

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ РАБОТНИК ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Цель и задача конкурса

Основная цель конкурса - повышение социальной эффективности работы по охране труда, обобщения и внедрения передового опыта, организации работы по предупреждению производственного травматизма в организациях, расположенных на территории Новоуральского городского округа.

Задачи конкурса - пропаганда положительного опыта в области охраны труда, содействие развитию и совершенствованию работы по охране труда, стимулирование деятельности работников организаций, на которых возложены обязанности и функции в области охраны труда, согласно действующего Законодательства Российской Федерации.

2. Организаторы конкурса

Организаторами конкурса являются: Администрация Новоуральского городского округа, Новоуральский филиал регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», Территориальная организация профсоюза г.Новоуральска.

3. Действие настоящего Положения распространяется на работников организаций, входящих в состав Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска.

II. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ, ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И ПОДАЧИ ЗАЯВОК

4. Обязательные условия участия в конкурсе - наличие в организации:

- службы охраны труда либо специалиста по охране труда;
- Коллективного договора, Плана мероприятий по охране труда, либо Соглашения по охране труда;
- оборудованного кабинета либо уголка по охране труда;
- обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателем и работниками организации, подтвержденное удостоверением о проверке знаний требований охраны труда
- отсутствие или снижение количества случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний ниже уровня средних показателей по городу за отчетный год.

5. Представления на присвоение звания «Лучший работник по охране труда», оформленные по форме согласно Приложениям № 1, 2, 3 настоящего

Положения направляются организациями в Территориальный комитет профсоюза городских организаций г.Новоуральска в срок до **31 марта года**, следующего за отчетным периодом.

6. Организация может выдвигать на присвоение звания по одной кандидатуре по каждой группе участников. Порядок отбора кандидатур в организации устанавливает работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом.

7. Ответственность за достоверность представленной информации несет руководитель организации. Материалы заявок, представленные на конкурс, не возвращаются.

III. ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

8. Для проведения конкурса решением Трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям утверждается конкурсная комиссия. В своей работе конкурсная комиссия руководствуется настоящим Положением.

9. Звание «Лучший работник по охране труда» присваивается по четырем группам участников:

I группа - работодатель, (главный инженер, заместитель директора) организации;

II группа - специалист службы охраны труда (руководитель, его заместитель, специалист службы (отдела) охраны труда организации);

III группа - линейный руководитель участка, отделения, мастерской, лаборатории, службы, цеха, смены, другого структурного подразделения;

IV группа - уполномоченный по охране труда, член совместного комитета (комиссии) по охране труда организации, доверенное лицо (уполномоченный) по охране труда трудового коллектива.

10. Звание «Лучший работник по охране труда» присваивается работникам организаций:

- проработавшим не менее трех последних лет в должностях, на которые возложены обязанности и функции по охране труда или успешно выполнявшим не менее трех лет общественные обязанности в качестве членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- добившихся лучших показателей в области охраны труда на закрепленных за ними участках (подразделениях), которые позволили по сравнению с предыдущим годом обеспечить:

- улучшение или поддержание достигнутых на уровне нормативных требований условий труда;

- обеспечение эффективного контроля за соблюдением требований охраны труда;

- снижение удельного веса работающих в неблагоприятных условиях труда, с учетом результатов проведенной специальной оценке условий труда или действующих материалов аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

11. Конкурс по группам участников проводится при условии участия в нем не менее 3-х кандидатур участников по соответствующим группам.

IV. ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

12. Финансирование проведения конкурса осуществляется

- по 1, 2, 3 группе – за счет средств бюджета Новоуральского городского округа;
- по 4 группе – за счет сметы Территориальной организации профсоюзов городских организации.

V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

13. Конкурсная комиссия до 20 апреля года, следующего за отчетным периодом, подводит предварительные итоги конкурса, определяет победителей и призеров по каждой группе участников. Готовит заключение по итогам конкурса и награждению победителей и призеров конкурса, направляет его в Территориальную Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее по тексту Трехсторонняя комиссия) для окончательного подведения итогов конкурса.

14. Победителями конкурса признаются работники организации, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

15. Звание «Лучший работник по охране труда» присваивается победителям конкурса по каждой группе участников решением Трехсторонней комиссии.

