ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О выполнении Территориального Соглашения между Администрацией Новоуральского городского округа, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Территориальной организацией профсоюза города Новоуральска на 2016-2018 годы за 2018 год

г.Новоуральск, 11апреля 2019 года.

Заслушав и обсудив доклады заместителя Главы Администрации по социальной политике Кутырева К.Н., исполнительного директора Совета Новоуральского филиала регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» В.И. Токачева, председателя Территориальной организации профсоюза города Новоуральска С.С.Тюменцевой, конференция отмечает, что в 2018 году Администрацией, Работодателями и Профсоюзами в основном выполнены все принятые в Территориальном Соглашении социально-экономические обязательства.

В течение 2018 года на постоянной основе, в соответствии с утвержденным планом работала Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Новоуральском городском округе, проведено 4 заседания и Конференция, где рассматривались наиболее значимые вопросы по выполнению соглашения и развитию социального партнерства, разработано и принято новое территориальное соглашение на 2019-2021 годы.

Подведены итоги ежегодных городских конкурсов за 2018 год в номинациях -«Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство», «Лучший наставник работающей молодежи».

Вместе с тем, не во всех организациях разработан и внесен в коллективные договоры порядок проведения индексации заработной платы , в ряде трудовых коллективов не в полном объёме выполнялись социальные гарантии , предусмотренные территориальным соглашением , снижается профсоюзное членство , во многих организациях, на постоянной основе не созданы или не работают двухсторонние комиссии по социально-трудовым отношениям, а также молодежные советы. В ЦМСЧ-31 и ООО «Школьное питание» не в полном объёме проведена специальная оценка условий труда.

На основании выше изложенного Конференция

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Считать Территориальное Соглашение между Администрацией Новоуральского городского округа, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Территориальной организацией профсоюза города Новоуральска на 2016-2018 годы за 2018 год в основном выполненным.

2. Рекомендовать Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Новоуральском городском

округе продолжить практику работы в области социального партнерства путем:

2.1. Обсуждения и принятия конкретных решений по вопросам реализации дополнительных социальных и трудовых прав , предусмотренным территориальным соглашением всеми участниками социального партнерства.

2.2.Привлечения к участию в ежегодных конкурсах «Лучший наставник работающей молодежи», «Лучший работник по охране труда», «Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство» всё большего количества организаций. Считать необходимым проведение городских конкурсов работающей молодежи по востребованным профессиям на условиях совместного финансирования , разработать положения о конкурсах в течении первого полугодия 2019 года.

2.3. Принятия дополнительных мер по присоединению к территориальному соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории НГО и не входящих в Новоуральский филиал регионального объединения работодателей.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства совместно :

3.1-обеспечить в течении первого полугодия 2019 года разработку механизма индексации заработной платы во всех организациях, предусматривающего компенсацию инфляционных процессов и реальный рост заработной платы путем внесения дополнений в коллективные договора и другие локальные акты .

3.2 В течении первого полугодия 2019 года создать на постоянной основе двухсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где они не созданы до настоящего времени.

3.3 По итогам каждого полугодия и года анализировать действующую систему оплаты труда , при наличии оснований принимать меры по её совершенствованию .

4. Рекомендовать руководителям организаций Новоуральского городского округа всех форм собственности обеспечить:

4.1.- выплату заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда , предусмотренного законодательством.

4.2.- индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, предусмотренном законами о соответствующих бюджетах , коллективными договорами, соглашениями, локальными актами организаций;

4.3.- недопущение необоснованного снижения в коллективных договорах дополнительных гарантий и компенсаций работникам, предусмотренным действующим территориальным соглашением . В случае невозможности выполнения отдельных положений коллективного договора с учетом социально-экономического положения организаций принимать совместные с профсоюзными комитетами решения , о чем письменно сообщать в терком и Администрацию города.

4.4 Выделение средств для проведения учебы уполномоченных по охране труда профсоюзов в установленном порядке.

5. Рекомендовать Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска и первичным профсоюзным организациям РПРАЭП:

5.1- своевременно выступать инициатором ведения коллективных переговоров с работодателями и заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности в установленные сроки ;

5.2.-повысить эффективность общественного контроля, как при осуществлении производственной деятельности , так и при проведении специальной оценки условий труда с обязательным участием в СОУТ представителей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда , по итогам полугодия и года анализировать состояние этой работы с обсуждением результатов на заседаниях соответствующего комитета профсоюза .

5.3 - контролировать соблюдение трудовых и социально-экономических прав работников организаций, входящих в состав Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска, в течении первого полугодия 2019 года инициировать внесение изменений в коллективные договоры в связи с принятием нового территориального соглашения на 2019-2021 годы.

5.4. систематически проводить проверки соблюдения законодательства о труде и охране труда во взаимодействии с надзорными органами и принимать необходимые меры реагирования.

5.5. Активизировать работу по привлечению в члены профсоюза работающей молодежи , рассмотреть указанный вопрос на заседаниях профсоюзных комитетов в течении первого полугодия 2019 года , выступить инициатором разработки и принятия в каждом трудовом коллективе специальной программы по работе с молодёжью.

От органов местного самоуправления Новоуральского городского округа	От Новоуральского филиала регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей	От Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска
Кутырев К.Н. – Заместитель Главы Администрации Новоуральского городского округа по социальной политике	**Токачев В.И.** – исполнительный директор Совета Новоуральского филиала СОСПП	**Тюменцева С.С. -** председатель Территориальной организации профсоюза г.Новоуральска
_____	_____	_____