



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА НОВОУРАЛЬСКА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ – СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО

ДОВЕРИЕ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В отчетном периоде Терком ставил задачу **увеличить представительство молодежи во всех выборных профсоюзных органах и рабочих комиссиях первичных профсоюзных организаций.**

Сегодня молодые работники (до 35 лет):

- **60** – входят в состав профсоюзных комитетов ППО
- **14** – являются председателями и заместителями председателей ППО
- **37** – в комиссии по подготовке Коллективного договора предприятия
- **36** – в составе двухсторонней комиссии
- **16** – в комиссии по вопросам трудовых споров
- **25** – в комиссии по вопросам охраны труда
- **21** – в комиссии по распределению стимулирующих надбавок
- **8** – в комиссии по разработке социальных программ
- **9** – в составе ревизионной комиссии
- **3** – в управленческих Советах

СИСТЕМНОСТЬ В РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Организационное направление, одно из основных в работе молодежного совета теркома, **реализуется через проведение молодежных отраслевых слетов, форумов, круглых столов, семинаров-совещаний.**

В итоговые резолюции молодежных профсоюзных форумов **«Диалог с властью» 2013-2015** гг. внесены предложения к представителям органов власти, работодателей и профсоюза:

- 1.** Рассматривать на заседаниях действующей Трехсторонней комиссии вопросы, связанные с работающей молодежью – анализ

численности, вопросы предоставления жилья, уровень заработных плат и т.д.



- 2.** Проработать вопрос создания муниципального общежития для молодых работников и специалистов, пребывающих в город на работу по приглашению работодателей.
- 3.** Обеспечить повышение заработной платы молодым работникам за счет увеличения окладной части, в том числе с применением отраслевых коэффициентов.
- 4.** Внести дополнения в Проект «Положения о порядке выдачи и погашения ипотечных займов, предоставляемых МУП «Инвестжилстрой» по приобретению вторичного жилья для молодых работников и специалистов городских организаций (уменьшение суммы первоначального взноса и т.д).
- 5.** Создать кадровый резерв, а также условия для профессионального роста молодежи в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6. Рассмотреть вопрос о необходимости разработки городской программы по созданию новых производств.

7. Считать необходимым заключение целевых договоров на обучение востребованных молодых специалистов в учреждениях здравоохранения и образования.

8. Рассмотреть законность размещения сети алкомаркетов на внутридворовых территориях в непосредственной близости от детских площадок.

У молодежи сегодня формируется активная жизненная позиция.

Представители профсоюзной молодежи входят в качестве полноправных участников в структуры муниципальных органов власти и управления НГО, что позволяет использовать опыт старших коллег и вносить свой вклад в развитие молодежного движения города.

Молодежный профактив:

- **3** – в молодежной Думе НГО
- **11** – в молодежной Администрации



ОХРАНА ТРУДА – ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ

СОУТ – ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ, ИТОГИ

Одним из важнейших вопросов в деятельности Теркома является проведение специальной оценки условий труда.

Вступивший в силу 1 января 2014 года федеральный закон о специальной оценке условий труда всего за год действия лишил только в Свердловской области тысячи работников дополнительных компенсаций и гарантий, ранее гарантированных им законом за работу во вредных и опасных условиях труда, без действительного улучшения безопасности рабочего места.

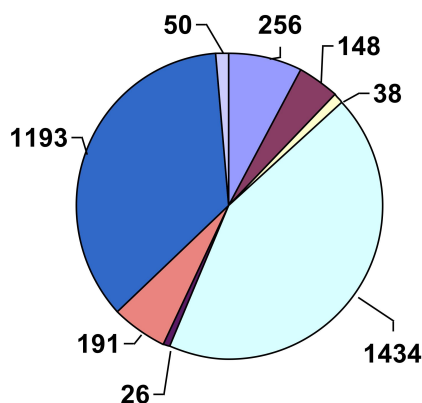
По итогам проведенной спецоценки рабочих мест в организациях меняется класс вредности, т.к. с введением нового закона не учитывается природный и биологический фактор, не учитывается голосовая нагрузка, напряженность труда. В итоге работники лишаются льгот в виде компенсационных выплат и дополнительных отпусков.

В Терком профсоюза поступали обращения от работников об оказании содействия и сохранения установленных льгот и преимуществ.

Теркомом были направлены письма в Федерацию профсоюзов Свердловской области, Центральный комитет РПРЭП. По нашему предложению Центральный комитет обратился в Минтруд РФ и Российскую Трехстороннюю комиссию.

В результате работы Теркома на сегодняшний день в 34 городских организациях 3332 работника получают компенсации за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда.

Доплаты сохранены
(в чел., по состоянию на 01.07.2016 г.)



- Муниципальные предприятия
- Муниципальные учреждения
- Образовательные учреждения
- МАДОУ
- Дополнительное образование
- Учреждения культуры
- Здравоохранение и соц.защита
- Прочие организации



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА НОВОУРАЛЬСКА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ, КАК ГЛАВНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

За отчетный период было принято два Территориальных соглашения между Администрацией НГО, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Территориальной организацией профсоюза.

6 декабря 2012 года было принято Территориальное соглашение на 2013-2015 годы, в которое по предложению профсоюзной стороны вошел новый раздел «Ответственность сторон социального партнерства».

Кроме этого существенно пополнился раздел по работе с молодёжью:

- при вступлении в брак – 3 оплачиваемых дня и денежное пособие в размере не ниже МРОТ;
- частичное возмещение платы за проживание в общежитии или съемном жилье;
- выплата молодому работнику, впервые поступившему на работу, единовременного пособия в размере до трех МРОТ;
- выплата материальной помощи при рождении ребенка.

22 декабря 2015 года принято новое Территориальное соглашение на 2016-2018 годы.

