

ПРОЕКТ

Территориальное Соглашение между Администрацией Новоуральского городского округа, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Территориальной организацией профсоюза города Новоуральска на 2022-2024 годы

Территориальная организация профсоюза г.Новоуральска от лица первичных профсоюзных организаций (далее - Профсоюзы) с одной стороны, Новоуральский филиал регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» от лица работодателей Новоуральского городского округа (далее - Работодатели) со второй стороны и Администрация Новоуральского городского округа (далее Администрация), являющаяся органом исполнительной власти Новоуральского городского округа с третьей стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Новоуральском городском округе в 2022 - 2024 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

1. Общие положения

1.1. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также Конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями Сторон.

1.2. Стороны считают, что на период 2022 - 2024 годов основной целью социальной политики в Новоуральском городском округе является создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

1.3. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров с Профсоюзами и иными представителями, избираемыми работниками, в организациях независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на локальном уровне социального партнёрства. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений. При этом условия настоящего Соглашения обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий

работников, который не может быть снижен в коллективных договорах.

1.4. Гарантии Соглашения подлежат обязательному исполнению всеми сторонами. Гарантии, превышающие уровень установленных законодательством, предоставляются за счет собственных средств организаций и средств местного бюджета. Организации могут повышать уровень установленных законодательством и Соглашением гарантий и вводить дополнительные социальные льготы работникам и членам их семей через коллективные договоры.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.5. К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новоуральского городского округа, не являющиеся членами Новоуральского филиала регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее - СОСПП) и не уполномочившие СОСПП от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение в соответствии с Порядком присоединения работодателей к территориальному соглашению между Администрацией Новоуральского городского округа, Новоуральским филиалом регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Территориальной организацией профсоюза города Новоуральска

1.6. В рамках обеспечения реализации настоящего Соглашения и порядка его распространения Стороны на основе взаимных консультаций в соответствии с Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Новоуральском городском округе, утвержденным решением Думы Новоуральского городского округа, принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Новоуральского городского округа и обеспечивают их исполнение.

1.7. Зафиксированные в ряде пунктов Соглашения бюджетные средства, направляемые на реализацию намеченных мероприятий, учитываются при подготовке проекта бюджета Новоуральского городского округа.

1.8. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями, Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению Соглашения и не реже двух раз в течение календарного года предоставляют друг другу информацию об их исполнении.

Итоги Соглашения подводятся: по итогам первого полугодия на расширенном заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Новоуральском городском округе или на конференции трудовых коллективов по выполнению Территориального соглашения, по итогам года – на конференции трудовых коллективов по выполнению Территориального соглашения.

1.9. Представители Сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами Соглашения для его заключения и в соответствии с Положением о

территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Новоуральском городском округе.

Когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется настоящее Соглашение, не позволяет обеспечить уровень показателей настоящего Соглашения, подписание коллективного договора производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного настоящим Соглашением.

1.10. В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений исполнительные органы Новоуральского городского округа, осуществляющие разработку проектов нормативных правовых актов Администрации Новоуральского городского округа и Новоуральского городского округа (далее - проекты нормативных правовых актов), до начала процедуры согласования направляют проекты нормативных правовых актов Профсоюзам и Работодателям и обеспечивают обязательное рассмотрение предложений Профсоюзов и Работодателей по направленным им проектам нормативных правовых актов.

1.11. Администрация после подписания Соглашения регистрирует его в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, организует публикацию в печати с предложением о присоединении к Соглашению работодателей, не участвующих в подготовке Соглашения, и направляет текст Соглашения каждой из Сторон. Изготовление и распространение Соглашения осуществляется каждой из Сторон на паритетной основе.

2. Экономическая политика

Стороны совместно:

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по поддержке приоритетных направлений развития экономики Новоуральского городского округа, роста эффективности производства и повышению качества трудовых ресурсов, поддержания занятости населения, организации системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Новоуральского городского округа;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства, как фактора экономического роста;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- содействия модернизации отраслей экономики;

- б) создания новых высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест;

- повышения эффективности муниципального управления и бюджетных расходов.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

2.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.4. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала Новоуральского городского округа.

2.5. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года N204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 28 апреля 2008 года №607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» (в редакции от 11.06.2021) и от 21 июля 2020 года N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" в части количества высокопроизводительных рабочих мест, производительности труда, объема инвестиций.

