



2019 ГОД ОБЪЯВЛЕН РПРАЭП ГОДОМ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

8-10 февраля 2019 года состоялся семинар-совещание молодёжного профсоюзного актива РПРАЭП региона «Урал». В работе Семинара приняли участие 52 представителя семи профсоюзных организаций, входящих в состав РПРАЭП от Уральского региона: Трёхгорный, Озёрск, Снежинск, Екатеринбург, Новоуральск, Лесной.

Цель молодёжного профсоюзного Семинара – обмен мнениями и опытом, накопленными молодёжными комиссиями в процессе работы на местах; приобретение новых знаний молодыми профактивистами; выражение общих мнений молодёжи по происходящим процессам в профсоюзе и отрасли. В ходе Семинара:

- были освещены итоги проведения молодёжных мероприятий в 2018 году, заслушаны презентации-отчёты работы молодёжных комиссий профсоюзных комитетов, выявлены проблемы, связанные с работой молодёжных комиссий и результативности их работы, а также обозначены принципиальные решения по предстоящим молодёжным мероприятиям отраслевого профсоюза;



- состоялось обучение по вопросам охраны труда и культуры безопасности, по итогам которого были выработаны **дополнения к Программе РПРАЭП по работе с молодёжью до 2022 года**, а именно предложение по созданию в Программе раздела «Охрана труда и культура безопасности» и наполнения его содержанием;

Раздел «Задачи Программы» дополнен пунктами:

- Привлечение молодежи к участию в работе по улучшению условий охраны труда работников и сохранения их здоровья»
- Привлечение молодежи к развитию и популяризации вопросов культуры безопасности и охраны труда»
- Обмен положительным опытом (лучшими практиками) молодежи (молодых уполномоченных) по вопросам ОТ и культуры безопасности»

- Представительство членом МК в комиссии по проведению СОУТ, комитете (комиссии) по охране труда; комиссии по входному контролю качества СИЗ; комиссии по приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства»;

Раздел «Ожидаемые результаты реализации Программы»:

- Увеличение числа молодежи, участвующей в продвижении идей безопасности и культуры охраны труда»
- Снижение числа случаев травматизма среди молодых работников»
- Повышение уровня компетенции молодежи (молодых уполномоченных) в вопросах охраны труда»

Добавлены новые проектные мероприятия: Суть мероприятий:

- разработка (составление) форм чек-листов для проведения уполномоченными контроля соблюдения требований охраны труда;
- проведение конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда по 2-м возрастным категориям (до 35 лет и 35+);
- создание мотивационных роликов о необходимости соблюдения требований охраны труда с привлечением реальных лиц, пострадавших при несчастных случаях;
- Разработка новых форм проведения инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, обучений по охране труда работников рабочих профессий (обучение безопасным методам и приемам выполнения работ), обучений по оказанию первой помощи пострадавшим;
- при проведении различных конференций, форумов, семинаров и тд. включать вопросы, касающиеся деятельности молодежи в рамках ОТ и развития уровня культуры безопасности;
- проведение конкурса на создание лучшего видеоролика по применению средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- содействовать повышению уровня компетенции члена комиссии по проведению СОУТ.

Участники молодёжного профсоюзного семинара считают необходимым:

- усилить работу в области охраны труда и культуры безопасности среди работающей молодёжи организаций, путем привлечения внимания молодой аудитории новыми средствами и подходами информирования, такими как создание современных плакатов, инфографики, тематических видеороликов, презентаций в эл.варианте и пр. Размещать данную агитационную и просветительскую информацию в социальных сетях и

группах молодёжных комиссий организаций, на ТВ-панелях на предприятиях, сайтах организаций и других СМИ;

- на деловых молодёжных мероприятиях (форумах, семинарах, круглых столах, заседаниях, собраниях и т.д.) акцентировать внимание молодёжи на проблемах, возникающих в связи с несоблюдением правил и требований охраны труда. Интервьюировать работников, с которыми произошёл несчастный случай, интервью использовать на семинарах, учебах по ОТ.
- принять активное участие в молодёжных мероприятиях РПРАЭП в 2019 году, а именно конкурсе на звание «Лучший молодёжный профсоюзный лидер» и фестиваль видеороликов «Профсоюз-это Мы!», а также в мероприятиях направленных на пропаганду безопасного труда и здорового образа жизни:

- смотр-конкурс на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда»,

- смотр-конкурс «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП.

В рамках проведения Семинара состоялось заседание РМК РПРАЭП «Урал», на котором был назначен исполняющим обязанности председателя РМК РПРАЭП «Урал» Афонасьев Александр Владимирович - председатель молодёжной комиссии ППО ПО «Маяк» г.Озёрск, заместитель председателя РМК РПРАЭП «Урал».

Делегатами Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска стали члены молодёжного совета теркома – молодые активисты своих первичных профсоюзных организаций.

Екатерина Никитина – председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Страна чудес»:

- Основной темой семинара стала охрана труда. Обучению провела Инна Войтенкова, технический инспектор труда профсоюзной организации приборостроительного завода (г.Трёхгорный), член комиссии по охране труда РПРАЭП. Очень удачно был выбран формат беседы, с использованием презентации, видеофильма. Охрана труда – это совсем не простая и, порой трудно воспринимаемая, тема. И очень важно ничего не упустить. Молодёжь не только слушала, но и давала обратную связь. Как оказалось, главной проблемой на предприятиях и в учреждениях является то, что среди работников не развита культура безопасности. И потому, когда началась работа в группах, наша делегация разрабатывала проект раздела «Охрана труда» Программы по работе с молодёжью РПРАЭП до 2022 года.

Юлия Севрюгина – председатель молодёжной комиссии МАДОУ детский сад «Гармония»:

- Молодые работники – это неоднородная группа, и риск несчастных случаев, которому они подвергаются, наиболее велик. Последствия производственной травмы оказываются более серьезными, если ее получает молодой человек в начале своей трудовой жизни. Он может перестать быть активным членом общества и никак не использовать полученное образование и профессиональную подготовку. Культура безопасности труда – это понимание, что крайне необходимо самому быть ответственным за свою безопасность на рабочем месте.



Анна Дианова – председатель молодёжной комиссии ЦМСЧ № 31:

- Мы обсудили, как привлечь молодежь к участию в мероприятиях по охране труда, а так же как повысить уровень просвещенности молодежи в соблюдении правил безопасности на своих рабочих местах. Выявили проблему нехватки видеороликов российского производства о несчастных случаях на производстве, которые могли бы транслироваться молодому коллективу, т.к. надо менять подход при работе с молодёжью, который уже устарел. В процессе работы ребята обменялись опытом, поделились проблемами своих предприятий и постарались найти варианты решений.

Программа РПРАЭП по работе с молодёжью до 2022 года, Дополнения к Программе, Резолюция молодёжного семинара на официальном сайте Теркома www.terkom370.ru