



## ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ПРАВ

### О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Каждый работник имеет право на достойную заработную плату и безопасные условия труда (глава 20 ТК РФ, ст.219, 220 ТК РФ).



Весь 2017 год профсоюзный комитет ЦМСЧ-31, совместно с Территориальным комитетом профсоюза вели работу, направленную на решение вопросов повышения уровня заработной платы медицинских работников, которая резко снизилась в период 2016 года – начала 2017 года, а также выполнение в полном объеме «Дорожной карты», которая была разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», где предусмотрено поэтапное повышение средней заработной платы в 1,5 раза к 2018 году, а также повышение средней заработной платы врачей к 2018 году до 200%, среднего и младшего медицинского персонала до 100% от средней заработной платы по региону.

В начале 2018 года (в период с января по апрель) медицинские работники стали получать доплату к заработной плате, которая была направлена именно на выполнение «Дорожной карты». Но период этот оказался не долгим.

В мае 2018 года администрация ЦМСЧ № 31 произвела данную выплату в сильно урезанном виде, уровень заработной платы медицинских работников снизился. Это привело к нарастанию напряженности в коллективе.

**Профсоюз считает, что руководство ЦМСЧ № 31 грубо нарушает Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», где предусмотрено поэтапное повышение средней заработной платы в 1,5 раза к 2018 году, а также повышение средней заработной платы врачей к 2018 году до 200 %, среднего и младшего медицинского персонала до 100 % от средней заработной платы по региону.**

8 июня проведено внеочередное заседание профкома и направлен запрос в адрес администрации ЦМСЧ-31, так же подготовлены и направлены письма в Прокуратуру Свердловской области и ФМБА России. Прорабатывается процедура объявления коллективного трудового спора. Решение данного вопроса находится на жестком контроле у профсоюза.

**21 июня проведено заседание Территориального комитета профсоюза. Первый вопрос повестки «О снижения уровня заработной платы медицинских работников ЦМСЧ-31», докладчики А.Ю. Морозов, О.С. Широкова. Терком постановил:**

1. Обратит внимание руководителя ЦМСЧ № 31 на нарушение законодательства в части невыполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», в котором предусмотрено поэтапное повышение средней заработной платы в 1,5 раза к 2018 году, а также повышение средней заработной платы врачей к 2018 году до 200%, среднего и младшего медицинского персонала до 100% от средней заработной платы по региону (далее – Указ). Предложить представить в Терком профсоюза г.Новоуральска обоснование принятых решений и копии необходимых организационно-распорядительных документов в 7-дневный срок.

2. Поддержать требование профсоюзного комитета ЦМСЧ-31 о необходимости выполнения в полном объеме Указа.

3. Профсоюзному комитету ЦМСЧ-31 взять под жесткий контроль ситуацию с заработной платой в ЦМСЧ № 31, провести мониторинг уровня заработной платы медицинских работников.

4. Профсоюзному комитету ЦМСЧ № 31 для информирования направить в Терком профсоюза обращения коллективов подразделений ЦМСЧ-31 о необходимости выполнения в полном объеме Указа.

5. Теркому профсоюза г.Новоуральска проинформировать о сложившейся ситуации в ЦМСЧ № 31 с целью контроля и принятия соответствующих мер Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений НГО, Главу НГО, Губернатора Свердловской области, Полномочного представителя Президента РФ по УРФО, Руководителя ФМБА России, Председателя РП РАЭП.

6. Во избежание объявления коллективного трудового спора рекомендовать администрации и профсоюзному комитету ЦМСЧ № 31 принять меры к снятию социальной напряженности среди медицинского персонала.

### О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. содержит методику и основные понятия и механизмы проведения СОУТ. Важно – качественное проведение СОУТ. Если установление компенсации за работу во вредных условиях труда (дополнительный отпуск и доплата) – это процесс переговоров, то такой вид гарантий, как «льготная пенсия», зависит от момента завершения СОУТ, который оформлен соответствующим приказом. В настоящее время ряд работников ЦМСЧ №31 (инфекционное отделение, туберкулезное отделение), из-за некачественно проведенной СОУТ (не был оценен такой вредный фактор, как «биологический», а следовательно занижен класс условий труда, был вредный 3.1, а стал оптимальный 2) престали с апреля 2018 года относится к категории «льготников» при назначении пенсии. Вопрос очень сложный, речь о социальных гарантиях для медиков. Работники, при правовой поддержке профсоюзного комитета ЦМСЧ № 31 и Теркома, готовят искивые заявления в суд, для решения уже в судебном порядке данного вопроса, восстановления нарушенных, из-за некачественно проведенной СОУТ.

### О ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПО ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ

**21 июня на заседании Территориального комитета профсоюза г.Новоуральска рассматривался вопрос «О не поддержке проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».**

**Было принято единогласное решение:**

1. Поддержать позицию ФНПР, ЦК РПРАЭП и выразить категорическое несогласие с предложением Правительства РФ о проведении пенсионной реформы и повышении пенсионного возраста.

2. Предложить председателям первичных профсоюзных организаций с целью информирования работников о позиции профсоюзов по повышению пенсионного возраста провести собрания в первичных профсоюзных организациях и обсуждения на заседаниях профсоюзных комитетов.

3. Принятые решения направить в Территориальную организацию профсоюза г.Новоуральска для поддержки консолидированной позиции профсоюзов в срок до 29 июня 2018 г.

4. Теркому профсоюза г.Новоуральска по результатам обсуждения принять решение о проведении коллективных действий и акций протеста для подтверждения общественного несогласия с проведением пенсионной реформы и повышением пенсионного возраста.

5. О принятом решении проинформировать ЦК РПРАЭП и Совет Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.



### Обращение председателя РПРАЭП И.А. Фомичева

Уважаемые члены Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности,

Правительство Российской Федерации внесло в Государственную думу Федерального собрания проекты трех федеральных законов социального характера, в том числе «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий». На заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК), состоявшемся 16 июня, профсоюзная сторона высказала отрицательное отношение к предложенным законопроектам. Несмотря на то, что РПРАЭП не входит в состав ФНПР, мы полностью поддерживаем позицию, сформулированную М.В.Шамаковым в **обращении к членским организациям**, и рекомендуем нашим первичным организациям руководствоваться изложенными в нем предложениями.

Председатель РПРАЭП, член РТК И.А. Фомичев