

ПРОГРАММА

Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности по работе с молодежью

1. Общие положения.

1.1. Программа разработана Постоянной комиссией Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности по работе с молодежью на основе Устава РПРАЭП, решений руководящих органов РПРАЭП, предложений молодежных комиссий различных уровней.

1.2. В настоящее время деятельность РПРАЭП и её членских организаций в работе с молодежью подчинена общим принципам и целям при обеспечении самостоятельности и инициативы профсоюзных организаций в решении конкретных задач.

Действующая в РПРАЭП форма организации работы с молодежью исходит из того, что активное участие РПРАЭП и его членских организаций в решении социально – трудовых проблем работающей и учащейся молодежи будет способствовать привлечению ее в ряды РПРАЭП, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечению преемственности поколений и стабильного развития РПРАЭП.

1.3. Программа ориентирована на всех молодых работников организаций, входящих в состав РПРАЭП, а также на молодежь, проходящую обучение в профильных высших, средних и начальных профессиональных образовательных учреждениях и учеников общеобразовательных учебных заведений. Программа рассчитана на период с 2018 по 2022 год.

1.4. В тексте Программы применены следующие термины:

РПРАЭП – Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности;

ПО – организации РПРАЭП (первичные профсоюзные организации, объединенные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюза);

МК РПРАЭП – постоянная комиссия РПРАЭП по работе с молодежью (Молодежная комиссия РПРАЭП);

РМК – региональная молодежная комиссия;

МК ПО – молодежная комиссия профсоюзной организации.

2. Принципы реализации Программы.

Достигнутые результаты и накопленный РПРАЭП опыт работы с молодежью создают условия для перехода на новый качественный уровень реализации работы с молодежью, характеризуемой основополагающими принципами такими, как:

- ориентированность на результат – способствует постоянной актуализации возможностей реализации положений Программы на всех уровнях и регулярный мониторинг достижения установленных краткосрочных и перспективных показателей;

- направленность – определяет включение в Программу только тех направлений, задач и проектов, которые направлены на целевую аудиторию – молодёжь;

- инициативность – устанавливает, что молодёжь является не только объектом Программы, но и её субъектом, то есть непосредственным участником программных мероприятий;

- информационная открытость – обеспечивает доступность информации о Программе, включая обмен опытом в области работы с молодёжью;

- преемственность – позволяет опираться на накопленный опыт, продолжать и развивать основные направления молодёжной работы, учитывать и внедрять лучшие практики профсоюзных организаций и организаций отрасли;

- контроль и ответственность – предусматривает организацию контроля и распределение ответственности при реализации положений Программы на всех уровнях.

- ресурсная поддержка – ориентирует на поиск и привлечение максимально широкого спектра ресурсов, необходимых для реализации Программы

3. Цели Программы.

3.1. Дальнейшее совершенствование деятельности РПРАЭП и его членских организаций в работе с молодёжью путём привнесения в профсоюзную работу новых форм и методов, близких и понятных молодёжи, в интересах устойчивого развития РПРАЭП и самой молодёжи;

3.2. Защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи;

3.3. Широкое привлечение молодёжи в ряды РПРАЭП;

3.4. Подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности поколений в РПРАЭП.

3.5. Обеспечение понимания и принятия молодёжью идей и ценностей профсоюзного движения.

4. Направления реализации Программы.

4.1. Кадровая политика.

4.2. Социально-правовое направление.

4.3. Информационное направление.

4.4. Гражданско-патриотическое направление.

4.5. Культурно-массовое и спортивно-оздоровительное направление.

5. Задачи Программы.

5.1. Формирование единой позиции в реализации мер социальной защиты молодежи и отстаивание данной позиции при заключении Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений, при разработке других нормативно-правовых актов.

5.2. Обучение и подготовка кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях на различных уровнях.

5.3. Повышение вовлеченности молодых профсоюзных активистов к профсоюзной деятельности. Активизация профсоюзной работы для обеспечения роста членов РПРАЭП среди молодёжи, наработка и реализация новых мотивирующих факторов.