2.6. Принимают меры, направленные на создание условий для повышения конкурентоспособности промышленного, инновационного и предпринимательского потенциала экономики Новоуральского городского округа в соответствии с параметрами, установленными «Стратегией долгосрочного социально-экономического развития Новоуральского городского округа на период до 2030 года», одобренной решением Думы Новоуральского городского округа от 27.01.2016 №2.

2.7. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников, в соответствии с государственными программами, реализуемыми службой занятости населения Новоуральского городского округа.

2.8. Содействуют предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований по охране труда и обеспечению безопасности труда. На уровне коллективного договора могут быть установлены конкретные значения целевых показателей.

2.9. Содействуют эффективной работе организации путем выявления неэффективных технологических процессов, внесения предложений по повышению эффективности их использования и выполнения мероприятий, направленных на преодоление возникающих социально-экономических проблем и снижение социальной напряженности.

2.10. Осуществляют анализ и обобщение поступающих от работников предложений по улучшению работы организаций.

Администрация:

2.11. Реализует комплекс мер по поддержке и повышению эффективности организаций реального сектора экономики Новоуральского городского округа, включая меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств.

2.12. Содействует повышению эффективности организаций реального сектора экономики Новоуральского городского округа путем их включения в действующие и разрабатываемые муниципальные и государственные программы Российской Федерации и Свердловской области.

2.13. Оценивает эффективность деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений Новоуральского городского округа и доводит результаты оценки до учреждений.

2.14. Осуществляет регулирование муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с действующим законодательством.

2.15. Обеспечивает обязательное финансирование из местного бюджета:

- на выполнение обязательств по выполнению муниципального задания по установленным нормативам;

- на оплату труда до уровня, установленного законодательством Российской Федерации относительно минимального размера оплаты труда;

- на обеспечение повышения реального содержания заработной платы работников учреждений, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

- на выполнение работ по предписанию надзорных органов;

- на проведение специальной оценки условий труда;

- на повышение квалификации работников учреждения;

- на текущие и капитальные ремонты зданий;

- на прохождение медицинских осмотров всех видов;

- на приобретение СИЗ и выполнение мероприятий по охране труда и пожарной безопасности.

2.16. Проводит общественные обсуждения проектов муниципальных программ Новоуральского городского округа с участием Профсоюзов и Работодателей.

2.17. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства в Новоуральском городском округе.

Работодатели:

2.18. Реализует комплекс мер по повышению производительности труда и поддержке занятости работников организаций Новоуральского городского округа.

2.19. Обеспечивают по запросу Администрации и Профсоюзов предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Новоуральского городского округа.

2.20. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.21. Знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже двух раз в год и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

2.22. Знакомят профсоюзы с планами финансово-хозяйственной деятельности, с мероприятиями, направленными на обновление основных производственных фондов, освоение новой техники и технологии после утверждения их работодателем.

2.23. В целях развития муниципальных учреждений обеспечивают направление доходов учреждений от платных услуг и иной приносящей доход предпринимательской деятельности, экономию в рамках утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы) на развитие их материально-технической базы, стимулирование труда и выплаты работникам материальной помощи в соответствии с Коллективными договорами и локальными актами учреждений.

2.24. Ведут переговоры и не позднее 1 квартала заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в территориальный орган по труду.

Профсоюзы:

2.25. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в проектах коллективных договоров положения отраслевых, регионального трехстороннего и Новоуральского городского округа трехстороннего соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

2.26. Проводят работу с членами первичной профсоюзной организации (работниками) по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организации и в отрасли, участвуют в подведении итогов соревнования.

2.27. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

2.28. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

2.29. Содействуют укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

2.25. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными на 2022 - 2024 годы следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение уровня реальной заработной платы;
- соотношение темпов роста заработной платы и производительности труда, эффективности использования рабочей силы.

Стороны совместно:

3.1. Принимают меры по снижению численности населения (в том числе трудоспособного) с доходами ниже величины прожиточного минимума к уровню предыдущего года.

3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы, по недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях Новоуральского городского округа.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда Стороны рекомендуют работодателям организаций внебюджетной сферы, применяющим тарифные системы оплаты труда:

- предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (оклад) фонде заработной платы не менее 60 процентов (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;

- использовать единую межотраслевую тарифную сетку для установления соотношений в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и определения размеров ставок (окладов) для всех профессий, должностей работников относительно тарифной ставки первого разряда (приложение №1);

- использовать для обеспечения единых условий оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, перечень сквозных профессий и должностей (приложение № 2).

