

# **ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЁЖНОМ СОВЕТЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА Г.НОВОУРАЛЬСКА**

## **Раздел 1. Общие положения.**

1.1. Молодёжный совет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска (далее – Молодёжный совет теркома) создаётся для практической реализации Программы Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (далее – РПРАЭП) по работе с молодёжью, привлечения молодёжи к активной профсоюзной деятельности, в том числе к управлению организациями, защиты социально-экономических и трудовых прав молодёжи, охраны их труда и здоровья, организации культурно-массовой работы, привлечения к занятиям физической культурой, спортом и туризмом, содействия в создании молодёжных комиссий в первичных профсоюзных организациях и координации их деятельности, изучения и распространения опыта работы с молодёжью, подготовку соответствующих предложений и рекомендаций по работе с молодёжью: в органы местного самоуправления НГО, городские программы, в соответствующие разделы по молодёжной политике в территориальном соглашении.

1.2. Молодёжный Совет теркома в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом РПРАЭП, решениями профсоюзных органов отраслевого профсоюза и территориальной организации профсоюза Новоуральска, а также настоящим положением.

## **Раздел 2. Основные цели и задачи.**

2.1. Создание и координация деятельности молодёжных комиссий в первичных профсоюзных организациях, в том числе по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов молодёжи, оказание методической помощи комиссиям в их работе, в том числе при проведении молодёжных мероприятий в трудовых коллективах.

2.2. Вовлечение молодёжи в члены профсоюза, создание условий для роста численности профсоюзных организаций.

2.3. Участие в работе по реализации установленных законодательством прав молодёжи на учёбу и труд, достойную заработную плату, жильё, полноценный отдых и досуг, организация для этих целей профсоюзных акций, направление предложений по совершенствованию указанных видов деятельности в органы местного самоуправления НГО.

2.4. Содействие в создании условий для профессионального роста молодёжи, реализации её творческого потенциала, организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодёжи по востребованным профессиям.

2.5. Участие в работе по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива среди молодёжи, проведение семинаров по изучению правовых актов и законодательства, в том числе действующего Территориального соглашения и коллективных договоров организаций.

## **Раздел 3. Основные направления деятельности Молодёжного совета.**

3.1. Активная работа по разъяснению молодёжи сущности и задач деятельности профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

3.2. Сбор и анализ информации о социально-экономическом положении всех категорий молодёжи, подготовка предложений в разделы по работе с молодёжью в территориальное соглашение и коллективные договора.

3.3. Взаимодействие с другими общественными организациями (молодёжный Совет УЭХК, ФПСО, молодёжные советы других ЗАТО, Региональных комиссий РПРАЭП по работе с молодёжью), органами местного самоуправления НГО в области разработки и реализации инициатив, направленных на защиту трудовых прав и гарантий работающей и учащейся молодёжи.

3.4. Совершенствование информационной работы, использование для этих целей сайта теркома, радио и телевидения, с целью формирования позитивного имиджа территориальной организации профсоюза, последовательно отстаивающей права трудящихся НГО.

3.5. Изучение и ежегодное обобщение опыта работы молодёжных комиссий в первичных профсоюзных организациях для рассмотрения на заседании теркома и последующего распространения положительного опыта во всех организациях.

3.6. Участие в организации учёбы молодых профсоюзных кадров и актива, проведение молодёжных форумов, семинаров, круглых столов, конференций, слётов по проблемам молодёжи, в том числе и с участием представителей органов власти и местного самоуправления.

3.7. Содействие обеспечению представительства молодёжи во всех выборных профсоюзных органах, а также в городской думе и других общественных и государственных органах НГО.