Профсоюзной стороной было направлено 39 предложений в проект соглашения. Большинство из них вошло в новую редакцию, в том числе:



- обязательное финансирование из бюджета:
- на выплаты до уровня установленного прожиточного минимума;
- на проведение специальной оценки условий труда;
- на прохождение медицинских осмотров всех видов;
- на повышение квалификации работников учреждения;

- на приобретение средств индивидуальной защиты и выполнение мероприятий по охране труда и пожарной безопасности.

- индексация фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений;
- доля постоянных выплат в фонде оплаты труда не менее 60%;
- заключение целевых договоров с высшими учебными заведениями для подготовки востребованных молодых специалистов.

Территориальное соглашение на 2016-2018 годы также сохранило все социальные льготы соглашения предыдущего периода.



ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Терком обеспечивает постоянное юридическое сопровождение деятельности членов профсоюза:

- контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении коллективных договоров;
- ежемесячная правовая учеба председателей профсоюзных комитетов;
- контроль за соблюдением трудового законодательства, а также прав и интересов работников при введении новых условий оплаты труда;
- контроль за своевременной разработкой новых локальных нормативных актов.

При непосредственном участии профсоюза:

- увеличено бюджетное финансирование ЦМСЧ-31;
- налажен государственный учет колдоговоров бюджетной сферы;
- приняты меры по защите прав и интересов работников при реорганизации муниципальных предприятий.

Каждому работнику гарантирована возможность получения бесплатной

юридической консультации по вопросам соблюдения трудовых прав:

- рассмотрено **86** письменных и устных обращений членов профсоюза;
- по всем обращениям проведены проверки с участием прокуратуры и Государственной инспекции труда, вос-



становлены нарушенные права членов профсоюза.

Юрисконсультком Теркома осуществлялось представительство в судебных заседаниях по трудовому спору работников.

Социальная поддержка

Для взаимной материальной поддержки в **16** организациях созданы кассы взаимопомощи для членов профсоюза.

За отчетный период этой возможностью воспользовался **891** человек.

Выдано беспроцентных ссуд на общую сумму **5313000** рублей.

2012 – 247 – 1 484 000 рублей
2013 – 144 – 856 000 рублей
2014 – 184 – 1 102 000 рублей
2015 – 157 – 929 000 рублей
2016 – 159 – 942 000 рублей

Путевки в здравницы России через Терком члены профсоюза имеют возможность приобрести по цене санаториев, с беспроцентной рассрочкой.

За отчетный период было выдано **204** путевки.



ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА НОВОУРАЛЬСКА

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

ПРОФСОЮЗ И СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ

Ежегодно в бассейнах школы 40 и Дельфин проходят занятия групп физкультурно-оздоровительной направленности по плаванию. Ежеквартально в группах занимаются более **300** человек. Всего за отчетный период оздоровительным плаванием было охвачено **1500** членов профсоюза.

С каждым годом увеличивается количество команд, принявших участие в Спартакиаде теркома. В 2015 году уча-



стниками Спартакиады стали **49** – женских команд, **31** – мужская команда.

В ежегодных спортивных общегородских и общероссийских стартах за отчетный период приняло участие



более **2000** членов профсоюза.

В общероссийском старте «Лыжня России-2015» был побит исторический рекорд: на лыжню встали **4 094** работника городских организаций.



Особой популярностью среди членов профсоюза являются соревнования памяти Г.Д.Завады.

В 2015 году, в год 90-летия Г.Д.Завады, в соревнованиях приняли участие **78** команд. В 2016 **75** женских и мужских команд.

В 2016 году на старт Всероссийских соревнований «Кросс Нации» вышли **2642** работника городских организаций.

ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-МАССОВОГО ДОСУГА

Организация досуговой деятельности в любом коллективе дает только положительный результат, влияющий на микроклимат в коллективе, улучшение показателей в труде за счет сплочения работающих, развития творческого потенциала членов профсоюза.

Учитывая это, Терком профсоюза в отчетном периоде ежегодно организовывал фестивали профсоюзных талантов. Самыми значимыми стали фестивали,



проведенные в 2015 году: «Была весна, была Победа» и «Осенний калейдоскоп». В конкурсах приняли участие **165** работников городских организаций. Самые активные участники – МАДОУ «Гармония», МАДОУ «Росинка», ДК «Новоуральский», образовательные учреждения НГО.

За отчетный период велась работа по поздравлению коллективов профсоюзных организаций в честь государст-

венных и профессиональных праздников, а также по случаю юбилейных дат.

В рамках проведения юбилейных мероприятий Территориальный комитет профсоюза г.Новоуральска организовал и проводил торжественные вечера «Славим человека труда».

В Театре музыки, драмы и комедии чествовали ветеранов и лучших работников здравоохранения, культуры, спорта, системы образования, предприятий жизнеобеспечения и жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы. Были вручены награды разного уровня: Министерств Свердловской



области, Управляющего Горнозаводским округом, Главы Новоуральского городского округа, Главы Администрации НГО; награды ЦК РПРАЭП и Теркома профсоюза.

Уже традиционными стали городские субботники по уборке Аллеи трудовой славы, организуемые два раза в год.

Ежегодно Терком профсоюза в середине декабря собирает на вечер-встречу «С благодарностью за труд!» руководителей и профсоюзных активистов для подведения итогов года и награждения коллективов за осуществление социального партнерства в работе профсоюзных комитетов и руководства городских организаций.

Традиционным мероприятием активного массового досуга стал профсоюзный турнир по боулингу. С каждым годом он собирает все больше участников. В 2016 году, на VI любительском турнире на дорожках боулинга соревновались в



меткости и удачливости **83** команды – **322** участника.