5.4. Помощь в объединении молодежи с целью реализации общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков в решении профсоюзных, профессиональных и жизненных вопросов

5.5. Содействие созданию условий для профессионального и карьерного роста молодежи, реализации ее творческого потенциала.

5.6. Содействие гражданско-патриотическому и нравственному становлению молодежи, продвижению здорового образа жизни и отраслевых ценностей в интересах привлечения и закрепления молодежи в отрасли.

5.7. Обобщение, систематизация и распространение опыта работы с молодежью в профсоюзных организациях в целях дальнейшего укрепления авторитета РПРАЭП.

5.8. Создание условий, направленных на формирование гармоничной личности – содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию и воспитанию молодёжи;

5.9. Поддержка профессионального роста и использование инновационного потенциала молодёжи.

5.10. Формирование программы по развитию молодежного кадрового резерва.

5.11. Обязательное представительство молодежи в комиссиях и выборных органах РПРАЭП разного уровня.

6. Механизм реализации Программы.

6.1. Стратегическое управление, в том числе возможную корректировку направлений реализации Программы, актуализацию целей и задач, рассмотрение и утверждение изменений в Программу осуществляет Президиум ЦК РПРАЭП.

6.2. Основным инструментом для реализации программы являются мероприятия МК РПРАЭП, РМК, МК ПО и ПО, сформированные на базе проектных мероприятий программы (Приложение № 1).

6.3. Финансирование Программы осуществляется за счёт:

- статьи расходов бюджета РПРАЭП на работу с молодёжью;
- статьи расходов бюджетов профсоюзных организаций РПРАЭП на работу с молодёжью;
- привлечения средств предприятий отрасли;
- привлечения средств сторонних организаций;
- привлечение иных средств.

6.4. Контроль хода реализации Программы осуществляют:

- Центральный комитет РПРАЭП;
- Президиум ЦК РПРАЭП;
- Комиссия РПРАЭП по работе с молодёжью.

6.5. Координатором реализации Программы выступает Отдел организационной работы и кадров аппарат РПРАЭП.

7. Ожидаемые результаты реализации Программы.

- 7.1. Увеличение числа молодежи в РПРАЭП.
- 7.2. Обеспечение кадрового молодёжного профсоюзного актива.
- 7.3. Повышение профессиональных и профсоюзных знаний молодежи РПРАЭП.
- 7.4. Повышение социальной активности молодежи.
- 7.5. Повышение уровня информированности о деятельности РПРАЭП и его молодежных структур.
- 7.6. Повышение юридической грамотности молодежного профсоюзного актива.
- 7.7. Укрепление корпоративных связей среди молодежи отрасли.
- 7.8. Формирование здорового образа жизни молодых работников – членов РПРАЭП.
- 7.9. Улучшение психологического климата, через создание благоприятных условий адаптации молодых работников в коллективе, их самореализации и вовлеченность в активную общественную деятельность.

8. Критерии эффективности реализации Программы

8.1. Представительство молодежи в комиссиях и выборных органах РПРАЭП различных уровней. Критерии: - менее 10 %; - 10% - 30%; - более 30 %.

8.2. Наличие молодежного профсоюзного резерва в профсоюзных организациях РПРАЭП. Критерии: да, нет. В случае наличия указать на какие должности.

8.3. Количество членов РПРАЭП - молодых работников до 35 лет. Указать в процентах.

8.4. Наличие в организации программы по работе с молодежью (или иной локальный документ, регламентирующий работу с молодежью). Критерии: да, нет.

8.5. Финансирование для реализации Программа. Критерии: да, нет. Указать источник финансирования и размер финансирования.

Приложение № 1
к Программе РПРАЭП по работе с молодежью до 2022 г.

Проектные мероприятия в рамках установленных направлений Программы РПРАЭП по работе с молодежью до 2022 г.