16. Работники, после присвоения им звания «Лучший работник по охране труда» могут выдвигаться повторно не ранее, чем через 3 года.

VI. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

17. Победители конкурса, занявшие первое место по каждой группе участников, награждаются Благодарностью Главы Администрации Новоуральского городского округа и единовременным денежным вознаграждением в размере:

1 место – 7000 рублей;

Призеры конкурса, занявшие второе и третье место по каждой группе участников награждаются Благодарственным письмом Главы Администрации Новоуральского городского округа и единовременным денежным вознаграждением в размере:

2 место – 5000 рублей;

3 место – 3000 рублей.

18. Организации и конкурсанты, принявшие участие в конкурсе «Лучший работник по охране труда» награждаются Благодарственными письмами Главы Администрации Новоуральского городского округа.

19. Награждение победителей конкурса производится в торжественной обстановке на заседании Трехсторонней комиссии или на городской сессии по охране труда.

20. Информация об итогах конкурса освещается в средствах массовой информации.

ЗАЯВКА
На участие в конкурсе на звание
«Лучший работник по охране труда»

(ФИО, должность участника)

(полное наименование организации-заявителя)

зарегистрировано _____

№ и дата государственной регистрации)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на звание «Лучший работник по охране труда».

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1. информационная карта участника конкурса;
2. копии статистических форм отчетности организации 7-Т (травматизм) за отчетный и предыдущий годы;
3. копия раздела коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, либо соглашения по охране труда;
4. копии отчета о выполнении Плана мероприятия по охране труда за отчетный и предыдущие годы;
5. копии удостоверений о проверке знаний требований охраны труда (руководителей, членов комиссии по охране труда, специалиста по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
6. копии сводной ведомости аттестации рабочих мест и (или) специальной оценки условий труда;
7. копии актов по результатам проведения периодического медицинского осмотра за отчетный и предыдущий годы;
8. копии приказов о создании комиссии (совместного комитета) по охране труда, копии протоколов заседаний комиссии (комитета) по охране труда;
9. производственные характеристики на участников;
10. копию диплома о профессиональной переподготовке специалиста по охране труда в объеме не менее 250 часов;
11. копия протокола (выписка из протокола) профсоюзного собрания об избрании уполномоченного (доверенного) лица по охране труда;
12. копии других документов, представляемые по желанию участников конкурса (указать какие).

Руководитель организации _____ / _____ /

Председатель профсоюзного
комитета организации _____ / _____ /

Информационная карта участника конкурса «Лучший работник по охране труда»

Раздел I. Общие сведения

1. Организация (полное наименование)
2. Юридический адрес организации.
3. Почтовый адрес, телефон/факс.
4. Организационно-правовая форма в настоящее время.
5. Руководитель организации (Ф.И.О.)
6. Наличие коллективного договора.
7. Среднесписочная численность работников
8. Ф.И.О. участника, должность

Раздел II. Показатели организации, заявивших участников

№	Показатели	Едини- цы изме- рения	Преды- дущий год	Отчет- ный год
1	Выполнение мероприятий коллективного договора по улучшению условий и охраны труда: запланировано на год выполнено фактически; - сумма средств, израсходованных на охрану труда: запланировано на год выполнено фактически	мероп- риятие тысяч рублей		
2	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на одного работника в год	тысяч рублей		
3	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ и услуг)	%		
4	Доля аттестованных по условиям труда рабочих мест от общего их числа	%		
5	Численность женщин, высвобожденных от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда	%		
6	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты	%		
7	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями	%		
8	Охват работающих периодическими медицинскими осмотрами	%		

9	Наличие оборудованного кабинета по охране труда в соответствии с рекомендациями по организации работ кабинета охраны труда или уголка охраны труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.01.2001г. №7.			
10	Наличие комитета (комиссии) по охране труда			
11	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, численность	человек		
12	Обученность по охране труда руководителей и работников	%		
13	Численность пострадавших на производстве, в том числе: Женщин; Подростков.	человек		
14	Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч)			
15	Коэффициент тяжести несчастных случаев (Кт)			
16	Численность работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общего числа	%		

Примечания:

1. При наличии несчастного случая со смертельным исходом по вине работодателя (организации), имевшего место в конкурсном году организация при подведении итогов не рассматривается.
2. При отсутствии материалов, подтверждающих проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда на рабочих местах не менее чем на 50 процентов рабочих мест от их общего числа, организация при подведении итогов не рассматривается.
3. При направлении к участию в конкурсе кандидатур по всем четырем группам, заявленным участникам по группе «Работодатель» и группе «Специалист по охране труда» добавляется дополнительно по 3 баллам.
4. За оформление представленных на конкурс материалов добавляется до 2 баллов.
5. Конкурсная комиссия на основании представленных документов по группам участников проставляет по каждому заявленному показателю баллы от 0 до 3.
6. Члены конкурсной комиссии не могут быть заявлены на участие в конкурсе.

Раздел III. По группам участников

1. По группе руководитель (главный инженер, заместитель директора)

1. Работа по улучшению условий труда в организации
- копии отчетов по выполнению Планов мероприятий по охране труда за отчетный и предыдущий периоды.
2. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работающих
- копия приказа о введении в действие Программы производственного

контроля;

- копии заключительных актов медицинских периодических осмотров работников за отчетный и предыдущий периоды.

3. Организация системы управления охраной труда

- копии приказов о введении в действие системы управления охраной труда в организации.

4. Эффективность профилактики производственного травматизма

- копии формы 7-Т (травматизм) за отчетный и предыдущий периоды.

5. Проведение специальной оценки условий труда либо действующие материалы аттестации рабочих мест в организации

- копии сводных ведомостей по специальной оценке условий труда и (или) по аттестации рабочих мест в организации;

- план мероприятий по результатам СОУТ и(или) АРМ с отметкой о выполнении.

2. По группе специалист службы охраны труда

1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда в организации

- организация 2-х или 3-х ступенчатого контроля по охране труда в организации (копия Положения).

2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

- график проведения плановых проверок соблюдения требований охраны труда в организации с отметкой о выполнении и копии актов проверок по охране труда в организации за отчетный период

3. Эффективность профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда;

- копии отчетов по выполнению Планов мероприятий по охране труда за отчетный и предыдущий периоды;

- копия утвержденных Норм выдачи СИЗ;

4. Информирование и консультирование работников организации, в том числе и ее руководителя по вопросам охраны труда

- перечень выполняемой работы;

5. Профессиональная подготовка

- копия диплома о высшем образовании "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

3. По группе линейный руководитель

1. Обеспечение выполнения работниками требований охраны труда в подразделении;

- отчет о ведении 1-ой ступени контроля по охране труда в подразделении.

2. Обеспечение своевременного проведения инструктажей по охране труда

- копии регистрации последнего периодического инструктажа по охране труда подчиненного персонала;

3. Своевременное обеспечение подчиненного персонала сертифицированными СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами

- *выписка из норм бесплатной выдачи сертифицированными СИЗ по подразделению;*

- *копии карт учета выдачи смывающими и обезвреживающими средствами*

4. Отсутствие несчастных случаев на производстве, а также нарушений требований охраны труда в структурном подразделении

- *копии актов проверок по охране труда с отметкой о выполнении выявленных нарушений в структурном подразделении*

5. Наличие комплекта необходимой документации по охране труда.

- *перечень имеющейся документации.*

4. По группе уполномоченный по охране труда

1. Количество проверок совместно с администрацией в рамках административно-общественного контроля

- *копии актов проверок по охране труда с отметкой о выполнении выявленных нарушений.*

2. Количество самостоятельно выявленных уполномоченным нарушений требований охраны труда отмеченных в представлениях уполномоченного

- *копии представлений по охране труда с отметкой о выполнении выявленных нарушений.*

3. Внесено предложений в Коллективный договор и Соглашение по охране труда, из них принято к исполнению

- *копия предложений, пункты Коллективного договора и Соглашения, принятые к исполнению.*

4. Участие в работе комитета (комиссии) по охране труда, в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров

- *перечень выполненной работы.*

5. Участие в работе комиссии по специальной оценке условий труда

- *копия приказа о создании комиссии.*

Руководитель организации _____ /

/

Председатель профсоюзного
комитета организации _____ /

/

Приложение № 3
к Положению о порядке проведения конкурса
«Лучший работник по охране труда»

