



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА НОВОУРАЛЬСКА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

№ 5 АПРЕЛЬ 2019

ПРОФСОЮЗ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В апреле прошла конференция по выполнению Территориального Соглашения между Администрацией Новоуральского городского округа, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Территориальной организацией профсоюза города Новоуральска за 2018 год, в которой приняли участие 152 делегата от трудовых коллективов предприятий и организаций городского округа.



Отчет о выполнении Территориального соглашения от профсоюзной стороны представила председатель Территориального комитета профсоюза Светлана Сергеевна Тюменцева.

Она отметила, что во всех 57 первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в территориальной организации профсоюза, заключены коллективные договоры, действие которых распространяется на 8198 работников, их которых 4647 (57%) – члены профсоюза. В своем докладе остановилась на следующих моментах.

ОПЛАТА ТРУДА

Зарботная плата в 2018 году выросла в подавляющем большинстве учреждений и предприятий, но при этом фактический уровень доходов населения снижается.

По мнению профсоюзов росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнения МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения. Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно.

Профсоюзы отмечают необходимость разработки системы потребительских бюджетов. Величина минимального потребительского бюджета в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам профсоюзов на 1 января 2019 года величина минимального потребительского бюджета на одного человека должна составлять 37 тысяч рублей.

Остается недопустимо низкой уровень заработной платы работников учреждений спорта. В 2018 году произошло увеличение заработной платы на 17% в спортивном

клубе Кедр и на 11,9% в КСК, но средняя заработная плата работников клуба Кедр составляет 21 899 руб., в КСК - 21 967 руб. Как следствие – в этих учреждениях достаточно высокая текучесть кадров.

Профсоюзный комитет обращает внимание и на уровень заработной платы в ЦМСЧ №31. На сегодня положение по заработной плате несколько изменилось, но, к сожалению, до сих пор Указы Президента 2012 года по вопросам заработной платы в полном объеме не выполнены.

Продолжают оставаться актуальными требования профсоюзов по ежегодной индексации зарплаты всем работникам не реже одного раза в год с учетом роста потребительских цен и прожиточного минимума соответствующего региона, как это и предусмотрено территориальным соглашением.

В организациях и учреждениях индексация заработной платы в 2018 году проведена от 4% до 8%. Однако, в нарушение статьи 134ТК и раздела 3 Территориального соглашения, индексация заработной платы не была проведена работникам ООО «Школьное питание», и педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

На особом контроле профсоюза остаются вопросы проведения СОУТ. По-прежнему не урегулирован вопрос с оценкой «Биологического фактора» на рабочих местах медицинских работников ЦМСЧ №31. Территориальным комитетом направлены обращения о несогласии с результатами СОУТ в ЦМСЧ-31 и проведении экспертизы её качества в адрес Депутата Государственной Думы РФ, Председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских, в Департамент по труду и занятости Свердловской области. По инициативе теркома в ЦМСЧ № 31 уже в этом году была проведена прокурорская проверка с участием специалистов областного профсоюза. Специальная оценка условий труда до настоящего времени не проведена в ООО «Школьное питание», что может повлечь за собой административную ответственность как самого предприятия, так и его руководителя.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

На 1 января.2019 г. в городских организациях, состоящих на учете в Территориальной организации профсоюза, работает 1331 молодых работников в возрасте до 35 лет, что составляет 16,2% от всех работающих. Из них 846 человек являются членами профсоюза.

В поисках интересных и доступных вакансий, количество которых в городе на сегодня не велико, молодежь уезжает из города, и не особенно желает возвращаться домой после окончания учебных заведений. Главные проблемы, которые приводят к низкому количеству работников до 35 лет - отсутствие в городе рабочих мест, достойной зарплаты, доступного жилья. Именно эти проблемы молодежь обсуждала на шестом молодеж-

ном форуме «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций. Вызовы времени».

Подводя итоги, Светлана Сергеевна отметила, что в целом Территориальное соглашение выполняет роль социального партнерства, расширяет цивилизованные возможности взаимодействия сторон, дает возможность слушать и слышать друг друга, устраняя конфликтные ситуации, возникающие в коллективах, и дает перспективу развития предприятий и города в целом.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ:

1. По итогам каждого полугодия анализировать действующую систему оплаты труда, при наличии оснований принимать меры по её совершенствованию.
2. Ежегодно проводить индексацию заработной платы на размер инфляции по данным органов государственной статистики. При этом организациям, финансируемым из бюджетов разных уровней, предусмотреть выделение соответствующих субсидий на индексацию заработной платы, другие организации должны проводить индексацию за счет своих или заемных средств.
3. Обратит внимание руководителей ЦМСЧ №31 на необходимость завершения проведения СОУТ, а ООО «Школьное питание» на проведение СОУТ.
4. Двухсторонним комиссиям первичных профсоюзных организаций осуществлять контроль выполнения принятых обязательств коллективных договоров.
5. В течение первого полугодия 2019 года внести необходимые изменения и дополнения в коллективные договоры учреждений, в связи с принятием 24.01.2019 г. нового Территориального соглашения на 2019 - 2021 гг.



Уважаемые коллеги!

Поздравляем с Днём международной солидарности трудящихся!

Это день взаимной поддержки трудящихся всего мира, объединенных стремлением жить в мирном, демократическом государстве. Пусть он придаст нам оптимизма, веры в собственные силы, служит стимулом дальнейшему развитию и процветания. **Желаем всем здоровья, счастья и благополучия!**