Проекты и постановка целей	Наименование мероприятия	Суть мероприятия	Участники мероприятия
«Молодой профессионал» Обучение молодежного профсоюзного актива	Школа профсоюзного актива	- создание профсоюзной системы непрерывного образования (всесторонняя учебная деятельность, осуществляемая на постоянной основе с целью улучшения знаний, навыков и профессиональной компетенции профсоюзного актива).	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО
	Подготовка профсоюзного преподавателя (модератора) РПРАЭП	- формирование группы модераторов 1 уровня (отраслевой уровень, обучение); - мероприятия МК РПРАЭП (модераторы 1 уровня, привлеченные специалисты, специалисты аппарата РПРАЭП - проведение отраслевых мероприятий, 2 раза в год); - мероприятия региональной МК РПРАЭП (МК дивизиона) (модераторы 1 уровня, привлеченные специалисты, специалисты аппарата РПРАЭП - региональный (дивизионный) уровень, обучение, проведение региональных мероприятий, 1 раз в год); - формирование группы спикеров и обучение профсоюзного актива (уровень - ПО, обучение, проведение местных мероприятий, 1 раз в квартал) МК ПО (модераторы 1 уровня, спикеры, привлеченные специалисты, специалисты ПО, по необходимости и специалисты аппарата РПРАЭП); - дистанционное обучение, выпуск информационных материалов, методические рекомендации, статьи о событиях в профсоюзе, освещение информации с помощью социальных сетей, видеоконференции и др. для оперативного информирования и решения возникающих вопросов.	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО
	Участие молодежных профсоюзных активистов в работе конференций, собраний, семинаров.	- создание условий для участия молодежи в работе конференций, собраний, семинаров, которые помогут им лучше понять традиции, практику переговоров, стимулировать их к более серьезному участию в профсоюзной работе; - активизация деятельности молодежи в решении вопросов и действий касающихся молодых членов профсоюза.	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО

<p>«Шаг вперед»</p> <p>Привлечение молодежи в профсоюзную деятельность</p>	<p>Профориентационные мероприятия</p>	<ul style="list-style-type: none"> - целевая аудитория: школьники, студенты; - подготовка развлекательных (игры), информационных (мотивационные фильмы, информационные ролики) и обучающих (лекции) материалов, дней школьного самоуправления; - проведение мероприятий с целью повышения положительного имиджа РПРАЭП; <p>подготовка мотивационной информации.</p>	<p>ПО, МК ПО,</p> <p><i>- при содействии с СУП и корпоративными СМИ</i></p>
	<p>Тематические молодежные форумы, научно-практические конференции молодых работников</p>	<p>Содействие в организации и участие в сторонних мероприятиях (так же формируя отдельное направление профсоюзной тематики):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбор актуальных проблем; - выбор целевой аудитории, места проведения и времени в т.ч. включение в работу мероприятий профсоюзной тематической площадки. <p>Содействие в организации молодежных слетов, форумов, круглых столов по отраслевому признаку (МУП, МАДОУ, МАОУ, ЦМСЧ и т.д.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - обсуждение актуальных проблем работающей молодежи городских организаций, предприятий и учреждений; - целевая аудитория по отраслевому признаку; - работа тематических секций (формирование профсоюзной, профессиональной и молодежной повестки). 	<p>МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО</p>
<p>«Точка роста»</p> <p>Развитие кадрового профсоюзного резерва</p>	<p>Отраслевой семинар-совещание РПРАЭП</p>	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение молодых членов профсоюза в профсоюзный актив; - участие профсоюзного актива в разработке проектов программ и документов, участие в реализации целей и задач РПРАЭП. 	<p>МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО</p>
	<p>Выдвижение молодых профсоюзных активистов в профсоюзный кадровый резерв</p>	<ul style="list-style-type: none"> - формирование кадрового резерва из числа молодежного профсоюзного актива; - подготовка молодежного профсоюзного актива для выборных должностей. 	<p>МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО</p>
	<p>«Лучший профсоюзный молодежный лидер РПРАЭП»</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проведение отраслевого конкурса с целью выявления активных, творческих молодежных лидеров; - привлечения молодых работников к активной профсоюзной деятельности. 	<p>МК РПРАЭП, РМК</p>
	<p>Семинары-совещания молодежного актива, конкурсов, интеллектуальных игр</p>	<p>Проведение (участие) мероприятий различных уровней с максимальным привлечением молодежного профсоюзного актива</p>	<p>МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО</p>