3.5. Содействуют увеличению реальной заработной платы отдельным категориям работников бюджетного сектора, подпадающим под действие Указов Президента РФ.

3.6. Рекомендуют использовать вместо параметров минимального потребительского бюджета размер МРОТ с применением районного коэффициент:а на территории ЗАТО - 1,2, в сельских населенных пунктах – 1,15.

Администрация:

3.7. Ежегодно при формировании бюджета городского округа

предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного законодательством.

3.8. Не допускает снижение заработной платы по отношению к предыдущему периоду для муниципальных учреждений.

3.9. Осуществляет контроль за выплатами заработной платы работникам муниципальных учреждений Новоуральского городского округа в соответствии с новыми системами оплаты труда.

3.10. Совершенствует по согласованию с Профсоюзами систему оплаты труда руководителей муниципальных организаций, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

3.11. Обеспечивает индексацию заработной платы руководителей муниципальных предприятий при увеличении размера тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда, возглавляемого предприятия.

3.12. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает: ответственность за организацию и оплату труда работников, предоставление гарантий и льгот (в том числе при увольнении).

3.13. В целях оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций учитывает реализацию положений о наставничестве и кадровом резерве.

3.14. При осуществлении регулирования цен (тарифов) в пределах своей компетенции, а также муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) учитывает затраты на оплату труда согласно действующему законодательству в соответствии с условиями Соглашения и их фактическим исполнением организацией.

Работодатели:

3.15. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения. Предусматривают в коллективных договорах организаций в случаях задержки выплаты заработной платы:

- более 15 дней и приостановки работниками работы (ст. 142 ТК РФ) оплату труда на период приостановления работы в размере среднего заработка;

- при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает

независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ)

3.16. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

При этом Работодатели в муниципальных организациях применяют примерные Положения об оплате труда работников, утверждаемые органом местного самоуправления, положения Единых рекомендаций, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), а также учитывают при этом мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

В зависимости от финансово-экономического положения организации Работодателям организаций всех форм собственности рекомендуется включать в Коллективные договоры виды выплат материальной и социальной поддержки работникам.

3.17. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.18. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку в размере: на территории ЗАТО - 1,2, в сельских населенных пунктах – 1,15.

3.19. Предоставляют по запросу Трехсторонней комиссии локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.20. Работодатели внебюджетной сферы предусматривают в коллективных договорах долю постоянных выплат (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, персональный повышающий коэффициент) в фонде оплаты труда не менее 60%.

3.21. Работодатели внебюджетной сферы обеспечивают индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, предусмотренном коллективным договором, соглашениями, локальными актами организации. Работодатели бюджетной сферы - в порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, решениями о бюджетах всех уровней.

3.22. Осуществляют оплату обучения работников для повышения квалификации и подтверждения категории на основании соответствующих договоров, с сохранением работникам средней заработной платы по основному месту работы на весь период обучения.

3.23. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

3.24. Освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ним места работы

(должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливается нормативными актами Свердловской области.

3.25. Представляют отчет в представительный орган (профком организации) о соблюдении соотношений в оплате труда различных профессионально-квалификационных групп, категорий работников.

3.26. Предусматривают в коллективном договоре либо утверждают локальным нормативным актом Положение о наставничестве работников внебюджетных организаций. Размер персональной надбавки определяется локальными нормативными актами.

Профсоюзы:

3.27. Контролируют соблюдение единых подходов в определении уровня заработной платы работников в организациях всех организационно-правовых форм, форм собственности и отраслевой принадлежности, в том числе руководителей организаций, включая:

- соблюдение нормативных правовых актов, устанавливающих условия оплаты труда;

- соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителей и работников организаций.

3.28. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по своевременной выплате заработной платы и положений, обеспечивающих сохранение достигнутого уровня заработной платы, а также обеспечивающих повышение уровня реального содержания заработной платы (об индексации заработной платы), как государственную гарантию по оплате труда, предусмотренную ст.130 ТК РФ.

3.29. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями условий коллективных договоров и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.30. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.31. Иницируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со [статьей 236](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.32. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения одним из государственных приоритетов на территории Новоуральского городского округа. В этих целях Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие в сфере занятости населения и развития трудовых

ресурсов по следующим направлениям:

- содействие занятости населения и создание рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- совершенствование системы информирования о ситуации на рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;
- легализация занятости.

