



**ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРКОМА – ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ РАБОТЫ, ЗАДАЧИ НА НОВЫЙ ПЕРИОД**

**8 ноября состоялась отчетно-информационная конференция Территориальной организации профсоюза, на которой подведены итоги деятельности за период с 16 ноября 2017 года по 08 ноября 2018 года.**

**В конференции приняли участие 148 человек – руководители и председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны, профсоюзный и молодежный актив, представители Администрации и Думы НГО, Общественной палаты НГО, ОКП-123 УЭХК и др.**



**СТАТИСТИКА**

В состав территориальной организации профсоюза входит **58** первичных профсоюзных организаций, **6174** членов профсоюза РПРАЭП. В 2018 году Сняты с учета первичные профсоюзные организации МУП «Ритуал», МКУ «УГХ» НГО, МБУ «НРИЦ», в связи с отсутствием необходимого количества членов профсоюза для продолжения деятельности профсоюзной организации.

Уровень профсоюзного членства среди работающих составляет **56%**. За отчетный период принято в члены профсоюза 141 человек, вышло из профсоюза по собственному желанию 72 человека, вышло в связи с увольнением 273 человека.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Взаимодействие с муниципальными органами исполнительной власти и работодателями проводится в рамках заключённого Территориального трехстороннего соглашения. За отчетный период состоялось 4 заседания комиссии, проведена конференция по выполнению Территориального соглашения за 2017 год, расширенное заседание о ходе выполнения Соглашения в 2018 году.

В стоящих на учете в Теркоме организациях действует 58 коллективных договоров, что составляет 100%.

В настоящее время идет работа над новой редакцией Территориального соглашения на 2019-2021 годы между Администрацией НГО, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей «СОСПП» и Территориальной организацией профсоюза г.Новоуральска.

От профсоюзной стороны в Проект направлены предложения, касающиеся обеспечения финансирования из бюджета НГО в объемах потребности муниципальных учреждений: на ежегодную индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений НГО, выплаты до уровня прожиточного минимума, доведения средней заработной платы до средней заработной платы по Свердловской области с применением зонального коэффициента ЗАТО 20%, а также районного коэффициента (в ЗАТО 20%,

в сельских населенных пунктах 15%), на выполнение работ по предписанию надзорных органов, прохождение диспансеризации, повышение квалификации работников.

**Позиция профсоюза однозначна: не допустить снижения заработной платы, сохранение льгот и социальных гарантий, проведение ежегодной индексация заработной платы в соответствии с уровнем инфляции для всех категорий работников.**

**ОХРАНА ТРУДА**

Одной из основных задач в области охраны труда остаётся организация эффективной работы системы управления охраной. В организациях работают 205 уполномоченных по охране труда. Они систематически проводят самостоятельные проверки условий труда и участвуют в совместных с администрацией мероприятиях по контролю за соблюдением правил и норм на рабочих местах. По предложениям уполномоченных проведены мероприятия по обеспечению работников зимней спецодеждой сверх нормативов, обеспечен безопасный подъем работников на второй этаж трансформаторных подстанций, приобретены сигнальные жилеты для водителей групп автотранспорта, заменены окна и отопительные приборы.

В 23 организациях техническим инспектором труда территориальной организации профсоюза и комиссией Теркома по охране труда проведены проверки выполнения требований охраны труда. Выданы акты на устранение выявленных нарушений, информация о принятых мерах от организаций направлена в наш адрес.

**Профсоюз держит на особом контроле проведение СОУТ.** Остается не урегулированным вопрос с оценкой «Биологического фактора» на рабочих местах медицинских работников. Прделана большая работа, но точка в данном вопросе так и не поставлена. Профсоюз считает необходимым добиваться объективной оценки условий труда с целью сохранения имеющихся гарантий и компенсаций работникам.