	Награждение знаком РПРАЭП «Лучший молодежный профсоюзный активист»	- представление кандидатов на награждение от ПО (по согласованию с региональной молодежной комиссией); - принятие решения Президиумом ЦК РПРАЭП (по рекомендации МК РПРАЭП); - вручение знака члену профсоюза в торжественной обстановке в ПО.	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО
	Координация деятельности молодежных структур по дивизионам ГК Росатом	- работа с Ассоциациями РПРАЭП, оказание содействия Ассоциациям в формировании молодежных структур по дивизионам; - формирование единой молодежной структуры по принципу взаимодействия дивизионов ГК Росатом.	МК РПРАЭП <i>- при взаимодействии с Ассоциациями РПРАЭП</i>
	Выдвижение и поддержка кандидатов из числа молодежного профсоюзного актива в совещательные органы и выборные органы различных уровней	- взаимодействие и сотрудничество с общественными организациями и органами власти.	ПО, МК ПО
«Вовлеченная молодежь» Повышение вовлеченности молодых профсоюзных активистов к профсоюзной деятельности	Неформальные встречи с руководящим составом РПРАЭП	- организация непосредственно встреч; - проведение анализа результатов путем проведения перекрестных опросов с привлечением аутсорсеров; - предоставить возможность участия молодежного профсоюзного актива в собраниях, совещаниях и т.д. с участием руководства РПРАЭП.	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО, Специалисты аппарата РПРАЭП
	Анкетирование молодежи	- проведение анкетирования с целью выявления интересующих вопросов и предложений среди молодых работников в области работы Профсоюза; - освещение деятельности ПО и РПРАЭП; - проработка методов решения выявленных вопросов.	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО
	Повышение уровня профсоюзного членства	- проведение мероприятий по выявлению новых методов мотивации; - анализ и разработка программы привлечения в Профсоюз; - проведение мероприятий для привлечения молодых работников в ряды профсоюза; - анонсирование и освещение проведенных мероприятий в СМИ.	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО, отделы аппарата РПРАЭП
	Молодость и опыт	- разработка рекомендаций по включению молодежного профсоюзного актива в работу комиссий (совместных комиссий, рабочих групп) профсоюзных органов.	МК РПРАЭП

	Международное сотрудничество с молодежными профсоюзными структурами	- организация и участие в совместных мероприятиях с молодежными профсоюзными структурами.	МК РПРАЭП
«Деятельность» Создание нормативно правовой базы с целью повышения защищенности молодых работников предприятий.	Актуализация нормативно-правовой документации МК РПРАЭП, РМК, МК ПО	- организовать сбор и направить предложения (дополнения, изменения) для включения в Положение о Комиссии РПРАЭП по работе с молодежью, Положение о региональной Комиссии РПРАЭП по работе с молодежью, типовое положение о Комиссии по работе с молодежью профсоюзных организаций РПРАЭП.	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО
	Выявление лучших практик поощрения за эффективный труд и повышение активности при участии в общественнозначимых мероприятиях среди работающей молодежи предприятий	- осуществление мониторинга действующих программ и пунктов «Раздела с молодежью», коллективных договоров предприятий атомной отрасли на наличие поощрения молодых работников за эффективный труд и активное участие в общественной жизни предприятий для дальнейшей разработки типовой бонусной программы.	МК РПРАЭП, МК Ассоциаций РПРАЭП, ПО, МК ПО, <i>при содействии специалистов аппарата РПРАЭП</i>
	Разработка и реализация программы адаптации молодого работника	- участие в создании и реализации на предприятиях программ по адаптации молодых работников	ПО, МК ПО, МК Ассоциаций РПРАЭП, МК РПРАЭП, <i>при содействии СУП.</i>
	«Профсоюзная молодежь в дивизионах Росатома»	- содействие в разработке нормативно-правовой документации по вопросам молодежной политики, адаптированной к проводимой в отрасли реструктуризации и структурным изменениям в разрезе действующих дивизионов.	ПО, МК ПО, МК Ассоциаций РПРАЭП, МК РПРАЭП, <i>при содействии СУП.</i>
«Коллективный договор»	Формирование раздела «Работа с молодежью»	- организовать мониторинг разделов Коллективных договоров «Работа с молодежью» предприятий атомной отрасли;	МК РПРАЭП, МК Ассоциаций РПРАЭП, МК ПО,

