

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

пр. Ленина, д.35, Екатеринбург, 620075
тел/факс: (343) 371 -56-46 e-mail: fpso@mail.ru
ОКПО 02635659, ОГРН 1026600004925, ИНН/КПП 6660034134/666001001

27.03.2019

№ 05/116

**Председателям членских
организаций ФПСО,
Председателям координационных
советов профсоюзных организаций
муниципальных образований**

О роли профсоюзов в расширении возможностей
в 2019 г. санаторно-курортного лечения работников
за счет средств ФСС и других источников

Уважаемые руководители!

В связи с повышением пенсионного возраста приказом Министерства труда и социальной защиты населения РФ 03.12.2018г. № 764н внесены изменения и дополнения в «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами от 10.12.2012 г.

В частности, пункт 3 Правил дополнен новым видом финансирования - (подпункт «н»), в соответствии с которым предусмотрена возможность направления за счет страховых взносов предприятий и организаций на **«санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством».**

При этом объем средств, направляемых на финансирование предупредительных мер может быть увеличен с 20 до 30% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, начисленных за прошлый календарный год. Это дает возможность существенно расширить возможность использовать средства соцстраха, в том числе работников бюджетных, малочисленных организаций, так как в соответствии с п.3 «Правил финансового обеспечения...» в случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году.

В связи с принятыми изменениями в порядке финансирования предупредительных мер у предприятий и организаций Свердловской области появилась возможность в 2019 г. **увеличить в 1,5 раза объемы финансирования предупредительных мер и дополнительно направить на санаторно-курортное лечение около 190 млн. руб. (более 5,5 тыс. работников) за счет страховых взносов.**

Для сведения сообщаем, что по данным Свердловского РОФСС за 2018 г. воспользовались средствами на финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами - 1379 страхователей на сумму 570 млн. руб.

На санаторно-курортное лечение средства использовались только 93 страхователями на общую сумму 237 млн. руб. (около 41% общей суммы финансирования) на оплату путевок для 7625 работников.

Около половины расходов и количества путевок приходится на предприятия горно-металлургического комплекса.

При этом, как показал предварительный анализ, многие работодатели не используют в должной мере или не используют вообще на эти цели (ОАО «ВСМПО», АО «Серовский завод ферросплавов», ОАО «Северский трубный завод», ряд предприятий строительного, энергетического комплекса и др.) средства соцстраха, что, по мнению ФПСО, при низких показателях здоровья работников необоснованно и не соответствует в должной мере профилактике профзаболеваний.

В то же время есть страхователи, которые все средства направляют на санаторно-курортное лечение работников (ПАО «Надеждинский МЗ», ОАО «ПНТЗ», Уставной суд Свердловской области и др.).

С 2019 года такая возможность появилась у значительно большего числа страхователей, и ФПСО рекомендует профорганизациям добиваться ее реализации. По имеющейся информации на многих предприятиях и в бюджетных организациях решения о выборе направлений расходования средств на финансирование предупредительных мер принимаются администрацией без участия профорганизации.

В рамках социального партнерства профорганизациям следует более активно участвовать в решении этих вопросов, вносить предложения, инициировать включение их в колдоговоры и соглашения, добиваться направления средств на санаторно-курортное лечение, в т.ч. через использование возможностей и прав представителей профсоюза в комиссиях (комитетах) по охране труда и социальному страхованию в соответствии с действующими положениями об этих комиссиях.

Кроме того, напоминаем, что с 01.01.2019 г. в соответствии с ФЗ от 23.04.18г. № 112 «О внесении изменений в ст.255 и 270 части 2 Налогового Кодекса РФ» в целях стимулирования и уменьшения налоговой нагрузки работодателей, оплачивающим путевки для своих работников из прибыли, предоставляется возможность уменьшить налогооблагаемую базу за счет включения расходов на оздоровление и отдых работников и членов семьи (в сумме до 50 тыс. на 1человека в год) в себестоимость товаров и услуг и в пределах 5% от ФОТ.

Просим довести данную информацию до соответствующих профорганизаций с целью инициирования:

- своевременного обращения работодателей и предоставления соответствующих документов в исполнительные органы ФСС для получения разрешений на приобретение путевок для работников за счет средств социального страхования;

- рассмотрения работодателями возможности приобретения путевок для отдыха и оздоровления работников и членов их семей (в том числе в детские оздоровительные лагеря) с отнесением этих расходов на себестоимость товаров и услуг;

- более активного использования возможностей оздоровления членов профсоюзов и членов их семей по льготным ценам (с 20% скидкой) по программе ФНПР «Профсоюзная путевка».

Приложение: на 2 л.

**Председатель
Федерации профсоюзов**

А.Л. Ветлужских