

ПАМЯТКА
по участию профсоюза в организации и проведении специальной оценки
условий труда

1. Извлечения из Федерального закона от 28. 12.2013 № 426-ФЗ.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Права профсоюза.

Ст. 6, часть 2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа **первой профсоюзной организации** или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Ст. 9, часть 2. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, **представители** выборного органа **первой профсоюзной организации** или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

Ст. 17, часть 1. Внеплановая специальная оценка условий труда может проводиться в случае наличия мотивированных предложений выборных органов **первичных профсоюзных организаций** или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Ст. 24, часть 2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

- по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.
- по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Ст. 25, часть 2. Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Ст. 26, часть 2. Работодатель, работник, выборный орган **первичной профсоюзной организации** или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Права работника.

Ст. 4 часть 2. Ознакомиться в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Ст. 5, часть 1.

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Ст. 10, часть 3. Давать предложения по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Ст. 12, часть 2. Давать предложения по формированию комиссией перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

2. Рекомендации первичной профсоюзной организации.

2.1. На этапе подготовки к проведению специальной оценки условий труда.

2.1.1. Провести анализ результатов предыдущей аттестации рабочих мест* (если проводилась), причин произошедших на рабочих местах несчастных случаев, а также выявленных у работников профзаболеваний, возникших в связи с воздействием вредных (опасных) производственных факторов.

2.1.2. Оценить эффективность мероприятий по улучшению условий труда, проведенных работодателем за период после предыдущей аттестации рабочих мест, в результате которых на рабочих местах могли снизиться уровни вредных (опасных) производственных факторов. Выяснить мнение работников, занятых на таких рабочих местах, о результатах этих мероприятий и о наличии (отсутствии) улучшений. Привлечь уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профактив к подготовке и проведению специальной оценки условий труда.

2.1.3. Организовать и провести тематические занятия с профактивом по основам законодательства о специальной оценке условий труда в целях повышения его компетентности.

2.1.4. Разъяснить работникам, работающим во вредных (опасных) условиях труда, цель и задачи специальной оценки условий труда, общий порядок ее проведения, права и обязанности работников.

2.1.5. Обратить внимание на проблемные рабочие места, где были затруднения при проведении аттестации, взять на особый контроль профсоюза проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах.

2.1.6. Рекомендовать в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда от профсоюза авторитетных специалистов по вопросам охраны труда и проведения измерений уровней вредных (опасных) производственных факторов.

2.1.7. Принять меры по недопущению снижения уровня компенсационных мер в отношении работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, до установления на рабочих местах классов условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ.

2.2. На этапе проведения специальной оценки условий труда.

2.2.1. Занять активную позицию по процедуре проведения специальной оценки условий труда. Организовать регулярный обмен и обсуждение информации о ходе проведения специальной оценки условий труда с членами комиссии от профсоюза, профактивом, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

2.2.2. Организовать эффективное взаимодействие с членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда – представителями работодателя и экспертами специализированных организаций

2.2.3. Обеспечить контроль соблюдения определенных законодательством о специальной оценке условий труда методик и особенностей ее проведения, правомерности использования результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении производственного контроля за условиями труда.

2.2.4. Обратить внимание на корректность проведения процедуры признания рабочих мест аналогичными. Опротестовывать действия, направленные на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда. Не допускать проведения инструментальных измерений до или после работы, а так же во время перерывов и простоеев.

2.2.5. Убедиться в использовании методов контроля, предусмотренных соответствующими нормативно-методическими документами, при проведении измерений, а также в применении средств измерений утвержденного типа, прошедших испытания и внесенных в Государственный реестр средств измерений.

2.2.6. Фиксировать все нарушения проведения специальной оценки условий труда в письменной форме. Ставить в известность о нарушениях территориальную инспекцию труда и РПРАЭП.

2.2.7. Анализировать каждый случай снижения класса (подкласса) условий труда, установленного при аттестации рабочего места. При появлении разногласий фиксировать особое мнение в отчете о проведении специальной оценки условий труда.

2.3. После проведения специальной оценки условий труда.

2.3.1. Добиваться, при наличии разногласий с работодателем, экспертизы качества специальной оценки условий труда по представлению территориальной инспекции труда (на бесплатной основе).

2.3.2. Проверить ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись, а также внесение соответствующих

законодательству записей в трудовые договора работников, работающих во вредных условиях труда.