Стороны считают критериями массового увольнения:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней

Стороны совместно:

4.1. Участвуют и содействуют разработке и реализации программы содействия занятости населения Новоуральского городского округа, включая организацию общественных работ.

4.2. Содействуют включению в коллективные договоры обязательств по проведению мероприятий, направленных на повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

4.3. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые ищущих работу.

4.4. Содействуют в обеспечении кадрами, путем повышения квалификации и переподготовки/профессиональной переподготовки работников, в том числе молодых работников, в организации, а при необходимости - в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы, на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования.

4.5. Содействуют кадровому обеспечению реализации инвестиционных проектов и программ технологического развития производств, включая цифровые и иные современные технологии, направленные на повышение их конкурентоспособности при производстве различных видов продукции.

4.6. Содействуют альтернативному трудоустройству высвобождаемых работников в случае закрытия и реконструкции градообразующих предприятий и неэффективных производств. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению трудовых и социальных

гарантий работникам.

4.7. Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций Свердловской области на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

4.8. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

4.9. При проведении процедуры банкротства экономически и социально значимых предприятий, содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях вновь образуемых на базе их имущества.

4.10. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

Администрация:

4.11. Развивает систему подготовки кадров для малого и среднего предпринимательства, реализуя мероприятия муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Новоуральском городском округе».

4.12. Размещает в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда и численности безработных Новоуральского городского округа.

Работодатели:

4.13. Своевременно и в полном объеме информируют Новоуральский Центр занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.14. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.15. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время с сохранением средней заработной платы для поиска работы, но не менее, чем один день в неделю.

4.16. Включают в коллективные договоры либо утверждают локальными нормативными актами положения:

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трех лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.17. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.18. Организуют повышение квалификации работников организаций, поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями.

4.19. Предоставляют по желанию работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в обучающих мероприятиях Новоуральского Центра занятости населения.

4.20. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

Профсоюзы:

4.21. Оказывают бесплатные консультации в целях повышения уровня информированности работников – членов Профсоюза и первичным профсоюзным организациям об их правах в сфере труда.

4.22. При увольнении работников – членов профсоюза не более чем за два года до выхода на пенсию в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной пенсии или организации профессионального обучения (переобучения) лиц в возрасте 50 лет и старше, а так же лиц предпенсионного возраста через Новоуральский Центр занятости населения.

4.23. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о занятости работников, предоставлением льгот и социальных гарантий высвобождаемым работникам – членам профсоюза.

4.24. Согласовывают проект приказа, либо выражают мотивированное мнение при расторжении трудового договора (контракта) по инициативе работодателя с работником - членом профсоюза в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и коллективным договором.

4.25. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения Новоуральского городского округа.

4.26. Содействуют Новоуральскому Центру занятости населения при проведении информационно-консультационной работы с работниками, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению.

5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают выполнение условий нормативных правовых актов Федерального, областного, муниципального уровней в сфере охраны труда. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22.10.2009 № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

5.2. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях Новоуральского городского округа.

5.3. Обеспечивают соблюдение законодательства по охране труда и окружающей среды.

5.4. Организуют и проводят ежегодный городской конкурс «Лучший работник по охране труда».

5.5. Оказывают содействие в разработке планов мероприятий по улучшению условий охраны труда в организациях Новоуральского городского округа.

5.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и здоровья.

5.7. Осуществляют работу, направленную на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников пенсионного и предпенсионного возраста, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Администрация:

5.8. Ежеквартально организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей муниципальных организаций, осуществляющих деятельность на территории Новоуральского городского округа.

5.9. Координирует обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Новоуральского городского округа.

5.10. Участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.11. Информировывает профсоюзы и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Новоуральского городского округа, об экологической безопасности.

5.12. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда организаций Новоуральского городского округа, оказывает им помощь в работе по охране труда.

5.13. Обеспечивает реализацию мероприятий программы «Обеспечение безопасности проживания населения Новоуральского городского округа» на 2020-2026 годы.

5.14. В соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности на территории Новоуральского городского округа.

5.15. Учитывает расходы на реализацию мероприятий по охране труда в муниципальных организациях Новоуральского городского округа в соответствии с трудовым и бюджетным законодательством.

Работодатели:

5.16. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда.

5.17. Проводят системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

5.18. Включают в состав комиссий, принимающих вводимые в

эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по специальной оценке условий труда представителей профсоюзной организации.

