



V СЪЕЗД РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

С 5 апреля по 7 апреля в Москве состоялся V съезд профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности. В работе Съезда принимали участие 235 делегатов и приглашенные гости, в том числе представители профсоюзов иностранных государств: Франции, Египта, Узбекистана, Венгрии, Вьетнама, республики Беларусь, Абхазии. С приветственным словом и обозначением проблем трудящихся, а так же основных целей и задачах, стоящих перед профсоюзами в современных экономических условиях выступил Председатель Независимых профсоюзов России М.В. Шамаков.



Основные проблемы и вопросы, которые стоят перед профсоюзами в целом, и перед нашими работниками были освещены в отчетном докладе Председателя РПРАЭП Фомичева Игоря Алексеевича и выступлениях делегатов Съезда

1. Заработная плата и индексация заработной платы. Падение реальных зарплат в 2015 году, по официальным сведениям Минтруда, оказалось больше, чем в предыдущие кризисные годы и составило 9,5%. Переломить негативные тенденции пока не удается. Рост реальной заработной платы за 2016 год составил 0,6% к предыдущему году при индексе роста потребительских цен за указанный период на 7,1%. Впервые, благодаря активной позиции профсоюза удалось добиться включения в Отраслевое соглашение на 2013-2014 годы пункта предусматривающего с 2013 года единый порядок индексации «с последующей корректировкой по фактическому индексу потребительских цен на товары и услуги по Российской Федерации». Однако задача по созданию новых рабочих мест, взамен сокращаемых, далека от своего решения.

2. Развитие социального партнерства. Одной из главных задач РПРАЭП является контроль за выполнением Отраслевого соглашения, реализация которого осуществляется через Коллективные договоры и Территориальные соглашения. В настоящее время в 10 территориальных организациях профсоюза в ЗАТО заключено 9 Территориальных соглашений.

3. Вопросы охраны труда, проведение специальной оценки условий труда. Важным остается вопрос снижения уровня производственного травматизма. Кроме того, большое внимание уделялось контролю выполнения работодателями государственных нормативных требований по охране труда, предоставления работникам в полном объеме льгот и компенсаций за вредные условия труда. Отмечено, что при проведении СОУТ имели место попытки работодателей отменить или снизить размеры положенных по действующему законодательству гарантий и компенсаций работникам за вредные условия труда. При поддержке профсоюзов отстаивались законные интересы работников, в том числе в судебных инстанциях. В целях реализации контрольных функций профсоюза в 2015 году была поставлена задача реформирования технической инспекции труда. Для её решения были разработаны новые нормативные документы, регулирующие обеспечение деятельности Инспекции.

4. Вопросы профсоюзного членства, мотивации профсоюзного членства. На настоящий момент Российский профсоюз работников Атомной Энергетики и промышленности насчитывает в своих рядах учетом пенсионеров и учащихся 283 059 членов профсоюза при уровне профсоюзного член-

фессиональных кадров, повышение престижа рабочего человека находится в постоянном внимании молодежной Комиссии. Кроме этого на съезде поднимались вопросы здравоохранения: Отсутствии Отраслевого соглашения по учреждениям здравоохранения входящим в структуру ФМБА., снижение уровня заработной платы, сложности во взаимодействиях учреждений здравоохранения городов ЗАТО с территориальными фондами обязательного медицинского страхования и др.

По итогам голосования работа Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в период с IV съезда признана удовлетворительной.

Проблемы и вопросы, поднятые в докладе Председателя и выступлениях делегатов нашли свое отражение в итоговом документе V Съезда РПРАЭП – ПОСТАНОВЛЕНИИ:

- отстаивание справедливой и достойной оплаты труда работников организации в условиях постоянного роста потребительских цен;
- сохранение уровня социальной защищенности работников организаций;
- добиваться повышения уровня реального содержания заработной платы работников;
- добиваться сохранения рабочих мест и создание новых;
- проводить постоянную работу по контролю качества проведения специальной оценки условий труда. Добиваться закрепления механизма назначения конкретных размеров гарантий и компенсаций в Коллективных договорах и локальных актах, согласованных с профсоюзом. Кроме этого на Съезде выбраны Председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и состав рабочих органов профсоюза.



ства 59,7% от числа работающих. Впервые за последние годы на IV пленуме ЦК РПРАЭП 14 ноября 2013 года был специально рассмотрен опыт работы и проблемы РПРАЭП по повышению мотивации профсоюзного членства и оптимизации организационных структур профсоюзных организаций в условиях реорганизации отрасли. В целом в ряде организаций есть интересные и эффективные наработки по мотивации профсоюзного членства, о чем в своих выступлениях говорили делегаты V съезда.

Отдельно было отмечено и в докладе И.А.Фомичева и в выступлениях делегатов важность работы с молодежью - «стратегическое направление деятельности профсоюзов и неотъемлемая составляющая его кадровой политики». В настоящее время 24,8% работающих в наших организациях молодежи – это молодежь до 35 лет, из них членов профсоюза 49166 чел., что составляет 56,8% из числа работающей молодежи. Адаптация молодежи на предприятиях – это одна из составляющих привлечения молодых про-



Председателем РПРАЭП избран Фомичев Игорь Алексеевич. В состав Центрального комитета РПРАЭП вошли Тюменцева Светлана Сергеевна, председатель территориальной организации профсоюза г.Новоуральск и Пинаев Александр Петрович, председатель профкома ОКП 123 ОАО УЭХК. Светлана Сергеевна избрана так же в состав Президиума ЦК РПРАЭП.