



ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРКОМА: ИТОГИ РАБОТЫ, АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ, НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Территориальная организация профсоюза подводит итоги деятельности за период работы с 27 октября 2016 года по 16 ноября 2017 года.

СТАТИСТИКА

В настоящий момент Территориальная организация профсоюза объединяет **62** первичных профсоюзных организаций, **6516** членов профсоюза. Уровень профсоюзного членства среди работающих **57,1%**. За отчетный период в профсоюз принято **322** человека. Отмечается положительная динамика увеличения профсоюзного членства в отчетном периоде в Школе № 45, Школе № 48, МАДОУ детский сад «Росинка», ДЮЦ, КСК.

В отчетном периоде выбыло из профсоюза в связи с увольнением **201** человек, по собственному желанию – **95** человек. Кроме этого в организациях частной формы собственности мы потеряли **5** первичных профсоюзных организации, а это **33** члена профсоюза. Также мы потеряли первичную профсоюзную организацию в Доме-интернате для престарелых и инвалидов и **18** членов профсоюза в связи с реорганизацией.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Добиться повышения социальных и экономических гарантий для работников можно через институты социального партнёрства - трёхстороннее соглашение и коллективные договоры.

Взаимодействие с муниципальными органами исполнительной власти и работодателями осуществлялось в рамках заключённого Территориального трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в НГО на 2016-2018 годы и работы территориальной трёхсторонней комиссии.

По инициативе Теркома профсоюза на 4 заседания городской трёхсторонней комиссии рассмотрены вопросы: индексации заработной платы в муниципальных организациях, практики применения специальной оценки условий труда, привлечения молодых специалистов в учреждения образования, принятия коллективных договоров. В отчетном периоде была налажена целенаправленная работа за своевременным принятием важнейшего локального акта, каким является коллективный договор. На сегодняшний день действуют **62** коллективных договора, что составляет **100%** от всех профсоюзных организаций, состоящих на учете в Теркоме профсоюза.

Все локальные акты подвергнуты юридической экспертизе, выявленные нарушения действующего законодательства устранены.

В результате удалось привести в основном все коллективные договоры в соответствии с действующим законодательством, осуществлять контроль за своевременностью их заключения, в коллективных договора включены разделы работы с молодежью и другие нормы городского территориального соглашения на 2016-2018 годы, которое стало основой для заключения коллективных договоров.

Как недостаток следует отметить, не своевременное принятие и продление коллективных договоров в ряде организаций, таких как ДЮЦ, МУП «Водоканал», но указанные факты носят сегодня единичный характер.

ОХРАНА ТРУДА

Одной из первых задач в области охраны труда по-прежнему остаётся налаживание эффективной работы системы управления охраной труда, важнейшим элементом которой является участие самих работников в управлении охраной труда.

В настоящее время в городских организациях, состоящих на учете в Теркоме, избрано **211** уполномоченных по охране труда.

Они систематически проводят самостоятельные проверки условий труда и участвуют в совместных с администрацией мероприятиях по контролю за соблюдением правил и норм на рабочих местах. Уполномоченными в отчетном периоде выявлено **1598** нарушений. Выявленные нарушения указывались в представлениях, **1595** нарушений были устранены. По предложениям уполномоченных проводились мероприятия по совершенствованию технологических процессов, замене оборудования, улучшению условий труда. **18** предложений внесены в локальные акты организаций – коллективные договоры, соглашения, планы по охране труда. Учитывая важность своевременного проведения специальной оценки условий труда, в большинстве коллективных договоров организаций записаны соответствующие обязательства работодателей. Отмечу, что по итогам проведенной специальной оценки условий труда, в большинстве коллективных договоров организаций записаны соответствующие обязательства работодателей. Отмечу, что по итогам проведенной специальной оценки условий труда, в большинстве коллективных договоров организаций записаны соответствующие обязательства работодателей. Отмечу, что по итогам проведенной специальной оценки условий труда, в большинстве коллективных договоров организаций записаны соответствующие обязательства работодателей.

Есть и проблемы при проведении СОУТ в наших организациях. Так в ЦМСЧ-31 при проведении специальной оценки условий труда экспертами не учитывается биологический фактор. Профсоюз и работники настаивают на его оценке. Но работодатель и эксперты не учитывают мнение профсоюза и работников. Видимо, только судебное решение сможет разрешить эту ситуацию.