5.19. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают и реализуют план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должна составлять не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.20. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.21. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организуют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.22. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.23. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.24. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня, продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

- определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

- разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом;

- уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом производят доплату за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

5.25. В соответствии с порядком, предусмотренным действующим трудовым законодательством, информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, обеспечивают средствами индивидуальной защиты.

5.26. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.27. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.28. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмопасности.

5.29. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с предприятиями общественного питания.

5.30. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

5.31. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания предоставляют гарантии и компенсации в соответствии со [статьей 11](#) Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Коллективным договором должны быть предусмотрены с учетом финансово-экономического состояния предприятия более высокие нормы материальной поддержки родственников пострадавшего на производстве работника.

5.32. При установлении работнику в период работы у данного работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания работодатель предоставляет ему сверх установленной законодательством материальной помощи единовременную денежную компенсацию в порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре предприятия.

Профсоюзы:

5.33. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.34. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации).

5.35. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.36. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

5.37. Разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

5.38. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и Администрацией в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.39. Участвуют в организации обучения: уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда требованиям охраны труда; профактива, членов аттестационных комиссий, основам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующими нормативными актами.

5.40. Организуют проведение экспертизы материалов и качества проведения специальной оценки условий труда (при наличии обращений от работников, на платной основе).

5.41. Участвуют в комиссиях по проведению трехступенчатого контроля за охраной труда.

5.42. Имеют право предъявлять работодателю требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.43. Комиссия по охране труда, созданная в организации и (или) комиссия по охране труда Теркома осуществляют проверку соблюдения требований охраны труда, имеют право направлять работодателям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Работодатели и профсоюзы:

5.44. Включают в коллективные договоры организаций обязательства по денежным компенсациям работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при замене 36-часовой рабочей недели на 40-часовую и части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 дней).

5.45. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда в организации.

5.46. Направляют уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.47. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.48. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.49. При необходимости организуют обучение членов комиссий по специальной оценке условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

6. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

Стороны совместно:

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации:

- на один рабочий день один раз в три года;
- на один рабочий день один раз в год работникам, достигшим возраста сорока лет (за исключением лиц, указанных в следующем абзаце);
- на два рабочих дня один раз в год работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

6.2. Способствуют реализации на территории Новоуральского городского округа демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

6.3. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организаций, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций, работающей и студенческой молодежи.

6.4. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад, внедрению физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

6.5. Способствуют ознакомлению населения Новоуральского городского округа с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

6.6. Поддерживают расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

Администрация:

6.7. Обеспечивает реализацию программы Главы Новоуральского городского округа на 2022-2026 годы и муниципальных программ:

- 1) «Развитие физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики на территории Новоуральского городского округа» на 2020-2026 годы;
- 2) «Развитие культуры в Новоуральском городском округе» на 2020-2026 годы;

3) «Развитие системы образования Новоуральского городского округа» на 2020-2026 годы;

4) «Реализация основных направлений развития в строительном комплексе Новоуральского городского округа» на 2020-2026 годы.

Работодатели:

6.8. Участвуют совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении диспансеризации работников организаций. Организуют необходимый медицинский осмотр работников занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.9. На основании письменного согласованного заявления работника сохраняют за ним среднюю заработную плату при прохождении диспансеризации:

- на один рабочий день один раз в три года;
- на один рабочий день один раз в год работникам, достигшим возраста сорока лет (за исключением лиц, указанных в следующем абзаце);
- на два рабочих дня один раз в год работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

6.10. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.11. Лицам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обзаведение хозяйством в соответствии с коллективными договорами либо на основании локальных нормативных актов.

6.12. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.13. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации.

6.14. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.15. Заключают Соглашения с Управлением ПФР в городе Новоуральске «Об обмене электронными документами в системе электронного документооборота ПФР по телекоммуникационным каналам связи».

В рамках Соглашения осуществляется обмен электронными образами документов, необходимыми для установления пенсий (в том числе заблаговременно предоставляются документы на будущих пенсионеров).

6.16. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях.

6.17. Содействуют развитию учреждений сферы образования путем расширения шефских связей и участия в попечительских советах.

6.18. Содействуют иммунизации, вакцинопрофилактике работников.

6.19. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия выплаты единовременного пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы.

