

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о смотре-конкурсе «На лучшую первичную профсоюзную организацию**  
**Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Смотр-конкурс «На лучшую первичную профсоюзную организацию Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска» проводится по итогам работы ППО за 2016 год.

1.2. Координация работы по подготовке и проведению смотра-конкурса осуществляется жюри, утвержденным Постановлением Территориального комитета профсоюза.

1.3. Итоги смотра-конкурса утверждаются, по представлению жюри смотра-конкурса, на заседании Президиума Территориального комитета Профсоюза.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА**

**2.1. Цель смотра-конкурса:** повышение активности первичных профсоюзных организаций, распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций.

**2.2. Задачи смотра-конкурса:**

2.2.1. анализ и оценка деятельности первичных профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач;

2.2.2. повышение уровня профсоюзного членства, улучшение работы по вовлечению новых членов профсоюза, в том числе среди молодёжи;

2.2.3. изучение, пропаганда и распространение положительного опыта профсоюзной работы;

2.2.4. совершенствование информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации.

**3. УЧАСТНИКИ СМОТРА- КОНКУРСА**

3.1. Участниками смотра-конкурса являются профсоюзные организации, входящие в состав Территориальной организации профсоюза;

3.2. Не допускаются к участию в смотре- конкурсе профсоюзные организации, имеющие охват профсоюзным членством среди работающих менее 50%.

**4. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА**

4.1. Для участия в смотре-конкурсе необходимо подать в Терком профсоюза до 31 марта 2017 года:

4.1.1. Заявку об участии (в свободной форме);

4.1.2. Справку о работе профсоюзной организации по показателям, характеризующим её деятельность в соответствии с условиями смотра (Приложение №2);

4.1.3. Пояснительную записку к Справке;

4.1.4.Наглядные материалы для ознакомления с деятельностью первичной профсоюзной организации;

4.2. Материалы, предоставленные профсоюзными организациями в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению о смотре-конкурсе, рассматриваются жюри, оформляются протоколом и выносятся для принятия решения на заседание президиума Теркома профсоюза;

4.3. Жюри имеет право выборочной проверки материалов, представленных на его рассмотрение;

4.4. Жюри имеет право предлагать, при необходимости, дополнительные номинации при определении победителей смотра – конкурса;

4.5. Итоги смотра- конкурса подводятся до 29 апреля 2017 года;

4.6. Победители определяются по наибольшему количеству баллов, набранных по показателям в соответствии с системой начисления баллов (Приложение №1).

## **5. НАГРАЖДЕНИЕ**

5.1. Победители смотра – конкурса награждаются за 1, 2, 3 места Дипломом Территориальной организации профсоюза и денежной премией за счёт средств профсоюзного бюджета Теркома;

5.2. Денежные средства расходуются по решению профсоюзного комитета соответствующей профсоюзной организации на поощрение профсоюзного актива и председателя организации.

## **6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Организационно-массовая работа:

6.1.1. Уровень и динамика профсоюзного членства в организации;

6.1.2. Обучение профсоюзного актива;

6.1.3. Награждение профактива наградами ЦК профсоюза и Теркома;

6.2. Защита социально-экономических прав работников:

6.2.1. Наличие действующего коллективного договора в организации;

6.2.2. Наличие двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организации на постоянной основе;

6.3. Работа с молодёжью в профсоюзных комитетах:

6.3.1. Наличие в профкоме молодёжной комиссии;

6.3.2. Представительство молодёжи в выборных органах, в т.ч. на городском уровне, и управлении организацией (профком, комиссии, Молодёжная Дума, Молодёжная Администрация);

6.3.3. Уровень профсоюзного членства в организации среди молодёжи;

6.3.4. Наличие в коллективном договоре организации раздела «Работа с молодёжью»;

6.4. Охрана труда работников:

6.4.1. Системность работы по охране труда (рассмотрение вопросов на заседаниях профкомов, наличие плана работы комиссии по охране труда);

6.4.2. Организация профсоюзного контроля охраны труда (наличие в организации уполномоченных лиц по охране труда, обученных в специализированных учреждениях, контроль устранения выявленных нарушений в результате общественного контроля);

6.4.3. Действенность социального партнёрства по вопросам охраны труда (закрепление в коллективном договоре оснований для поощрения уполномоченных лиц по охране труда, в том числе за счёт работодателя);

6.5. Социальная политика:

6.5.1. Реализация мероприятий, направленных на охрану здоровья и социальную защиту трудящихся;

6.5.2. Участие в мероприятиях, организуемых Теркомом профсоюза;

6.6. Информационная работа:

6.6.1. Наличие ответственных за информационную деятельность;

6.6.2. Наличие профсоюзного стенда;

6.6.3. Освещение деятельности профсоюзного комитета в средствах массовой информации, на сайте учреждения, предприятия, в том числе на сайте Теркома профсоюза.