ПРАВОВАЯ РАБОТА

За отчетный период проведено **10** обучающих занятий, которые проводились по вопросам нового трудового законодательства и практики его применения, специальной оценки условий труда, применения профессиональных стандартов и другим актуальным вопросам.

За указанный период рассмотрено **6** письменных и **20** устных обращений членов профсоюза, по которым были приняты меры по защите их законных прав и интересов. Многие обращения рассматривались во взаимодействии с прокуратурой города. Так, обращение работников ЦМСЧ-31 о предоставлении очередных отпусков менее **28** дней направлялось в прокуратуру, по результатам на нарушение требований ст.ст.114,115,122,123 ТК РФ прокуратурой внесено представление, нарушения закона устранены.

По коллективному обращению работников Детской школы искусств установлены нарушения закона в части оплаты и направления в командировку, поскольку эти расходы незаконно оплачивались работниками, прокуратурой внесено представление, директор школы привлечен к дисциплинарной ответственности Главой города.

По коллективному обращению уборщиков школы №40 были разработаны и приняты локальные

акты о порядке установления норм уборки помещений.

По обращению работника МУП «Теплосети» было подготовлено исковое заявление в суд, увольнение признано незаконным, работник восстановлен на работе.

По коллективному обращению членов профсоюза СК «Кедр» была проведена совместная проверка с участием Администрации НГО. В результате по требованию профсоюза были отменены **2** приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, были установлены факты давления бывшего директора Ковязина А.О. на членов комиссии по трудовым спорам, что вообще не допустимо. В последующем Главой Администрации было принято обоснованное решение о досрочном прекращении контракта с директором, обстановка в коллективе нормализовалась.

В течение последнего года в центре внимания Теркома находилась ситуация, связанная с сокращением заработной платы медицинским работникам ЦМСЧ-31 на **20%**. Терком использовал в этих целях все имеющиеся в его распоряжении рычаги и возможности. Так, **12** декабря 2016 года был проведен круглый стол, где были приняты рекомендации, направленные начальнику ЦМСЧ-31 для преодоления кризисной ситуации. Кроме того, были направлены обращения Президенту РФ, Министру здравоохранения РФ, Руководителю ФМБА, Губернатору области, Уполномоченному по правам человека области, ЦК профсоюза, руководителям города, Территориального фонда медицинского страхования, дважды в органы прокуратуры. Указанные вопросы рассматривались на разных уровнях с привлечением соответствующих руководителей, средств массовой информации. В результате были внесены изменения в локальные акты ЦМСЧ-31 о порядке согласования с профсоюзом вопросов установления и уменьшения стимулирующих выплат, восстановлена доплата до прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области наиболее низко оплачиваемой категории работников, дальнейшее снижение зарплаты приостановлено, в текущем году начался её рост на **4%**.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

По договору с МЦ «Изумруд» работники городских организаций – члены профсоюза имеют возможность пролечиться в медицинском центре в удобное для них время с беспроцентной рассрочкой платежа и по льготной цене. За отчетный период такой возможностью воспользовались **11** работников. Терком профсоюза были выданы путёвки в детский оздоровительный лагерь «Самоцветы». Всего там отдохнуло и оздоровилось **1546** детей. Без родительской платы льготным категориям были выданы **702** путевки (что составляет **45,4%**).

В рамках соглашения между Теркомом, Администрацией города, Управлением образования и ЦМСЧ № 31 о совместной деятельности по направлению на санаторно-курортное лечение в детские здравницы ФМБА России организованных групп детей, проживающих в ЗАТО г. Новоуральск в 2017 году было оздоровлено **447** детей.

Большая работа проведена по организации детского оздоровления и отдыха в санатории «Чайка», г.Евпатория. За счет средств

городского бюджета в Крыму смогли оздоровиться **150** детей.

В отчетном периоде для оздоровления неработающих пенсионеров города было приобретено **401** курсовок в медицинский центр «Изумруд».

ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Среди печатных изданий Теркома – информационный листок. В отчетном периоде выпущено **15** информационных листков по различной профсоюзной тематике.

По самым важным темам (ситуация в ЦМСЧ-31, ЖКХ и др.) на городском телевидении выходила передача «Грани», с участием председателя Теркома С.С.Тюменцевой, правового инспектора Теркома С.Я.Зеленина, председателя ППО ЦМСЧ-31 О.С.Широковой.