6.20. Предоставляют одному из родителей (в том числе оформившим опекунство или усыновившем ребенка), воспитывающим ребенка первоклассника, однодневный оплачиваемый отпуск в первый день учебного года (с сохранением средней заработной платы) по личному заявлению.

6.21. Оказывают работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации.

6.22. Предусматривают дополнительные льготы и компенсации в коллективных договорах.

6.23. Обеспечивают условия приема горячего питания и питьевого режима работников.

Профсоюзы:

6.24. Обеспечивают первичные профсоюзные организации информацией об уровне жизни населения Новоуральского городского округа, о социально-экономическом положении Новоуральского городского округа, о прожиточном минимуме.

6.25. Добиваются, при заключении коллективных договоров, выделения работодателями средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.26. Оказывают содействие ветеранским организациям.

6.27. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

6.28. Имеют право контролировать своевременность и полноту уплаты плательщиками страховых взносов - страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии) и обязательное медицинское страхование, своевременность представления ими в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета, а также сведений об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии).

6.29. В целях сохранения гарантий пенсионного обеспечения работников при ликвидации, реорганизации, смене местонахождения организации внутри и за пределами Новоуральского городского округа имеют право осуществлять контроль за представлением в органы Пенсионного фонда РФ отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета).

6.30. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.31. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.32. Содействуют застрахованным лицам - членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.33. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.34. Имеют право осуществлять контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.35. Иницируют принятие нормативных документов о выплате дополнительного вознаграждения за высокую квалификацию и профессиональное мастерство, в том числе за счет бюджетных средств всех уровней.

6.36. Участвуют в разработке муниципальных программ, направленных на социальную поддержку граждан Новоуральского городского округа. Вносят предложения в нормативные акты организаций Новоуральского городского округа по представлению социальных льгот и гарантий работникам.

6.37. Оказывают информационную поддержку реализации документов стратегического плана развития Новоуральского городского округа, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

Работодатели и профсоюзы:

6.38. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.39. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.40. Принимают участие в организации и контроле проведения диспансеризации работающих граждан.

7. Работа с молодежью

Стороны совместно:

7.1. Считают молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.

7.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.

7.3. Оказывают поддержку по решению социально-трудовых проблем молодежи, в том числе в рамках муниципальных программ.

7.4. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.

7.5. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

7.6. Организуют систему обучения, проводят семинары и мероприятия для актива работающей молодежи.

7.7. Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

7.8. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, предусматривают в коллективных договорах для работающей молодежи:

- создание условий для профессионального роста;
- организацию работы с молодыми семьями;
- создание кадрового резерва;
- развитие института наставничества.

7.9. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, в учреждениях образования, культуры и здравоохранения, организации рабочих мест и производственного быта

Администрация:

7.10. Организует работу Молодежной палаты для реализации молодежной политики, в том числе в рамках мероприятий муниципальных программ, для формирования кадрового резерва в системе муниципального управления.

7.11. Организует систему развития профессионального образования в городском округе.

7.12. Организует финансовую поддержку востребованным специалистам организаций Новоуральского городского округа, в первую очередь – медицинским.

7.13. Обеспечивает поддержку молодежи и молодых семей при решении жилищной проблемы путем:

- социальных выплат, нуждающимся в улучшении жилищных условий;
- льготного ипотечного кредита или займа.

7.14. Развивает спортивную инфраструктуру для молодежи, в том числе при создании и реконструкции спортивных площадок по месту жительства, велосипедных дорожек.

7.15. Содействует организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий для молодежи.

Работодатели:

7.13. Содействуют трудоустройству молодежи после окончания общеобразовательных учреждений, училищ, колледжей и вузов.

7.14. При необходимости заключают:

- договоры о сотрудничестве с профессиональными лицами и училищами на подготовку молодых квалифицированных рабочих с ежегодным согласованием заявок по профессиям;

- целевые договоры с высшими учебными заведениями для подготовки молодых специалистов востребованных профессий.

7.15: Обязуются создавать условия для закрепления молодых специалистов, а именно, по оформлению пакета документов, предоставляющих право работнику на получение подъемных средств в соответствии с законодательством. Вправе выплачивать молодому работнику или молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере до трех МРОТ (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности).

7.16. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.17. Вправе предоставлять работникам организаций, вступающим в брак впервые, дополнительный краткосрочный отпуск до 3 рабочих дней подряд, включая день свадьбы, с сохранением заработной платы (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности).