Решение через коллективные договоры предприятий вопросов социальной защиты молодых работников	в Коллективных договорах.	- подготовить рекомендации для включения в Коллективные договоры предприятий.	<i>при содействии СУП.</i>
	«Отраслевое соглашение глазами молодежи»	- разработка предложений для раздела «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения на новый период.	МК РПРАЭП, группа модераторов МК РПРАЭП
	Подготовка Отраслевого соглашения с участием представителей МК РПРАЭП	- включение в состав рабочей группы молодых профсоюзных активистов; - сбор предложений по редакции раздела «Работа с молодёжью» отраслевого соглашения.	МК РПРАЭП, РМК
	Подготовка и принятие Коллективных договоров с участием представителей профсоюзной молодежи (членов МК)	- участие в работе групп (комиссий) по подготовке Коллективного договора предприятий представителей профсоюзной молодежи.	ПО, МК ПО
«Социальные программы» Содействие в решении социальных проблем, возникающих у молодых работников предприятий	«Жилье молодым работникам»	- организовать сбор информации и направить в ЦК профсоюза варианты действующих региональных и муниципальных программ по обеспечению жильем молодых специалистов/работников.	РМК, ПО, МК ПО <i>- при содействии с администрациями муниципальных образований</i>
	«Электронный билет члена профсоюза»	- участие молодежного профсоюзного актива во внедрении Единой информационной системы и персональной электронной карты; - участие молодежного профсоюзного в запуске Программы лояльности для членов профсоюза (предоставление особых условий обслуживания членам профсоюза в сети предприятий-партнеров)	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО
	«Социальное партнерство»	- подготовка рекомендаций по включению в составы комиссий (рабочих групп) в рамках социального партнерства представителей профсоюзной молодежи (членов МК).	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО
	Конкурсы профессионального мастерства	- помощь в подготовке к конкурсу; - организация обмена опытом с участниками прошлых конкурсов;	МК РПРАЭП, МК Ассоциаций

		<ul style="list-style-type: none"> - повышение престижа рабочих профессий в школах и техникумах, путем размещения информации о профессии, о конкурсе на стендах; - содействие выдвижению победителей местного этапа на конкурсы уровней дивизиона и отрасли. 	РПРАЭП, ПО, МК ПО <i>- при содействии СУП.</i>
	Конкурс РПРАЭП «Лучший наставник молодежи» в дивизионах ГК Росатома	<ul style="list-style-type: none"> - активное участие в разработке положения о наставничестве совместно со службой управления персоналом; - разработка положения о конкурсе; - участие в проведение конкурса в 2 этапа: Предприятие, Дивизион; - подведение итогов проработка и улучшение положения о наставничестве. 	МК РПРАЭП, МК Ассоциаций РПРАЭП, ПО, МК ПО <i>- при содействии СУП.</i>
«Юрист» Повышение правовой грамотности молодежи	Правовая грамотность	- организация обучающего семинара для молодых профсоюзных кадров и актива РПРАЭП с привлечением юрисконсультов, правовых инспекторов профсоюзных организаций, а также специалистов РПРАЭП.	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО
«Наследие» Формирование нравственных ценностей среди подрастающего поколения	«Горячая линия»	<ul style="list-style-type: none"> - организация и разработка «свободного доступа» к консультации по возникающим вопросам молодых членов профсоюза предприятий к молодым профсоюзным лидерам регионов посредством Интернет (сайта РПРАЭП), в т.ч. обмен опытом; - раздел на молодёжной странице: Задай вопрос председателям региональных комиссий РПРАЭП по работе с молодежью. 	МК РПРАЭП, председатели РМК, <i>при содействии информационного и юридического отделов аппарата РПРАЭП</i>
	Молодежь и история ПО	<p>Акция «Я и Профсоюз» история ПО в лицах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка положения, анонсирование акции, проведение мастер-класса среди участников, организация электронной площадки, публикация работ, выпуск календарей с творческими работами, освещение в СМИ; <p>в рамках акции изготовление «Древо Профкома ПО» (ознакомление с историей ПО и его людьми).</p>	ПО, МК ПО
	Семейная династия	<ul style="list-style-type: none"> - сбор и чествование трудовых династий; - сбор информации и оформление истории своей семьи-работников отрасли, создание единого исторического ресурса; 	ПО, МК ПО