В течение отчетного периода Терком использовал и такую форму информационной подачи, как прямой теле- радио-эфир на волне «Эхо-тв Новоуральск». Ежедневно, каждый четверг специалисты Теркома рассказывали о работе профсоюза. Эта форма интересна еще и тем, что имеется возможность «обратной связи», т.е. звонок (зрителя, слушателя) в студию и возможность непосредственного общения и ответа на вопрос. **Все видеоматериалы размещены на сайте Теркома.**

Наибольшую возможность «обратной связи» дает, конечно, использование интернет-ресурсов. Интернет-сайт Теркома www.terkom370.ru имеет понятный и удобный интерфейс. Он дает широкие возможности для размещения и структурирования информации, для скачивания необходимых для работы документов, планов работы, размещения медиаматериалов, информации о профсоюзном дисконте и т.д. Активно используются и возможности социальных сетей. Для молодежной профсоюзной аудитории созданы группы ВКонтакте и в Одноклассниках. Информация в группах обновляется ежедневно, пополняется фото- и видеоматериалами, опросами и т.д.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Из 1560-ти молодых работников в возрасте до 35 лет – **901** член профсоюза. Это **58%**.

План работы Теркома с молодежью включает в себя ряд основных мероприятий и направлений:

1. Регулярное проведение «круглых столов», форумов, слетов с обсуждением актуальных вопросов молодежной политики.

В отчетном периоде было проведено два мероприятия в формате «Диалог с властью»: Круглый стол «Новоуральск – наш город, наше будущее» в декабре 2016 и форум «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций. Проблемы. Пути решения» в сентябре 2017. Одни из основных проблем, обозначенные в итоговой Резолюции форума, – предоставление жилья молодым специалистам, возвращающимся в город после получения образования и работающим по специальности, и увеличение нормы обеспеченности жильем, необходимой для постановки на учет в качестве нуждающегося в жилом помещении, с 10 м² до 12-15 м². По этим и другим пунктам Резолюции, в настоящее время, проводится совместная работа всеми заинтересованными сторонами диалога.

Проведены слет и «круглый стол» по отраслевому признаку для молодых работников образовательных учреждений города, работников дошкольных образовательных учреждений, для молодежи медико-санитарной части 31. Программа их проведения включала работу нескольких тематически секций. К сожалению, в отчетном периоде не удалось организовать отраслевые слеты для молодых работников городских предприятий, муниципальных учреждений, учреждений культуры. Такую задачу Терком ставит перед собой на следующий период работы.

2. В соответствии с территориальным трехсторонним соглашением ведется работа по включению в коллективные договоры организаций раздела «Работа с молодежью». В настоящее время в 50-ти из 62-х Коллективных договоров есть раздел по работе с молодежью.

3. Реализуя кадровую политику, Терком ставит перед собой задачу увеличения представительства молодежи во всех выборных профсоюзных органах и рабочих комиссиях первичных профсоюзных организаций.

4. В организациях, где позволяет численность, созданы молодежные комиссии.

В отчетном периоде был проведен конкурс на лучшую молодежную комиссию.

Победителями по 1-й группе стали:

- 1 место – МАОУ «СОШ № 54»
- 2 место – МАОУ «Гимназия № 41»
- 3 место – Администрация НГО

Победителями по 2-й группе стали:

- 1 место – МАДОУ детский сад «Росинка»
- 2 место – МАДОУ детский сад «Гармония»
- 3 место – МАДОУ детский сад «Страна чудес»

Участие в конкурсе (2 группа) приняла и молодежная комиссия ЦМСЧ-31.

5. Избран в новом составе и активно работает молодежный совет теркома. Члены совета помогают в организации всех мероприятий Теркома, являются делегатами конференций.



6. Для молодых работников городских предприятий Терком совместно с Администрацией НГО провел информационный семинар «Возможности реализации жилищной политики в НГО». Принято решение проводить информационные семинары для молодежи на постоянной основе.

7. Профсоюзная молодежь постоянно привлекается к участию в социальных акциях: участие в памятных мероприятиях 8 и 9 мая, помощь в подготовке и участие в демонстрации 1 мая, в субботниках на аллее Трудовой Славы, посещение детей в Таватуйском детском доме, волонтерская помощь, помощь социальной подшефной семье.

