



**КРУГЛЫЙ СТОЛ ЦМСЧ № 31 – ОБСУЖДЕНИЕ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ**

**По инициативе территориального комитета профсоюза г.Новоуральска и профсоюзного комитета ЦМСЧ № 31 на базе Публичной библиотеки 07.11.2018 состоялся круглый стол с целью обсуждения актуальных для работников ЦМСЧ № 31 вопросов:**



**1. Об оплате труда в ЦМСЧ № 31, в том числе:**

- о выполнении показателей «Дорожной карты», разработанной во исполнение Майских Указов Президента РФ;  
- об индексации заработной платы работников ЦМСЧ-31 в 2018 г. и в 2019 г.

**2. О проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников в ЦМСЧ № 31 (проблемы, результаты).**

Такого рода формы социального партнёрства прямо предусмотрены Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». В работе круглого стола приняли участие председатель Теркома Светлана Тюменцева, председатель профкома ЦМСЧ № 31 Ольга Широкова, члены профсоюзного актива ЦМСЧ-31 и представители коллективов подразделений ЦМСЧ-31 (42 человека), члены комиссии по здравоохранению Общественной палаты НГО, заместитель председателя Думы НГО Александр Волков, председатель Комитета по вопросам молодежи, семьи, спорту и социальным программам Администрации НГО Екатерина Гаранина, Ольга Никитина – руководитель Общественной приемной РОСАТОМа, помощник прокурора ЗАТО г.Новоуральск.



Приглашение, принять участие в проведении круглого стола 07.11.2018 и выступить с информацией по указанным вопросам, было направлено начальнику ЦМСЧ-31 А.Ю.Морозову, однако администрация ЦМСЧ-31 проигнорировала приглашение теркома, заявив, по их мнению, о нецелесообразности проведения. Из выступлений участников круглого стола – медицинских работников ЦМСЧ-31 определённо прозвучало, что меры, которые предпринимает администрация ЦМСЧ-31 для достижения целевых показателей «Дорожной карты» по заработной плате медицинских работников, являются неэффективными и недостаточ-

ными, а плановые показатели повышения размеров оплаты труда работников ЦМСЧ-31 в 2018г. не выполнены в полном объеме. Кроме того, участниками круглого стола было отмечено, что до настоящего времени администрацией ЦМСЧ-31 не устранены разногласия по вопросу проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников ЦМСЧ-31, поскольку при проведении специальной оценки условий труда в подразделениях ЦМСЧ-31 класс условий труда медицинских работников установлен без учета биологического фактора трудового процесса, т.е. занижен. Пока самым проблематичным является терапевтический блок отделений (туберкулезное, инфекционное, приемное отделения, психиатрия, наркология и ряд др.) С целью получения объективной оценки условий труда в перечисленных отделениях, а соответственно сохранения гарантий и компенсаций профсоюзный комитет поэтапно ведет досудебную работу по решению данной проблемы. Точка не поставлена, профсоюзный комитет намерен довести эту работу до конца. Тем более, что 9 октября вышли разъяснения по вопросу биологического фактора за подписью заместителя министра труда, заместителя министра здравоохранения и председателя профсоюзов здравоохранения России.



**ПО ИТОГАМ ОБСУЖДЕНИЯ УЧАСТНИКАМИ КРУГЛОГО СТОЛА БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ:**

1. Проконтролировать представление в срок до 01.12.2018 запрошенной от администрации ЦМСЧ-31 справочной информации по заработной плате и её индексации (смотри выше).
2. Предложить администрации ЦМСЧ-31 предпринять конкретные меры по устранению разногласий по вопросу проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников ЦМСЧ-31 и установлению класса условий труда медицинских работников с учетом биологического фактора трудового процесса и проинформировать о принятых мерах профсоюзную сторону.
3. Отметить, что профсоюзная сторона расценивает позицию администрации ЦМСЧ-31 как неконструктивную и не соответствующую принципам и формам социального партнёрства, закреплённым в статьях 24 и 27 Трудового кодекса РФ. Довести это мнение профсоюзов до сведения Руководителя ФМБА России В.В.Уйба.
4. Опубликовать настоящее решение в СМИ и разместить его на сайте Теркома профсоюза г.Новоуральска.
5. Настоящее решение направить в срок до 12 ноября 2018 г. в ЦК РПРАЭП для поддержки консолидированной позиции профсоюзной стороны ЦМСЧ-31 и Теркома профсоюза г.Новоуральска.
6. Уполномочить Терком профсоюза г.Новоуральска о принятом решении проинформировать Главу НГО, Думу Новоуральского городского округа, Общественную палату Новоуральского городского округа, прокуратуру ЗАТО г.Новоуральск, руководителя приёмной Общественного Совета ГК «Росатом» в г.Новоуральске.
7. Уполномочить Терком профсоюза г.Новоуральска принятое решение направить полномочному представителю Президента РФ в Уральском федеральном округе Н.Н.Цуканову.