		- разработка положения акции, анонсирование акции, организация электронной площадки, публикация работ, выпуск календарей с творческими работами, освещение в СМИ предприятий.	
	Фестиваль детского прикладного творчества	- конкурс творческих работ детей с целью развития гражданско-патриотического сознания.	ПО, МК ПО
	«Экскурс в историю»	- цикл мероприятий, рассказывающий о создании и развитии отрасли, предприятия и профсоюзной организации с целью развития преемственности поколений.	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО
	Интерактивная викторина «Наследие»	- познавательно-историческая викторина по истории профсоюза и отрасли.	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО - <i>при содействии информационного отдела аппарата РПРАЭП</i>
	День открытых дверей для школьников	- посещение школьниками предприятий отрасли (профессиональная и профсоюзная ориентация).	ПО, МК ПО, <i>при содействии СУП.</i>
	«PROFoto»	- организация и проведения фотоконкурса по тематическим направлениям работы РПРАЭП.	Информационный отдел аппарата РПРАЭП, МК РПРАЭП
	Спортивные мероприятия к памятным датам	- мероприятия с целью формирования корпоративного патриотизма по видам спорта не вошедшими в отраслевую спартакиаду (мотофристайл, фристайл на квадроцикле, на снегоходе, дрифттинг, маунтинборд, ВМХ, роллерный спорт, реслинг, воркаут и др.).	ПО, МК ПО
	Профсоюзные смены в детских оздоровительных лагерях.	Взаимодействие с общественными организациями, работающими в детских лагерях, администрациями детских лагерей по информированию детей о деятельности РПРАЭП: - знакомство с историей создания профсоюзов; - знакомство с функциями и деятельностью профсоюзов; - ознакомление детей с конституцией и Трудовым кодексом РФ и правами членов профсоюзов; - через игровые программы познавательные задачи научить детей защищать свои права; - показать пользу вступления в профсоюз.	ПО, МК ПО

«Родина» Формирование условий духовного, исторического и культурного развития молодых работников	Аллея работников предприятия	- высадка деревьев, создание сквера (деревья высаживает молодёжь совместно с почётными работниками предприятий).	ПО, МК ПО
	«Познай Россию»	- экскурсии по памятным местам нашей страны (возложение цветов, презентация памятного места (историческая справка), высадка деревьев Памяти).	ПО, МК ПО
	«Страна РПРАЭП»	- создание страницы на сайте РПРАЭП, отражающего роль и место ПО и предприятий атомной отрасли в истории страны.	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО - <i>при содействии информационного отдела аппарата РПРАЭП</i>
	Конкурс агитационных плакатов	- творческие работы на профсоюзную тематику (приуроченных ко Дню образования ПО и МК ПО).	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО
	Участие в проведении государственных праздников и памятных дат	- помощь в организации, проведении мероприятий. (1 мая, День Победы, День Независимости России, День Конституции РФ и др.)	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО
«Память» Сохранение и умножение традиций и ценностей. Сохранение истории, воспитание патриотизма, передача опыта, связь поколений, формирование корпоративных ценностей	Конкурсы «Наша история»	- проведение конкурсов видеороликов, фотографий и рассказов на темы: «Мой город», «Мое предприятие» и др. (по истории отрасли, предприятий; репортажи о людях).	ПО, МК ПО
	Вело, автопробеги, пешие маршруты по памятным местам	- передвижение организованной колонны с посещением исторических памятных мест.	ПО, МК ПО
	Взаимодействие с Советами ветеранов и музеями на предприятиях	встреча с участниками ВОВ, локальных войн; передача исторических фактов, воспитание патриотизма.	ПО, МК ПО
	Проведение фестивалей патриотической песни	- сохранение истории; воспитание патриотизма, передача опыта, связь поколений; формирование корпоративного патриотизма; возрождение чувства сопричастности поколений к военной истории Отечества; творческое развитие.	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО, - <i>при содействии отдела ОЗиСЗТ РПРАЭП.</i>
«Интернет»	«Профсоюз в социальных сетях»	- создание и поддержание страниц в социальных сетях; - формирование перекрёстных ссылок групп;	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО

Развитие единого информационного интернет - пространства		- написание и внедрение регламента работы групп в социальных сетях.	- <i>при содействии информационного отдела аппарата РПРАЭП</i>
	Интернет портал комиссии по работе с молодежью ПО	- создание портала, регистрация профсоюзного молодежного актива, формирование обсуждений по актуальным темам, обмен информацией между МК ПО, обмен документами (Положениями, Инструкциями, Программами и др.).	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО - <i>при содействии информационного отдела аппарата РПРАЭП</i>
«СМИ» Развитие взаимодействия с корпоративными СМИ	«Голос Профсоюза»	- подготовка профсоюзных активистов для трансляции целей, задач и проведенных мероприятий различным СМИ, общественным организациям, общественности территории присутствия ПО.	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО, <i>при содействии модераторов МК РПРАЭП и информационного отдела РПРАЭП.</i>
«Мы рядом» Организация доступа к информации о деятельности ПО на рабочих местах	Информационные стенды ПО со ссылками на сайт ПО, группы в социальных сетях	- размещение информации о существующих информационных профсоюзных ресурсах на стендах и досках объявления в подразделениях ПО, в том числе размещение оперативной информации и анонсирование мероприятий ПО	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО
	Памятки (буклеты) с основной информацией ПО	- организация доступной информации для членов профсоюза о деятельности ПО.	ПО, МК ПО
	«Прямой диалог»	- включение в обходной лист при трудоустройстве строки с вводным инструктажем представителем ПО и МК ПО; - получение возможности для общения с новыми работниками и привлечения их в профсоюзную организацию.	ПО, МК ПО, <i>при содействии СУП.</i>
«Копилка» Обмен опытом в реализации Программы	Методические стандарты для деятельности МК ПО	обмен опытом работы с молодежью в ПО; содействие обучению молодёжных профсоюзных активистов разработке методических рекомендаций по мероприятиям молодёжных комиссий; формирование библиотеки лучших практик на сайте РПРАЭП и в социальных сетях; организация обсуждений по мероприятиям в социальных сетях.	МК РПРАЭП, ПО, МК ПО

<p>«Всемир! Всемир! Всемир!»</p> <p>Повышение информированности о деятельности ПО и предприятий</p>	<p>Викторина «Я и Профсоюз»</p>	<p>- разработка положения и проведение конкурса на лучшее знание новостей ПО (викторина проводится через печатные корпоративные СМИ и (или) Интернет ресурсы (группы в социальных сетях, сайты ПО или предприятий), в том числе по темам: история Профсоюзной организации, знание мероприятий ПО и новостей, и др.</p>	<p>МК РПРАЭП, ПО, МК ПО</p>
	<p>Конкурсы РПРАЭП на лучшую информационную работу ПО в области молодежной политики</p>	<p>- участие ПО в конкурсе РПРАЭП согласно разработанного и утвержденного положения с целью увеличения уровня информированности членов профсоюза и распространения лучших практик информационной работы в ПО.</p>	<p>Информационный отдел аппарата РПРАЭП, МК РПРАЭП</p>
	<p>«День профсоюзного информирования»</p>	<p>- проведение дня информирования на предприятиях с участием молодежных лидеров, руководителей ПО, в том числе организация видеоконференций (обращений) в прямой трансляции или трансляции записи по актуальным темам с целью увеличения уровня информированности членов профсоюза и повышения профсоюзного членства.</p>	<p>МК РПРАЭП, ПО, МК ПО - <i>при содействии СУП.</i></p>
	<p>«Встреча без галстуков»</p>	<p>- организация встреч молодежи с руководителями различных уровней предприятия с целью увеличения уровня информированности о деятельности предприятия и профсоюза, привлечение молодежи к процессам происходящим на предприятии и профсоюзе.</p>	<p>МК РПРАЭП, ПО, МК ПО - <i>при содействии СУП.</i></p>
<p>«Талант»</p> <p>Создание условий для реализации творческого потенциала среди молодежи</p>	<p>Тематические мероприятия для впервые вступивших в профсоюз</p>	<p>- подготовка и проведение ежегодных мероприятий для вступивших в течение года в профсоюз молодых работников («Посвящение в члены профсоюза»);</p> <p>- проведение мероприятий с целью информирования молодых работников о профсоюзной деятельности, выявление творческой и активной молодежи;</p> <p>- организация общения молодежи с председателем ПО, знакомство с коллективным договором, с работой молодежной комиссии, возможность задать свои вопросы.</p>	<p>ПО, МК ПО</p>
	<p>Конкурсы и фестивали, направленные на развитие талантов и творческого потенциала молодежи</p>	<p>- подготовка и проведение фестивалей творчества молодёжи, членов их, а также среди городов и предприятий отрасли в рамках развития творческого потенциала среди молодёжи, организация досуга, обмен творческим опытом;</p> <p>- подготовка и проведение фестивалей и конкурсов профсоюзных агитбригад по насущной профсоюзной и социальной тематике с привлечением молодежных команд.</p>	<p>ПО, МК ПО</p>

