



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ НГО. ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ.

11 октября в библиотеке по улице Первомайская прошел Шестой форум работающей молодежи «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций НГО. Вызовы времени».

Уже в шестой раз молодежный актив городских организаций и предприятий выходит на диалоговую площадку, чтобы обсудить темы, волнующие большинство молодых специалистов Новоуральска. Форум, за годы своего существования, помог молодежи донести многие проблемные вопросы до руководства города, до руководителей организаций, депутатов Думы и представителей общественных объединений.



Открывая форум, председатель теркома Светлана Сергеевна Тюменцева обратилась к молодежи: «Вам принимать эстафету. Время бежит очень быстро. Может быть год, два, три и вы будете стоять у руля своих организаций, и даже города. Поэтому мы очень надеемся на вашу инициативу».

В этом году формат проведения форума немного изменился. В первой части организаторы предложили участникам поработать в группах для создания профсоюзного агитационного «продукта» для привлечения в ряды профсоюза новых сторонников.

Одна из площадок работы – создание видеоролика «Почему я в профсоюзе». Всего за час работы группой был написан сценарий, снят и смонтирован видеоролик.



Еще одна площадка была посвящена подготовке агитплаката «Профсоюз будущего». Участники группы познакомились с источниками профсоюзной информации в СМИ и интернет и, используя материалы изданий и собственные идеи, создали агитплакат, отражающий своеобразные временные этапы: профсоюз – вчера, сегодня, завтра. Группа «Профсоюзная озвучка» готовый видеофрагмент озвучила на профсоюзную тему. С юмором, но о важном, – участники группы подняли проблему увольнения и образования новых первичек. Что такое профсоюз и для чего он нужен – так звучала тема для создания информационного буклета. Чтобы как можно раньше новый работник узнал, что на предприятии, куда он устраивается, создана профсоюзная первичная

организация, познакомился с информацией о функциях и возможностях профсоюза, группа подготовила информационный шаблон, так называемый «велком бук», который могут использовать в работе все организации. Самая творческая группа занималась подготовкой выступления агитбригады. В процессе доработки сценария и репетиции каждый участник смог раскрыть свой творческий потенциал.

Итоги работы каждой секции были презентованы на второй части форума – Круглом столе, собравшем для работы 80 гостей и участников. Это диалоговая площадка, в которой молодежь имеет возможность напрямую поговорить с представителями Администрации и Думы НГО, с профсоюзными лидерами, руководителями организаций и общественных объединений.

Готовясь к форуму, терком разместил в сети интернет онлайн опрос. «Как живешь, работающая молодежь?». Итоги опроса заставили задуматься и задали основные темы для обсуждения. Создание новых производств и новых рабочих мест в городе, возможность участия молодежи в жилищных программах, сохранение и развитие форм поддержки молодых специалистов, работа с кадровым резервом, практика заключения целевых договоров на обучение, развитие наставничества, создание новых объектов и формирование комфортной городской среды – самые волнующие и актуальные вопросы были заданы.



На некоторые вопросы ответы были получены, что-то пока осталось без ответа и требует дальнейшего обсуждения.

Диалог получился важным и интересным для каждой из сторон.

В РЕКОМЕНДАЦИЯХ КРУГЛОГО СТОЛА ПРЕДЛОЖЕНО:

- разработать «Дорожную карту» для решения вопроса по созданию новых производств и новых рабочих мест для молодежи;
- закрепить практику заключения целевых договоров на обучение востребованных молодых специалистов в учреждениях здравоохранения и образования;
- закрепить в Коллективных договорах организаций доплаты за наставничество в размере не менее 30% к окладу;
- рассмотреть возможность приобретения недвижимости на рынке вторичного жилья в муниципальную собственность, для последующей сдачи в наем молодым специалистам, возвращающимся в Новоуральск после получения образования и работающим по специальности;
- рассмотреть вопрос о финансовой поддержке в виде частичного погашения арендной платы за съемное жилье, для молодых специалистов;
- проводить системную обучающую работу по повышению уровня компетенций кадрового резерва молодых специалистов;
- ввести практику временного замещения руководящих должностей в организациях города молодыми специалистами, состоящими в кадровом резерве;
- рассмотреть вопрос о создании института генерации идей от молодежи Новоуральского городского округа.

Видеосюжет и Рекомендации на сайте Теркома terkom370.ru и в группе молодежного совета ВКонтakte vk.com/mstnov.