**Форма заполнения показателей для участия в смотре- конкурсе  
«На лучшую первичную профсоюзную организацию  
Территориальной организации профсоюза Г.Новоуральска»**

**Справка о работе профсоюзной организации за 2016 год**

|    |  |        |  |
|----|--|--------|--|
| 1  | Наименование профсоюзной организации   |        |  |
| 2  | Всего работающих в организации (на 01.01.2017г)  | Чел    |  |
|    | Из них членов профсоюза (на 01.01.2017г)   | Чел    |  |
| 3  | Всего работников в возрасте до 35 лет (на 01.01.2017г)   | Чел    |  |
|    | Из них членов профсоюза (на 01.01.2017г)   | Чел    |  |
| 4  | Численность профсоюзного актива (на 01.01.2017г)   | Чел    |  |
| 5  | Численность профсоюзного актива в выборных профсоюзных органах в возрасте до 35 лет                | Чел    |  |
| 6  | Численность профсоюзного актива, прошедших обучение в 2016 г                                       | Чел    |  |
| 7  | Численность членов профсоюза, награждённых наградами ЦК РПРАЭП и Теркома профсоюза в 2016 году     | чел    |  |
| 8  | Наличие при профсоюзном комитете молодёжной комиссии   | да/нет |  |
| 9  | Наличие действующего коллективного договора  | да/нет |  |
| 10 | Наличие в коллективном договоре раздела по работе с молодёжью                                      | да/нет |  |
| 11 | Наличие двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на постоянной основе   | да/нет |  |
|    | Количество выявленных нарушений в области охраны труда в результате общественного контроля         | шт     |  |
| 12 | В том числе устраненных нарушений к выявленным   | шт     |  |
|    | Количество заседаний профкома по рассмотрению вопросов по охране труда                             | шт     |  |
| 13 | В том числе количество рассмотренных вопросов  | шт     |  |
|    | Количество совещаний с руководством по рассмотрению вопросов по охране труда                       | шт     |  |
| 14 | В том числе количество рассмотренных вопросов  | шт     |  |
|    | Наличие в коллективном договоре, соглашении нормы для поощрения уполномоченных лиц по охране труда | да/нет |  |
| 15 | Проведение культурно-массовых мероприятий для своих членов профсоюза                               | да/нет |  |
| 16 | Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для своих членов профсоюза                        | да/нет |  |
| 17 | Наличие дополнительных преференций для своих членов профсоюза относительно других работников       | да/нет |  |
| 18 | Наличие ответственных за информационную деятельность   | да/нет |  |
| 19 | Наличие профсоюзных информационных стендов в первичных профсоюзных организациях                    | да/нет |  |
| 20 | Освещение деятельности профкома в СМИ  | да/нет |  |
| 21 |  |        |  |

Приложение №1  
К Положению о смотре- конкурсе  
«На лучшую первичную профсоюзную  
организацию Территориальной  
организации профсоюза Г.Новоуральска»

**Система начисления баллов по результатам деятельности профсоюзных организаций, участвующих в смотре - конкурсе «На лучшую первичную профсоюзную организацию Территориальной организации профсоюза Г.Новоуральска»**

1. Организационно-массовая работа

| Показатели |   | Баллы  |               |               |               |               |               |         |
|------------|---|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------|
| 1          | Состояние профсоюзного членства   | От 50% до 60%  | От 60% до 70% | От 70% до 80% | От 80% до 90% | Свыше 90%     | 100%          |         |
|            |   | 1  | 2             | 3             | 4             | 5             | 5,5           |         |
| 2          | Увеличение или снижение профсоюзного членства по сравнению с 2015 годом                   | Изменение уровня профсоюзного членства за 2015 год (%) |               |               |               |               |               |         |
|            |   | Ниже - 5%  | От -3% до -5% | От -1% до -3% | От -1% до +1% | От +1% до +3% | От +3% до +5% | Выше+5% |
|            |   | -1,5   | -1            | -0,5          | 0             | 0,5           | 1             | 1,5     |
| 3          | Обучение профактива   | 0%   | До 1%         | До 3%         | До 5%         | До 7%         | Свыше 7%      |         |
|            |   | -2   | 0,5           | 1             | 2             | 3             | 4             |         |
| 4          | Награждение профактива (процентное отношение количества награжденных к общей численности) | Нет  |               | До 1%         |               | 1% и более    |               |         |
|            |   | 0  |               | 1             |               | 2             |               |         |

