



ОТЧЕТНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ: ВОПРОСЫ, ПРОБЛЕМЫ, ЗАДАЧИ

Отчетно-информационная конференция профсоюзного комитета ЦМСЧ № 31 состоялась 18 октября 2018 года в Филиале ДК «Новоуральский».

На конференцию были избраны 148 делегатов – это представители практически всех подразделений медсанчасти. В ходе работы конференции были подведены итоги работы профкома за прошедший год (с 17.10.2017 года по 18.10.2018 года), определены цели и задачи на следующий год.

Основные проблемы, которые волнуют работников и находятся на постоянном контроле у профсоюзного комитета это:

Зарботная плата, а именно выполнение целевых показателей, предусмотренных «Дорожной картой». Участники конференции выразили обеспокоенность тем фактом, что уровень заработной платы медицинских работников не соответствует целевым показателям «Дорожной карты», разработанной во исполнение Майских Указов Президента РФ. Кроме этого, по итогам 9 месяцев 2018 года произошло снижение средней заработной платы медицинских работников ЦММСЧ № 31 по отношению к показателям 8 месяцев 2018 года (за 8 мес. – средний показатель 93-94 % выполнения «Дорожной карты», за 9 мес. – 90 %).



Вопросы специальной оценки условий труда и сохранения гарантий и компенсации, устанавливаемых за работу во вредных условиях труда. Здесь важны качественные и объективные результаты Специальной оценки условий труда. В докладе председателя профкома было отмечено, что специальная оценка условий труда проведена только на 43% рабочих мест. Сохраняются разногласия по вопросу оценки такого показателя вредности, как «биологический фактор»,

таким образом, остается вопрос в объективности результатов СОУТ. Профсоюз считает необходимым добиваться объективной оценки условий труда с целью сохранения имеющихся гарантий и компенсаций работникам.

Кроме этого в докладе была представлена информация о других направлениях работы:

работа с молодежью – председатель молодежной комиссии ЦМСЧ № 31 принимала участие в работе отраслевого семинара для молодежных профсоюзных лидеров, который проводил ЦК РПРАЭП в г. Москва с 2 октября 2018 года по 6 октября 2018 года; социальная поддержка наших работников – членов профсоюза; работа с ветеранами; спорт.

Было отмечено, что за 2018 года 12 профсоюзных активистов ЦМСЧ № 31 были поощрены наградами ЦК РПРАЭП и четыре человека – Благодарственными письмами Теркома.

Делегаты конференции в своем постановлении единогласно определили следующие основные задачи для профсоюзного комитета:

привлечение новых членов в профсоюз; добиваться решение вопроса заработной платы работников, полного выполнения показателей «Дорожной карты» используя все предусмотренные законом средства; совместная работа с администрацией ЦМСЧ № 31 в рамках социального партнерства, разработка и принятие нового коллективного договора на 2019-2022 год; создание безопасных условий труда и контроль за выполнением законодательства в сфере охраны труда (особый контроль за проведением специальной оценки условий труда, не допустить снижение уровня гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда); работа с молодежью.

1 ноября 2018 года состоялась отчетно-информационная конференция Объединения первичных профсоюзных организаций учреждений общего и дополнительного образования.

В Объединение входят 19 учреждений, количество членов профсоюза 987 человек – 65% от общего числа работающих. Сила профсоюза, прежде всего, как это не избито звучит, в единстве. Сколько приходится на местах профкому вести агитационной работы, общих коллективных мероприятий, чтобы довести до коллег эту прописную истину. Благодаря кропотливой и каждодневной работе председателей профкомов в 2018 году **в ряде образовательных учреждений увеличилось количество членов профсоюза:** Школа № 49» (на 3%), Школа-интернат № 53 (на 5%), ДЮСШ № 4 (на 5%), Школа № 57 (на 17%). На конференции был озвучен доклад о работе профкома по основным направлениям: организационная работа, социально-правовая работа, охрана труда, участие в общественных мероприятиях, спортивно-оздоровительное направление, культурно-массовая работа, взаимодействие с пенсионерами и ветеранами педагогического труда, обучение молодежного актива.



Особо остро в докладе звучал вопрос об индексации заработной платы педагогам школ.

Зарботная плата – один из основных факторов социально-экономической жизни каждого коллектива. К числу мер, обеспечивающих повышение уровня реального содержания заработной платы, относится прежде всего индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В настоящее время и педагогов и профсоюз волнует следующий вопрос – индексация заработной платы у учителей не проводилась с 2015 года.

В постановляющей части конференции было решено поддержать инициативу работников образования и уполномочить Терком профсоюза Новоуральска на принятие решения о проведении коллективных переговоров с Администрацией НГО, Думой НГО и работодателями по вопросу индексации заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений в 4 квартале 2018 г. и при формировании бюджета НГО на 2019 год предусмотреть увеличение фонда оплаты труда муниципальных учреждений, предусматривающего проведение индексации заработной платы для всех категорий работников. Председатель Теркома Светлана Тюменцева так же прокомментировала сложившуюся ситуацию и рассказала о предпринятых шагах по данному вопросу.

На конференции также было отмечено, что во всех образовательных учреждениях в полном объеме проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой в ряде учреждений установлены дополнительные компенсации сотрудникам за работу в условиях класса 3.1 и 3.2.

В постановлении конференции принято решение уделить основное внимание обеспечению полной занятости, повышению заработной платы, созданию здоровых и безопасных условий труда; усилить мотивационную работу по привлечению в члены профсоюза работников образовательных учреждений; активизировать работу по проведению смотров, конкурсов, фестивалей, и участию в них работников образования, а для привлечения молодых специалистов продолжать практику заключения целевых договоров на обучение выпускников по востребованным специалистам в образовании.