ТАБЛИЦА
ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

N п/п	Наименование показателя	Цифровой показа- тель	Количе- ство баллов
РАБОТА ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА			
1.	Выполнение мероприятий соглашения по охране труда: 100-процентное выполнение - 5 баллов; 80 и более процентов -3 балла менее 80 процентов - баллы не начисляются. Примечание: Мероприятия, утратившие необходимость выполнения и исключенные из соглашения по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются		
2.	Израсходовано средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда на одного работающего (тыс. рублей): 500 рублей - 0,5 балла и за увеличение данной суммы на каждые 500 рублей добавляется по 0,5 балла; 6,0 тыс. рублей и выше - 6 баллов		
3.	Сокращение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, по сравнению с предшествующим годом (процентов): за каждый процент сокращения доли работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, - 1 балл; сокращение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм на 10 и более процентов, - 10 баллов; отсутствие в организации работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, - 10 баллов		
4.	Проведение аттестации рабочих мест и (или) проведение СОУТ на рабочих местах в организации свыше 95 процентов рабочих мест - 10 баллов; от 85 до 94 процентов рабочих мест - 8 баллов; от 75 до 84 процентов рабочих мест - 6 баллов; от 65 до 74 процентов рабочих мест - 4 балла; от 50 до 64 процентов рабочих мест - 2 балла, при наличии менее 50 процентов аттестованных рабочих мест баллы не начисляются		
САНИТАРНО-БЫТОВОЕ И ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТАЮЩИХ			
5.	Обеспеченность работников положенными по нормам средствами индивидуальной защиты: 100 процентов обеспеченности - 5 баллов;		

	менее 100 процентов - баллы не начисляются		
6.	Обеспеченность работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, по установленным нормам смывающими и обезвреживающими средствами: 100 процентов обеспеченности - 3 балла; менее 100 процентов - баллы не начисляются		
7.	Обеспеченность работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам: 100 процентов обеспеченности - 3 балла; 90 - 99 процентов обеспеченности - 2 балла; менее 90 процентов - баллы не начисляются		
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии со <i>СНиП 2.09.04-87</i> "Административные и бытовые здания": 100 процентов обеспеченности - 5 баллов; от 80 до 99 процентов - 4 балла; менее 80 процентов - баллы не начисляются		
9.	Охват работников периодическими медицинскими осмотрами: свыше 95 процентов - 5 баллов; менее 95 процентов - баллы не начисляются		
ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА			
10.	Соответствие численности службы охраны труда Межотраслевым нормативам численности работников служб охраны труда: соответствие численности - 5 баллов; от 80 до 99 процентов соответствия - 4 балла; ниже 80 процентов - баллы не начисляются (предоставить расчет численности службы охраны труда)		
11.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда в соответствии с рекомендациями по организации работ кабинета охраны труда или уголка охраны труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.01.2001г. №7. наличие оборудованного кабинета -5 баллов; наличие уголка по охране труда -2 балла при отсутствии кабинета по охране труда (уголка по охране труда)- баллы не начисляются		
12.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда - 5 баллов		
13.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на 100 работающих: 1,0 человека - 3 балла; 1,5 человека - 4 балла; 2,0 и более человека - 5 баллов		
14.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда руководителями и главными специалистами организации: 100 процентов - 5 баллов; менее 100 процентов - баллы не начисляются		
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ			

15.	Снижение коэффициента частоты производственного травматизма в сравнении с предыдущим годом: снижение на каждые 0,1 - 1 балл; снижение показателя на 1 и выше - 10 баллов; отсутствие травматизма - 10 баллов (при превышении показателя выше среднеотраслевого полученный результат умножается на 0,5)		
16.	Снижение коэффициента тяжести производственного травматизма в сравнении с предыдущим годом: снижение на каждую единицу - 1 балл; снижение показателя на 5 и более - 5 баллов (при превышении показателя выше среднеотраслевого полученный результат умножается на 0,5)		

Руководитель организации _____ /

/

Председатель профсоюзного
комитета организации _____ /

/