2. Молодёжная работа профсоюзного комитета

| Показатели |  | Баллы        |               |               |               |               |               |           |
|------------|--|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------|
| 1          | Наличие при профкоме молодёжной комиссии                                 | Нет комиссии |               |               | Есть комиссия |               |               |           |
|            |  | -1           |               |               | 1             |               |               |           |
| 2          | Уровень профсоюзного членства среди молодёжи                             | До 30%       | От 30% до 50% | От 50% до 60% | От 60% до 70% | От 70% до 80% | От 80% до 90% | Свыше 90% |
|            |  | 0            | 0,5           | 1             | 2             | 3             | 4             | 5         |
| 3          | Представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах                | Нет          |               |               | Да            |               |               |           |
|            |  | -1           |               |               | 1             |               |               |           |
| 4          | Представительство молодёжи в управлении организацией (комиссии)          | Нет          |               |               | Да            |               |               |           |
|            |  | -1           |               |               | 1             |               |               |           |
| 5          | Представительство молодёжи в городских молодёжных органах самоуправления | Нет          |               |               | Да            |               |               |           |
|            |  | 1            |               |               | 1             |               |               |           |

3. Защита социально-экономических прав работников

| Показатели |                                | Баллы |    |
|------------|--------------------------------|-------|----|
| 1          | Наличие действующего КД        | Нет   | Да |
|            |                                | -5    | 5  |
| 2          | Наличие в КД раздела «Работа с | Нет   | Да |
|            |                                | -3    | 3  |

|   |                               |     |                         |                      |
|---|-------------------------------|-----|-------------------------|----------------------|
|   | молодёжью»                    |     |                         |                      |
| 3 | Наличие двусторонней комиссии | Нет | Не на постоянной основе | На постоянной основе |
|   |                               | -5  | 1                       | 5                    |

#### 4. Охрана труда

| Показатели |  | Баллы   |                        |  |
|------------|--|---|------------------------|--|
| 1          | Рассмотрение вопросов по охране труда                              | На профсоюзных собраниях                      | На заседаниях профкома | На совещаниях с руководителем          |
|            |  | 1   | 1                      | 2                                      |
|            |  | <i>За данный показатель баллы суммируются</i> |                        |  |
| 2          | Наличие в организации уполномоченного по ОТ                        | Нет   | Есть, но не обучен     | Обучен в специализированном учреждении |
|            |  | -2  | 0                      | 2                                      |
| 3          | Отношение устраненных нарушений к выявленным в результате контроля | От 10% до 30%                                 | От 30% до 60%          | Свыше 60%                              |
|            |  | 1   | 2                      | 3                                      |
| 4          | Закрепление в КД оснований для поощрения уполномоченных            | Нет   |                        | Да                                     |
|            |  | 0   |                        | 3                                      |

#### 5. Социальная политика

| Показатели                                    |  | Баллы  |   |  |
|---|--|--|---|--|
| 1   | Реализация мероприятий, направленных на охрану здоровья и социальную защиту работников | Участие в спортивных мероприятиях Теркома                    |   | Участие в культмассовых мероприятиях Теркома   |
|   |  | 1  |   | 1  |
|   |  | <i>За данный показатель баллы суммируются</i>                |   |  |
| 2   |  | Проведение спортивных мероприятий для своих членов профсоюза | Проведение культмассовых мероприятий для своих членов профсоюза | Наличие дополнительных преференций для членов профсоюза относительно других работников |
|   |  | 2  | 2   | 4  |
| <i>За данный показатель баллы суммируются</i> |  |  |   |  |

#### 6. Информационная работа

| Показатели |   | Баллы               |                  |            |
|------------|---|---------------------|------------------|------------|
| 1          | Наличие ответственного за информационную деятельность | Нет                 | Да               |            |
|            |   | 0                   | 1                |            |
| 2          | Наличие профсоюзного стенда                           | Нет                 | Да               |            |
|            |   | -3                  | 3                |            |
| 3          | Освещение деятельности профсоюзного комитета          | На сайте учреждения | На сайте Теркома | Другие СМИ |
|            |   | 1                   | 1                | 1          |

