

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по итогам работы Круглого стола**  
**«Актуальные вопросы молодых работников городских организаций НГО.**  
**Вызовы времени»**  
*в рамках Шестого профсоюзного форума*  
*работающей молодежи организаций Новоуральского городского округа*

**Мы**, участники Круглого стола «Актуальные вопросы молодых работников городских организаций НГО. Вызовы времени», проведенного в рамках Шестого профсоюзного форума работающей молодежи организаций НГО,

**Обсудили**, насколько востребованными и состоявшимися чувствуют себя сегодня молодые работники городских организаций. Что считают приоритетным? Что их особенно волнует? Каковы проблемы и вызовы сегодняшнего времени, дальнейшие перспективы развития Новоуральска

**Отмечаем**, что молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности Администрации Новоуральского городского округа и Территориальной организации профсоюза, проводится системная работа с молодежью.

Молодежь активно участвует в различных формах управления в организации (2-х сторонняя комиссия, комиссия по распределению стимулирующих выплат, комиссия по аттестации и т.д.) в профсоюзной, культурно-массовой и спортивной работе. В подавляющем большинстве организаций раздел Коллективного договора «Работа с молодежью» обновлен и приведен в соответствие с Территориальным соглашением.

Работающая молодежь – это стратегический ресурс любой организации, участники Круглого стола осознают, что от активной гражданской позиции молодого поколения зависит будущее нашей страны, дальнейшее социально-экономическое развитие города, **и рекомендуют:**

Администрации НГО, Городской Думе НГО, Работодателям

1. В связи с последними изменениями в пенсионном законодательстве, разработать «Дорожную карту» для решения вопроса по созданию новых производств и новых рабочих мест для молодежи, в т.ч. включающую в себя:

- системный мониторинг вакантных рабочих мест в городских организациях для направления сведений в Новоуральский центр занятости;
- восстановление и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривая в коллективных договорах выделение средств на эти цели;
- закрепление практики заключения целевых договоров на обучение востребованных молодых специалистов в учреждениях здравоохранения и образования;
- закрепление в Коллективных договорах организаций доплаты за наставничество в размере не менее 30% к окладу;

- создание условий для прохождения производственной практики учащихся средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений в организациях города, поощряя практику наставничества;

2. Администрации НГО рассмотреть возможность приобретения недвижимости на рынке вторичного жилья в муниципальную собственность, для последующей сдачи в наем молодым специалистам, возвращающимся в Новоуральск после получения образования и работающим по специальности, а также особо нуждающимся в жилплощади молодым семьям с детьми.

3. Проработать вопрос, с последующим включением в Коллективные договоры организаций, о финансовой поддержке в виде частичного погашения арендной платы за съемное жилье, для молодых специалистов.

4. Проводить системную обучающую работу по повышению уровня компетенций кадрового резерва молодых специалистов, в т.ч. организовывая тематические круглые столы, обучающие семинары, тренинги, конкурсы и т.д. по примеру федерального центра (программа «Лидеры России»).

5. Ввести практику временного замещения руководящих должностей в организациях города молодыми специалистами, состоящими в кадровом резерве.

6. Проработать вопрос о создании института генерации идей от молодежи Новоуральского городского округа.

7. Развивать инфраструктуру городского пространства с учетом мнения молодежи.

#### Территориальному комитету профсоюза и Молодежному совету теркома

1. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций дополнительно установленным законодательством.

2. Оказывать организационную поддержку и поощрять выдвижение профсоюзной молодежи в качестве кандидатов в депутаты на выборах в представительные органы власти, в кадровый резерв на руководящие должности муниципальных организаций.

3. Закрепить систему проведения отраслевых слетов, форумов, круглых столов по всем категориям организаций городского профсоюза.

4. Положение о новой награде – молодежной премии Главы Новоуральского городского округа (Постановление Главы НГО от 02.10.2018 № 137) разместить на официальном сайте Теркома и направить во все городские организации.

Принято на Круглом столе

«Актуальные вопросы молодых работников  
городских организаций НГО. Вызовы времени»

11 октября 2018 года