	«АтомФест»	Проведение фестиваля современной музыки среди коллективов предприятий отрасли и их территорий присутствия.	МК РПРАЭП, РМК, при содействии отделов РПРАЭП
	Культмассовые мероприятия для молодых работников и членов их семей	- проведение культмассовых мероприятий с целью формирования единой команды	ПО, МК ПО
«Мы вместе» Укрепление корпоративных связей, обмен опытом в реализации культмассовых и спортивных мероприятий	Интерактивный телемост	- проведение регулярных ВКС по текущим проблемам с целью обмена опытом между МК регионов	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО
	«Наш досуг»	Проведение различных мероприятий, таких как: - верёвочный курс (или подобное мероприятие на командообразование); - туристическая полоса (с ограничением времени); - соревнование по рыбной ловле; - бардовская песня; - спортивное ориентирование; - кулинарный туризм; - турпоход (пеший, велосипеды, байдарки ...)	МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО
	Спартакиада молодежного профсоюзного актива	- сплочение коллектива; - пропаганда отраслевого спорта; - участие в национальном физкультурном комплексе «Готов к труду и обороне»	МК РПРАЭП, при содействии АНО «Атом-спорт»
«Здоровье» Пропаганда здорового образа жизни среди молодежи.	«А у нас во дворе»	Использование спортивных площадок во дворах, с целью привлечения к занятиям спортом, активному образу жизни: проведение мероприятий МК на площадках, поддержка дворовых спортивных команд	ПО, МК ПО
	Спортивные и физкультурно-оздоровительные мероприятия для молодых членов профсоюза и их семей	- мероприятия в формате - «Папа - мама - я - спортивная семья!», «День семьи», «Семейные спортивные весёлые старты» и др.	ПО, МК ПО

В тексте применены следующие термины:

РФ	Российская Федерация	ГК Росатом	Государственная корпорация по	ПО	Профсоюзная организация
----	----------------------	------------	-------------------------------	----	-------------------------

			<i>атомной энергии «Росатом»</i>		
<i>ВОВ</i>	<i>Великая Отечественная война</i>	<i>МК</i>	<i>Молодежная комиссия</i>	<i>МК ПО</i>	<i>Молодежная комиссия профсоюзной организации</i>
<i>РПРАЭП</i>	<i>Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности</i>	<i>МК РПРАЭП</i>	<i>Комиссия РПРАЭП по работе с молодежью</i>	<i>СУП</i>	<i>Служба по управлению персоналом</i>
<i>ЦК РПРАЭП</i>	<i>Центральный комитет РПРАЭП</i>	<i>РМК</i>	<i>Региональная молодежная комиссия</i>	<i>СМИ</i>	<i>Средства массовой информации</i>