



**ОТЧЕТНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ – ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ, ПОСТАВЛЕНЫ НОВЫЕ ЦЕЛИ**

**18 октября 2017 года состоялась отчетно-информационная конференция профсоюзного комитета ЦМСЧ № 31, где были подведены итоги работы за период с 18.10.2016 года по 17.10.2017 года. О работе отчиталась Председатель Ольга Сергеевна Широкова.**

**В отчетном периоде главное место в работе профсоюзного комитета занимал вопрос заработной платы работников ЦМСЧ (снижение достигнутого ранее уровня заработной платы, не выполнение показателей «Дорожной карты», Майских Указов Президента РФ).** Итоги работы, которую проделал профсоюз для решения вопроса заработной платы, и которые можно считать положительными:

- совместное совещание (май 2017) с участием руководителя ФМБА Уйба В.В., Главы города, представителей Госкорпорации РОСАТОМ, Минздрава СО, ТФОМС СО, начальника ЦМСЧ № 31 где обсуждались все поставленные вопросы. По итогам совещания были от города сформулированы и направлены в Госкорпорацию Росатом для дальнейшей работы предложения по вопросам здравоохранения. Терком так же направил свои предложения, касающиеся заработной платы, специальной оценки условий труда;

- вопрос с заработной платой взят на особый контроль в ЦК РПРАЭП;

- после двух обращений профсоюза в прокуратуру, в сентябре текущего года состоялось совещание в прокуратуре с представителями областной прокуратуры, Минздрава СО, ТФОМС СО, Главы НГО, начальника ЦМСЧ № 31, представителей профсоюза. Где были рассмотрены причины возникшей ситуации с заработной платой, пути решения проблемы и намечены сроки все это отражено в протоколе совещания и будет принято к действию (межмуниципальный центр, повышение подушевого финансирования – срок до 15.01.2018 года). Профсоюз намерен добиваться полного решения вопроса повышения заработной платы работников. Работа будет продолжена.

**Один из основных вопросов в работе по охране труда – это специальная оценка условий труда.** В настоящее время имеются разногласия между профсоюзным комитетом и администрацией в вопросе оценки некоторых вредных факторов в процессе проведения СО-УТ (в частности биологического) Профсоюзный комитет направлял свое особое мнение по итогам проведения спец.оценки в адрес председателя комиссии ЦМСЧ № 31 по проведению СО-УТ – начальнику ЦМСЧ.

**Вопрос специальной оценки условий труда не закрыт, находится на постоянном контроле у профкома. Профсоюз намерен до конца отстаивать здесь интересы работников, вплоть до судебного решения.**

**Работа с молодежью.** В мае текущего года был проведен, ставший уже традиционным, круглый стол для работающей молодежи ЦМСЧ № 31 – на нем присутствовал 30 наших молодых работников, которые имели возможность на прямую задать вопросы зам.начальника ЦМСЧ, в работе семинара принимала участие председатель Теркома. 29 сентября – 18 наших молодых работников приняли участие в работе пятого молодежного общегородского форума «Диалог с властью». В июне команда

ЦМСЧ 31 приняла участие в городском фестивале «Граффити», в турнире по боулингу среди городских организаций команда ЦМСЧ-31 заняла 2 место. Не менее важным является и социальная поддержка наших работников (материальная помощи и т.д.) Кроме этого проводилась культмассовая и спортивная работа. Председатель профкома входит в состав наградной комиссии ЦМСЧ № 31.

**Основные задачи:**

- добиваться решения вопроса о повышении уровня заработной платы работников, используя все предусмотренные законом средства.

- создание безопасных условий труда и контроль за выполнением законодательства в сфере охраны труда.



**1 ноября 2017 года прошла конференция работников учреждений общего и дополнительного образования, на которой председатель объединения первичных профсоюзных организаций учреждений общего и дополнительного образования Ирина Викторовна Тагильцева отчиталась о работе профкома за период с 13 октября 2016 г. по 01 ноября 2017 г.**

В объединение входит 19 первичных профсоюзных организаций и объединяет 985 членов профсоюза, что составляет 63,2%.

**Особое внимание в отчетном периоде было уделено профсоюзному членству.**

Отмечены первичные профсоюзные организации, в которых:

- сохраняется стабильно высокий процент: МАОУ «СОШ № 54» (95%), МАОУ «СОШ с. Тарасково» (94%), МАОУ «СОШ № 40» (84%);

- за последние два года произошли существенные положительные изменения: МАОУ «Гимназия №41» (56%-91%), МАОУ «СОШ №49» (33%-62%), МАУ ДО «СЮТ» (42%-73%), МАОУ «СОШ № 45» (53%-64%).

Но, есть в объединении организации, где профсоюзное членство составляет ниже 50%.

Речь шла и об участии представителей профсоюза в государственно-общественной системе управления, **о состоянии охраны труда в образовательных организациях, о заключении коллективных договоров** и их важности при защите прав работников. Судя по тому, что в коллективные договоры постоянно вносятся изменения, дополнения, они действительно работают. **В последнее время наметилась тенденция омоложения педагогических кадров**, хотя проблема взросления образования остается актуальной. В образовательные учреждения города в этом году пришли 11 молодых специалистов, все выпускники наших школ. Это радует, но... «Сегодня, к сожалению,

мы не можем получить служебное жилье, общежитие, как иногородние специалисты. Не можем встать в очередь, т.к. норма постановки на учет на сегодняшний день в городе составляет 10 кв.м» - сказала в своем выступлении молодой специалист, учитель МАОУ «СОШ №54» Силицкая Анастасия. Она предложила проработать этот вопрос и внести изменения в городское положение о предоставлении жилья.

**Особое внимание в докладе было уделено работе с молодежью.** В образовательных организациях, входящих в объединение, членство в профсоюзе среди молодежи составляет 72%. Опыт показывает, что молодежь, вовлечённая в профсоюз становится более социально активной, проявляет большую самостоятельность, инициативность.

В конференции приняли участие председатель территориального комитета профсоюза Тюменцева Светлана Сергеевна, начальник Управления образования Лобова Инна Петровна. В своих выступлениях они подняли актуальные вопросы деятельности профсоюзов в сфере образования.



**Прошло награждение** коллективов за участие в конкурсах, трем сотрудникам вручены профсоюзные билеты, Чаевой Наталья Михайловна, председателю первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 54» и Горбуновой Людмиле Викторовне, председателю первичной профсоюзной организации МАОУ «Лицей 58» вручены памятные часы ЦК РПРАЭП.

**Главная цель объединения в 2018 году – через защиту прав и обеспечение социальных гарантий, содействие созданию условий для развития профессиональных качеств педагогов, повышения имиджа педагогической профессии, формированию здорового образа жизни членов профсоюза, удовлетворению творческих потребностей, совершенствование системы информационной работы повысить мотивацию профсоюзного членства, добиться увеличения профсоюзного членства в организациях.**