Осуществлялась работа по программе реабилитации работников городских организаций после ковида на базе медицинского центра «Изумруд». Благодаря субсидиям, предоставленным из бюджета НГО, а также при финансовой поддержке УЭХК, 341 работник прошли курс реабилитации.

На оказание материальной помощи членам профсоюза для санаторно-курортного лечения, реабилитации работников после ковида из средств профсоюзного бюджета выделено **1 200 000 руб.**

Еще одна мера поддержки - касса взаимопомощи. В 10-ти организациях выдано 54 ссуды на сумму 329 000 руб. Теркомом принято решение о выделении материальной помощи в размере 5000 руб. членам профсоюза, мобилизованным на специальную военную операцию.

**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД:**

1. Добиваться охвата профсоюзным членством во всех профсоюзных организациях не менее 50% для обеспечения реализации полномочий первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров и согласования локальных актов.

2. Работать над увеличением членства в профсоюзе.

3. Считать необходимым создание и работу во всех организациях постоянно действующего органа социального партнерства - комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора.

4. Совершенствовать деятельность уполномоченных по охране труда от профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля по соблюдению требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников.

5. Продолжить работу по повышению правовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов профсоюза.

6.Активизировать работу молодежного совета Теркома.