



СЕМИНАР ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА ГОРОДОВ ЗАТО

19-22 ноября состоялась семинар профсоюзных кадров и актива городов ЗАТО и первичных профсоюзных организаций Уральского региона.

Территориальный комитет профсоюза города и профком ОКП-123 УЭХК выступили принимающей стороной семинара, в ходе которого представители семи закрытых городов, профсоюзные лидеры и актив предприятий, входящих в контур госкорпорации «Росатом», а также делегация профсоюзного актива городских организаций и ОКП-123 обсудили актуальные проблемы.



В числе участников мероприятия - заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов, Глава Новоуральского городского округа Александр Баранов, и.о.Генерального директора АО УЭХК Юрий Минеев и уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова.

Выступая на встрече, Глава Новоуральска отметил, что проблемы городов системы ЗАТО очень схожи. Формат мероприятия позволяет не только обсудить их со всеми заинтересованными сторонами, но и выработать совместные решения.

Семинар включил в себя большой образовательный блок, в том числе обсуждение тонкостей проведения специальной оценки условий труда, общение с экспертами в области в трудового законодательства.

По словам уполномоченного по правам человека Татьяны Мерзляковой, соблюдение статей трудового права - эта та система ценностей, которая объединяет, а роль профсоюза в решении проблем человека труда в современном мире неопределима. Подобные мероприятия позволяют формировать общую, согласованную сообществом профсоюзов позицию, придерживаясь которой в дальнейшем выстраивается диалог с властью, - подчеркнула Татьяна Георгиевна.



Не остался без внимания вопрос финансирования здравоохранения и оплаты труда медицинского персонала в закрытых городах, который уже не первый раз обсуждается профсоюзом и представителями власти.

Шла речь о сложностях процессов, которые в настоящее время происходят в медучреждениях здравоохранения закрытых городов, в том числе в организациях ФМБА г.Новоуральска. Татьяна Мерзлякова выразила надежду на выстраивание эффективного диалога и с представителями власти региона, и с руководством медицинских учреждений, и с профсоюзом. «Медучреждения, которые находятся в закрытых городах и подчиняются ФМБА, сейчас финансируются регионами по остаточному принципу, - отметил Владимир Кузнецов. - Это противоречит закону о ЗАТО, который говорит о большем финансовом обеспечении медицины в ЗАТО, чем в открытых городах. Сегодня содействие в решении данного вопроса - одна из задач центрального комитета РПРАЭП».

О новом в трудовом законодательстве рассказала один из лучших экспертов в области права - доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права УрГЮУ Светлана Головина.



Участники отметили, насколько доступно и структурно была представлена информация. По окончании лекции Светлана Юрьевна ответила на многочисленные вопросы участников семинара. О тонкостях проводимой специальной оценки условий труда рассказал технический инспектор ФПСО Рэстам Бикметов. СОУТ оставляет немало вопросов, порой очень спорных, неоднозначных, и эту тему профсоюзы продолжают держать на особом контроле.

Настоящий современный лидер должен уметь проявлять свои деловые лидерские качества и в переговорном процессе, и в процессе мотивации и убеждения. Лекция доктора педагогических наук, профессора УрГЭУ Валентины Чупиной по имиджологии также вызвала большой интерес. Участники высказали желание продолжить развитие данной темы на следующих семинарах.



«Семинар - это возможность обмена опытом, - поделилась впечатлением председатель Теркома Светлана Тюменцева. - Общаясь с коллегами, и мы учимся, и они берут на вооружение наш опыт и наработки. Нас очень радует, что приехало достаточно много молодежи, а значит у профсоюза перспективное будущее».