2.3.3. Обратить внимание на внесение в коллективный договор льгот и компенсаций, основанных на специальной оценке условий труда, но не менее установленных законодательством.

2.3.4. Принять участие в разработке и реализации перечня рекомендуемых мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

2.3.5. Осуществлять постоянный профсоюзный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, включая контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

2.3.6. Контролировать установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом гарантий и компенсаций.

***Справочно:**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) в соответствии с Федеральным законом от 28.12.13г. № 426-ФЗ имеет ряд отличительных особенностей от аттестации рабочих мест (АРМ):

- СОУТ проводится не на всех рабочих местах, например, не проводится в отношении надомников, дистанционных работников и др. (Ст.3).

- Введена процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, которую проводит эксперт организации, проводящей СОУТ. При идентификации потенциально вредных производственных факторов на рабочих местах должны учитываться предложения работников (Ст.10).

- Идентификация потенциально вредных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда;

- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации АРМ или СОУТ были установлены вредные условия труда.

- Появилась возможность оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, но только в отношении рабочих мест, на которых вредные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены. Декларация действует в течение 5 лет при условии отсутствия несчастных случаев и профзаболеваний и может быть продлена на следующие пять лет (**Ст.11**).
- Допускается использование данных производственного контроля, полученных не позднее, чем за 6 месяцев до проведения СОУТ (**Ст.12**).
- Сократился перечень вредных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию при проведении специальной оценки условий труда (**Ст.13**).
- Комиссия на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, и с учетом утвержденной методики может понизить класс (подкласс) условий труда на 1 степень в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты. По согласованию с Роспотребнадзором допускается снижение класса (подкласса) более чем на 1 степень (**Ст.14**).
- Работодатель организует не позднее чем в течение тридцати календарных дней с момента утверждения отчета о СОУТ:
 - ознакомление работников с результатами проведения СОУТ;
 - размещение на своем официальном сайте сводных данных о результатах проведения СОУТ (**Ст.15**).
- У работников появилась обязанность ознакомиться с результатами СОУТ на его рабочем месте (**Ст.5**).
- Результаты СОУТ могут применяться для установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса условий труда на рабочем месте (**Ст.7**).

иинспекция кинематографа атлономоеи оллары П
мениннодан мийинтеси тоо тауларда даудын кисеги атлан
оолтасылда олардын дайындаңын тоо аманды ол майдандахи
нинахтартында кинематографикалык инстанциялар он майдандахи
лихаку ири төз 2 зангард 4 тауларда кинематографисти
инициалык етил жеке и кинематограф и көнүнде ханжеси кинематографистике
тихногондун тоо атты ондоо (C.11).

Олончалык мениннодан мийинд өннөдөрдөн оюн жана олар
COAT-ыннодооды ол атподын сар мөрдүүлүк ол жанжаруун тоо таулар
(C.12).

Пештегенчеси тоо тауларда кинематографистике мениннодан
иширдөөнүт дийн сицүүвендөөн жанжаруун тоо таулар
(C.13).

Лиасын жана тарабынде кинематографистике мениннодан
тишкендер менен олардын кинематографистике тоо таулар
COAT-ыннодооды эзлүүгө айланып (тоо таулар (Олончалык мениннодан
тишкендер менен) кинематографистике тоо тауларда даудын
2 атканында сар мөрдүүлүк ол жанжаруун тоо таулар (C.14)
и мөрдүүлүк ол жанжаруун тоо таулар (Олончалык мениннодан
тишкендер менен) тоо таулар (C.15).

Кинематографистике тоо таулар даудын
тишкендер менен олардын кинематографистике тоо таулар
COAT-ыннодооды эзлүүгө айланып (тоо таулар (Олончалык мениннодан
тишкендер менен) кинематографистике тоо тауларда даудын
2 атканында сар мөрдүүлүк ол жанжаруун тоо таулар (C.16).

А тарабынде кинематографистике тоо таулар
COAT-ыннодооды эзлүүгө айланып (тоо таулар (C.17)).

Инстанциялар COAT-ыннодоодын сар мөрдүүлүк
тапшыруулушынде тоо тауларда даудын кинематографистике
тишкендер менен олардын кинематографистике тоо таулар
COAT-ыннодооды эзлүүгө айланып (тоо таулар (C.18)).