



# ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА НОВОУРАЛЬСКА

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

## МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ – ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ

Территориальный комитет профсоюза серьезно обеспокоен нарастанием социальной напряженности среди медицинских работников ЦМСЧ-31 в связи с уменьшением оплаты их труда, которое продолжается в течение последних двух лет и к концу 2016 года достигло критического состояния, что явилось основанием для начала переговорного процесса по инициативе профсоюзной стороны с администрацией ЦМСЧ-31, предопределяющего начало коллективного трудового спора, предусмотренного статьями 399-400 Трудового кодекса РФ. В связи с многочисленными обращениями медицинских работников, по инициативе теркома профсоюза, профсоюзным комитетом ЦМСЧ-31 были проанализированы выданные на руки сведения о начисленной и выплаченной заработной плате ста работников учреждения. В результате установлено, что заработная плата сократилась у всех категорий работников не менее чем на 20%.

**Профсоюз провел 12 декабря 2016 года переговоры в рамках круглого стола участием обеих сторон и представителей Администрации города, депутатов Городской Думы, представителей общественности с участием средств массовой информации.**

Участники встречи отмечали, что в коллективе ЦМСЧ сложилась напряженная обстановка, коллектив деморализован, люди не уверены в будущем, поскольку их доход реально и существенно отличается от приведенных руководством данных о состоянии оплаты их труда. На заседании отмечался и тот факт, что в нарушение статьи 133 Трудового кодекса РФ и соответствующего областного и городского территориальных соглашений, около 170 работников получают доход ниже прожиточного минимума, установленного в Свердловской области.

**В результате переговоров были приняты рекомендации по совершенствованию оплаты труда, с которыми Начальник ЦМСЧ согласился, и они направлены ему для выполнения в срок до 15 февраля 2017 года.**

### Рекомендации

#### по итогам работы круглого стола «Оплата труда в ЦМСЧ № 31»

#### Администрации ЦМСЧ № 31:

1. Рассмотреть вопрос и представить предложения по увеличению размера минимального должностного оклада первого уровня по первой квалификационной группе работников ЦМСЧ № 31 до уровня МРОТ в Российской Федерации соответственно с 3457 рублей до 7500 рублей и произвести повышение должностных окладов во всех ПКГ (в соответствии со ст. 144 ТК РФ);

**Срок: до 15.02.2017 года**

2. Производить с 1 января 2017 года низкооплачиваемым категориям работников

ЦМСЧ № 31 доплату до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого ежеквартально на территории Свердловской области Постановлением Правительства области (ч.1 ст.133 ТК РФ) в соответствии с п.3.22 территориального соглашения между Администрацией Новоуральского городского округа, Новоуральским филиалом Регионального объединения работодателей и Территориальной организацией профсоюза на 2016-2018 годы.

3. Привести соотношение заработной платы руководителей ЦМСЧ № 31 (начальника, его заместителей и главного бухгалтера), к уровню заработной платы основного персонала ЦМСЧ № 31, исходя из рекомендуемых показателей согласно приказа ФМБА № 305 от 03.09.2008 г. «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений подведомственных ФМБА России», а также вступивших в силу с 3 октября 2016 года изменений в ст.145 Трудового кодекса РФ.

**Срок: до 15.02.2017 года.**

#### 4. Администрации и профсоюзному комитету ЦМСЧ № 31:

В рамках работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЦМСЧ № 31 рассмотреть до 15 февраля 2017 года и внести изменения и дополнения в раздел «Оплата труда» Коллективного договора ЦМСЧ № 31 на 2016-2019 годы, а именно:

4.1. в п. 3.1.14.1, 3.1.14.2 – в части согласования с представительным органом работников установления (снижения/снятии) надбавок стимулирующего характера;

4.2. в п.3.1.16 – конкретизировать порядок формирования фонда стимулирующих выплат в части источников финансирования.

4.3. дополнить раздел новым пунктом о порядке, сроках проведения индексации заработной платы исходя из уровня инфляции по данным Росстата, в соответствии со ст. 134 ТК РФ.

4.4. уточнить редакции п.п.3.5.4, 3.5.7 коллективного договора в части предоставления социальных гарантий, исключив формулировку при наличии средств по результатам финансово-хозяйственной деятельности ЦМСЧ-31.

4.5. утвердить соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников ЦМСЧ-31 исходя из принятых предложений профсоюза.

#### 5.Администрации Новоуральского городского округа, Администрации и профсоюзному комитету ЦМСЧ № 31, совместно с территориальным комитетом профсоюза:

Учитывая специфику ЗАТО Новоуральск в течение 1 квартала 2017 года, направить предложения в Территориальный фонд ОМС, Правительство Свердловской области и при необходимости в другие органы, направленные на:

5.1. повышение тарифов ОМС при оплате медицинских услуг, которые оказывает ЦМСЧ № 31;

5.2 создание межмуниципального медицинского центра на базе ЦМСЧ № 31, с целью поднять уровень медицинского учреждения, а так же, с целью привлечения дополнительного финансирования из ОМС.

#### 6.Предложить Территориальному комитету профсоюза г. Новоуральска:

Направить до 31 декабря 2016 года рекомендации круглого стола в Федеральное медико-биологическое агентство России, Министерство здравоохранения РФ, Государственную корпорацию «Росатом», ЦК РГРАЭП и в иные органы для дальнейшей работы, а также для ускорения процесса разработки и принятия нового отраслевого соглашения, в котором должны быть закреплены минимальные трудовые гарантии для работников медико-санитарных частей по вопросам размера минимального оклада и индексации заработной платы.

**По мнению теркома профсоюза снижение заработной платы является грубым нарушением Указа Президента РФ от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной поддержки», где предусмотрено поэтапное повышение заработной платы, в том числе и медицинских работников, к 2018 году по врачам до 200% от средней заработной платы в регионе, а по младшему и среднему медицинскому персоналу соответственно до 100% зарплаты региона.**

Отраслевой дорожной картой на 2016 год установлены соотношения средней заработной платы врачей, среднего и младшего медицинского персонала к средней заработной плате по РФ 159,6%, 86,3% и 70,5% соответственно. Однако в ЦМСЧ-31 эти требования нарушаются, и средняя заработная плата не только не растет, но и снижается. И по официальным данным она уменьшилась в 2016 году в сравнении с 2015 годом по врачам на 11,4%, среднему медперсоналу на 10,4%, по младшему персоналу на 14,7%.

Подобное грубое нарушение действующего законодательства, по мнению профсоюза, требует принятия соответствующих мер реагирования.

**В соответствии с рекомендациями круглого стола терком профсоюза направил информационные письма о сложившейся в Новоуральском здравоохранении ситуации:**

- Министру здравоохранения РФ;
- Начальнику ФМБА России;
- Губернатору Свердловской области;
- Уполномоченному по правам человека в Свердловской области;
- Главе Новоуральского городского округа;
- Главе Администрации Новоуральского городского округа.