



**ПРОФСОЮЗ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

**3 октября состоялось расширенное заседание Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в НГО о ходе выполнения условий Территориального соглашения между Администрацией НГО, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Территориальной организацией профсоюза г. Новоуральска в 2017 году.**

В заседании приняли участие 94 делегата от трудовых коллективов предприятий и организаций городского округа. Отчет о выполнении Территориального соглашения представили: Глава Новоуральского городского округа Александр Борисович Баранов, исполнительный директор Совета Новоуральского филиала «СОСПП» Виктор Иванович Токачев, председатель Теркома профсоюза Светлана Сергеевна Тюменцева.

В план работы трехсторонней комиссии Теркомом на 2017 год были внесены для рассмотрения вопросы: о порядке присоединения работодателей к Территориальному соглашению; об индексации заработной платы работников муниципальных предприятий; о выполнении рекомендаций участников круглого стола от 06.12.2016 г. (оплата труда в ЦМСЧ-31); о работе по привлечению молодых специалистов в учреждениях основного и дополнительного образования.

**ОПЛАТА ТРУДА**

Трудовой кодекс и Территориальное Соглашение предусматривают индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Уровень инфляции за период с июля 2016 года по июль 2017 года составил 4,3 %. В 7 организациях внебюджетной сферы по отношению к соответствующему периоду прошлого года произошел рост среднемесячной заработной платы, превышающий уровень инфляции: МУП «Водогрейная котельная» на 10,4%, ООО «Городские бани» на 12,4%, ООО «Инвестжилстрой» на 5,3%, ООО «Школьное питание» на 5,3%, МУП «ТСБ» на 5,9%, МУП «Электросвязь» на 6,7%, МУП «Электросети» на 5,28%. Вместе с тем необходимо отметить, что в 3 организациях увеличение заработной платы (по отношению к прошлому периоду) ниже уровня инфляции МУП «Водоканал» на 2,5%, МУП «Теплосети» на 1,2%, ООО «Аптека» на 1%.

В 12 бюджетных организациях произошел рост среднемесячной заработной платы, превышающий уровень инфляции: СК «Кедр» на 5,2%, Школа-интернат № 53 на 4,66%, школа с.Тарасково на 11,4%, Новоуральская школа № 1 на 5%, ЦВР на 10,78%, ЦДК на 10,46%, Детская художественная школа на 12,7%, Детская школа искусств на 5%, Театр кукол на 7%, Публичная библиотека на 7,04%, Театр музыки, драмы и комедии на 4,61%, НКЦСОН на 14,35%. Следует отметить увеличение средней заработной платы (по отношению к прошлому периоду) работников ЦМСЧ-31 на 8,9%, но оно про-

изошло только благодаря оптимизационным процессам, проходящим в организации.

Кроме этого, следует отметить снижение средней заработной платы работников образовательных учреждений и МАДОУ (по отношению к прошлому периоду): Гимназия № 41 на 2,43%, школа № 45 на 0,3%, МАДОУ детский сад «Гармония» на 1,3%, МАДОУ детский сад «Родничок» на 2,8%, МАДОУ детский сад «Страна чудес» на 0,15%.

В остальных организациях бюджетной сферы увеличение заработной платы (по отношению к прошлому периоду) было ниже уровня инфляции. Профсоюз продолжает осуществлять мониторинг децимального коэффициента, т.е. соотношение средней заработной платы между 10 % наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников. Анализ показал, что в городских организациях он не превышает 2,1-7.

**УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

**В соответствии с пунктом 5.30 Территориального соглашения для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в большинстве профсоюзных организаций избраны уполномоченные по охране труда.**

В настоящее время в городских организациях, состоящих на учете в Теркоме, избрано 211 уполномоченных по охране труда. Хотелось бы отметить, что из 211 уполномоченных не обучено 44. Не обучены уполномоченные в ООО «Школьное питание» -2, МАДОУ детский сад «Росток» - 4, ЦМСЧ-31 – 38. Согласно п. 5.32 Территориального соглашения представители профсоюзной организации в обязательном порядке включаются в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве. В первом полугодии 2017 года произошло 4 несчастных случая: в МУП «Гортеплосети», Школе - интернате № 53, КСК и ЦМСЧ-31. Пунктом 5.35 Территориального соглашения предусмотрено взаимодействие профсоюзов с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и Администрацией в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях.

На сегодняшний день в 30 организациях 3474 работника получают компенсации за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда.

**РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**

**На сегодняшний день в городских организациях, общий процент работающей молодежи до 35 лет составляет 18%:**

- муниципальные предприятия – 15,3%
- муниципальные учреждения – 16,4%
- образовательные учреждения – 12,1%
- дошкольные учреждения – 24,8%
- учреждения до. образования – 12,7%
- учреждения культуры – 22,2%
- здравоохранение и соцзащита -16,5%.

В поисках интересных и доступных вакансий, количество которых в городе на сегодня не

велико, молодежь уезжает из города, и не особенно желает возвращаться домой после окончания учебных заведений. Главные проблемы, которые приводят к низкому количеству работников до 35 лет: отсутствие в городе рабочих мест, достойная зарплата, доступное жилье и другие проблемы.

**Для решения этих проблем необходимо:**

- введение минимальной квоты на прием молодых специалистов окончивших ВУЗ, колледж, училище и не имеющих опыта работы по специальности в организациях города;
- внести изменения в перечень категорий граждан, которым предоставляются служебные помещения муниципального фонда Новоуральского городского округа, по предоставлению жилья молодым специалистам возвращающимся в город после получения образования и работающим по специальности.
- увеличить норму обеспеченности жилья, необходимую для постановки на учет в качестве нуждающегося в жилом помещении, с 10 кв.м. до 12-15 кв.м. для расширения возможности участия молодых специалистов в различных жилищных программах.
- активизировать работу по включению в кадровый резерв молодых специалистов.

**По итогам расширенного заседания комиссия решила:**

1. Считать Территориальное соглашение на 2016-2018 годы в 2017 году выполненным.

**2. Рекомендовать:**

**Сторонам социального партнерства:**

**1)** В соответствии с п. 2.13 Территориального соглашения обеспечить обязательное финансирование из бюджета на выплаты зарплаты за полный отработанный месяц до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Свердловской области по всем городским организациям.

**2)** Присмотреть в коллективных договорах гарантии и компенсаций работникам, в том числе занятым во вредных условиях труда, после проведения специальной оценки условий труда.

**3)** Разработать комплексную программу молодежной политики, включающую в себя разработку мероприятий по созданию рабочих мест, обеспечению жильем, резерву подготовки кадров и закреплению молодежи в организациях.

**Руководителям организаций Новоуральского городского округа всех форм собственности** проводить обязательную ежегодную индексацию заработной платы на размер инфляции по данным органов государственной статистики.