Специальная оценка условий труда частично проведена в 9 организациях: Публичная библиотека, "СК "Кедр", МБУК "НИКМ", "ЦМСЧ №31», "Новоуральская школа №1", "Новоуральская школа №2", "ТМДиК", МАУ ДО «ЦДК», МБОУ ДПО «УМЦРО». Не проведена: ООО «Школьное питание», МБУ ДО «ДЮЦ», МБУ ДО «ДХШ» НГО, до конца 2018 года здесь действуют результаты аттестации рабочих мест. **Обращаем внимание, что до 1 января 2019 года все работодатели должны провести специальную оценку условий труда на рабочих местах!**

## ПРАВОВАЯ РАБОТА

Одно из основных направлений работы – оказание правовой помощи профсоюзным комитетам и членам профсоюза. При наличии оснований проводятся проверки исполнения трудового законодательства. Поводом для этого является обращения на личном приеме либо письменные заявления профсоюзных комитетов. Так, было подготовлено представление в адрес директора МБУ ДО «ДШИ» по вопросам неправомерного изменения трудовых договоров в части режима труда педагогических работников, трудовой конфликт был разрешен. Подготовлено требование в МАУ ДО «СЮТ» об отмене приказа о создании комиссии по трудовым спорам, приказ руководителем был отменен. Направлено представление в Администрацию НГО о сохранении мер социальной поддержки и материальной помощи по результатам проверки образовательных учреждений контрольно-ревизионным отделом Финуправления Администрации НГО, Главой города было подтверждено, что меры социальной поддержки подлежат выполнению в соответствии с Положением об оплате труда и коллективными договорами организаций.



По коллективному обращению буфетчиц ЦМСЧ-31 по вопросам законности изменения их трудовых договоров, повлекших снижение заработной платы и др. последствий, проведен анализ локальных нормативных актов с точки зрения соответствия трудовому законодательству и проведены встречи, на которых даны соответствующие разъяснения и рекомендации работникам.

**В настоящее время на профсоюзном контроле вопрос по индексации зарплаты в 2018 г. и в бюджете 2019 г., педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым индексация не проводилась.**

**С этой целью направлены соответствующие обращения в адрес Главы НГО, Думы НГО, Министерство финансов Свердловской области.**

## РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

На сегодняшний день Территориальная организация насчитывает 867 членов профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 63% от числа работающей молодежи. **Реализуя кадровую политику, Терком ставит перед собой задачу увеличения представительства молодежи во всех выборных профсоюзных органах и рабочих комиссиях ППО.** На сегодня представительство молодежи до 35 лет:

- 97 человек входят в состав профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций;
- 18 человек являются председателями и заместителями председателей первичных профсоюзных организаций;
- 249 человек входят в состав комиссий.

За последние годы раздел «Работа с молодежью» в коллективных договорах организаций существенно пополнен. **Стало традицией регулярное проведение «круглых**

**столов», форумов, слетов с обсуждением актуальных вопросов молодежной политики.** Так в отчетный период на базе загородного лагеря «Самоцветы» прошел VI молодежный слет работников образования, в рамках VI профсоюзного форума работающей молодежи организаций НГО, прошел Круглый стол «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций НГО. Вызовы времени».

**В отчетном периоде Терком традиционно много внимания уделял культурно-массовой, спортивно-оздоровительной деятельности, работе с ветеранами и пенсионерами, содействовал организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.**

## НА КОНФЕРЕНЦИИ НАМЕЧЕНЫ ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЛАНЫ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД, ОПРЕДЕЛЕНА НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- повышение членства профсоюза среди работников городских организаций за счёт усиления работы по мотивации профсоюзного членства и закрепления отдельных пунктов коллективного договора, распространяющихся только на членов профсоюза;
- дальнейшее развитие социального партнерства с Администрацией НГО и Советом Новоуральского филиала Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей для решения актуальных проблем в интересах работников;
- проведение мероприятий по созданию и организации деятельности молодежных комиссий с целью укрепления профсоюзных организаций и привлечения в их деятельность молодых профсоюзных активистов;
- дальнейшее инициирование рассмотрения вопросов оплаты труда на заседаниях Трёхсторонней комиссии;
- совместно с руководством города продолжить реализацию мероприятий, направленных на закрепление работающей молодежи в городе посредством организации и проведения слетов работающей молодежи, городских форумов и других дискуссионных площадок с привлечением к участию в них руководителей организаций;
- особое внимание уделить вопросам оплаты труда по выполнению Указов Президента от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также проведение специальной оценки условий труда в организациях.



**Терком благодарит за большую общественную работу, взаимодействие и плодотворное сотрудничество ветеранов, профсоюзный актив городских организаций, председателей первичных профсоюзных организаций, наших социальных партнёров – руководителей городских организаций, администрацию города, депутатов, членов общественной палаты.**