7.18. Вправе выплачивать работникам, вступающим в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) денежное пособие в размере в соответствии с коллективным договором (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности).

7.19. Вправе выплачивать работникам при рождении ребенка материальную помощь в соответствии с условиями действующего в организации коллективного договора (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности).

7.20. Вправе предоставлять молодым специалистам, прибывшим по приглашению работодателей для работы из другой местности и, заключившим трудовой договор согласно ТК РФ (по заявлению работника) отпуск с сохранением заработной платы на сборы и обустройство на новом месте (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности).

7.21. вправе частично взять на себя затраты по возмещению платы за проживание в общежитии или съёмном жилье (при этом размер возмещаемой суммы устанавливается с учетом платы за проживание совместным решением работодателя и профкома) молодым работникам, прибывшим по приглашению работодателей на работу и заключившим трудовой договор, а также молодым специалистам, независимо от постоянного места жительства (для бюджетных организаций за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности).

7.22. Предусматривают в коллективном договоре либо утверждают локальным нормативным актом Положение о наставничестве. Размер персональной надбавки определяется локальными нормативными актами.

Профсоюзы:

7.23. В целях привлечения молодых работников к активному участию в работе профсоюза, привлечения их к управлению производством, улучшению условий труда на производстве, жилищного и культурно-бытового обслуживания молодежи, повышения ее образовательного уровня, организации отдыха, охраны здоровья и привлечения к занятиям физической культурой, спортом и туризмом способствуют созданию молодежных комиссий в организациях и выполнению плана мероприятий по реализации молодежной политики на территории Новоуральского городского округа.

7.24. Организуют работу молодежных комиссий профкомов.

Работодатели и профсоюз:

7.24. Включают в коллективные договоры раздел «Работа с молодёжью».

8. Развитие социального партнерства и координация действия сторон Соглашения

Стороны совместно:

8.1. Проводят переговорную кампанию в рамках социального партнерства в соответствии с действующими нормативными актами.

8.2. Организуют работу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Новоуральском городском округе в соответствии с Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Новоуральском городском округе, утвержденным решением Думы Новоуральского городского округа, и планом работы комиссии.

8.3. Принимают участие в конкурсе среди муниципальных образований в Свердловской области по развитию социального партнерства.

8.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

8.5. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

Администрация:

8.6. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Новоуральском городском округе.

По запросу сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и бюджетным отношениям в течение 30 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

8.7. Направляет сторонам Соглашения проекты постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на социально-трудовые отношения в организациях Новоуральского городского округа.

8.8. Обеспечивает условия для участия Сторон Соглашения в разработке или обсуждении проектов нормативных актов социальной значимости, муниципальных программ, нормативных актов в сфере труда Новоуральского городского округа.

8.9. Включает представителей Работодателей и Профсоюзов в состав Балансовой комиссии Администрации, комиссии по вопросам эффективной управленческой деятельности руководителей муниципальных учреждений Новоуральского городского округа, муниципальных унитарных предприятий Новоуральского городского округа, хозяйственных обществ, доля и акции Новоуральского городского округа, в уставном капитале которых составляют сто процентов, а также комиссий, на которых рассматриваются социально-трудовые вопросы муниципальных организаций.

Работодатели:

8.10. Участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации настоящего Соглашения.

8.11. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

8.12. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

8.13. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

8.14. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих территориальное соглашение для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов Новоуральского филиала регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей».

8.15. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчета не менее 1/150 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов.

8.16. Освобождают членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной

платы.

Кроме того, дополнительно предоставляют возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.

8.17. По запросу Сторон Соглашения, коллективных договоров предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

8.18. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

8.19. Предоставляют профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания на выборные должности в профсоюзе, после окончания срока их полномочий, прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в той же или, с согласия работника, другой организации.

8.20. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства (но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года).

8.21. Предоставляют освобожденным профсоюзным работникам все социально-трудовые права и льготы, установленные коллективным договором той организации, от которой он избран, за счет средств организации.

Осуществляют стимулирование работников, избранных не освобожденными председателями профсоюзных организаций, в соответствии с Коллективными договорами или локальными актами.

8.22. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывают им в общий или специальный трудовой стаж.

8.23. Не допускают увольнения по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных выборных органов, в течение двух лет после окончания срока их полномочий (кроме случаев ликвидации организации, сокращения численности или штата работников организации или совершения работником действий, за которые федеральным законодательством предусмотрено увольнение).

