



ИНДЕКСАЦИЯ, КОНКУРС И РЕГИОНАЛЬНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СЕМИНАР

1 июня Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в НГО на очередном заседании обсудила вопрос заработной платы работников муниципальных предприятий и занятых в ООО с долей НГО в уставном капитале – 100%.

В 2016 году в десяти муниципальных предприятиях округа было занято 890 человек, средняя заработная плата



работников составляла 31 тысячу 362 рубля. Численность работающих в 4-х ООО — 270 человек, средний уровень заработной платы — 22 тысячи 65 рублей. Что касается планов на 2017-й, в 8-ми муниципальных предприятиях фонды оплаты труда проиндексированы в пределах от 5-ти до 14-ти процентов. Из них в 7-ми — за счет увеличения окладной части. Рост окладов запланирован на уровне 5-6%. Причем с начала года в шести МУПах - «Водогрейная котельная», «Водоканал», «Теплосети», «ТСБ», «Нива» и «Колос» - индексация окладов уже проведена. В МУП «Городские электрические сети» повышение окладов планируется с июля — в соответствии с Положением, действующим на предприятии. В МУП «Электросвязь» увеличение на 6% фонда оплаты труда руководство намерено направить на стимулирование работников. В итоге, индексации средняя зарплата работников МУПов должна достичь 33 тысяч 123 рублей, а общий фонд оплаты труда — 330 млн рублей. Фонды оплаты труда 4-х ООО на 2017 год проиндексированы в диапазоне от 1% (в ООО «Школьное питание») до 16% (в ООО «Городские бани»), в результате чего оклады работников выросли в среднем от 5% до 11%. Если ООО «Аптека», ООО «Школьное питание» и «Городские бани» уже провели индексацию, то ООО «Инвестжилстрой» планирует повышение окладов с октября. Суммарно фонд оплаты труда по ООО составит 74 млн рублей, а средняя зарплата — 23 тысячи 390 рублей.

Также на июньском заседании Трехсторонней комиссии состоялось награждение победителей и участников конкурса «Лучший работник по охране труда»:

В группе «Работодатель»:

- 1 место - Евстратова Евгения Алексеевна, директор МАДОУ д/с «Росинка»;
- 2 место - Ильин Петр Александрович, директор МУП «Водоканал»;
- 3 место - Вохмякова Алла Константиновна, директор МАДОУ д/с «Гармония».

В группе «Специалист по охране труда»:

- 1 место – Тюкина Юлия Викторовна, начальник отдела технологии и производственного контроля МУП «Водогрейная котельная»;
- 2 место – Самойленко Ирина Тахировна, специалист по ОТ ООО «Городские бани»;
- 3 место - Ишков Константин Александрович, специалист по охране труда МАОУ «Школа-интернат № 53».

В группе «Линейный руководитель»:

- 1 место – Лебедев Сергей Анатольевич, начальник цеха очистки бытовых стоков МУП «Водоканал»;
- 2 место – Сергеев Евгений Владимирович, начальник ОДС МУП «Городские электрические сети»;
- 3 место - Искаков Николай Михайлович, главный инженер ООО «Инвестжилстрой».

В группе «Уполномоченный по охране труда»:

- 1 место – Сальникова Ирина Александровна, младший воспитатель д/с № 39 «Малыш» МАДОУ д/с «Гармония»;
- 2 место – Фотина Любовь Александровна, воспитатель МАДОУ д/с «Росинка»;
- 3 место - Дедюхин Евгений Константинович, монтажник МУП «Гортеплосети» НГО.

С 8 по 10 июня в Новоуральске прошел семинар-совещание молодежного профсоюзного актива РПРАЭП Уральского региона.

Ежегодно профактив молодежных комиссий Озерска, Снежинска, Заречного, Трехгорного, Новоуральска, Лесного, Екатеринбурга собирается, чтобы обсудить мероприятия, проводимые на местах, поделиться друг с другом опытом мотивационной и организационной работы, проблемами, которые во всех городах схожи: нехватка рабочих мест,

трудности с жильем для молодых, перспективы карьерного роста и многое другое. В этом году молодежь региона "Урал" принимал Новоуральск. Принимающая сторона - молодежная органи-



зация АО "УЭХК" и Молодежный совет Теркома постарались, чтобы программа проведения была насыщенная и разнообразная. На семинаре выступил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Валентинович Борисов. Он рассказал, что ставка сейчас делается именно на молодежь, и роль молодежи в профсоюзном движении отрасли как никогда велика. Внедрение единого профсоюзного электронного билета



(запускается пилотный проект), по его мнению, хоть и запоздало на несколько лет, но должно объединить членов РПРАЭП и повысить профсоюзное членство, которое в целом по отрасли, незначительно, но снижается. Самое активное обсуждение у участников совещания возникло при выработке идей рекламных профсоюзных видеороликов, которые необходимо представить на конкурс "Профсоюз - это Мы!" и проведение отборочного тура на конкурс "Лучший молодежный профсоюзный лидер-2017". В этом году оба конкурса пройдут в октябре в г.Заречный.