- 3.8. Участие в деятельности Постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодёжью, а также региональных комиссий и других органов отраслевого профсоюза по реализации молодёжной политики, а также в проведении всех мероприятий по реализации Программы РПРАЭП по работе с молодёжью.
- 3.9. Проведение Смотров художественной самодеятельности, а также выступлений агитбригад с использованием профсоюзной тематики и реализации Уставных целей и задач отраслевого профсоюза.
- 3.10. Содействие в обеспечении участия молодёжи в проведении городских спартакиад и других спортивных соревнованиях по различным видам спорта.
- 3.11. Представление к поощрению профсоюзными наградами, в том числе в виде премии, или материальной помощи отличившихся молодых членов профсоюзного актива, а также лучших участников художественной самодеятельности, спортсменов и других работников, активно участвующих в работе профсоюза.
- 3.12. Подготовка предложений для принятия специальных программ по работе с молодёжью на уровне НГО и организаций, входящих в территориальную организацию профсоюза.

#### **Раздел 4. Порядок формирования и срок полномочий молодежного совета.**

- 4.1. Состав Молодёжного совета избирается открытым голосованием на срок полномочий теркома на 5 лет на молодёжной конференции представителей первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию профсоюза. Нормы представительства на конференцию определяются президиумом теркома в зависимости от численности членов профсоюза в возрасте до 35 лет в каждой профсоюзной организации. На конференции в обязательном порядке заслушивается отчет о работе Молодёжного совета за 5 лет. Кроме того, информация о работе Молодёжного совета представляется на ежегодных отчетно-информационных конференциях молодёжных организаций теркома профсоюза.
- 4.2. Численность Молодёжного совета составляет 12 человек. В состав Молодёжного совета, избираются, как правило, председатели молодёжных советов организаций, входящих в территориальную организацию профсоюза в возрасте до 35 лет. В состав Молодёжного совета могут входить работники аппарата теркома профсоюза. Председатели молодёжных советов, не избранные в состав молодёжного совета принимают участие в его работе с правом совещательного голоса. В работе совета могут принимать участие представители общественных объединений, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.
- 4.3. Молодёжный совет избирает из своего состава Председателя совета и его заместителя, подлежащими утверждению на заседании территориального комитета профсоюза. Председатель Совета и его заместитель являются делегатами молодёжной конференции по должности и в период между конференциями руководят работой Совета.
- 4.4. В случае выбытия членов Молодёжного совета по возрасту или другим уважительным причинам последующая замена (ротация) производится по решению молодёжной конференции или на заседании территориального комитета профсоюза (в период между конференциями) по предложению Председателя Молодёжного совета.

#### **Раздел 5. Организация работы Молодёжного Совета.**

- 5.1. Заседания Молодёжного Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и считаются правомочными, если в них участвуют более половины членов Совета. Решения принимаются открытым голосованием большинством голосов лиц, принимающих участие в его работе при наличии кворума. На заседании Совета ведётся протокол одним из членов совета по поручению Председателя, который и подписывается указанными лицами.
- 5.2. Молодёжный Совет проводит свою работу на основе перспективного (годового) плана работы, а также текущих (ежеквартальных) планов работы, которые принимаются на заседании Совета и подлежат письменному согласованию с Председателем теркома.
- 5.3. Молодёжный Совет в соответствии с целями и задачами может формировать постоянные и временные комиссии и рабочие группы.
- 5.4. Председатель Молодёжного Совета, а в его отсутствие заместитель:
- представляет Молодёжный Совет на заседаниях Теркома и его Президиума и ежегодно отчитывается на заседании территориального комитета профсоюза о работе Совета;
  - представляет Молодёжный Совет в других общественных организациях и объединениях работодателей, органах государственной власти и местного самоуправления;
  - созывает и проводит заседания Молодёжного Совета в установленные сроки, организует выполнение намеченных мероприятий и планов работы Совета;
  - организует взаимодействие с соответствующими органами и комиссиями РПРАЭП и в случае необходимости участвует в их работе.
- 5.5. Молодёжный Совет работает на общественных началах. Деятельность Совета финансируется в пределах утверждённых расходов на молодёжную политику в смете теркома профсоюза.