8. И, конечно, для единения и отдыха молодежи, Терком организует культурно-массовые мероприятия: турнир по боулингу; конкурс профсоюзных агитбригад; походы выходного дня для молодежи и членов их семей; фестиваль профсоюзных талантов, в которых молодежь принимает самое активное участие.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

На учете в Территориальной организации профсоюза состоит **35** первичных профсоюзных организации неработающих пенсионеров общей численностью **1448** человек. Хотелось бы отметить, что в отчетном периоде на профсоюзный учет встало 2 организации: ООО «УЖК» и НКЦСОН.

В отчетном периоде для ветеранов традиционно были организованы культурно-массовые мероприятия:

- выставки цветов, плодов и овощей с участием более 70 человек на каждой выставке;
- выставки прикладного творчества - более 40 человек;
- чествование ветеранов в честь Дня Победы;
- дни здоровья;
- поездки в г. Екатеринбург: Ельцин-центр, на выставку цветов, в Театр оперы и балета;
- поездки по родному краю: г. Н.Тагил, д.Таволги, Ганина Яма.

- организованы группы людей, занимающиеся творчеством в ДХШ на мастер-классах.

Традиционно наши ветераны принимают участие в общегородских мероприятиях: на Первомайской демонстрации, митингах 9 Мая и 22 июня.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Терком профсоюза организовал два конкурса профсоюзных агитбригад: в октябре 2016 года «Профсоюз – наша дружная семья!» и в феврале 2017 года общегородской конкурс «Профсоюзы – это лихо! Здесь не отсидишься тихо!».

01 февраля 2017 года в ДК «УЭХК» Территориальная организация профсоюза г.Новоуральска и Объединенный комитет профсоюза 123 Уральского электрохимического комбината отметили вместе День профсоюзного активиста Свердловской области. 13 апреля 2017 года в Театре музыки, драмы и комедии Территориальная организация профсоюза г. Новоуральска отметила свой 25-летний юбилей. В октябре 2017 года прошел фестиваль профсоюзных талантов «Осенний калейдоскоп». В конкурсе приняли участие **112** работников из городских организаций.

ФИЗИКУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Территориальная организация профсоюза на протяжении нескольких лет является лидером в Новоуральском городском округе по количеству участников городских массовых мероприятий среди трудовых коллективов. В феврале 2017 года были проведены самые массовые городские соревнования «Лыжня России - 2017». На лыжи встали **3029** работников городских организаций и учреждений. Торжественное открытие Спартакиады – 2017 состоялось 14 марта на лыжной базе во время соревнований по лыжным гонкам, в которых приняло участие 43 команды. В соревнованиях «Кросс Нации-2017» приняли участие **2743** человека. Особой популярностью среди работников городских организаций пользуются соревнования памяти Завады Г.Д., которые уже давно превратились в спортивный праздник. В соревнованиях этого года приняли участие **72** команды.

ЗАДАЧИ НА НОВЫЙ ПЕРИОД РАБОТЫ:

1. Позиция профсоюза неоднозначна: не допустить снижения льгот и социальных гарантий, прежде всего индексация заработной платы должна проводиться ежегодно в соответствии с уровнем инфляции.

2. Учитывая изменение класса вредности после проведения специальной оценки условий труда включить в коллективные договоры сохранение льгот и гарантий для работников и установлению сверх норм дополнительных компенсаций за работу во вредных условиях труда.

3. Для закрепления молодежи в организациях необходимо разработать комплексную программу молодежной политики, включающую в себя разработку мероприятий по созданию рабочих мест, обеспечению жильем и резерву подготовки кадров.

4. Обучение профсоюзных кадров и актива требует дальнейшего совершенствования. Учитывая, что выборный профсоюзный актив работает на общественной основе, необходимо предусматривать этот фактор и освещать то или иное направление профсоюзной деятельности на каждом аппаратном совещании. Безусловно, необходимо проведение тематических семинаров с приглашением профессионалов, а также использование обмена опытом работы председателей первичных профсоюзных организаций.

Терком благодарит за большую общественную работу ветеранов, председателей первичных профсоюзных организаций неработающих пенсионеров; профсоюзный актив городских организаций, председателей профкомов ППО, наших социальных партнёров – руководителей городских организаций.