



**МОЛОДЁЖЬ: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ. ПРОБЛЕМЫ. ПУТИ РЕШЕНИЯ.**

**29 сентября в ДЗОЛ «Самоцветы» состоялся V молодежный профсоюзный форум «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций. Проблемы. Пути решения».**



Традиционно при подготовке к форуму Терком проводит анкетирование работающей молодежи новоуральского городского округа. В этом году проблемы молодых не сильно отличались от прошлогодних. Однако основной акцент был сделан на проблеме жилья, заработной платы, ЖКХ, проведении специальной оценки условий труда, доступности и качества медицинских услуг. Об этом, в основном, и состоялся разговор участников форума с Главой НГО Александром Борисовичем Барановым, председателем Комитета по ЖКХ и жилищной политике Светланой Фаритовной Поджаровой, главным специалистом Управления образования НГО Татьяной Николаевной



Аленькиной, председателем Общественной палаты НГО Татьяной Борисовной Кулешовой, депутатом Думы НГО Максимом Григорьевичем Сергеевым. Молодые работники городских организаций задавали

вопросы, касающиеся индексации заработной платы, возможности увеличения нормы обеспеченности жильем, необходимой для постановки на учет и участия в жилищных программах, о возможности материальной поддержки молодых специалистов, о перерасчете платы за отопление, выставленной УЖК «Новоуральская», о возможности сохранения

упраздненных льгот для работников после проведения СОУТ и о многом другом. Разговор получился открытым и конструктивным. По итогам работы форума была принята Резолюция и направлена всем заинтересованным сторонам диалога. Резолюция обозначила основные проблемы молодежи и предложила возможные пути решения. Работа по реализации ее пунктов будет осуществляться в течение 2018 года.

**РЕЗОЛЮЦИЯ V ФОРУМА**

Признавая, что работающая молодежь в современных экономических условиях – это стратегический ресурс любой организации, участники форума считают необходимым предложить:

**Администрации НГО и Городской Думе**

1. Активизировать решение вопроса о разработке городской программы по созданию новых производств и новых рабочих мест.
2. Внести изменения в перечень категорий граждан, которым предоставляются служебные помещения муниципального жилищного фонда Новоуральского городского округа, по предоставлению жилья молодым специалистам, возвращающимся в город после получения образования и работающим по специальности.
3. Увеличить норму обеспеченности жилья, необходимую для постановки на учет в качестве нуждающегося в жилом помещении, с 10 кв.м. до 12-15 кв.м. для расширения возможности участия молодежи в различных жилищных программах.
4. Активизировать работу по включению в кадровый резерв молодых специалистов.
5. Рассмотреть вопрос о возможности материальной поддержки молодых специалистов с целью закрепления кадров.
6. Осуществлять систематический контроль за изменениями тарифов ЖКХ и формулами их расчета. Взять под контроль ситуацию по перерасчету платы за отопление, выстав-

ленному ООО «УЖК «Новоуральская» жителям НГО.

7. Рассмотреть вопрос об усилении безопасности детских дошкольных учреждений.
8. Рассмотреть вопрос об учреждении премии (стипендии) Главы Новоуральского городского округа активным молодым жителям НГО.
9. Привести должностные оклады педагогов школы-интерната № 53 в соответствие с должностными окладами педагогов образовательных учреждений НГО.
10. Совместно с Терком закрепить практику проведения информационных семинаров для работающей молодежи НГО по насущной тематике.

**Общественной палате НГО**

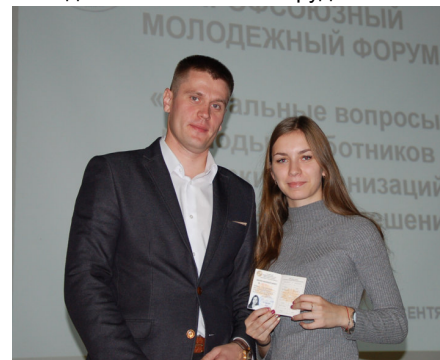
1. Взять на контроль и обсудить вопрос необходимости создания в городе кабинета вытрезвления (не в приемном отделении ЦМСЧ-31).
2. Вступить в диалог с коммерсантами, которым принадлежит ТЦ «Комсомолец» и обсудить с ними возможность организации на пустующих площадях досуговых заведений: мини-каток, фитнес-центр, кафе, боулинг, роликового корта и т.д.

**Работодателям**

1. Считать необходимым заключение целевых договоров на обучение востребованных молодых специалистов в учреждениях здравоохранения и образования.
2. Содействовать созданию новых рабочих мест для молодежи.

**Территориальному комитету и Молодежному совету теркома**

1. Активизировать работу по созданию молодежных комиссий в трудовых кол-



- лективах городских организаций.
2. Активно и целенаправленно проводить мероприятия по защите трудовых прав работающей молодежи.
3. Распространить практику проведения отраслевых слетов, круглых столов по всем категориям организаций городского профсоюза.

**Уже традиционно, на молодежном форуме были вручены профсоюзные билеты новым членам РПРАЗП с пожеланием: «Быть лидером по жизни!»**