8.24. Предоставляют профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимое для ее деятельности помещение, оборудование и средства связи согласно перечню, прилагаемому к соответствующему коллективному договору организации, а также осуществляют хозяйственное содержание указанных

помещений.

Обеспечивают профсоюзным инспекторам труда, уполномоченным лицам профсоюзных комитетов по охране труда, руководителям профсоюзных органов беспрепятственное посещение производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и охране труда, а также для реализации предоставленных профсоюзам прав и уставных задач.

Профсоюзы:

Права профсоюза и гарантии его деятельности определяются законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Уставом Российского Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Уставами иных отраслевых профсоюзов, коллективными договорами и Соглашением.

8.25. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

8.26. Выступают инициаторами заключения территориального соглашения, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

8.27. Продолжают работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.28. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюза в органах местного самоуправления, перед работодателями, в судебных органах, в общественных объединениях и иных организациях Российской Федерации.

8.29. Представляют интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров по вопросам установления или изменения условий труда (включая заработную плату), заключении, изменении и выполнении коллективных договоров, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.

8.30. Представительство интересов работников осуществляется профсоюзом в следующих формах:

- обязательное участие выборного профсоюзного органа;
- согласие или согласование;
- с учетом мнения или учитывая мотивированное мнение выборного профсоюзного органа.

Перечень случаев, когда профсоюзом реализуются перечисленные формы представительства, приведен в Приложении № 3 к Соглашению.

8.31. Представляют интересы работников в ходе коллективных переговоров, заключения, изменения, дополнения коллективного договора, соглашения с работодателем.

8.32. В установленном законодательством порядке осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, созданием надлежащих социально-бытовых условий производственного быта и отдыха, оказывают содействие в организации медико-санитарного обеспечения работников и членов их семей.

8.33. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, организуют работу уполномоченных лиц по охране труда, технического инспектора труда.

8.34. В установленном порядке осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социального страхования, социального обеспечения и охраны здоровья.

8.35. Руководят работой кассы взаимопомощи при профсоюзе.

8.36. Направляют материалы на должностных лиц, виновных в нарушении прав профсоюзов или препятствующих их законной деятельности в порядке, установленном законодательством (ст.ст. 54; 55; 195; 357; 362; 370; 378 ТК РФ; ст.ст. 11; 13; 19; 23; 29; 30 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности») в соответствующие государственные органы.

8.37. Осуществляют защиту интересов работников.

Работодатели и профсоюзы:

8.38. Могут создавать постоянно действующие двухсторонние комиссии для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в коллективе, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, заключения коллективных договоров, а также для организации контроля за их выполнением. Утверждают положения о работе Комиссий.

8.39. Ведут переговоры и принимают меры для заключения не позднее 1 квартала коллективных договоров в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в территориальный орган по труду в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2007 N 404-ПП "Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением".

При проведении коллективных переговоров по вопросам разработки и заключения коллективного договора руководствуются Процедурой, в соответствии со ст. 42 ТК РФ обязательной для сторон (Приложение № 4).

Отчитываются о выполнении коллективных договоров два раза в год: по итогам 1 полугодия – до 30 сентября отчетного года; за год – до 31 марта года, следующего за отчетным. По итогам работы с учетом докладов руководителей и председателей профсоюзных организаций принимают соответствующие решения.

8.40. Представляют в адрес Территориального объединения работодателей и Территориальной организации профсоюза отчеты о выполнении Соглашения за полугодие до 31 июля текущего года и за год до 25 февраля года, следующего за отчетным, по утвержденным формам.

8.41. Расширяют участие работников в управлении организацией путем создания производственных советов (комиссий), совершенствования самоуправления, принятия кодексов профессиональной этики.

8.42. Профсоюзы реализуют право работников на участие в управлении организацией, а работодатели на условиях социального партнёрства в качестве основных форм участия работников в управлении организацией обеспечивают:

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором;

- проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов в части социально-трудовых отношений;
- получение информации по вопросам, непосредственно затрагивающих социально-трудовые права работника;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы, определенные ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

9. Ответственность сторон социального партнерства

9.1. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, установленном федеральным законом.

9.2. Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, установленном федеральным законом.

9.3. Лица, представляющие работодателя, либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, установленном федеральным законом.

9.4. Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений.

9.5. В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

10. Заключительные положения

Соглашение заключено на 2022 - 2024 годы, вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до заключения нового, но не более трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более 3-х лет. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.